

INFORME INTEGRADO

Económico
Social
Ambiental

MASISA®

ÍNDICE



01 INTRODUCCIÓN

02 NUESTRO NEGOCIO

03 IMPULSANDO EL FUTURO: CLIENTES, PRODUCTOS E INNOVACIÓN

04 DESEMPEÑO ECONÓMICO

05 PILARES DE CONFIANZA: GOBERNANZA, ÉTICA Y MANEJO DE RIESGOS

06 DESARROLLO SOSTENIBLE: MATERIALIDAD, ODS Y GRUPOS DE INTERÉS

07 COMPROMISO CON EL PLANETA

08 UN EQUIPO, UN PROPÓSITO

09 CRECIENDO DE LA MANO CON NUESTRA COMUNIDAD

10 FORTALECIENDO LA CADENA DE SUMINISTRO

11 ANTECEDENTES GENERALES

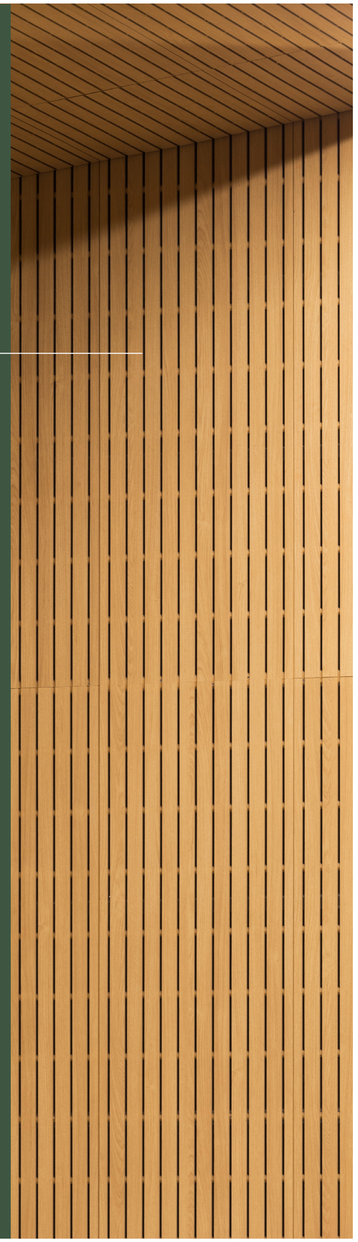
12 INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

13 ESTADOS FINANCIEROS



01 INTRODUCCIÓN

METODOLOGÍA Y ALCANCE



El informe integrado anual presenta el desempeño Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG) junto con los resultados económicos de Masisa y sus sociedades filiales y coligadas, abarcando los impactos, compromisos y logros alcanzados durante el ejercicio 2024, comprendiendo el periodo entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Masisa ha elaborado este informe siguiendo lineamientos para reportar indicadores internacionales y de normativas locales que aseguran la calidad, precisión y relevancia de la información presentada. A continuación se detallan las normativas que definen los indicadores reportados:

- Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA)
- Normas de Carácter General (NCG) N°30 y N°519
- Consejo de Normas de Contabilidad Sostenible (SASB)

El reporte busca ser una herramienta de transparencia y de evaluación del desempeño, así como un reporte del progreso en el marco de los Diez Principios del Pacto Global y un aporte al cumplimiento de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La información y los datos presentados han sido recopilados mediante los procesos establecidos en los estándares internacionales como ISO 9001 (Sistema de Gestión de Calidad), ISO 14001 (Sistema de Gestión Medioambiental), e ISO 45001 (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo).

La información financiera fue preparada de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y auditada por EY Servicios Profesionales de Auditoría y Asesorías Limitada. Por su parte, la información ASG fue revisada internamente y validada por la Administración y el Directorio.

Claves para la lectura del reporte:

- Al inicio de cada sección se señala el número y la sección de los parámetros y contenidos de los estándares SASB y/o requerimientos de la Norma de Carácter General 519.
- Al final del informe: Índices específicos de las normativas y estándares de reporte: NCG 519 y SASB.

Guía para leer la memoria:

Esta memoria integrada ha sido elaborada conforme a estándares de referencia que aseguran transparencia y comparabilidad en la información reportada:

NCG N°30 y N°519

Normas de Carácter General publicadas en Chile por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF). La NCG N°30 que establece normas de inscripción de valores de oferta pública en el registro de valores; su difusión, colocación y obligaciones de información consiguientes, y la NCG N°519 (que modificó la NCG N°461) que establece requerimientos de divulgación para reportes integrados de sostenibilidad.

SASB

Sustainability Accounting Standards Board, marco internacional que orienta la divulgación de métricas financieras relevantes para inversionistas en función del sector industrial. En esta memoria, se ha adoptado el estándar Pulp & Paper Products, aplicable a la industria de productos de celulosa y papel.

CSA

Corporate Sustainability Assessment de S&P Global, evaluación que mide el desempeño ambiental, social y de gobernanza (ASG) de las empresas para su inclusión en índices de sostenibilidad.

Para más información sobre este documento, contáctenos:

Gonzalo Ojeda
Gerente de Administración y Finanzas
gonzalo.ojeda@masisa.com

Nicole Mulet
Gerente Legal
nicole.mulet@masisa.com

Paola Lara
Gerente de Finanzas (Investor Relations)
paola.lara@masisa.com

Dirección:
Av. Apoquindo 3650, piso 10, Las Condes, Santiago, Chile.

Emails:
investor.relations@masisa.com - comunicaciones@masisa.com

Web corporativa:
Masisa S.A

CARTA DEL PRESIDENTE

NCG 519 9 - NCG 519 10

Estimadas y estimados accionistas,

El 2024 estuvo marcado por desafíos transversales que nos llevaron a fortalecer nuestra capacidad de adaptación, resiliencia y eficiencia operativa.

A pesar del panorama complejo, materializamos la implementación de un modelo de venta directa en Perú, Ecuador, Colombia y México, que marcó un paso importante hacia una gestión más eficiente, buscando reducir costos y mejorar la competitividad a nivel local en cada uno de esos países. Esto se alinea con nuestra estrategia de valor agregado y el compromiso por fortalecer la propuesta de servicio directo al cliente, asegurando que nuestra estrategia esté alineada con las exigencias del mercado.

Respecto a la situación financiera, enfrentamos desafíos que exigieron soluciones innovadoras. La emisión de un bono securitizado, la primera operación en Chile en incluir facturas de exportación como colateral, marcó un precedente en el mercado. Esta transacción permitió una inyección importante de fondos, destinada íntegramente al pago de deuda financiera de corto plazo, mitigando significativamente el riesgo de liquidez de la Compañía.

En paralelo, la empresa mantuvo un leverage de 0,5 veces, manteniendo un nivel de endeudamiento adecuado para su tamaño.

Además, la recuperación de volúmenes de venta en mercados clave como Estados Unidos y Canadá reflejó nuestra resiliencia durante el segundo semestre.

En 2024 también fortalecimos nuestro enfoque en productos de valor agregado, priorizando soluciones con mayores márgenes de rentabilidad. Esta estrategia nos permitió optimizar la rentabilidad al enfocarnos en productos diferenciados que fortalecen nuestra posición competitiva, respondiendo a las tendencias del mercado y a las necesidades de nuestros clientes.

Nuestra resiliencia también quedó demostrada durante el paro portuario de aproximadamente ocho semanas en Coronel, un desafío significativo para nuestras operaciones logísticas. Frente a esta situación, Masisa en su conjunto reaccionó de manera ágil y efectiva, implementando un plan de contingencia que incluyó negociaciones con operadores logísticos, así como la consolidación de la carga con proveedores externos. Asimismo, redirigimos los nuevos despachos a través de puertos alternativos como San Vicente, Lirquén y Valparaíso, lo que permitió mantener la continuidad de nuestras exportaciones. A partir de esta experiencia, este esquema logístico alternativo se ha consolidado como una opción vigente, permitiéndonos mitigar riesgos y fortalecer nuestra capacidad de respuesta ante posibles contingencias futuras.

En línea con nuestro esfuerzo por fortalecer nuestra gestión, este año fuimos reconocidos por la Bolsa de Productos de Chile y la Asociación de Emprendedores de Chile como la mejor empresa pagadora del sector forestal. Este logro refleja nuestra responsabilidad al cumplir las exigencias normativas, reforzando la confianza y la relación con nuestros proveedores. Este reconocimiento no solo destaca nuestro compromiso con nuestros proveedores, sino también con la construcción de una cadena de suministro sólida y eficiente.

En el ámbito de la sostenibilidad, Masisa reafirmó su liderazgo al ser incluida en el Índice MILA Pacific Alliance, del prestigioso Índice Dow Jones de Sostenibilidad (DJSI), consolidando su posición entre las empresas más responsables a nivel global. En la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA) de S&P Global 2024, Masisa obtuvo un puntaje total de 72 puntos sobre 100, posicionándose en el percentil 95 a nivel mundial. La dimensión social fue nuestra calificación más alta, alcanzando 83 puntos, lo que también nos llevó a obtener el primer lugar en la categoría de industria manufacturera en Chile. Este desempeño fue reconocido en el S&P Global Sustainability Yearbook 2025 como Industry Mover, y adicionalmente en el Ranking Chileno de Sostenibilidad Empresarial 2024, destacando nuestro compromiso con prácticas responsables que benefician a todos nuestros stakeholders. Estos logros reflejan la dedicación constante de Masisa para liderar en criterios ASG y sostenibilidad.

Mirando hacia el 2025, hemos tomado medidas concretas para fortalecer nuestros resultados financieros y dar continuidad a las buenas prácticas en sostenibilidad e innovación. Además, continuaremos impulsando productos innovadores que respondan a las necesidades del mercado, reforzando nuestro posicionamiento y reconocimiento en la industria.

En 2024 atravesamos un momento desafiante, pero destacamos el esfuerzo y compromiso de nuestros colaboradores, quienes han sido fundamentales para enfrentar estos retos y construir un futuro lleno de oportunidades.
A nombre del Directorio, agradezco su confianza y apoyo continuo, que nos inspira a seguir trabajando con una visión de largo plazo, comprometidos con la excelencia, la innovación y el desarrollo sostenible.

Atentamente,

Andreas Eggenberg

PRESIDENTE DEL DIRECTORIO | **MASISA®**



HITOS 2024

RESILIENCIA FINANCIERA

- Emisión de un bono securitizado, que permitió una inyección de liquidez y redujo riesgos financieros.
- Adecuada gestión de capital de trabajo ante efectos de los paros portuarios de Coronel y de la costa este de Estados Unidos.
- Disminución de la deuda financiera de largo plazo gracias a la gestión de caja.
- Reconocimiento como “Mejor empresa pagadora en su categoría”, superando exigencias normativas en plazos de pago.
- Recuperación de volúmenes de venta en Estados Unidos y Canadá durante el año 2024 (AUMENTO DE 38%), pese al estancamiento del sector de la construcción.

LIDERAZGO EN SOSTENIBILIDAD

DOW JONES SUSTAINABILITY MILA PACIFIC ALLIANCE

Inclusión por primera vez en el DJSI MILA Pacific Alliance, compuesto por las mejores empresas en términos ASG de los mercados chileno, colombiano, mexicano y peruano.

72

En la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA) de S&P Global 2024, Masisa obtuvo un puntaje total de 72 puntos sobre 100, posicionándose en el percentil 95 a nivel mundial.

4TA

mejor empresa (de un total de 22) en la categoría de industria manufacturera del Ranking de Sostenibilidad Empresarial 2024 en Chile.

Conoce más aquí >

DIMENSIÓN SOCIAL:

- **383 personas** fueron atendidas en el Programa de Medicina Preventiva y Bienestar, logrando que el **90%** de los participantes mejoraran sus indicadores de salud.
- Más de **1.300 colaboradores** participaron en programas de formación, acumulando un total de **76.092 horas** de capacitación en diversas áreas.
- **245 personas** participaron en el programa de nivelación de estudios dirigido a jóvenes mayores de **18 años**, fortaleciendo sus oportunidades laborales.
- **237 personas** recibieron formación en mueblería, carpintería, soldadura, cocina y costura, ampliando sus capacidades para el empleo y el autoempleo.
- Más de **30 emprendedores** participaron en el programa Valor Local, fortaleciendo el desarrollo de iniciativas comunitarias.
- **166 personas** participaron en el Fondo Concursable Masisa, con **12 proyectos** ejecutados, beneficiando a más de **500 personas** en diversas comunidades.
- El **17,9%** de los mandos medios y jefaturas estuvieron ocupados por mujeres, reflejando avances en equidad de género dentro de la organización.

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL:

Reducción del **23,9% en emisiones** directas de CO_2eq (Alcance 1) respecto a **2023**.

923,6 toneladas de residuos reciclados y reutilizados, lo que equivale a un aumento del **57,7%** respecto al año anterior.

Reducción del 36,1% en el consumo de energía no renovable en **2024** respecto al año anterior.

Obtención del **Sello Azul**, certificando su compromiso con la reducción de residuos y sostenibilidad hídrica.

80% de los trabajadores fueron capacitados en eficiencia energética, economía circular y sensibilización ambiental durante 2024.

TRANSFORMACIÓN COMERCIAL: MODELO DE VENTA DIRECTA

Masisa implementó un modelo de venta directa, mejorando el mix de ventas de productos de valor agregado y reduciendo costos operativos (oficinas y centros de distribución) en Colombia, Ecuador, Perú y México.

Centralización de inventarios: La centralización de inventarios en Chile mejoró la competitividad de la empresa, permitiendo un manejo más eficiente de los recursos y un control más riguroso sobre los costos.

INNOVACIÓN Y PRODUCTOS DE VALOR AGREGADO

- **Innovación en productos de valor agregado:** Masisa continuó fortaleciendo su portafolio, lanzando productos como tableros ripados, revestimientos pintados con diseños decorativos y líneas de tableros recubierto de alta gama, alineándose con las tendencias del mercado, las necesidades cambiantes de los consumidores y las nuevas tecnologías en construcción y materiales.
- **Entre las innovaciones en productos** de este año destacan los revestimientos pintados con diseños decorativos, y las líneas de tableros recubiertos de alta gama.
- **Foco en la innovación:** Desde 2023, Masisa creó un área técnica de desarrollo de productos. Esta área técnica con visión comercial, está dedicada a promover innovaciones, buscar nuevas aplicaciones, crear productos innovadores y ofrecer nuevos servicios.



MASISA

02

NUESTRO NEGOCIO

NCG 519 4.2 - NCG 519 6.1.i - NCG 519 6.1.ii - NCG 519 6.2.i - NCG 519 6.2.v

Masisa es una empresa chilena con una fuerte presencia en América, especializada en la producción y comercialización de tableros de madera y soluciones para muebles y revestimientos, que ofrece productos innovadores, de alta calidad y sustentables.



MASISA® MEJORA LA VIDA DE LAS PERSONAS

Masisa® existe para transformar el mundo y sus lugares para un mejor vivir.

Como referente en la industria de tableros de madera, ofrece materiales de excelencia para muebles, espacios interiores y la construcción. Su portafolio incluye tableros, revestimientos, molduras y soluciones constructivas, todos desarrollados bajo altos estándares de calidad y con un firme compromiso con la sostenibilidad ambiental y social.

Con operaciones industriales en Chile y Venezuela, Masisa compite con otras grandes empresas del sector[1]. La empresa se enfoca en desarrollar productos con valor agregado, priorizando el diseño, la funcionalidad y el cuidado del medio ambiente. Más de 1.900 colaboradores forman parte del equipo que impulsa su visión de transformación y crecimiento sostenible.

1. *Competencia más relevante a nivel global como Kronospan, Arauco y Egger, y competencia a nivel regional (Latam), como Dexco (Duratex), Berneck, Novopan, Cotopaxi.*

60 años transformando espacios

NCG 519 2.2



Fundada en 1960, Masisa comenzó como una empresa dedicada a la producción de tableros aglomerados en Chile. Con el tiempo, se consolidó como un referente en la industria de tableros de madera en América Latina. Durante la década de 1990, amplió su presencia internacional con la creación de filiales comerciales y la apertura de plantas industriales en mercados estratégicos de la región.

Desde 2017, Masisa comenzó un proceso de desinversión alineado con su estrategia para generar valor agregado.. En el 2020, la empresa concretó la venta de sus activos forestales en Chile y garantizó el suministro a largo plazo para sus operaciones industriales. Luego en el 2021, Masisa fortaleció su posicionamiento en Norteamérica con la apertura de Masisa Holding USA en Atlanta y obtuvo un crédito de US$35 millones del BID Invest, validando su compromiso con criterios Ambientales Sociales y de Gobernanza (ASG) y su solidez financiera.

Un año más tarde, se concretó la venta de activos forestales en Argentina y se inauguró el Masisa Design Center, junto con el lanzamiento de la colección “Senderos” reforzaron su liderazgo en innovación. En el 2023, Masisa concretó la venta de sus activos industriales de la planta de Chihuahua, ubicada en México, alineándose con su estrategia comercial.



En 2024, la empresa completó esta transformación al adoptar un modelo de venta directa, es decir, eliminando operaciones locales en Colombia, Ecuador, Perú y México. Así, fortaleció su estrategia de venta de productos con valor agregado y excelencia en el servicio brindado para atender las necesidades de sus clientes.

Con más de 60 años de historia, Masisa confirma su liderazgo, priorizando la innovación comercial y el desarrollo de soluciones personalizadas que se adapten a las necesidades del diseño de interiores y la construcción. Hoy, continúa consolidándose como un referente en la transformación de espacios, impactando positivamente a clientes, colaboradores y comunidades en cada región donde opera.

Nuestro recorrido completo aquí



NUESTRA ESENCIA

NCG 519 2.1.i - NCG 519 2.1.ii - NCG 519 2.1.iii - NCG 519 2.1.iv

Misión

Trabajamos día a día con diseño, calidad, sustentabilidad para apoyar los proyectos y sueños de nuestros clientes, colaboradores, inversionistas y comunidades en donde estamos presentes.

Visión

Queremos ser la compañía que mejore la vida de las personas a través de los espacios de los que somos parte con nuestros productos y soluciones innovadoras.

Propósito

Existimos para transformar el mundo y sus lugares para un mejor vivir. Lo hacemos desarrollando productos y soluciones innovadoras, diseñados con los más altos estándares de calidad y sustentabilidad. Nos comprometemos a apoyar los proyectos y sueños de nuestros clientes, colaboradores, inversionistas y comunidades, promoviendo un impacto positivo y duradero en cada lugar donde estamos presentes. Creemos en construir un futuro mejor, en el que el diseño, la funcionalidad y la sostenibilidad se unan para crear espacios que inspiran y trascienden.

MASISA® EN EL MUNDO

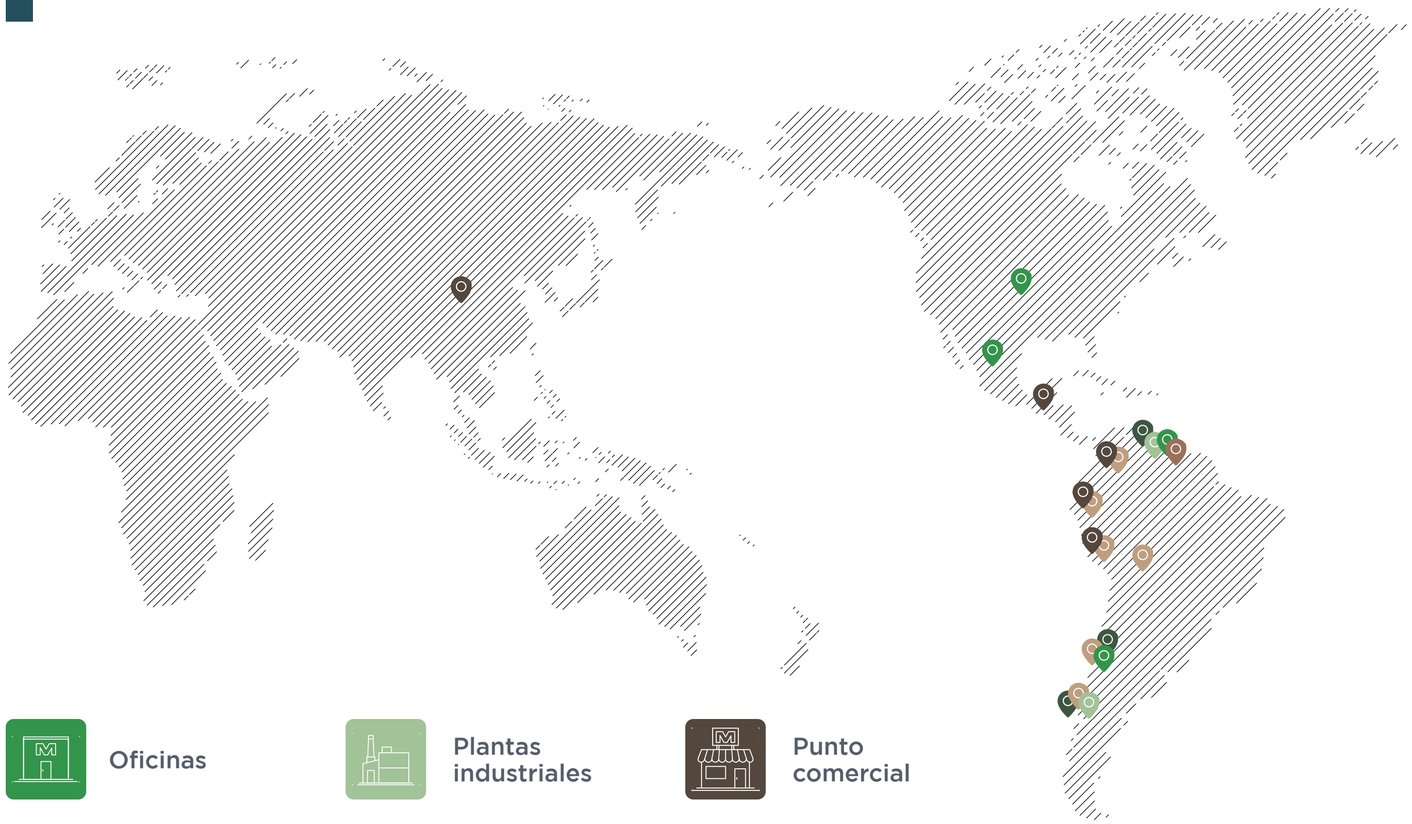
NCG 519 - 6.2.ii

636
CLIENTES

25
MERCADOS

98
PLACACENTROS

Presencia internacional



Oficinas

Plantas industriales

Punto comercial

Centros de distribución

Placacentros

Activo Forestal

- Desde sus operaciones industriales en Chile y Venezuela, Masisa se dedica a transformar espacios, llegando a clientes en todo el mundo en más de 25 mercados en América Latina, Norteamérica, Centroamérica y Asia.

- La estrategia de Masisa pone al cliente en el centro de su gestión, movilizando a la empresa para generar valor agregado a través de productos y servicios diseñados para satisfacer sus necesidades específicas. Además, se ha propuesto mejorar su conocimiento sobre los mercados que atiende y fortalecer las relaciones con sus 636 clientes distribuidos en América Latina, Norteamérica, Centroamérica y Asia.

Distribución y logística

Masisa® ha desarrollado un sistema logístico robusto y eficiente para garantizar la distribución de sus productos a nivel local e internacional.

Vía Terrestre

En Chile, la distribución interna se realiza principalmente por vía terrestre. Las entregas de tableros, molduras, productos complementarios y madera se llevan a cabo utilizando camiones con diferentes capacidades de carga, que operan desde los dos centros productivos ubicados en Cabrero y Mapal y un centro de distribución en Santiago, cubriendo así todo el territorio nacional. Este modelo asegura que los clientes locales reciban los productos a tiempo y con la calidad esperada.

Vía Marítima

A nivel internacional, las exportaciones de Masisa se realizan por vía marítima hacia América Latina, Norteamérica, Centroamérica y Asia. En 2024, la empresa demostró solidez y capacidad de respuesta al enfrentar importantes desafíos logísticos, como los paros portuarios en Chile, Estados Unidos y Canadá. Gracias a la fortaleza de su red logística, Masisa garantizó el cumplimiento de los despachos, reafirmando su compromiso con los clientes, incluso en un entorno adverso.

Importadores Locales

Asimismo, como parte del modelo de venta directa, los importadores locales asumieron un rol protagónico en la distribución dentro de sus territorios. Con el fin de garantizar la fluidez de este proceso, Masisa realizó capacitaciones intensivas a los importadores, acompañándolos durante meses para garantizar un manejo adecuado de procesos como el despacho aduanero y la logística marítima.



Nuestros puntos de encuentro

Masisa® ha fortalecido sus puntos de encuentro con clientes, creando espacios clave que promueven la inspiración, formación y colaboración en diseño. Estos puntos están diseñados para satisfacer las necesidades de arquitectos, diseñadores, mueblistas y otros profesionales relacionados con el diseño y la construcción.



MASISA DESIGN CENTER

El Masisa Design Center, ubicado en el centro comercial Las Condes Design en Santiago, se ha consolidado como el *"flagship"* de la empresa.

El espacio de 140 m2 ofrece una experiencia única de compra y diseño. Este centro permite a los clientes acceder a asesoría técnica personalizada, combinar materiales en su centro de experiencia, realizar compras de materiales y conectarse con una red de mueblistas y diseñadores calificados para sus proyectos de remodelación.

En el 2024:

4.182 **CLIENTES ATENDIDOS**
172 Mueblistas *242 Arquitectos*
402 Diseñadores *3,365 Clientes finales*

6 **REUNIONES DE FIDELIZACIÓN A EMPRESAS**
con 126 asistentes

5 **CAPACITACIONES A CLIENTES B2B**
(Business to Business)

60 **CAPACITACIONES A INMOBILIARIAS Y OFICINAS DE ARQUITECTURA**

Entre los servicios destacados del Design Center se incluyen:

- **Asesoría técnica especializada:** Los clientes reciben orientación detallada sobre los productos Masisa para garantizar diseños funcionales y de alta calidad.
- **Centro de experiencia:** Un espacio diseñado para explorar y combinar materiales de forma creativa y personalizada.
- **Programa Workitect:** Iniciativa orientada a fortalecer la industria del mueble optimizando la comercialización de tableros y complementos, la conexión de mueblistas con distribuidores, y el fomento de nuevos negocios.

WorkiTECT. MASISA
Espacios para construir

Nuestros puntos de encuentro



PLACACENTROS

Los Placacentros son puntos estratégicos de encuentro para clientes como carpinteros, mueblistas, arquitectos, diseñadores, pymes y constructoras.

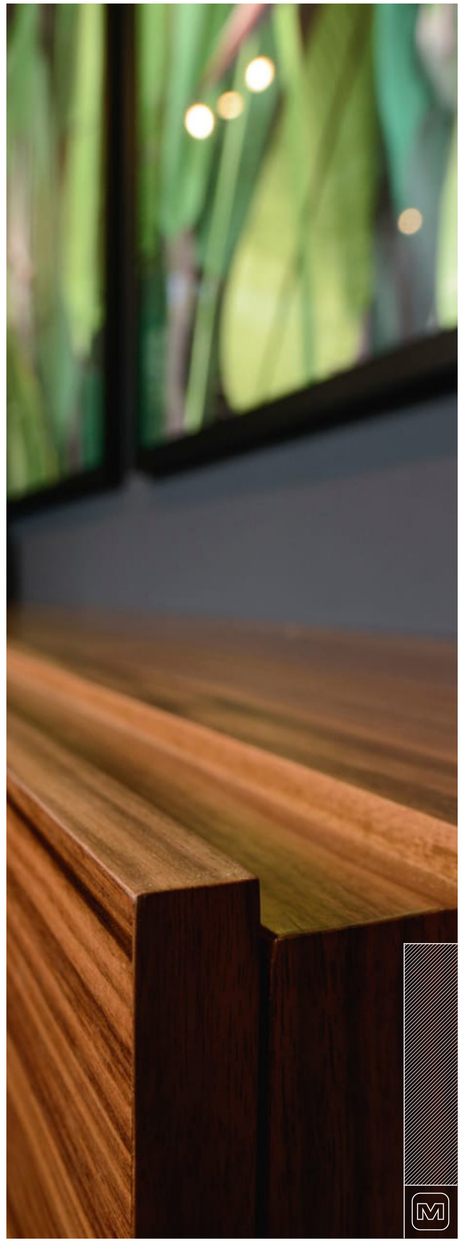
Estos profesionales encuentran en los Placacentros todo lo necesario para llevar a cabo proyectos de mobiliario y revestimientos interiores, los cuales pueden incluir desde tableros y accesorios complementarios hasta soluciones completas para cocinas, closets y baños.

La red de Placacentros Masisa abarca un total de 98 puntos repartidos en Chile, Ecuador, Colombia, Perú y Bolivia. Cada uno de estos puntos ofrece la gama completa de productos Masisa, además de insumos complementarios relacionados con la fabricación de muebles. Asegurando, de esta manera, que los clientes cuenten con todo lo necesario para realizar sus proyectos con calidad y eficiencia.

Oficinas administrativas; plantas, tiendas y bodegas

NCG 519 6.4.i - NCG 519 6.4.iii

Tipo propiedad	País	Dirección y ubicación	Propiedad
Domicilio	Chile	Santiago Av. Apoquindo 3650, Piso 10 Las Condes, Santiago.	Arrendadas
	Venezuela	Av. Venezuela, Edif. Torre Oriental de Seguros, piso 5, Urbanización El Rosal, Municipio Chacao, Estado Miranda, Código Postal 1060.	
		Puerto Ordaz Calle Cuchiveros, Torre Balear, Piso 2, Oficina 21 y 22 - Piso 5, Oficina 52 Alta Vista Norte Puerto Ordaz, Estado Bolívar.	
	Estados Unidos	1855 Piedmont Road Suite 101 Marietta, GA 30066.	
	Colombia	CL 102 A 47 A 09, Bogotá, D.C.	
	Perú	Calle Coronel Andrés Reyes 360, urbanización Jardín, San Isidro, Lima-Perú.	
	Ecuador	Av. Juan Tanca Marengo y Rodrigo Chavez Edificio Empresarial 2 , Piso 3 ofic 308 - Frente al Bosque del Salado.	
	México	Av. Cerrada de Morelos No. 2222 Col. LINSS, Chihuahua, Chihuahua C.P. 31020.[2]	
Plantas industriales	Chile	Planta Cabrero División Tableros Ruta 146 Km. N° 2015 Cabrero.	Propias
		Planta Cabrero División Maderas Ruta 146 Km. N° 2015 Cabrero.	
		Planta Mapal Calle 1 norte N° 575, camino a Coronel San Pedro de la Paz, Concepción.	Propias *(Terreno arrendado)*
	Venezuela	Macapaima Carretera Nacional Los Barrancos, Vía Palital, Zona Industrial.	Propias
		Macapaima, Municipio Independencia. Estado Anzoátegui.	
Centros de distribución y bodegas	Chile	El Barrancón 8823 San Bernardo, Santiago, Chile.	Arrendadas
		Bravo de Saravia 2550 Independencia, Santiago.	
		Bodega Membrillar, O-616, Lote 1, Sector Membrillar, Cabrero.	
		Bodega Mega, Ruta 146, Km 1, Cabrero.	
		Bodega Megacentro, Camino a Coronel San Pedro de la Paz, 5580, San Pedro de La Paz.	
		Cintac Bodega 4A, Camino a Coronel 5580, San Pedro de la Paz.	
	Venezuela	Macapaima Carretera Nacional Los Barrancos, Vía Palital, Zona Industrial Macapaima, Municipio Independencia. Estado Anzoátegui.	Propias
Placacentros	Chile	Sucursal San Bernardo; Gran Avenida José Miguel Carrera 13.315 San Bernardo, Santiago.	Arrendadas
		Sucursal Concepción; Ongolmo 1889 Concepción.	



Contacto: investor.relations@masisa.com
2. Durante el primer trimestre de 2025, la dirección comercial cambiará a República del Salvador, No #332 Col. Panamericana, Chihuahua, Chihuahua C.P. 31210.



Principales Marcas

NCG 519 - 6.2.v

Marca corporativa:

MASISA®

Marcas comerciales[3]:

Placacentro MASISA

MASISA | design center

ECOPLUS

FIBROPLUS

Marcas reputacionales[3]:

MASISA | FUNDACIÓN

MASISA lab

3. Marcas registradas.

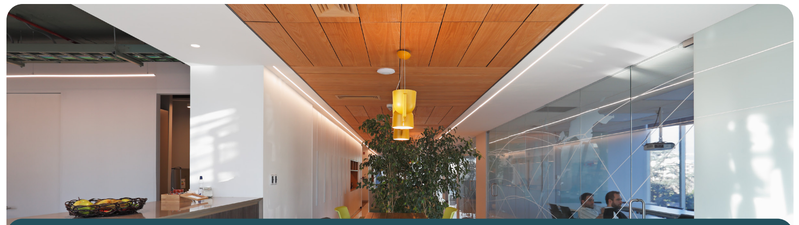
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

NCG 519 4.2 - NCG 519 6.2 viii

Masisa ha definido su estrategia empresarial con un enfoque claro en dos objetivos principales: generar valor agregado y fortalecer su presencia en Norteamérica.

Estos pilares guían el rumbo de la empresa para posicionarse como un referente en soluciones de alta calidad, poniendo al cliente en el centro de sus operaciones. Paralelamente, Masisa refuerza su compromiso con la sostenibilidad, integrando prácticas responsables, tecnología de vanguardia y eficiencia en cada etapa de su cadena de valor. Esta estrategia no solo impulsa la rentabilidad, sino también el desarrollo sostenible de las comunidades y mercados donde opera.

Masisa ha centrado su estrategia en dos objetivos clave:



Generar valor agregado

La empresa se compromete a ofrecer soluciones innovadoras y servicios orientados al cliente, asegurando que su experiencia sea el eje central de sus operaciones.



Profundizar el mercado en Estados Unidos y Canadá

Este objetivo busca maximizar la rentabilidad mediante la introducción de nuevos productos de valor agregado, diversificar la base de clientes y aumentar la participación en el mercado norteamericano.

Para alcanzar estos objetivos, Masisa trabaja en cuatro áreas estratégicas:

Cultura y cambio:

El modelo del negocio está cada vez más orientado al cliente y concentra su capacidad industrial en Chile, sumando eficiencia en costos y gastos en todas las soluciones.

Innovación:

La empresa continúa trabajando en una transformación cultural al interior de la empresa impulsando el cambio en los comportamientos que limitan la creación de valor.

Competitividad:

Mediante el uso de tecnologías de última generación en sus productos, Masisa se mantiene a la vanguardia en el mercado del diseño y construcción para ofrecer soluciones de alto nivel.

Sostenibilidad:

Se prioriza el desarrollo sostenible del negocio y las comunidades, integrando prácticas responsables que fomentan el equilibrio entre el crecimiento económico y el impacto social y ambiental.

MASISA

n.3

IMPULSANDO EL FUTURO

Clientes, productos e innovación



CLIENTES

Masisa® impulsa su futuro a través de la innovación y un enfoque centrado en el cliente, ofreciendo productos que agregan valor y transforman espacios.

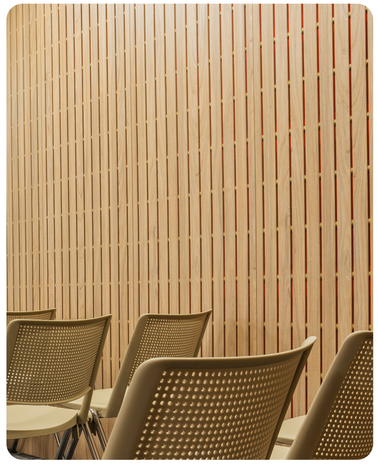
Su modelo de venta directa y su portafolio de soluciones personalizadas refuerzan su rol como actor relevante en la industria, impactando positivamente en los mercados donde tiene presencia.



Evolución centrada en el cliente

La estrategia de Masisa® ubica a los clientes en el centro de todas sus decisiones, movilizando a la empresa para generar valor agregado a través de productos y servicios diseñados para satisfacer sus necesidades.





CAMBIO DE MODELO A VENTA DIRECTA

En 2024, Masisa implementó un cambio estratégico hacia un modelo de venta directa en Colombia, México, Perú y Ecuador, siguiendo el exitoso modelo implementado en Estados Unidos y Canadá por más de dos décadas. Este nuevo enfoque reemplaza el modelo tradicional, que dependía de almacenes y oficinas comerciales locales. Esta transformación permitió optimizar costos operativos, eliminando gastos asociados con infraestructura física, y mejoró la competitividad en estos mercados, alcanzando mejores rentabilidades.

- Modelo gestionado directamente por importadores en los mercados objetivos.
- Optimización de costos.
- Aumento de volúmenes en los mercados.
- Mejora en las rentabilidades en la mayoría de los mercados.
- Menor número de clientes, mayor volumen por cliente.
- Atención más personalizada y eficiente.
- Capacitación intensiva en importación, aduanas y logística.
- Generación de valor agregado.



GENERACIÓN DE VALOR AGREGADO

Masisa reforzó su enfoque estratégico en la generación de valor agregado, alejándose del segmento de commodities para posicionarse como un proveedor de soluciones premium. Durante 2024, la empresa reestructuró su portafolio para incluir productos diferenciados que ofrecen mayor rentabilidad, como revestimientos MDF pintados con diseños decorativos, tableros recubiertos de alta gama y molduras innovadoras.

Este enfoque en productos de diseño y alta calidad responde a las necesidades de segmentos clave para la empresa, tales como arquitectos, diseñadores y constructores. En el mercado de Estados Unidos, que representa aproximadamente el 50% de las ventas de Masisa en 2024, se diversificó un portafolio previamente centrado en molduras, incorporando nuevos productos y ampliando tanto la base de clientes como los canales de distribución. Esta estrategia no solo impulsó el crecimiento de los volúmenes de ventas, sino que también mitigó los riesgos derivados de la dependencia de un único producto, consolidando a Masisa como un referente en la industria de valor agregado.

Clientes: el motor de nuestro éxito

NCG 519 6.2.iv

Con presencia en más de 25 mercados de América y Asia, Masisa® ha establecido relaciones estrechas con sus segmentos de negocio:



Segmento B2B
(Business to Business)

Este grupo incluye empresas como Placacentros, distribuidores, industriales, constructoras, inmobiliarias, grandes superficies y exportaciones. Estas relaciones comerciales son fundamentales para el desarrollo estratégico y la distribución eficiente de los productos Masisa.

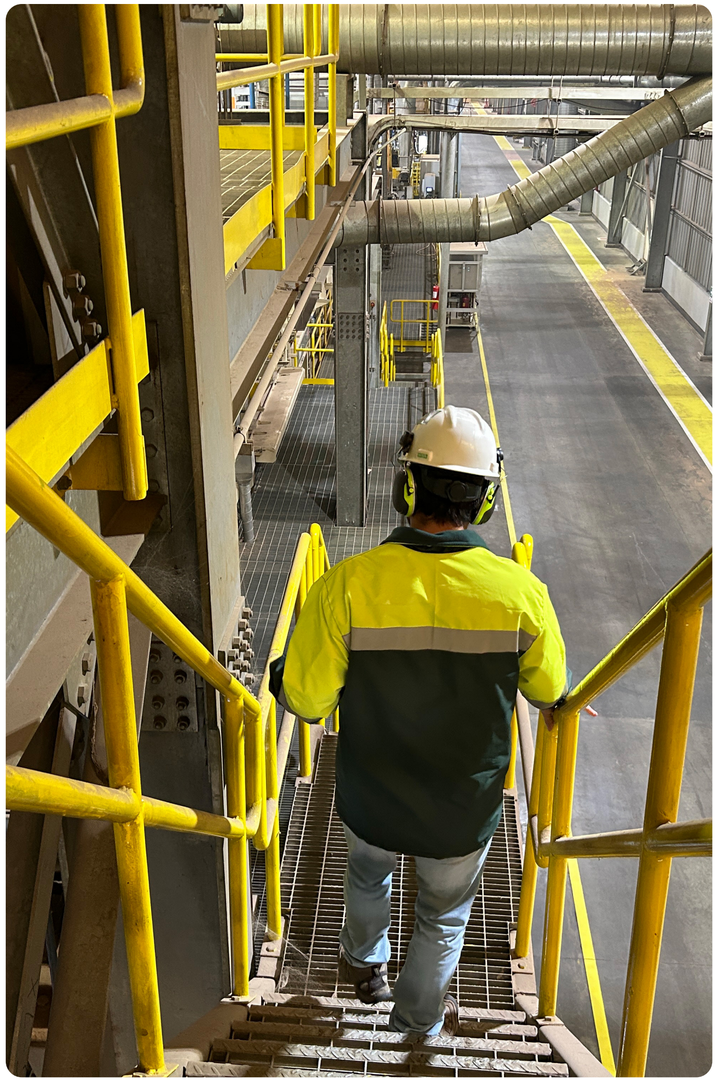


Segmento B2C
(Business to Consumer)

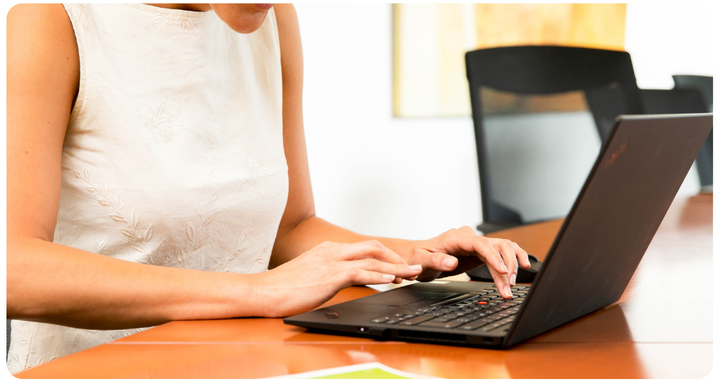
Este segmento comprende clientes que adquieren productos Masisa a través de intermediarios tales como mueblistas, arquitectos, diseñadores y consumidores finales, quienes valoran la calidad, diseño y funcionalidad de las soluciones ofrecidas.

- Ningún cliente en forma individual representa el 10% del ingreso de cada segmento.











CANAL ONLINE

Masisa ha fortalecido su canal de ventas online, que hoy representa menos del 0,6%[1] del total. Aunque el sector aún muestra resistencia a la compra digital, el canal sigue reflejando una tendencia en crecimiento, con potencial a medida que evolucionan los hábitos de compra en la industria.

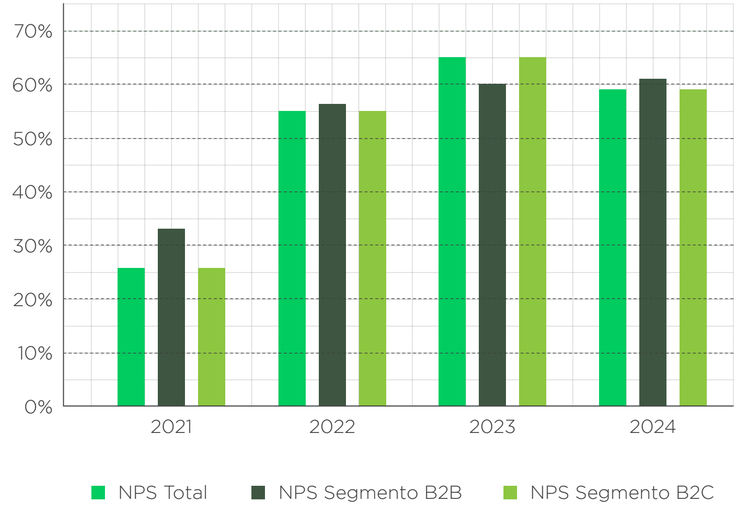
RESULTADOS CLAVE

A pesar del compromiso de Masisa con la excelencia en el servicio, los paros portuarios afectaron la satisfacción de sus clientes en 2024. En general, el Net Promoter Score (NPS) total de la empresa se redujo del 65% en 2023, al 59% en 2024, ante una meta del 60%.

Para el segmento B2B, la evaluación de la experiencia y lealtad de los clientes se realiza de manera anual, mientras que para los clientes B2C, el NPS se mide mensualmente en función de la experiencia de servicio y compra en los Placacentros. Este proceso de evaluación se ha implementado de manera progresiva en distintos países desde 2021, consolidándose como una herramienta clave para la mejora continua del servicio al cliente. Este año la encuesta se realizó al 30% de los clientes de la empresa.

Además, el NPS está incluido en los objetivos anuales para los equipos de gestión comercial y de marketing. Influyendo en su compensación variable, reforzando la importancia de la satisfacción del cliente en las evaluaciones del desempeño ejecutivo.

Encuesta satisfacción del cliente 2024



1. Equivale a menos de un 1% de los ingresos.



Cumplimiento legal y en relación con los clientes

NCG 519 8.1

Durante 2024, Masisa® actualizó sus Políticas de Garantía y Devoluciones de Exportaciones, manteniendo una comunicación activa y constante con sus clientes para informarles sobre los cambios.

Durante este período, no se registraron sanciones ejecutoriadas relacionadas con los clientes.

PRODUCTOS QUE TRANSFORMAN ESPACIOS

NCG 519 6.1.i - NCG 519 6.2.i

Nuestro portafolio

Masisa ofrece diversas soluciones para mobiliario, decoración y construcción. A través de su amplio portafolio, la empresa brinda productos de alta calidad y diseño, perfectos para transformar y mejorar la funcionalidad de espacios con estilo y durabilidad.

TABLEROS MDF:

De fibra de densidad media, disponibles en diversos formatos y espesores, crudos o recubiertos con melamina o folios decorativos.

TABLEROS MDP:

Tableros de partículas de madera, con excelentes propiedades de homogeneidad, resistencia y estabilidad dimensional, aptos para aplicaciones como impresión, pintura y revestimiento.

TABLEROS OLB (ONE LAYER BOARD):

Fabricados con partículas de una sola capa, utilizados principalmente en soluciones estructurales para la construcción y remodelación.

TABLEROS PINTADOS:

Tableros de fibras de madera, delgados, pintados con laca UV.

TABLEROS RECUBIERTOS:

Disponibles en melamina, chapa y pintados, ideales para la fabricación de muebles de cocina, baños y oficinas, con una amplia variedad de diseños y texturas.

TABLEROS DE PARTÍCULAS PB:

Fabricados con chips, viruta de madera y aserrín, estos tableros son resistentes y livianos, utilizados en la fabricación de muebles con terminaciones planas. Están disponibles crudos o recubiertos con folios o melaminas.







TABLEROS MELAMÍNICOS:

Tableros de PB, MDP o MDF, recubiertos por ambas caras con láminas decorativas impregnadas con resinas melamínicas, que les otorgan una superficie cerrada, resistente al desgaste superficial, y disponibles en una amplia gama de colores y texturas.

REVESTIMIENTOS INTERIORES:

Disponibles en acabados melamínicos, ripados, enchapados y pintados, que combinan estética y funcionalidad.

REVESTIMIENTOS MDF PINTADOS:

Conocidos como “ripados”, estos productos tienen un diseño de madera y están orientados a ofrecer acabados de alta calidad, mejorando la acústica y la estética de los interiores.

MOLDURAS MDF:

Comercializadas en distintos perfiles y espesores, se utilizan principalmente para terminaciones en encuentros de pared-piso, pared-techo, y en marcos de puertas y ventanas.

MADERA ASERRADA:

Comercializada como madera seca y verde, producida en diversos largos y espesores, utilizada principalmente en la fabricación de muebles, construcción, embalajes o pallets.

TAPACANTOS:

Cintas de PVC y ABS diseñadas para cubrir los cantos de los tableros, disponibles en los mismos acabados y texturas que los tableros de melamina de Masisa.

HERRAJES:

Complementos para el desarrollo y construcción de muebles, como correderas, bisagras, cestas extraíbles, sistemas de elevación, iluminación, entre otros.

FINGER JOINT:

Tablas producidas mediante un sistema de ensamblaje de madera sólida de alta resistencia y homogeneidad.





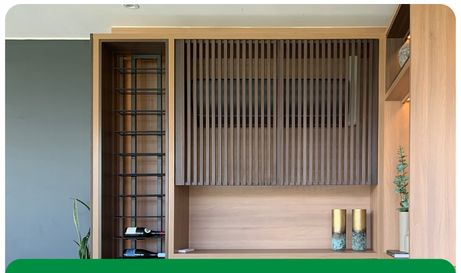




Asimismo, la empresa ha desarrollado distintas líneas de productos en base a las necesidades de los clientes.

En los últimos años Masisa ha enfocado sus esfuerzos en desarrollar productos innovadores y alineados a las últimas tendencias del mercado, marcando un distanciamiento de los clásicos tradicionales.



Línea	 Innovación	 Tendencias	 Clásicos
Descripción	**Lo último en tecnología para tu proyecto** Esta línea se convirtió en un concepto clave, ofreciendo una propuesta donde la modernidad y la vanguardia reflejan la visión de la compañía en el ámbito de los tableros de alta gama.	**Colecciones que te inspiran** Es una experiencia única de texturas y diseños en melaminas, donde el sello antiviral marca la diferencia.	**Ideal para todo tipo de proyecto** Nunca pasan de moda, y los usuarios lo han demostrado al elegirla como su colección favorita. La resistencia de sus materiales y estructuras definidas garantiza su durabilidad.
Características	Máxima calidad superficial, acabados de alta tecnología, material antibacteriano 99,9%, desarrollo de última generación, producción responsable.	Multifacética, intuitiva, inspiradora, emocional.	Resistencia de los materiales, estructuras definidas, durabilidad.
Productos destacados	Alto brillo, ultra mate, revestimientos decorativos y pisos.	Las colecciones Origen, Refugio y Explora conforman el portafolio de esta línea.	Melaminas Ecoplus, tableros desnudos, revestimientos ranurados y pintados.



Innovaciones en producto

En línea con su estrategia de valor agregado, en 2024 Masisa enfocó su portafolio hacia productos diferenciados para ser más competitivos dentro de sus 25 mercados, especialmente el mercado Norteamericano.

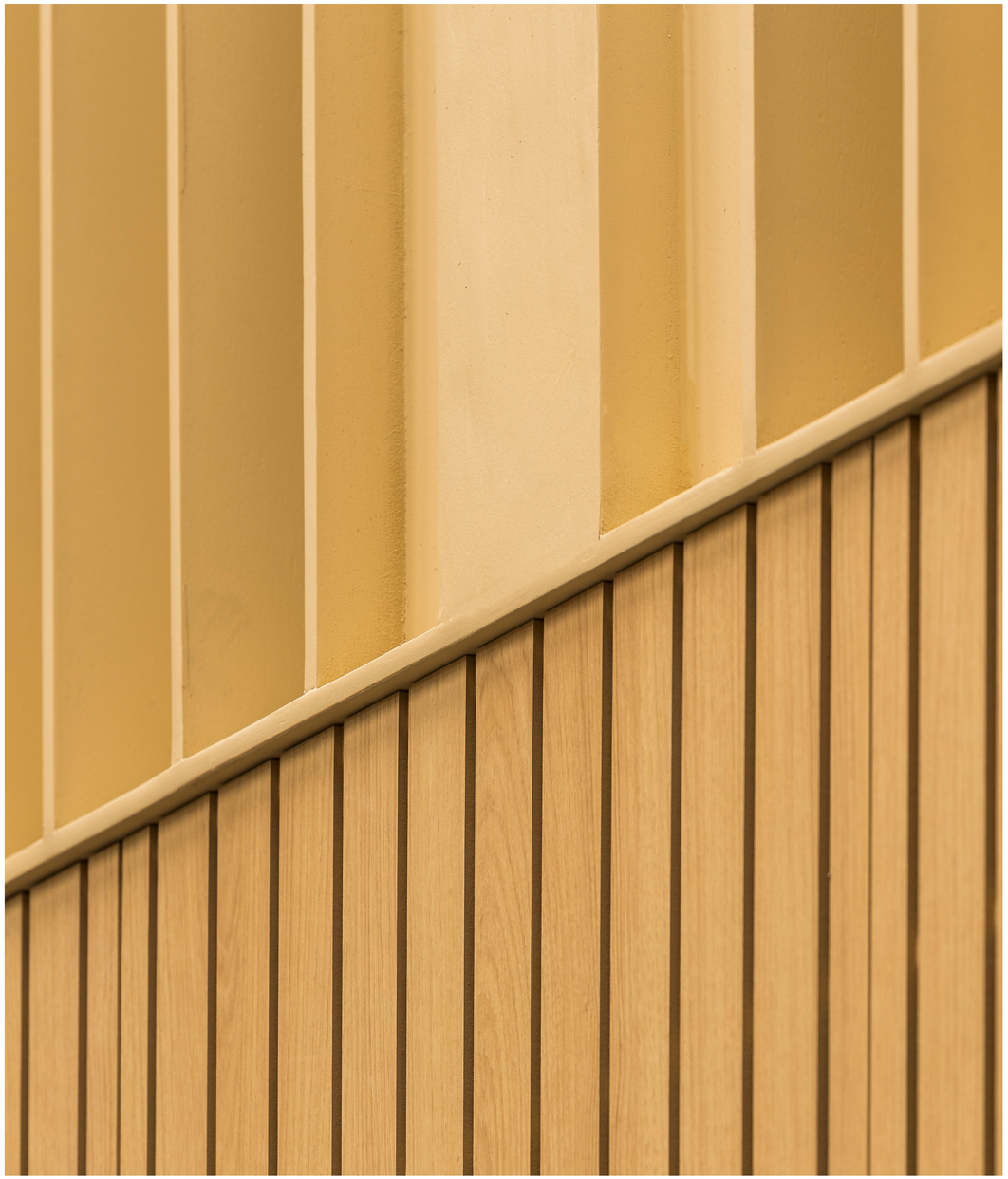
Entre las innovaciones en productos de este año destacan los revestimientos pintados con diseños decorativos, y las líneas de tableros recubiertos de alta gama.

En Estados Unidos se diversificó el portafolio, antes enfocado en molduras, incorporando nuevos productos como revestimiento ripados, productos como shelving y prepintados. Esto permitió ampliar tanto la base de clientes como los canales de distribución. Esta diversificación ha permitido no solo sostener un crecimiento en los volúmenes de venta, sino que además reducir los riesgos asociados a la dependencia en un único producto o cliente.

Tecnologías y propiedades de nuestros productos

Masisa se enfoca en el desarrollo de tecnologías que mejoren el rendimiento de sus productos, sometiéndose a rigurosas pruebas y estudios para garantizar que cumplan con atributos excepcionales.

Asimismo, las certificaciones, otorgadas por organizaciones internacionales, avalan tanto el uso responsable de los recursos, como una producción comprometida con la sostenibilidad.



Entre las principales propiedades y certificaciones de los productos se encuentran:

- **Antimanchas:** Recubrimiento superficial de alta densidad que evita manchas.
- **Antiviral, antihongo y antibacteriano en un 99,9%:** Iones de plata reducen el crecimiento de virus, hongos y bacterias. Norma ISO 21702:2019.
- **Máxima calidad en superficies:** Superficies selladas e impermeables, evitando el paso de sustancias al interior.
- **Acabado perfecto de alta tecnología:** Superficies lisas, libres de imperfecciones e impurezas.
- **Antirayas 500 ciclos:** Los tableros cuentan con pruebas de abrasión, garantizando resistencia al desgaste.
- **Tecnología de punta:** Maquinarias y materiales con tecnología de última generación.
- **Producción responsable:** Certificaciones que respaldan una gestión sostenible del negocio: FSC®[2] (Forest Stewardship Council®), ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 9001:2015, Sello Azul entre otras.
- **Corte suave:** Los tableros no se desportillan, evitando la calibración de máquinas cortadoras.

2. FSC®-C009554.

Sustentabilidad: el valor que define nuestros productos

Masisa reafirma su compromiso de innovar y liderar el camino hacia una industria más responsable, ofreciendo productos que no solo cumplen con altos estándares de calidad, sino que también contribuyen activamente al cuidado del medio ambiente, al bienestar social y a una gobernanza ética.

- **Gestión social:**
  La empresa promueve el bienestar de sus colaboradores y comunidades cercanas a sus operaciones, impulsando políticas de desarrollo, seguridad laboral e inclusión.

- **Medioambiente:**
  Masisa ha implementado una estrategia climática centrada en la reducción de su huella de carbono, alineada con los objetivos globales de cambio climático. Además, la empresa se compromete a minimizar el uso de recursos y reducir el impacto ambiental a lo largo de toda su cadena de valor.

- **Gobernanza:**
  Masisa mantiene un gobierno corporativo ético, promoviendo la transparencia, el cumplimiento de estándares regulatorios y la participación activa de sus directivos en la toma de decisiones relacionadas con la sostenibilidad.

RECONOCIMIENTOS Y LOGROS DESTACADOS

En 2024, Masisa reafirmó su liderazgo al ser incluida en el prestigioso Índice Dow Jones de Sostenibilidad (DJSI) y en el Índice MILA Pacific Alliance. Asimismo, fue reconocida en el Anuario de Sostenibilidad de S&P Global como una de las empresas mejor evaluadas de la industria, obteniendo 72 puntos sobre 100, ubicándose en cuarto lugar a nivel mundial en su industria. Además, cuenta con certificaciones clave que reflejan su compromiso con la sostenibilidad:

FSC®[3]:
Certificación que garantiza la sostenibilidad en el manejo forestal y la trazabilidad de la madera comprada a terceros, asegurándose que provenga de bosques manejados de manera sustentable.

ISO 14001:2015:
Certificación en sistema de gestión ambiental que asegura altos estándares en la protección del medio ambiente.
ISO 45001:2018:
Certificación en salud y seguridad ocupacional.
ISO 9001:2015:
Certificación en sistema de gestión de la calidad.

Sello Azul:
Distinción por la eficiencia en la gestión del agua y los residuos industriales de acuerdo al Acuerdo de Producción Limpia (APL) de Acción Empresas.

ECONOMÍA CIRCULAR, INNOVACIÓN Y COMPROMISO AMBIENTAL

Masisa se ha consolidado como líder en producción circular, priorizando el uso eficiente de recursos y la reducción de residuos. Entre las iniciativas implementadas destacan:

- **Uso de madera certificada FSC®[3]:**
  Toda la madera utilizada proviene de fuentes certificadas o controladas, garantizando la sostenibilidad del recurso forestal.

- **Incorporación de materiales reciclados:**
  Productos fabricados con un alto porcentaje de materias primas recicladas, reduciendo desechos y cerrando ciclos productivos. Además, Masisa compra residuos madereros, como astillas, aserrín, corteza y otros materiales residuales de los procesos de otras empresas. Estos materiales reciclados son incorporados en los procesos productivos de la empresa, contribuyendo significativamente a su modelo de economía circular. La recuperación de estos subproductos permite utilizarlos como materia prima en la fabricación de tableros o como biomasa para producción de energía, alcanzando un nivel de circularidad de aproximadamente el 80,0%.

- **Eficiencia hídrica y energética:**
  Masisa alcanzó una reducción del 36,1% en el consumo de energía no renovable en 2024 respecto a 2023, gracias a las mejoras implementadas en eficiencia energética y el uso de fuentes renovables. Asimismo, Masisa obtuvo el Sello Azul, otorgado por la Comisión Nacional del Medio Ambiente de Chile (CONAMA), como reconocimiento a su compromiso con la eficiencia y sostenibilidad hídrica en sus operaciones.

Masisa continúa fortaleciendo estas iniciativas para consolidar su liderazgo en sostenibilidad, generando valor para sus clientes y el medio ambiente.

3. FSC®-C009554

POTENCIANDO LA INNOVACIÓN PARA AGREGAR VALOR

NCG 519 3.1.v - NCG 519 4.2 - NCG 519 6.2

En 2024, Masisa® continuó con la reestructuración de su portafolio de productos, enfocándose en la oferta de valor agregado.

La empresa lanzó revestimientos MDF pintados, melaminizados y diseños de madera decorativos, alineándose con las tendencias de diseño, y buscando ofrecer mayores márgenes en lugar de competir en el segmento de productos básicos.

Adicionalmente, Masisa implementó una nueva página web (www.masisa.com) con una plataforma en línea que permite la consulta y compra de productos. Esta plataforma digitaliza y facilita el acceso a su portafolio de productos.

Estas iniciativas son parte del esfuerzo continuo de la empresa por optimizar sus canales de distribución y ofrecer productos más especializados y diferenciados.

Estrategia de innovación y mejora continua



Masisa ha definido la innovación y la mejora continua como pilares estratégicos fundamentales para fortalecer su competitividad en la industria. La empresa se enfoca en el desarrollo y aplicación de nuevas tecnologías que optimicen sus procesos de producción, mejoren la eficiencia en la cadena de suministro y generen un impacto positivo en la sostenibilidad.

Como parte de esta estrategia, Masisa promueve una cultura de innovación dentro de la empresa, incentivando la participación de sus equipos en programas de formación y desarrollo. Igualmente, Masisa se encuentra en un proceso continuo de transformación cultural basado en la adopción de estilos de trabajo colaborativos y constructivos, con un enfoque en el liderazgo orientado hacia las nuevas generaciones. Además, desde 2023 se creó un área técnica de desarrollo de productos con visión comercial, que lidera la promoción de innovaciones dentro de la organización y



está dedicada a buscar nuevas aplicaciones, crear productos innovadores y ofrecer nuevos servicios. En el marco de esta estrategia, Masisa invirtió MUS$ 150,00 en investigación y desarrollo durante el 2024, reforzando su compromiso con la innovación y la mejora continua.



JUNTOS TRANSFORMAMOS METAS EN LOGROS

El enfoque de mejora continua de la empresa se encuentra centrado en la optimización de sus operaciones y en la garantía de calidad y eficiencia en todos sus procesos.

Este enfoque incluye la implementación de estándares internacionales de calidad y sostenibilidad, lo que permite a la empresa mantener un control riguroso sobre su desempeño y reducir el impacto ambiental de sus operaciones. Además, Masisa evalúa constantemente sus procesos para identificar áreas de oportunidad que favorezcan la eficiencia y sostenibilidad en sus actividades.

En 2024 se llevó a cabo la Jornada de Mejora Continua, un evento anual en el que se presentan las mejores iniciativas desarrolladas en las áreas operativas de Masisa Chile y Venezuela durante el año. En esta ocasión, se destacaron 9 proyectos provenientes de diversas unidades productivas, incluyendo Venezuela, Modulares Santiago, Planta Tableros Cabrero, Aserradero, Molduras y Mapal.

De estos proyectos se premiaron los tres mejores, además de un reconocimiento al proyecto más votado por la audiencia. Los ganadores de esta edición fueron:

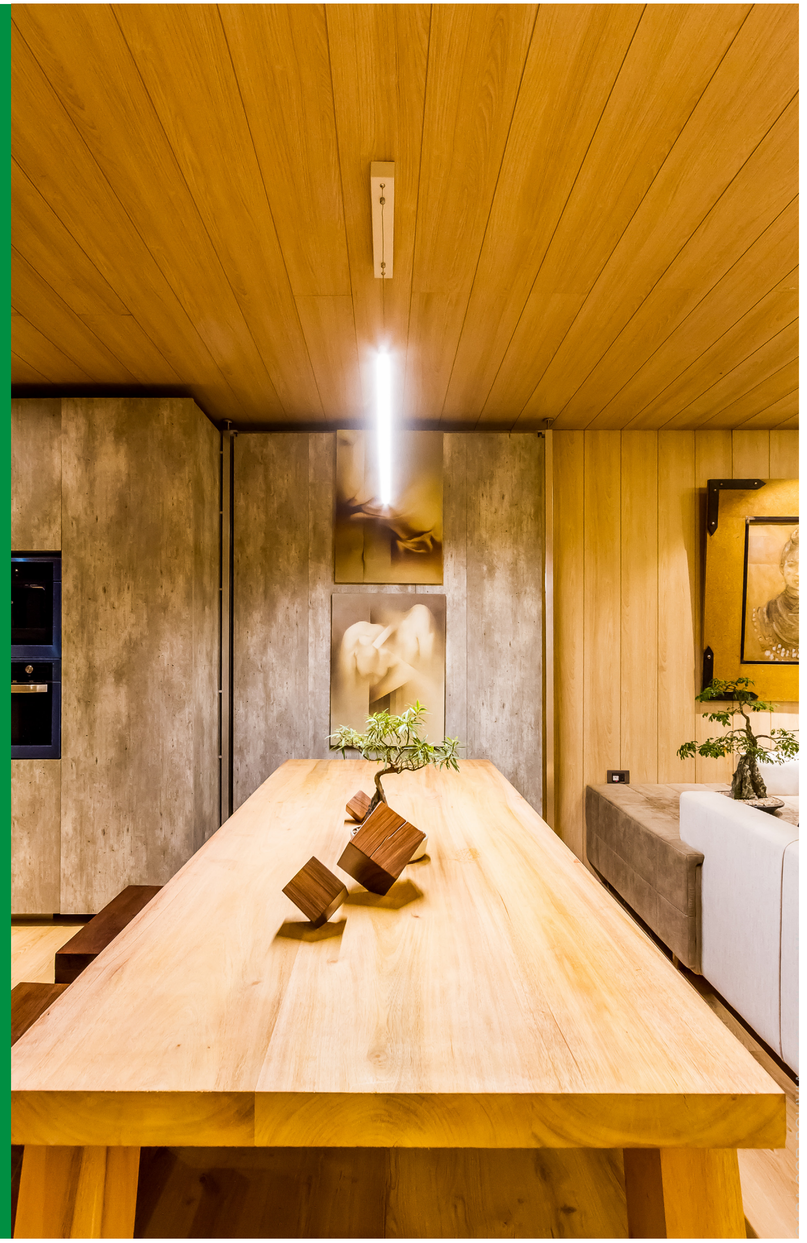
- **1er lugar:**
  “Desafío Ripado y Micro-Ripado” del área de Molduras.
- **2do lugar:**
  “Disminución de tiempos de clasificación” del área de Aserradero.
- **3er lugar:**
  “Aumento de producción en líneas de operación para abastecer armado” del área de Modulares Santiago.
- **Más votado:**
  “Mejora de productividad en ranurado de revestimiento ripado y micro-ripado” del área de Partes y Piezas.

Bajo el lema “Juntos transformamos metas en logros”, esta jornada, organizada por el equipo de Mejora Continua, reafirmó el compromiso de la empresa por trabajar alineada hacia los mismos objetivos y continuar impulsando la mejora en todos los niveles de la organización.

Soluciones diferenciadas para el diseño y la construcción

Masisa® ha consolidado una sólida línea de productos innovadores que responden a las crecientes demandas del mercado de materiales para la construcción y el diseño de interiores.

Esta línea se caracteriza por su enfoque en la diferenciación y el valor agregado, ofreciendo soluciones que van más allá de los productos convencionales.





Revestimientos ripados

Entre los productos destacados se encuentran los revestimientos ripados, fabricados en MDF tintado con diseños de madera decorativos, lo que permite una mayor versatilidad en la creación de ambientes. Estos productos no solo responden a las tendencias de diseño, sino que también ofrecen una mayor resistencia y durabilidad, lo que los convierte en una opción ideal para proyectos arquitectónicos de alto nivel. La estrategia de Masisa de apostar por productos con valor agregado se complementa con una continua investigación y desarrollo, asegurando que sus soluciones no solo sean estéticamente atractivas, sino también funcionales y sostenibles.



Diseños paramétricos

La innovación en los diseños paramétricos es otro de los pilares de la estrategia de Masisa. En un mercado que demanda soluciones cada vez más únicas y personalizadas, la empresa ha adoptado diseños paramétricos, permitiendo la creación de patrones y estructuras geométricas complejas, ajustadas a las necesidades específicas de cada proyecto. Este tipo de diseño es altamente valorado, especialmente por jóvenes arquitectos y diseñadores, quienes buscan romper con las formas tradicionales de la madera y explorar nuevas posibilidades en la creación de espacios. Los diseños paramétricos ofrecen una gran flexibilidad en términos de formas, colores y acabados, lo que abre nuevas posibilidades para la personalización de proyectos. A medida que la demanda por este tipo de productos crece, Masisa continúa impulsando esta tendencia, convirtiéndola en una parte esencial de su propuesta de valor para el mercado.

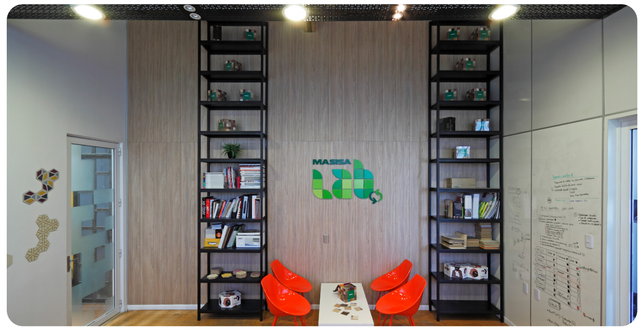


Masisa® LAB

Masisa® LAB es el laboratorio de innovación de la empresa, diseñado para fomentar el desarrollo de nuevas soluciones e impulsar la innovación en la industria.

Se enfoca en generar nuevas ideas que mejoren la propuesta de valor dirigida a consumidores, fábricas, proyectos de vivienda sustentable y constructoras. La colaboración es clave para fomentar la innovación, Masisa LAB ha trabajado con organizaciones como Madera 21 para impulsar la innovación dentro de la industria y el país.

Además, Masisa LAB también es un centro de educación. Ofrece cursos, talleres y material educativo sobre temas como diseño de muebles, decoración, innovación y desarrollo de productos. Estos recursos están disponibles tanto para principiantes como para expertos.







MASISA

04

DESEMPEÑO ECONÓMICO



*Venezuela no se presenta en los Estados Financieros de Masisa S.A.

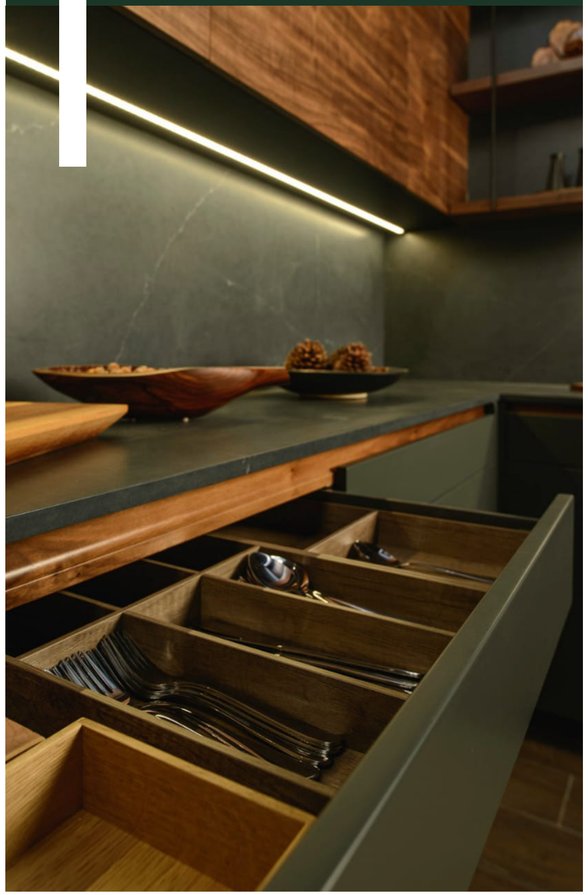
DESEMPEÑO ECONÓMICO

Capacidad instalada

Masisa cuenta con dos complejos industriales en Chile, con una capacidad instalada de 877.000 m² anuales para la fabricación de tableros, 350.000 m² anuales para el recubrimiento de tableros con papeles melamínicos y folios, y 21.000.000 m² anuales para el pintado de tableros. Además, tiene una capacidad instalada de 275.000 m² anuales para la fabricación de molduras y 210.000 m² anuales de madera aserrada. Las comparaciones presentadas corresponden a los resultados acumulados al 31 de diciembre de 2024, considerando también el activo industrial de Chihuahua en México como operaciones discontinuadas.



Estado de resultados



EBITDA

El EBITDA acumulado a diciembre de 2024 fue de US$15,9 millones, lo que representó una disminución de US$5,5 millones respecto del ejercicio anterior.



Sin perjuicio de lo anterior, durante el año 2024 se observó un importante crecimiento en los volúmenes de venta (16,8%), sobre todo en el mercado norteamericano.

Esto muestra la paulatina recuperación que se ha observado en la demanda desde la fuerte caída que ocurrió a comienzos de 2023. A pesar de lo anterior, el EBITDA del ejercicio del 2024 se vio fuertemente afectado por el deterioro sostenido de los precios de venta debido a la situación macroeconómica y por efectos no recurrentes derivados de los paros portuarios, que han generado mayores costos logísticos.

INGRESOS Y EGRESOS

Los ingresos por actividades ordinarias al cierre de diciembre de 2024 se ubicaron en US$294,5 millones, lo que significó una disminución de 1,0% respecto al mismo período del año anterior.

Esto se explica principalmente por las fuertes presiones de precio en los mercados donde la empresa está presente, ya que los volúmenes de venta mostraron una importante recuperación, con un aumento del 16,8%.

En esta línea, el volumen de ventas en m^3 del negocio tableros y derivados a diciembre de 2024 creció un 16,7% con respecto al mismo período del año anterior. Adicionalmente, el volumen de ventas en m^3 del negocio madera aserrada a diciembre de 2024 aumentó un 17,4% en comparación con el mismo período del año anterior, debido principalmente al mayor desempeño en el mercado nacional.

- **Costo de ventas**

El costo de ventas consolidado alcanzó los US$259,1 millones a diciembre de 2024, lo que significó un alza de US$9,9 millones respecto al mismo período del año anterior, explicado principalmente por el mayor volumen producido. Adicionalmente, el costo medio disminuyó, principalmente asociado a las iniciativas de eficiencia y a una mejor dilución de los costos fijos.

- **Ganancia bruta**

De acuerdo a lo señalado anteriormente, la ganancia bruta consolidada de la empresa se ubicó en US$35,4 millones a diciembre de 2024, lo que representa una disminución de US$13 millones respecto al mismo período del año anterior.

- **Costos de distribución**

En 2024, los costos de distribución se mantuvieron sin cambios significativos, aumentando en US$0,4 millones, equivalente a un 2,6%, a pesar del mayor volumen de ventas.

- **Gastos de administración**

En el ejercicio 2024, los gastos de administración disminuyeron en un 10,6% respecto al mismo período del año anterior, asociado al efecto del tipo de cambio y al estricto control de gastos.

- **Otros ingresos y gastos, por función**

A diciembre de 2024, el efecto neto entre los otros ingresos y otros gastos por función fue una variación positiva de US$22,2 millones. Esta variación se explica por un efecto positivo en el presente año asociado a la recuperación en el segundo trimestre de IVA del año 2019 en México (US$6,6 millones), y por efectos negativos en 2023 debido al proceso de reestructuración (US$7,7 millones) y la provisión de gasto por un juicio tributario en Colombia (US$10,5 millones).



OTROS DESTACABLES

Venta de Activos

Con fecha 26 de diciembre de 2023, Forestal Terranova México S.A. de C.V. (“Forestal Terranova México”), filial mexicana de Masisa, suscribió un contrato de compraventa de activos con la sociedad mexicana Duraplay S.A.P.I. de C.V., mediante el cual Forestal Terranova México vendió el terreno, construcciones, maquinarias y equipos pertenecientes a la Planta de Chihuahua de dicha sociedad. Por lo tanto, Forestal Terranova México se presenta como operaciones discontinuadas en los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2023 y 2024.

Dicha transacción se enmarca en la estrategia de largo plazo de la empresa, que tiene por objetivo focalizarse en la venta de productos y servicios de valor agregado, dado que la planta de Chihuahua se especializa principalmente en productos commodities. Sin perjuicio de lo anterior, Masisa seguirá presente en el mercado mexicano a través de la venta directa desde sus plantas en Chile..

Deuda

A pesar de los débiles resultados de 2024 producto del contexto macroeconómico, el leverage para dicho ejercicio fue de 0,5 veces a diciembre de 2024, con lo cual Masisa mantiene un apropiado nivel de endeudamiento. Sin perjuicio de lo anterior, el indicador DFN / EBITDA Ex NIIF16 alcanzó a 8,45 veces, afectado por el deterioro en el EBITDA, dado que la deuda financiera se mantuvo estable respecto a diciembre de 2023.

Inversiones

A diciembre de 2024, las inversiones de Masisa alcanzaron los US$10,5 millones, explicado por la ejecución del plan de CAPEX 2024.

Análisis del Estado de Situación Financiera

ACTIVOS

Al 31 de diciembre de 2024, el total de activos disminuyó en US$23,7 millones con respecto a diciembre de 2023, producto de lo siguiente:

- El Total Activos Corrientes presentó una variación negativa de US$5,3 millones, explicado principalmente por un aumento de los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes en US$2,6 millones y una disminución de US$8,5 millones en el inventario, ambos efectos como consecuencia del nuevo modelo de venta directa en México y PEC.
- El Total Activos No Corrientes disminuyó en US$18,4 millones asociado a la disminución de US$7,8 millones en Propiedades, Plantas y Equipos por la depreciación del ejercicio y la baja en US$8,3 millones en el rubro Otros activos no corrientes, explicado principalmente por la recuperación del Impuesto del Valor Agregado en México.

PASIVOS

Al 31 de diciembre de 2024, el total de pasivos se mantuvo sin cambios significativos, no obstante, se presentan las siguientes variaciones:

- El Total Pasivos Corrientes presentó una variación negativa de US$6,1 millones, explicado principalmente por una disminución de US$18,2 millones de Otros Pasivos Financieros Corrientes, compensado parcialmente por el alza de US$14,1 millones de Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, asociado al mayor volumen de producción y a la gestión de capital de trabajo.
- Por otro lado, el Total Pasivos No Corrientes aumentó en US$7,3 millones, explicado por el traspaso de deuda financiera de corto plazo a largo plazo. Este efecto se ve compensado por una disminución de Pasivos por Arrendamiento en US$2,3 millones y Otros pasivos no corrientes en US$1,7 millones, asociada principalmente al menor concepto de Provisiones por beneficios a los empleados.
- El Total Patrimonio disminuyó en US$24,9 millones respecto a diciembre de 2023 asociado al resultado del período.

INDICADORES FINANCIEROS

Los Indicadores de Liquidez de la empresa se mantuvieron sin cambios significativos.

Por su parte, los Indicadores de Actividad mostraron una mejora respecto a diciembre de 2023, debido a la gestión sobre el inventario y su efecto sobre la recuperación del capital de trabajo.

El índice EBITDA (UDM) / Activos Totales presentó una disminución con respecto a diciembre de 2023, debido al menor desempeño operacional en los últimos doce meses. Así mismo, el índice Rentabilidad del patrimonio se mantuvo negativo en 2024, por la pérdida del ejercicio de este año.

Por su parte, el leverage se ubicó en 0,5 veces a diciembre de 2024, lo que demuestra que, a pesar de la disminución de la demanda por el efecto de la situación macroeconómica, Masisa ha podido mantener un nivel de endeudamiento adecuado. Cabe destacar que Masisa se mantiene en un periodo de excepción del indicador Deuda Financiera Neta / EBITDA a partir de los Estados Financieros del 30 de septiembre de 2023 hasta los Estados Financieros del 31 de diciembre de 2024 (ambos inclusive).



NCG 519 12

Para mayor información consultar los Estados Financieros de la empresa, disponibles en anexos de este Informe, en la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y en la web de Masisa.

Conoce más aquí



ESTRATEGIA FINANCIERA Y TRIBUTARIA

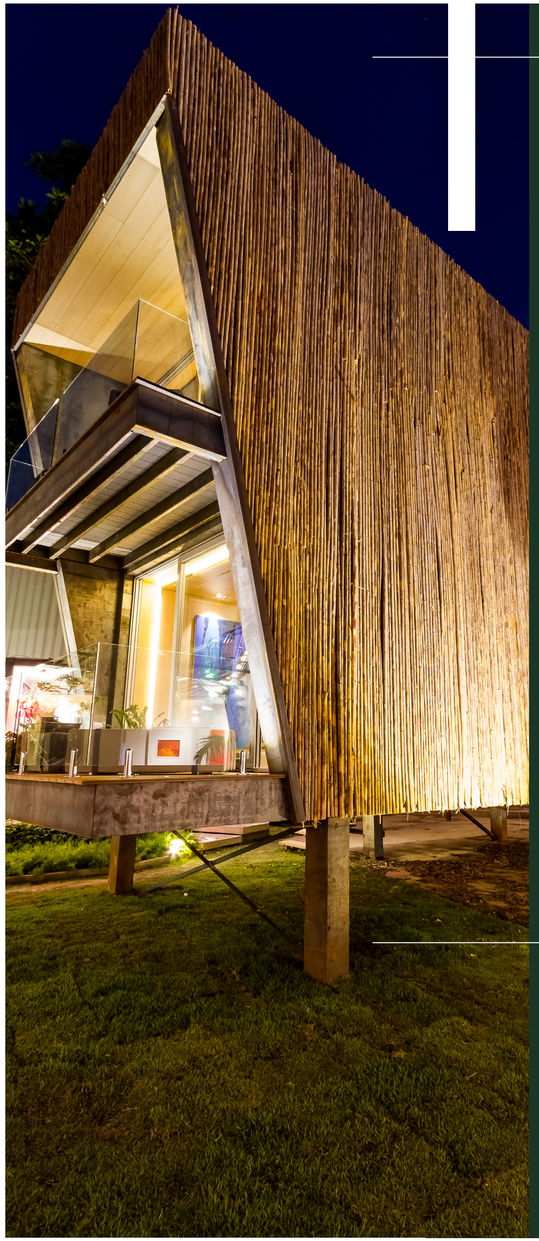
Estrategia financiera

POLÍTICA DE FINANCIAMIENTO

Masisa se financia principalmente a través de la generación de flujo operacional, créditos con instituciones financieras y el mercado de capitales local. Dichos financiamientos están pactados en dólares y en unidades de fomento, los cuales son evaluados por el equipo de Finanzas de la empresa de acuerdo con las condiciones de mercado vigente y que mejor cubran las necesidades del plan estratégico, el cual es aprobado por el Directorio.

Al 31 de diciembre de 2024, la deuda financiera estaba compuesta por 51,6% de créditos otorgados por instituciones financieras nacionales y extranjeras, y 48,4% de deuda de capitales locales (Bono Serie L y Bono Securitizado). La Deuda Financiera Neta consolidada de Masisa alcanzó US$104,4 millones. La gestión de financiamiento ha sido acompañada por rigurosos procesos de evaluación y decisión para garantizar la sostenibilidad financiera y operacional.

Por otro lado, Masisa invierte los fondos disponibles en el sistema financiero local, de acuerdo con las definiciones internas en materia de inversiones, la cual establece la exposición al riesgo máximo mediante el tipo de instrumento, plazo y la clasificación de riesgo de la institución financiera.



COMPROMISOS FINANCIEROS

El compromiso financiero de Masisa ha estado enfocado en mantener una estructura de capital balanceada. Esto incluye la obtención de fondos para garantizar una operación adecuada y la mantención de inversiones actuales, siempre soportada por una clasificación de riesgo con grado de inversión. Este enfoque permite a Masisa acceder a financiamiento en condiciones competitivas y alineadas con su perfil de riesgo crediticio. Para cumplir estos objetivos, la empresa ha gestionado activamente sus relaciones con un amplio grupo de partners estratégicos.

Durante 2024, Masisa se vio enfrentada a diversos desafíos, principalmente derivados de los paros portuarios, los cuales generaron efectos en los costos logísticos debido a la necesidad de implementar planes alternativos. Si bien la demanda en el sector de la construcción continuó contraída, la empresa logró incrementar su volumen de ventas; sin embargo, esto estuvo acompañado de un efecto precio que afectó los resultados. A pesar de todo ello, cumplió con todos sus compromisos financieros y destacó en los siguientes hitos:

- La emisión de un bono securitizado por US$30 millones en octubre de 2024, con colateral de facturas nacionales y de exportación. Este innovador instrumento de deuda, permitió a Masisa obtener liquidez y reducir considerablemente su exposición al corto plazo.

- Apoyo transversal de los principales bancos de Chile a pesar del desafiante contexto económico, evidenciando la confianza en la gestión financiera de la empresa.

FINANCIAMIENTO SOSTENIBLE

En línea con su compromiso con la sostenibilidad, Masisa tiene un contrato de crédito bilateral con BID Invest, el que considera el cumplimiento de criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), demostrando el alto nivel de exigencia y compromiso de la empresa en estas materias.



PLAN DE INVERSIÓN

NCG 519 4.1 - NCG 519 4.3.i - NCG 519 4.3.ii - NCG 519 4.3.iii

El plan de inversiones de Masisa para el 2024 estuvo alineado con el manejo responsable del flujo de caja y la continuidad operativa, priorizando proyectos que refuerzan el mantenimiento y aseguran altos estándares en sus procesos productivos. Masisa invirtió US$11,6 millones en proyectos de mantención, eficiencia y sostenibilidad en el 2024.

Cada año se realiza un análisis en función de las necesidades de inversión y mantenimientos de las plantas, las cuales son presentadas en el presupuesto y aprobadas en el Directorio. De esta manera, se prepara un business case para cada proyecto con el fin de evaluar su factibilidad y ejecución durante el año. Las inversiones pueden ser financiadas con deuda, aumento de capital o flujo de caja propio de la empresa. Masisa ha aprobado un plan de inversiones para el año 2025 por un monto estimado de entre US$10 y US$15 millones. Este plan está enfocado en optimizar la operación de las plantas, asegurando su funcionamiento a plena capacidad y fortaleciendo la eficiencia operativa. Estas inversiones estratégicas buscan contribuir a la rentabilidad del negocio mediante la mejora continua de procesos y la optimización de recursos, alineándose con los desafíos del mercado y las necesidades actuales de la empresa.

HORIZONTES DE INVERSIÓN

Corto plazo:

Estas inversiones se refieren a los programas de mantenimiento esenciales para garantizar la continuidad operativa de sus instalaciones. Esto busca preservar la capacidad de producción sin comprometer la calidad o los tiempos de entrega, alineándose con los objetivos de eficiencia establecidos. Además, estas inversiones permiten asegurar el cumplimiento de los estándares de seguridad y normativas medioambientales, reforzando el compromiso con una operación responsable y sostenible.

Mediano plazo:

Inversiones orientadas a mejoras en eficiencia operativa y optimización de procesos internos, permitiendo a Masisa responder a las demandas del mercado de manera más competitiva. Estas iniciativas incluyen la incorporación de tecnologías que potencien la sostenibilidad y reduzcan costos operativos.

Largo plazo:

Recursos destinados a proyectos que permitan innovar en productos de valor agregado, fortaleciendo su posición en el mercado premium. Estas inversiones, de bajo costo relativo y rápido retorno, también buscan reforzar la sostenibilidad al generar valor tanto para los clientes como para Masisa.



TIPOS DE INVERSIÓN

Masisa realiza una serie de inversiones estratégicas que están alineadas con su visión de sostenibilidad, crecimiento a largo plazo y liderazgo en la industria. Estas inversiones se clasifican en varios tipos según su naturaleza y objetivo, y están enfocadas en áreas clave que incluyen la innovación, la eficiencia operativa, la expansión de la capacidad productiva y el fortalecimiento de la sostenibilidad.

- **Inversiones en innovación**

Masisa destina recursos a la investigación y el desarrollo para introducir nuevos productos y procesos que respondan a las necesidades cambiantes del mercado. Estas inversiones buscan mantener a la empresa a la vanguardia de las tendencias del sector, como la incorporación de tecnologías de punta en la producción y el desarrollo de soluciones más sostenibles. Este 2024, Masisa invirtió en el desarrollo de revestimientos MDF con diversos diseños, así como tableros con diseños de alta gama y molduras innovadoras, con el objetivo de mantener su posición de proveedor líder en la categoría premium, orientado a arquitectos, diseñadores y constructoras. Estas inversiones han permitido a la empresa diversificar su portafolio y generar un mayor valor agregado.

- **Inversiones en capacidad productiva**

Masisa realiza inversiones en la ampliación y modernización de sus plantas para asegurar la optimización de sus procesos industriales y la incorporación de equipos más eficientes. A lo largo de 2024, Masisa ha llevado a cabo inversiones que permitieron asegurar el mantenimiento de la capacidad productiva, optimizar recursos y responder con solidez a las necesidades del mercado.

- **Inversiones en sostenibilidad**

La empresa asigna recursos a proyectos que buscan minimizar el impacto ambiental de sus operaciones. Estas inversiones están alineadas con los principios de la economía circular, y se enfocan en reducir emisiones, mejorar la eficiencia energética y gestionar de manera responsable los recursos naturales, especialmente el agua y la madera. Entre los proyectos destacados del 2024 se incluyen la instalación de sistemas de separación de agua/aceite y la reutilización de agua tratada en diversas etapas de producción, lo que ha generado un ahorro significativo en recursos y ha mejorado la eficiencia operativa.



POLÍTICAS DE DIVIDENDOS

NCG 519 2.3.4 - NCG 519 2.3.5

Masisa mantiene una política de dividendos consistente con su compromiso de generar valor para sus accionistas, distribuyendo una proporción de sus utilidades netas anuales, conforme a las disposiciones legales y a la situación financiera de la empresa.

Criterios de distribución

- El Directorio evalúa anualmente los dividendos a distribuir, considerando factores como el flujo de caja disponible, los planes de inversión y la sostenibilidad financiera. No obstante, Masisa distribuye como dividendo mínimo un 30% de sus utilidades netas anuales, conforme a lo exigido por la legislación chilena.

- La decisión final es sometida a aprobación de la Junta de Accionistas.

DIVIDENDOS 2024

Para el año 2024, la Junta Ordinaria de Accionistas, celebrada el 3 de abril de 2024, aprobó distribuir anualmente a los accionistas, una suma a definirse por la Junta Ordinaria respectiva, entre el 30% y el 100% de la utilidad neta, determinada a partir de cada balance anual, manteniendo el Directorio su facultad legal para acordar el pago de dividendos provisorios. Sin embargo, en la misma Junta se aprobó no repartir dividendos dado el resultado del 2023.

Desde el año 2022, no se han distribuido dividendos a los accionistas, siendo el último pago realizado en 2021, cuando se distribuyó un total de 28,615 MUS$, equivalentes a 0,00268 dólares por acción, provenientes del resultado del ejercicio.



TRANSACCIONES EN MERCADOS BURSÁTILES

NCG 519 2.3.4.i - NCG 519 4.3.i - NCG 519 4.3.ii - NCG 519 4.3.iii

La empresa cuenta con 7.548 accionistas registrados, incluyendo a empresas de depósito y/o custodia de valores. Masisa cuenta con una única serie de acciones y no ha emitido otro tipo de valores.

La siguiente tabla presenta las estadísticas trimestrales de las transacciones bursátiles de la acción de la empresa realizadas en los últimos tres años en la Bolsa de Santiago y la Bolsa Electrónica:

Transacciones bursátiles trimestrales 2022-2024

Trimestre	Transacciones (acciones)	Transacciones (CLP)	Precio Medio (CLP)
4Q24	70.402.908	1.104.735.502	15,67
3Q24	85.326.052	1.524.471.029	17,87
2Q24	120.973.259	2.391.008.963	19,76
1Q24	235.473.301	4.302.053.714	18,28
4Q23	182.189.729	3.189.874.889	17,52
3Q23	282.188.532	5.873.614.884	20,79
2Q23	230.907.293	5.622.118.547	24,29
1Q23	243.145.657	9.085.602.485	37,34
4Q22	187.097.467	5.032.581.988	26,89
3Q22	621.323.861	13.721.786.791	22,10
2Q22	432.441.549	7.592.757.972	17,54
1Q22	314.218.295	4.466.467.719	14,23

La presencia bursátil promedio registrada durante el año 2024, por las acciones de MASISA S.A. es la siguiente:

Presencia bursátil promedio 2024

TRIMESTRE 4Q24	TRIMESTRE 3Q24	TRIMESTRE 2Q24	TRIMESTRE 1Q24
25,6%	39,4%	45,6%	54,4%



Estrategia tributaria

POLÍTICA TRIBUTARIA

Masisa mantiene un enfoque transparente y responsable en la gestión de sus obligaciones tributarias, alineado con su compromiso de generar valor sostenible. A continuación, se presentan las cifras relacionadas con el reporte tributario, así como información adicional sobre su tasa efectiva de impuestos y actividades principales.

Masisa se compromete a cumplir tanto con el espíritu como con la letra de las leyes y reglamentos fiscales en las jurisdicciones donde opera. Además, la empresa evita transferir el valor creado a jurisdicciones de baja tributación y se compromete a no utilizar estructuras fiscales sin sustancia comercial. Los precios de transferencia se establecen conforme al principio de plena competencia, y se evita el uso de jurisdicciones secretas o “paraísos fiscales” para la evasión de impuestos. Asimismo, Masisa garantiza que la política fiscal sea revisada y aprobada por el Directorio.

Conoce más aquí

Informe fiscal por país (MUS$)

	CHILE	PERÚ	EE. UU.	ECUADOR	COLOMBIA	OTROS	TOTAL
Ingresos	284.844	301	3.01	4.758	1.58	21	294.514
Beneficio (Pérdida) antes de impuestos	-21.157	-309	1.625	-1.133	-1.162	6.526	-15.610
Impuesto sobre la renta acumulado (año actual)	-146	-	-245	-45	-30	-	-466
Impuesto sobre la renta pagado	-	-	-	-	-	-	-
Nombres	▪ *Masisa Forestal SpA* ▪ *Masisa Partes y Piezas S.A.* ▪ *Masisa Capital Venture SPA (Scaleup SPA, Leaf Panels SPA, Teconmssa SPA, Isolcork SPA, Eligemadera SPA, Rootman SPA, Formo SPA).* ▪ *Bioenercel S.A.*	▪ *Masisa Maderas y Sintéticos del Perú S.A.C.*	▪ *Masisa Holding USA* ▪ *Millwork & Door sales Group LLC*	▪ *Masisa Ecuador S.A.*	▪ *Placentarcos Masisa Colombia S.A.S.* ▪ *Masisa Colombia S.A.*	▪ *Venezuela (Fibronova C.A., Andinos C.A., Oxinova C.A., Corporación Forestal Imataca C.A., Corporativo Forestal Guayamure C.A., Terranova Venezuela S.A., Coforven S.A.)* ▪ *Panamá (Masisa Overseas S.A., Terranova Panamá S.A.)* ▪ *México (Forestal Terranova México S.A. de C.V.)* ▪ *Brasil Masisa Maderas Ltda* ▪ *Masisa Brasil Emprendimientos Forestales.*	

TASA EFECTIVA DE IMPUESTOS

La tasa efectiva de impuestos de Masisa es inferior a la de la industria de materiales y productos forestales, debido a las pérdidas netas registradas durante el período. Estas pérdidas se explican principalmente por los paros portuarios en Coronel, Chile, ocurridos durante el tercer y cuarto trimestre del año. Cabe resaltar que Masisa dispone de un activo por impuestos derivado de sus desinversiones, lo cual le permitiría reducir impuestos en caso de obtener resultados positivos. Para obtener más detalles, se recomienda consultar los estados financieros consolidados de 2024.

	2023	2024
Ganancias antes de impuestos	-28.783	-15.610
Impuestos reportados	-513	-466
Tasa reportada	-1,8%	-2,9%
Impuestos en efectivo	-513	-466
Tasa de impuestos en efectivo	-1,8%	-2,9%



05

PILARES DE CONFIANZA:

Gobernanza, ética y manejo de riesgos

GOBERNANZA

Masisa® cuenta con una estructura de Gobernanza diseñada para alinear la estrategia corporativa con las expectativas y objetivos de sus accionistas y otros grupos de interés.

Este capítulo detalla los principales componentes del gobierno corporativo, incluyendo la composición y funcionamiento del Directorio, los comités que lo apoyan y el rol de los principales ejecutivos.



Marco de Gobierno Corporativo

NCG 519 3.1.i - NCG 519 3.5

El Marco de Gobierno Corporativo de Masisa® ha sido diseñado para velar por una gestión ética, transparente y eficiente en todas sus áreas de operación, con el objetivo de crear valor sostenible a largo plazo.

Este marco se fundamenta en un Código de Gobierno Corporativo que ha sido formulado considerando algunas de las recomendaciones de los "Principios de Gobierno Corporativo de la OCDE[1] y del G20[2]". Dicho código establece, entre otros, las directrices para el desempeño del Directorio, los Comités y todos los colaboradores, promoviendo una cultura organizacional basada en la transparencia y la integridad.

El Directorio se posiciona como el principal órgano de administración de Masisa, encargado de representar los intereses de todos los accionistas y supervisar la gestión y el desempeño de la Administración. Para cumplir con este objetivo, el Directorio debe monitorear riesgos, implementar estrategias clave y liderar la promoción de la cultura ética en la organización. Adicionalmente, el Directorio es el encargado de revisar y aprobar las principales políticas y procedimientos de la empresa, asegurando su adaptación a cambios regulatorios y estratégicos. Un ejemplo de lo anterior, es la Política de Delegación de Autoridad que establece las responsabilidades, en cuanto a funciones y poderes, de todos los ejecutivos e instancias de Masisa.

Un componente esencial del marco corporativo de Masisa es su Modelo de Prevención de Delitos, implementado de conformidad a los requisitos y exigencia de la Ley N° 20.393 de Responsabilidad Penal para Personas Jurídicas. Este modelo incluye mecanismos específicos para prevenir infracciones legales y proteger la integridad corporativa. Supervisado por el Comité de Riesgo y Auditoría, el modelo es evaluado periódicamente para garantizar su efectividad y alineación con los estándares normativos.

Masisa refuerza su compromiso con la Ética y la sostenibilidad a través de un proceso de mejora continua que integra evaluaciones externas y revisiones internas. Estas prácticas consolidan la posición de la empresa como un referente en transparencia, gobernanza responsable y cumplimiento normativo en el sector.

Para el periodo 2025, el Directorio evaluará la necesidad de llevar a cabo un proceso de actualización del Código de Gobierno Corporativo, asegurando su alineación con las nuevas directrices internacionales y con los desafíos estratégicos de la empresa.



1. Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico.
2. El Grupo de los Veinte es un foro de cooperación en las áreas más relevantes de la agenda económica y financiera internacional que reúne a las economías avanzadas y emergentes más importantes del mundo.



LIDERAZGO SOSTENIBLE

NCG 519 3.1.ii

Masisa® integra la sostenibilidad en su marco de gestión, alineando su estrategia con estándares internacionales como los Principios de Gobierno Corporativo del G20 y la OCDE.

Se aplican las mejores prácticas internacionales de sostenibilidad y gobierno corporativo. estableciendo objetivos claros que promueven un impacto positivo en las dimensiones financiera, social y ambiental. A continuación, se destacan los principales puntos de este enfoque:

- **Gestión sostenible e integración estratégica:**
Masisa se posiciona como un referente en sostenibilidad, implementando en su Política de Desarrollo Sostenible Corporativa el concepto de triple resultado: impacto financiero, social y ambiental. En esta materia, la empresa se ha comprometido con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y a los 10 Principios del Pacto Global, ambos de la Organización de Naciones Unidas (ONU).

- **Canal de denuncias y consultas éticas:**
La empresa cuenta con un canal de denuncias confidencial en la página web corporativa, disponible para cualquier grupo de interés, tanto externo (comunidades, clientes o proveedores, entre otros), como interno (colaboradores, alta dirección y directores). El funcionamiento de este canal está regulado por la Política Corporativa de Gestión de Riesgos y Auditoría, garantizando análisis independientes y confidencialidad en cada caso. Su función es recibir denuncias, además de consultas e inquietudes, sobre cualquier incumplimiento, situación o hecho que requieran la atención de la administración y/o del Directorio .

- **Políticas de sostenibilidad:**
Masisa cuenta con una Política de Desarrollo Sostenible Corporativa que orienta la gestión de impactos sociales, ambientales y económicos. Adicionalmente, posee políticas específicas en áreas clave como derechos humanos y biodiversidad, fortaleciendo su compromiso con la sostenibilidad.

- **Integración en la estrategia de sostenibilidad:**
La sostenibilidad es parte integral de la estrategia de Masisa, estructurada en pilares que incluyen: Gobierno Corporativo y Reportabilidad, Económico-Productivo, Ambiental y Social. La Estrategia de Sostenibilidad es propuesta por el Consejo de Desarrollo Sostenible y posteriormente aprobada por el Directorio. Dicho Consejo, adicionalmente coordina la estrategia de sostenibilidad y asegura el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los 10 Principios del Pacto Global, ambos de la ONU.

- **Responsabilidad sostenible:**
Una vez implementada la Estrategia de la compañía, los gerentes de primera línea establecen metas y objetivos específicos alineados con ella. Estos se desglosan en iniciativas estratégicas gestionadas por la Oficina de Gestión de Proyectos (PMO por sus siglas en inglés), cuya función es brindar apoyo a los responsables en la aplicación del marco metodológico de gestión de proyectos, mediante la definición y seguimiento de un plan de trabajo, así como en el establecimiento de indicadores que garanticen el cumplimiento de los objetivos.



- **Un compromiso integral:**
Masisa demuestra su compromiso con la comunidad, el medioambiente, los derechos humanos y el cambio climático a través de iniciativas específicas. Entre ellas, destacan el Programa de Economía Circular, el reconocimiento por la reducción de emisiones y huella de carbono, y una política formal de derechos humanos que fomenta la no discriminación y condiciones laborales dignas.

Este enfoque demuestra el compromiso constante de Masisa por liderar, creando valor a largo plazo y contribuyendo activamente al desarrollo sostenible en sus áreas de operación.

PRINCIPIOS EMPRESARIALES

NCG 519 2.1 - NCG 519 2.1 iv

Los principios empresariales de Masisa constituyen el conjunto de valores y directrices que fundamentan la cultura y el actuar de todos los colaboradores de la empresa. Estos principios constituyen el marco de referencia fundamental para la toma de decisiones responsables en el ámbito empresarial y para la mantención de relaciones éticas con clientes, comunidades, proveedores y otros públicos de interés. Cada colaborador tiene la responsabilidad de reflejar estos principios en su accionar diario, fortaleciendo la confianza con los grupos de interés y contribuyendo al propósito de la empresa.

El cumplimiento y respeto de estos principios es esencial para Masisa, ya que vincula directamente su éxito con una gestión empresarial ética y responsable. Adoptar estos principios empresariales en el día a día implica también encarnar la marca Masisa, integrándolos de manera profunda en su identidad corporativa.

Para complementar estos principios, Masisa define sus valores corporativos bajo la sigla S.E.R.I.O.: Seguridad, Excelencia, Respeto, Integridad y Orientación al Cliente. Estos valores son el conector que une las acciones cotidianas de sus colaboradores con la misión y visión de la empresa, promoviendo una cultura organizacional ética y comprometida con la sostenibilidad.

S	Seguridad
E	Excelencia
R	Respeto
I	Integridad
O	Orientación al cliente

Conoce más aquí



Gobierno Corporativo, Propiedad y Control

NCG 519 2.3.5 - NCG 519 2.3.1 - NCG 519 2.3.2

Al 31 de diciembre de 2024, el capital de Masisa se divide en 7.480.886.772 acciones ordinarias, de una única serie y cada una con derecho a voto, distribuidas entre 7.548 accionistas, incluyendo aquellos registrados a través de empresas de depósito y custodia de valores según la Ley N° 18.876 (Ley Orgánica de la Superintendencia de Valores y Seguros).

GN Holding S.A. es el principal accionista de Masisa, titular de un 70,2% del capital accionario, consolidando un control estratégico sobre la compañía. Destacan otros accionistas minoritarios como: AFPs (Fondos de Pensiones), Fondos de Inversión y Corredores de Bolsa.

ESTRUCTURA DE CONTROL

NCG 519 2.3.1 - NCG 519 2.3.3

El accionista controlador de Masisa S.A. ejerce el control en esta última, directamente a través de la sociedad chilena GN Holding S.A., dueña del 70,2% del capital accionario de Masisa.

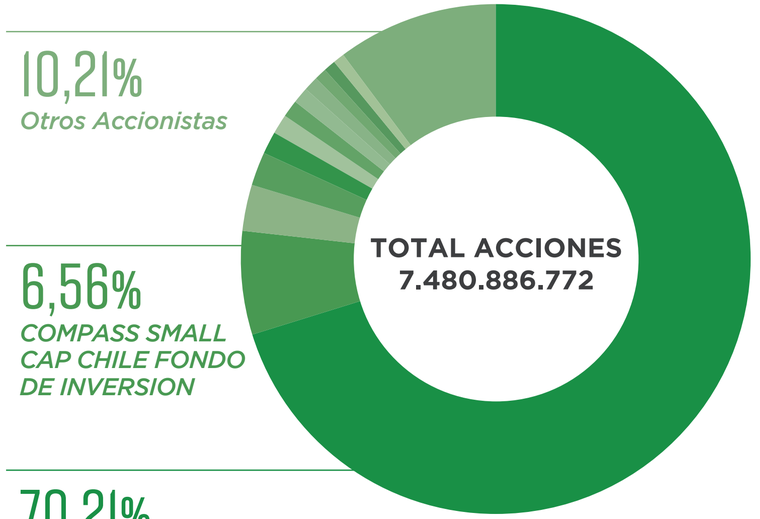
El accionista controlador del 100% de las acciones de GN Holding S.A., a través de una sociedad, es la sociedad extranjera Nueva Holding Inc. El dueño y propietario final del 100% de las acciones de Nueva Holding Inc., a través de una sociedad, es la entidad Bamont Trust Company Limited (Bamont), quien actúa en calidad de fideicomisario del fideicomiso constituido de acuerdo a las leyes de Bahamas denominado Viva Trust.

Según la estructura del fideicomiso, el señor Mark Thomas Bridges, de nacionalidad británica, ejerce el cargo de Protector de Viva Trust, quien a su vez tiene la capacidad de nombrar y remover a los miembros del Advisory Committee, órgano que ejerce la administración de Viva Trust y que es el encargado de implementar y controlar la estrategia del referido fideicomiso.

Los miembros del controlador no tienen un acuerdo de actuación conjunta.

Identificación de socios o accionistas mayoritarios

NCG 519 2.3.3



2,93%	AFP HABITAT S A PARA FDO PENSION C
2,13%	AFP HABITAT S A FONDO TIPO A
1,42%	BANCHILE CORREDORES DE BOLSA S A
1,25%	AFP CUPRUM S A FONDO TIPO A
1,09%	AFP CAPITAL S A FONDO DE PENSION TIPO A
1,03%	AFP HABITAT S A FONDO TIPO B
0,93%	AFP CUPRUM S A PARA FDO PENSION C
0,76%	AFP CAPITAL S A FONDO DE PENSION TIPO C
0,76%	ITAU CORREDORES DE BOLSA LIMITADA
0,72%	AFP PROVIDA S.A. PARA FDO. PENSION



JUNTA DE ACCIONISTAS

NCG 519 3.7.iv - NCG 519 2.3.4.c - NCG 519 2.3.4.iv

La Junta de Accionistas de Masisa se celebra de manera ordinaria durante el primer cuatrimestre de cada año y, de forma extraordinaria, cuando es convocada por el Directorio, la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), el accionista controlador o un grupo de accionistas que represente el porcentaje mínimo exigido por la ley chilena. Los actas de las Juntas de Accionistas de Masisa son publicadas en la página web corporativa, asegurando de esta manera la transparencia y el acceso público a la información corporativa.

El derecho a voto de los accionistas puede ejercerse personalmente o mediante apoderados debidamente autorizados. La votación de los accionistas se lleva a cabo de forma simultánea y pública, con la opción de mantener el voto en secreto, garantizando la claridad y legitimidad del proceso. En caso que la junta se realice de forma remota, el sistema de votación se realiza a través de una plataforma de participación remota y simultánea. El año 2024 la Junta Ordinaria de Accionistas se realizó de forma presencial, por lo que no fue necesario contar con este medio de votación. Cabe destacar que Masisa cuenta con una única serie de acciones, lo que garantiza igualdad de derechos y condiciones entre todos los accionistas, en proporción a su participación accionaria.

Directorio: Estructura y evaluación

ESTRUCTURA DEL DIRECTORIO

NCG 519 3.2.i - NCG 519 3.2.iv

Habilidades, conocimientos y experiencias[4]

ÁREAS DE EXPERIENCIA							
Desarrollo sostenible, temas ambientales, cambio climático y social	✓			✓			
Sector forestal	✓			✓			
TI, seguridad de la información y ciberseguridad					✓		
Auditoría y gestión de riesgos						✓	✓
Administración, finanzas y estrategia de negocios			✓	✓	✓	✓	✓
Gobierno corporativo y compliance	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Legal, normativo		✓					
Trayectoria ejecutiva		✓	✓				

El Directorio de Masisa está compuesto por siete[3] miembros seleccionados por su experiencia y conocimientos, alineados con los objetivos estratégicos de la empresa.

Esta composición permite integrar diversas trayectorias profesionales para abordar los desafíos estratégicos de manera efectiva y garantizar una supervisión robusta.

Cada Director es un profesional con una sólida trayectoria y habilidades que complementan las necesidades estratégicas de la empresa. A continuación, se presenta una matriz de las competencias clave de cada miembro, proporcionando una visión integral de las capacidades del equipo directivo.



Andreas Eggenberg
PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

Licenciado en ciencias económicas y políticas
Pasaporte suizo: *X0U21L80*
Fecha Nombramiento: *29/04/2015*
Fecha de Reelección: *03/04/2024*



Jorge Carey Tagle
VICE PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

Abogado
RUT: *4.103.027-5*
Fecha Nombramiento: *22/04/2004*
Fecha de Reelección: *03/04/2024*



Mauricio Saldarriaga Navarro
DIRECTOR

Administración de empresas
Pasaporte colombiano: *PE205138*
Fecha Nombramiento: *24/04/2019*
Fecha de Reelección: *03/04/2024*



Claudio Cabezas Corral
DIRECTOR

Ingeniero Forestal
RUT: *11.961.465-1*
Fecha Nombramiento: *30/11/2016*
Fecha de Reelección: *03/04/2024*



María Patricia Sabag Zarruk
DIRECTOR INDEPENDIENTE

Ingeniero Comercial
RUT: *7.732.779-7*
Fecha Nombramiento: *03/04/2024*



Tina Christa Rosenfeld
DIRECTORA

Ingeniero Comercial
RUT: *14.644.931-K*
Fecha Nombramiento: *28/04/2021*
Fecha de Reelección: *03/04/2024*



Bernhard Michael Jost
DIRECTOR INDEPENDIENTE

Licenciado en Economía y Administración
Pasaporte suizo: *X0D07T84*
Fecha Nombramiento: *28/04/2021*
Fecha de Reelección: *03/04/2024*

3. Ignacio Pérez Alarcón, ingeniero industrial, rut 9.979.516-6, período (24/4/2019-03/04/2024). Ignacio Pérez no fue considerado ya que no formó parte del Directorio de manera completa durante todo el período reportado.
4. Se consideran habilidades, conocimientos y experiencia en el ámbito laboral y profesional.

ELECCIÓN DEL DIRECTORIO

NCG 519 3.7.iii

El actual directorio de Masisa fue elegido en la Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el 3 de abril de 2024, para un período estatutario de tres años. En cumplimiento con las normativas aplicables y el Código de Gobierno Corporativo, Masisa establece la diversidad del Directorio[5] como un principio clave, reconociendo los beneficios de integrar distintas perspectivas y experiencias multidisciplinarias que enriquecen la toma de decisiones estratégicas.

Para garantizar la transparencia y el acceso a la información, la empresa publica en su sitio web, dentro del plazo legal, un listado detallado de los candidatos a directores. Este listado incluye tanto a los postulantes generales como a aquellos que se presentan en carácter de independientes, adjuntando en estos últimos casos la declaración jurada exigida por la ley. Esta información permite a los accionistas evaluar la diversidad de capacidades, experiencias y visiones de los candidatos antes de emitir su voto.

Revisa la publicación oficial aquí

Adicionalmente, una vez electos, la información sobre las capacidades, experiencia y visiones de los miembros del Directorio se hace pública en el sitio web de Masisa, asegurando que tanto los accionistas como otros grupos de interés puedan acceder a estos antecedentes de manera oportuna y transparente. Este proceso refuerza el compromiso de Masisa con la gobernanza transparente y equitativa, asegurando que los accionistas cuenten con las herramientas necesarias para tomar decisiones informadas en beneficio del interés social.



En caso de emergencia:
La empresa cuenta con un Manual de Crisis, documento interno y confidencial. Dicho manual considera escenarios de crisis que puedan tener un impacto significativo en las operaciones financieras y en la reputación de la compañía, o que generen efectos negativos sobre sus públicos de interés. Este manual ha sido difundido entre los directores, principales ejecutivos y otras personas clave que podrían contribuir a la continuidad de las operaciones, la estructura organizacional y las relaciones con las partes interesadas durante una crisis. Durante 2024 se comenzó a trabajar en una actualización de dicho Manual, incorporando aprendizajes recientes y adaptándose a las nuevas necesidades del entorno operativo.

ROL DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

El Directorio de Masisa es presidido por Andreas Eggenberg, quien lidera las sesiones y asegura el cumplimiento de las responsabilidades establecidas en el marco normativo vigente. Como Presidente del Directorio, desempeña un rol clave en la gobernanza corporativa, actuando como líder en la toma de decisiones estratégicas y como enlace entre el Directorio y la Alta Administración.

Principales responsabilidades del Presidente:

- Impulsar el funcionamiento eficiente del Directorio, promoviendo debates informados y constructivos.
- Representar al Directorio ante los accionistas y otros grupos de interés clave.
- Promover el cumplimiento de las políticas de gobernanza, transparencia y sostenibilidad.
- Coordinar la agenda anual del Directorio y liderar las sesiones ordinarias y extraordinarias.
- Impulsar la evaluación continua del desempeño del Directorio, liderando iniciativas de mejora para fortalecer la gestión de la empresa.



5. El directorio y la Política de Diversidad, Inclusión y Equidad de Género se centra en garantizar la igualdad de oportunidades y la no discriminación por razones de género, por lo que ha sido relevante el conocimiento técnico de sus integrantes en base a la necesidad que se han requerido para la toma de decisiones y rumbo de la organización.

PERMANENCIA

La permanencia promedio de los miembros del Directorio de Masisa a 2024 fue de 7,2 años.

Esta cifra refleja un equilibrio entre la experiencia de directores con mayor antigüedad, como Jorge Carey Tagle, quien ha sido miembro desde 2004, y la incorporación de nuevos conocimientos y liderazgos con la elección como directores de Bernhard Michael Jost y Tina Christa Rosenfeld en 2021 y de Patricia Sabag Zarruk en 2024.

Cada miembro del Directorio es seleccionado individualmente por la Junta de Accionistas, asegurando que sus competencias y experiencia estén alineadas con las necesidades actuales y futuras de la empresa. Este proceso está regido por los lineamientos del Código de Gobierno Corporativo, que junto con promover la continuidad estratégica, incentiva una rotación saludable para enriquecer la toma de decisiones.



COMUNICACIÓN INTEGRAL, SEGURA Y REMOTA

NCG 519 3.2.xii

Masisa dispone de un sistema integral que asegura el acceso seguro, remoto y permanente a información clave para los integrantes del Directorio, permitiendo una gestión eficiente y transparente. Este sistema incluye los siguientes elementos:

1. **Acceso a actas y documentos de sesiones:**
Masisa cuenta con un Sistema de Información Legal que permite a los directores acceder de manera segura y remota a las actas firmadas y los documentos relacionados con cada sesión de Directorio. Este sistema conserva un registro histórico de los últimos siete años y garantiza que el material de prelectura necesario esté disponible de manera digital con suficiente anticipación a cada reunión. Estas prácticas están normadas por el Código de Gobierno Corporativo.

2. **Minutas, documentos y antecedentes previos a las sesiones:**
El sistema también permite a los directores acceder a minutas, documentos y antecedentes previos a las sesiones de Directorio, asegurando que cuenten con toda la información necesaria para la toma de decisiones informadas. Este acceso está disponible con suficiente antelación a cada sesión, en cumplimiento con las normativas estatutarias y legales.

3. **Canal de denuncias:**
Masisa tiene un Canal de Denuncias gestionado por el Comité de Riesgo y Auditoría. Este canal asegura la confidencialidad y el análisis independiente de las denuncias recibidas, asegurando que no haya consecuencias contra los denunciantes. El canal es accesible tanto para los directores como para colaboradores y otros grupos de interés, integrándose como un elemento clave del sistema de gobernanza.

4. **Texto definitivo de las actas:**
Las actas formales de cada sesión son documentadas y custodiadas por el Secretario del Directorio. Aunque no se especifica un plazo exacto para su disponibilidad posterior a cada sesión, el sistema garantiza que los directores puedan acceder a ellas de manera segura y remota cuando sea necesario. Aprobada el acta respectiva, ésta es firmada y archivada en el sistema de información legal, tanto de forma digital como físicamente en los libros correspondientes del Directorio, permitiendo su consulta posterior por parte de los directores.

Este sistema refleja el compromiso de Masisa con la transparencia, el cumplimiento normativo y la eficiencia en la gestión del gobierno corporativo, asegurando que todos los integrantes del Directorio tengan acceso a la información esencial para cumplir con sus responsabilidades.



DIETA DEL DIRECTORIO[6]

NCG 519 3.2.ii - NCG 519 3.2.xiii.f - NCG 519 3.3.iii

Dieta del Directorio 2023

		Monto en USD			
Nombre	**Cargo**	**Dieta de Directorio**	**Dieta Comité de Directores**	**Dieta Especial**	**Total**
Andreas Eggenberg	Presidente	90.000	-	80.000	190.000
Jorge Carey Tagle	Vicepresidente	60.000	-	54.000	114.000
Claudio Cabezas Corral	Director	60.000	-	54.000	134.000
Mauricios Saldarriaga	Director	60.000	20.000	54.000	134.000
Ignacio Pérez	Director	60.000	20.000	54.000	134.000
Tina Christa Rosenfeld	Directora	60.000	-	54.000	134.000
Bernhard Michael Jost	Director	60.000	20.000	54.000	134.000
Total	Director	450.000	60.000	404.000	974.000

Dieta del Directorio 2024

		Monto en USD			
Nombre	**Cargo**	**Dieta de Directorio**	**Dieta Comité de Directores**	**Dieta Comité de Auditoria**	**Total**
Andreas Eggenberg	Presidente	90.000	-	20.000	110.000
Jorge Carey Tagle	Vicepresidente	60.000	-	-	60.000
Claudio Cabezas Corral	Director	60.000	-	20.000	80.000
Mauricio Saldarriaga	Director	60.000	20.000	-	80.000
Ignacio Pérez	Director	20.500	6,833	-	27.333
Tina Christa Rosenfeld	Directora	60.000	-	20.000	80.000
Bernhard Michael Jost	Director	60.000	20.000	-	80.000
Patricia Sabag Zarruk	Directora	39.500	13.167		52.667
Total		450.000	60.000	60.000	570.000

6. Masisa no tiene diferencias salariales a nivel de directorio por género.

DIRECTORIO Y ÁREAS CLAVE

NCG 519 3.2.vi - NCG 519 3.2.vii

El Directorio de Masisa mantiene una interacción constante con las áreas de Gestión de Riesgos, Auditoría Interna, Responsabilidad Social y la empresa de auditoría externa encargada de los Estados Financieros de Masisa.

Este compromiso asegura que las decisiones estratégicas y operativas estén respaldadas por un análisis detallado y actualizado de los riesgos, controles internos y temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG).

Desde 2024, el Comité de Riesgos y Auditoría recibe reportes trimestrales específicos sobre temáticas ASG, reflejando el enfoque integral de la gobernanza de Masisa. Además, la firma de auditoría externa interactúa directamente con el Comité de Directores, fortaleciendo la independencia y transparencia en la supervisión financiera.

El Directorio y el Comité de Riesgos y Auditoría se reúnen periódicamente con las siguientes áreas para abordar temas clave:

- **Gestión de Riesgos:**
  Evaluación trimestral de riesgos estratégicos, financieros y de cumplimiento, junto con su impacto comercial y reputacional.

- **Auditoría Interna:**
  Revisión trimestral de planes de acción correctiva, evaluaciones de control internos y denuncias recibidas a través del canal de ética. También se analizan los resultados del monitoreo de los modelos de prevención de delitos y cumplimiento normativo.

- **Responsabilidad Social:**
  Seguimiento trimestral de iniciativas ambientales y sociales, con énfasis en cambio climático y derechos humanos.

- **Auditoría Externa:**
  Análisis de resultados de auditorías financieras, seguimiento de programas de auditoría anual y recomendaciones para asegurar el cumplimiento normativo.

En estas reuniones participan de manera permanente:

- **Gerente General**
- **Gerente de Auditoría Interna**
- **Gerente de Administración y Finanzas**
- **Gerente Legal**
- **Otros ejecutivos se integran según la relevancia de los temas tratados.**

POLÍTICAS DE CONTRATACIÓN DEL DIRECTORIO

NCG 519 3.2.iii - NCG 519 3.2.vi - NCG 519 3.2.xi

Reconociendo la importancia de contar con asesoría experta para respaldar las decisiones estratégicas y de supervisión del Directorio, Masisa ha establecido políticas claras para la contratación de expertos en materias clave como contabilidad, tributación, finanzas y temas legales.

El Código de Gobierno Corporativo de Masisa regula los procedimientos para la contratación de expertos externos que asesoran al Directorio. Esta política asegura que las contrataciones se realicen bajo los principios de transparencia e independencia, alineándose con las mejores prácticas internacionales.

El Directorio tiene la facultad de autorizar la contratación de asesorías externas para atender necesidades específicas relacionadas con el ejercicio de sus funciones estratégicas y de supervisión. Estas asesorías buscan fortalecer las capacidades del Directorio en áreas técnicas y garantizar la adecuada toma de decisiones.

Durante 2024, la auditoría de los estados financieros consolidados de Masisa fue realizada por Ernst & Young Global Limited. Los servicios contratados incluyeron:

- Revisiones periódicas de los estados financieros.
- Evaluaciones de cumplimiento normativo y asesorías relacionadas con los Estándares Internacionales de Información Financiera (IFRS).

Estas auditorías se llevaron a cabo conforme a las normativas internacionales, asegurando la calidad y precisión de la información financiera presentada.

Monto total desembolsado en asesorías para el Directorio en 2024[7]

	2024
Monto total desembolsado en asesorías para el Directorio	US 7.280

Razón social de proveedores que asesoran al directorio	Rut	Tipo de servicio	Monto
Carey y Compañía Ltda.	87.010.500-2	Asesoría jurídica	US 6.087,88
Barros, Silva, Varela & Vigil Abogados Limitada	76.194.459-2	Asesoría jurídica	US 1.192,50

7. El Comité de directores no incurrió en gastos por asesorías especiales durante el ejercicio 2024.

INDUCCIÓN AL DIRECTORIO

NCG 519 3.2.v - NCG 519 3.2.vi - NCG 519 3.2.viii

El Código de Gobierno Corporativo de Masisa establece un proceso estructurado de inducción para los nuevos miembros del Directorio, dividido en tres etapas principales:

1. **Entrevistas iniciales**
   Los nuevos directores participan en reuniones con el presidente del Directorio, líderes de los Comités, el Gerente General Corporativo y otros ejecutivos clave. Estas sesiones permiten comprender la visión estratégica de la empresa, los riesgos asociados, incluidas las áreas de sostenibilidad, y las expectativas de los principales grupos de interés. Además, se aborda el marco de actuación ética y de conducta de Masisa.

2. **Sesión de trabajo con el Gerente Legal**
   Los directores revisan el funcionamiento del Directorio y sus Comités, el marco normativo vigente, los acuerdos adoptados en los últimos dos años, así como los códigos, manuales, políticas internas y la última Memoria Integrada.

3. **Revisión financiera**
   Sesión con el Gerente de Administración y Finanzas, enfocada en el análisis de los estados financieros de la empresa y la condición financiera.

En 2024, con ocasión de la elección de nuevos directores, se llevó a cabo el proceso de inducción conforme al procedimiento descrito anteriormente. Adicionalmente, en el caso particular de la nueva Directora Independiente, se realizó una visita en terreno a las plantas de Masisa para familiarizarla con los procesos productivos de la empresa, fortaleciendo su comprensión de las operaciones y del modelo de negocio.



IDENTIFICACIÓN DE BARRERAS

NCG 519 3.1.vi - NCG 519 3.2.xi - NCG 519 3.2.ix

Masisa realiza un análisis periódico de la composición del Directorio para identificar barreras organizacionales, sociales o culturales que puedan limitar la diversidad natural de capacidades y visiones. Este análisis incluye factores como género, nacionalidad, edad, experiencia profesional y antigüedad en el cargo, y evalúa su alineación con los objetivos de diversidad establecidos por la empresa.

Reducción de barreras

1. **Política de Diversidad e Inclusión:**
   Masisa fomenta la inclusión de candidatos diversos e independientes en el proceso de selección del Directorio. Para garantizar la independencia y alineación con los principios éticos y de gobernanza, se solicita a los candidatos independientes una declaración jurada que respalde su idoneidad.

2. **Promoción de igualdad de género:**
   Aunque actualmente la representación femenina en el Directorio es del 29%, la empresa ha implementado medidas para aumentar esta proporción. Estas iniciativas incluyen la promoción activa de mujeres en roles de liderazgo y la consideración de la diversidad de género como un factor clave en el proceso de selección.

3. **Transparencia en la selección:**
   Masisa publica un listado de candidatos a directores en su sitio web, asegurando un proceso inclusivo y transparente. Esta práctica permite una evaluación abierta, equitativa y representativa de distintas perspectivas y trayectorias.



EVALUACIÓN DEL DIRECTORIO

NCG 519 3.2.ix

El Directorio de Masisa, junto con sus Comités, lleva a cabo anualmente un proceso formal de autoevaluación. Este procedimiento está diseñado para promover la mejora continua en su funcionamiento como cuerpo colegiado, asegurando su efectividad en la orientación estratégica, el control de la gestión ejecutiva y la responsabilidad hacia los accionistas y demás grupos de interés.

Para llevar a cabo este proceso, la empresa cuenta con la asesoría de Governance Consultants, una firma reconocida en América Latina por su experiencia en gobierno corporativo. La evaluación anual del desempeño del Directorio correspondiente al periodo 2024 también será realizada por Governance Consultants y está programada para marzo de 2025. Esto responde al ingreso de una nueva Directora, asegurando que cuente con una mayor base para emitir sus respuestas en dicha evaluación.

CAPACITACIONES DEL DIRECTORIO

NCG 519 3.2.xii - NGC 519 3.3.iv hasta 3.6.xi

Durante 2024, Masisa implementó un programa de capacitaciones dirigido a los miembros del Directorio, enfocado en abordar temas estratégicos, normativos y operativos clave para la empresa. Estas actividades incluyeron:

- **Tendencias comerciales y conocimiento operacional:**
  El Directorio fortaleció su comprensión de las operaciones de Masisa mediante visitas a sus plantas de producción, una obra inmobiliaria y el Masisa Design Center. Estas sesiones permitieron verificar en terreno el avance de los proyectos y analizar el impacto de los cambios en los mercados nacionales e internacionales en la oferta de la empresa, consolidando una visión integral de los procesos y resultados.

Las visitas contaron con la participación del Gerente de Soluciones Comerciales y Marketing, el Gerente de Desarrollo Técnico y la Gerente Legal.

- **Seguridad IT y ciberseguridad industrial:**
  Participación en un simulacro virtual de ciberseguridad para boards, organizado por Microsoft, con el objetivo de identificar y gestionar riesgos digitales de manera práctica.

- ***Media training*:**
  Capacitación en habilidades de comunicación para fortalecer la relación del Directorio con los distintos públicos de interés.

Este programa tuvo por objetivo robustecer las competencias de los directores, alineándose con los desafíos actuales de la gobernanza y las prioridades estratégicas de Masisa.

Por otro lado, Masisa se compromete a reducir las barreras organizacionales, sociales y culturales que puedan inhibir la diversidad en el directorio mediante las siguientes acciones:

Identificación de barreras:

- Análisis periódico de la composición del directorio basado en género, nacionalidad, experiencia y antigüedad.

- Evaluación del cumplimiento de los objetivos de diversidad alineados con los principios de la empresa.



ASISTENCIA AL DIRECTORIO

NCG 519 3.2.x - NCG 519 3.2.xiii

El funcionamiento del Directorio de Masisa se organiza de acuerdo con un programa anual de reuniones previamente aprobado, que incluye tanto sesiones ordinarias como extraordinarias.

Este programa tiene como objetivo distribuir de manera equilibrada la carga de temas estratégicos y recurrentes a tratar en cada sesión, considerando su complejidad, los tiempos de revisión y los plazos involucrados. Las citaciones se realizan con una anticipación mínima de una semana, acompañadas de una agenda detallada que incluye los temas a abordar y el tiempo estimado para cada uno. En las reuniones de directorio se toma en cuenta la diversidad de experiencias, condiciones y conocimientos de los participantes según la materia a tratar.

Adicionalmente, los directores reciben, con al menos una semana de anticipación, el material de prelectura necesario, como presentaciones y documentos clave, para asegurar un análisis adecuado y una preparación eficiente antes de cada reunión. Si bien los Comités de Directores y el Comité de Riesgo y Auditoría tienen sus propias agendas, el resto de los miembros del Directorio tiene acceso a sus sesiones y puede participar con derecho a voz.

El compromiso de los directores incluye dedicar el tiempo necesario para analizar los temas de interés de la empresa y asistir al menos al 75% de las sesiones anuales, salvo casos de fuerza mayor. Este enfoque asegura una supervisión estratégica sólida y alineada con las mejores prácticas de gobernanza corporativa.

Durante 2024, el Directorio sesionó en 12 oportunidades, todas ellas de forma ordinaria, con una duración promedio de 4 horas por sesión. De estas reuniones, 5 se realizaron de manera presencial y 7 de forma virtual, permitiendo en algunos casos una participación mixta, con directores asistiendo físicamente a sesiones virtuales o conectados de forma remota a sesiones presenciales. En promedio, la asistencia del directorio fue de un 98,8%[8].

Asistencia reuniones del Directorio:

Director	Asistencia
Andreas Eggenberg	12/12
Jorge Carey Tagle	11/12
Claudio Cabezas Corral	12/12
Mauricio Saldarriaga Navarro	12/12
Tina Rosenfeld	12/12
Bernhard Michael Jost	12/12
Patricia Sabag	10/12[9]
Ignacio Pérez	2/12

Este nivel de participación refleja el compromiso activo de los miembros del Directorio en la supervisión estratégica de la empresa y su contribución al cumplimiento de los objetivos corporativos. Asimismo, se destacó la dedicación de los directores en el análisis exhaustivo de los temas abordados, lo que refuerza su rol como líderes en la gobernanza de Masisa.

8. Ignacio Pérez no fue considerado en el cálculo, ya que no formó parte del Directorio de manera completa durante todo el período reportado.
9. Electa como Directora el 3 de abril de 2024.



DIVERSIDAD EN EL DIRECTORIO

NCG 519 3.2.viii - NCG 519 3.2.xiii

2/7 personas del Directorio son mujeres - Contamos con 4 nacionalidades[10]

Masisa ha logrado avances significativos en los últimos años, reduciendo la brecha en materia de diversidad de género y promoviendo una representación más inclusiva en su Directorio. Por ejemplo, cada Comité del Directorio es presidido por una mujer. Estos progresos reflejan el compromiso de la empresa por integrar perspectivas diversas y alinearse con las mejores prácticas internacionales de gobernanza. Además, Masisa no tiene diferencias salariales a nivel de directorio por género, asegurando la equidad en su estructura de compensaciones.

Por otro lado, el Directorio cuenta con miembros de distintas nacionalidades y trayectorias profesionales provenientes de diversas áreas. Esta combinación de disciplinas y orígenes contribuye a abordar los desafíos estratégicos desde múltiples perspectivas, fortaleciendo la supervisión empresarial y enriqueciendo la visión estratégica.

El número total de directores separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes.

Sexo	Directores Titulares[11]	Total
Hombre	5	5[12]
Mujer	2	2

El número de directores por nacionalidad, separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes.

Nacionalidad	Directores Titulares	
	Hombre	Mujer
Chilena	2	1
Suiza	2	
Alemana		1
Colombiana	1	
Total	5	2



El número de directores según rango de edad de acuerdo a los rangos contemplados anteriormente, separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes.

Rango de edad	Directores Titulares	
	Hombre	Mujer
Menos de 30 años	0	0
31 y 40 años	0	0
41 y 50 años	1	0
51 y 60 años	3	1
61 y 70 años	0	1
Más de 70 años	1	0
Total	5	2

El número de directores por antigüedad en la empresa de acuerdo a los rangos contemplados anteriormente, separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes.

Rango de antigüedad	Directores Titulares	
	Hombre	Mujer
Menos de 3 años	0	1
Entre 3 y 6 años	2	1
Más de 6 y menos de 9 años	1	0
Más de 9 y menos de 12 años	1	0
Más de 12 años	1	0
Total	5	2

10. Masisa no cuenta con directores en situación de discapacidad.
11. Masisa no consideró Directores Suplentes para el periodo 2024.
12. Ignacio Pérez no fue considerado en el cálculo, ya que no formó parte del Directorio de manera completa durante todo el período reportado.
13. En Masisa no existen directores suplentes.



Comités del Directorio

NCG 519 3.3

COMITÉ DE RIESGO Y AUDITORÍA

NCG 519 3.3.vi

El Comité de Riesgo y Auditoría de Masisa sesiona trimestralmente con el objetivo principal de asistir al Directorio en materias de gobierno corporativo y en las estrategias adoptadas para gestionar los riesgos clave del negocio. Supervisa el ambiente de control interno de las operaciones y revisa de manera continua la matriz de riesgos estratégicos y operativos.

El comité está integrado por tres directores: Tina Christa Rosenfeld, Andreas Markus Eggenberg y Claudio Cabezas Corral, quienes cuentan con el apoyo permanente de la Gerencia General, de Auditoría Interna, de Administración y Finanzas, y Legal. Además, otros ejecutivos pueden participar en las sesiones según lo estime necesario el comité para la adecuada evaluación y gestión de los riesgos tratados.

Entre sus principales responsabilidades se encuentran:

- Evaluar el desarrollo, implementación y operación del Modelo de Prevención de Delitos de la compañía.
- Supervisar el seguimiento, investigación y respuesta a las quejas y/o denuncias recibidas a través del canal de denuncias, en colaboración con el Comité de Ética.
- Revisar los sistemas de control interno y los procedimientos asociados a la gestión de riesgos financieros y operativos.

Durante este 2024, el comité participó de reuniones trimestrales con la Gerencia de Salud, Medio Ambiente y Seguridad y Relacionamiento Comunitario, con el objetivo de realizar un monitoreo continuo de las materias de responsabilidad social de Masisa. Estas incluyen el cambio climático, el relacionamiento con grupos de interés y el respeto a los derechos humanos, entre otros temas sociales y ambientales, evaluando el progreso y cumplimiento de cada uno.

Temáticas abordadas en las reuniones:

- Revisión de la matriz de riesgos estratégicos y operativos.
- Evaluación del cumplimiento normativo y seguimiento de recomendaciones de auditorías externas.
- Supervisión de los objetivos ASG, en línea con la estrategia de sostenibilidad 2025.
- Actualización sobre métricas y objetivos clave relacionados con cambio climático y sostenibilidad.

Esta estructura de interacción permite al Comité de Riesgo y Auditoría proporcionar informes detallados al Directorio, asegurando que las decisiones estratégicas reflejen los objetivos sostenibles y regulatorios de la empresa. Tanto el Comité de Riesgo y Auditoría como el Comité de Directores sesiona trimestralmente y rinde cuentas en la sesión de Directorio inmediatamente posterior a cada una de sus reuniones.

COMITÉ DE DIRECTORES

NCG 519 3.3.i - NCG 519 3.3.ii - NCG 519 3.3.iv - NCG 519 3.3.vi - NCG 519 3.6.x - NCG 519 3.6.xi

Conoce más en el anexo

El Comité de Directores de Masisa se conforma según lo dispuesto en el artículo 50 bis de la Ley N° 18.046 de Sociedades Anónimas.

Uno de los cuales debe revestir el carácter de Director Independiente, a quien corresponde designar a los otros dos integrantes del Comité.

Actualmente, este Comité está compuesto por Bernhard Michael Jost, Mauricio Saldarriaga Navarro y Patricia Sabag Zarruk, quien ingresó este 2024 como directora titular, en reemplazo de Ignacio Pérez Alarcón.

Sus principales funciones incluyen:

- Revisión y pronunciamiento sobre los estados financieros e informes de los auditores externos, antes de la presentación final de esta información a la Junta de Accionistas.
- Propuesta al Directorio de auditores externos y clasificadoras de riesgo, quienes serán sugeridos a la Junta Ordinaria de Accionistas.
- Evaluación e informe sobre transacciones con partes relacionadas, así como aquellas en las que exista interés de algún Director, Gerente o Ejecutivo, en conformidad con la ley.
- Examen periódico de los sistemas de remuneraciones y planes de compensación para gerentes, ejecutivos principales y colaboradores.
- Propuesta al Directorio de políticas y estructuras de compensación, que incluyen sueldos, beneficios y desempeño.
- Sucesión de ejecutivos principales:
  - Mapeo de potencial, identificando posibles sucesores internos, tanto temporales como definitivos, cuando corresponda.
  - Gestión de información y tecnología para asegurar la continuidad del negocio, permitiendo el traspaso de funciones e información clave ante ausencias.
  - Mapeo externo para la primera línea realizado de manera ad hoc, según la necesidad de reemplazo.
- Cabe mencionar que Masisa cuenta con un programa de sucesión focalizado en la gerencia de primera línea de reporte. El plan se actualiza en función de los talentos requeridos según la estrategia de negocios y es validado anualmente por el Directorio.
- Aprobación de los objetivos de desempeño como base para la compensación del Gerente General.
- Revisión periódica del nivel de remuneración de ejecutivos de segunda línea y de la composición de la estructura de compensaciones.
- Definición de criterios para el pago de incentivos variables y aprobación de beneficios asociados a los cargos clave, junto con estrategias de retención de personas clave.
- Preparación de un informe anual de su gestión, que incluye principales recomendaciones a los accionistas, el cual se presenta en la Memoria Integrada y en la Junta Ordinaria de Accionistas.
- Informe al Directorio sobre la conveniencia de contratar servicios no relacionados con la auditoría externa por parte de la empresa de auditoría externa.
- Propuesta al Directorio de una Política de Manejo de Conflictos de Interés, así como pronunciamiento sobre políticas generales de habitualidad.

Adicionalmente, el Comité de Directores se reúne trimestralmente con la empresa de auditoría externa para analizar el programa anual de auditoría, los resultados financieros, hallazgos relevantes o cualquier irregularidad identificada. Asimismo, realiza revisiones trimestrales del programa anual de auditoría y rinde cuentas al Directorio en la sesión inmediatamente posterior a sus reuniones, conforme a lo establecido en el Código de Gobierno Corporativo.

En estas reuniones participan regularmente el Gerente General y otros ejecutivos principales de Masisa, quienes proporcionan información detallada y perspectivas sobre las áreas bajo su responsabilidad. Esta colaboración garantiza que el Comité de Directores cuente con una comprensión integral de las operaciones, permitiéndole tomar decisiones informadas en beneficio de la compañía.

Este proceso estructurado y detallado asegura que las decisiones estratégicas del Comité estén alineadas con los intereses de los accionistas y los objetivos estratégicos de Masisa.



PRINCIPALES EJECUTIVOS

NCG 519 3.1 - NCG 519 3.1.vii - NCG 519 3.4.1

El siguiente organigrama combina la estructura del Directorio y los principales ejecutivos de Masisa, mostrando cómo se alinean la gobernanza estratégica y la gestión operativa para impulsar los objetivos de la empresa.

Directorio

Alejandro Carrillo Escobar

GERENTE GENERAL CORPORATIVO
Contador
RUT: 22.792.502-7
Fecha de Nombramiento: 1 de abril de 2019

Eduardo Muñoz Gutiérrez

GERENTE AUDITORIA INTERNA
Contador Público y Auditor
RUT: 14.139.835-0
Fecha de Nombramiento: 26 de agosto de 2019

Víctor Pérez Tejón

GERENTE SOLUCIONES COMERCIALES Y MARKETING
Administración y Dirección de Empresas
RUT: 14.752.853-1
Fecha de Nombramiento: 15 de junio de 2023

Felipe Orfali Abud

GERENTE CADENA DE SUMINISTROS
Ingeniero Civil Industrial
RUT: 13.227.141-0
Fecha de Nombramiento: 15 de noviembre de 2023

Luis Quiroga Cea

GERENTE DE OPERACIONES
Ingeniero Electrónico
RUT: 12.097.159-K
Fecha de Nombramiento: 1 de agosto de 2019

Reinaldo Gallegos Rabanal

GERENTE SALUD, MEDIOAMBIENTE, SEGURIDAD Y RELACIÓN COMUNITARIA
Ingeniero en Prevención de Riesgos
RUT: 11.536.681-5
Fecha de Nombramiento: 1 de diciembre de 2020

Gonzalo Ojeda Peñaloza

GERENTE ADMINISTRACIÓN Y FINANZA
Ingeniero Comercial
RUT: 10.364.276-0
Fecha de Nombramiento: 17 de febrero de 2020

Zoraida Cabrera Dager

GERENTE PERSONAS, CULTURA Y COMUNICACIONES
Licenciada en Relaciones Industriales
RUT: 25.543.265-6
Fecha de Nombramiento: 1 de Julio de 2016

Nicole Mulet Maturana

GERENTE LEGAL
Abogada
RUT: 16.095.171-0
Fecha de Nombramiento: 1 de diciembre de 2023

Carlos Urdaneta Wannoni

GERENTE GENERAL VENEZUELA
Ingeniero Mecánico
RUT: 6.911.127
Fecha de Nombramiento: 1 de agosto de 2022

El equipo ejecutivo de Masisa es responsable de liderar las operaciones de la empresa bajo los principios de transparencia, innovación y sostenibilidad.

El equipo ejecutivo de Masisa es responsable En 2024, los principales ejecutivos desempeñan un rol clave en la implementación de estrategias alineadas con los objetivos definidos por el Directorio.

Cada uno de los ejecutivos reporta al Gerente General, quien, a su vez, reporta directamente al Directorio. Por su parte, el Gerente de Auditoría Interna reporta a la Presidenta del Comité de Riesgo y Auditoría. De esta manera se garantiza que las decisiones estratégicas estén alineadas con la operación diaria de la empresa.

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

NCG 519 3.4.iii - NCG 519 3.6.xii

Masisa cuenta con un sistema estructurado de compensación y beneficios dirigido a sus ejecutivos principales, diseñado para alinear los incentivos con los objetivos estratégicos de la empresa y fomentar un desempeño sobresaliente. Este sistema incluye:

- **Remuneración fija:**
  Compuesta por los salarios base establecidos para los ejecutivos principales.

- **Incentivos de corto plazo:**
  Bonos anuales vinculados al desempeño individual y al cumplimiento de objetivos estratégicos definidos por la empresa.

- **Indemnizaciones:**
  Calculadas de acuerdo con los años de servicio, conforme a la legislación y políticas internas de Masisa.

- **Evaluación de desempeño:**
  Los incentivos están alineados con el Sistema de Gestión del Desempeño, que establece y evalúa objetivos anuales para los ejecutivos. Cabe destacar que la evaluación de desempeño correspondiente a 2024 del Directorio se llevará a cabo en enero de 2025, considerando el reciente ingreso de una nueva Directora.

Masisa no cuenta actualmente con planes de compensación basados en opciones sobre acciones. Este enfoque asegura que las políticas de compensación estén orientadas al cumplimiento de metas organizacionales, promoviendo una gestión alineada con los principios de la empresa.

En la actualidad la empresa no cuenta con procedimientos para someter las estructuras salariales y políticas de compensación de los principales ejecutivos a aprobación de los accionistas.



Remuneraciones percibidas por ejecutivos principales

NCG 519 3.4.ii

	2023	2024
Monto total de las remuneraciones percibidas por los ejecutivos principales	MUS$ 7.119	MUS$ 1.960



PARTICIPACIÓN ACCIONARIA

NCG 519 3.4.iv

En 2024, la participación accionaria directa e indirecta de los directores y principales ejecutivos de Masisa se mantuvo estable, sin cambios relevantes respecto al año anterior.

Actualmente, el único miembro con participación indirecta reportada es el Director Jorge Carey Tagle, quien posee el 0,11% de participación en Masisa a través de Inversiones Cabildo Ltda.

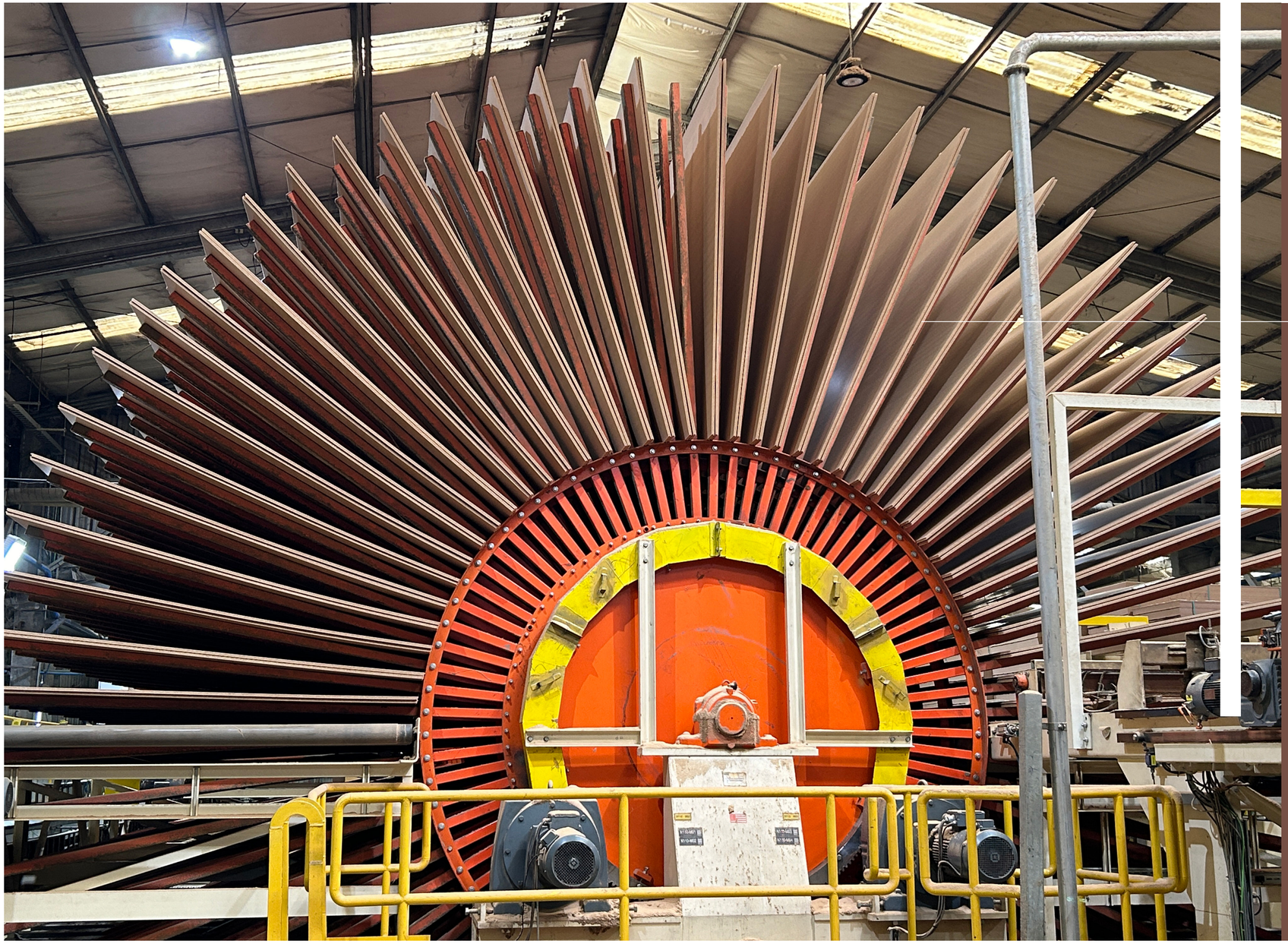
Esta información refleja el compromiso de Masisa con la transparencia en la estructura accionaria de sus directores y ejecutivos principales, garantizando que todos los datos relevantes sean comunicados de manera clara y actualizada.

GESTIÓN DE RIESGOS

En un entorno dinámico y desafiante, Masisa sigue fortaleciendo su capacidad de identificar, analizar y gestionar riesgos estratégicos, operacionales y ASG, garantizando la continuidad del negocio y el cumplimiento de sus compromisos con la sostenibilidad.

A través de un modelo robusto de gobernanza de riesgos y un enfoque preventivo, la empresa se prepara para los desafíos actuales y emergentes, alineando su gestión con las mejores prácticas internacionales. La identificación de los riesgos es una herramienta fundamental para la implementación de medidas de mitigación de los mismos.





Estructura de Gestión de Riesgos

La Gestión de Riesgos en Masisa constituye un pilar fundamental para garantizar la sostenibilidad del negocio, preservando e incrementando el valor para los accionistas y los grupos de interés.

Este enfoque está sustentado en una estructura clara que asigna roles y responsabilidades a las distintas áreas de la organización, asegurando un manejo integral y sistemático de los riesgos.

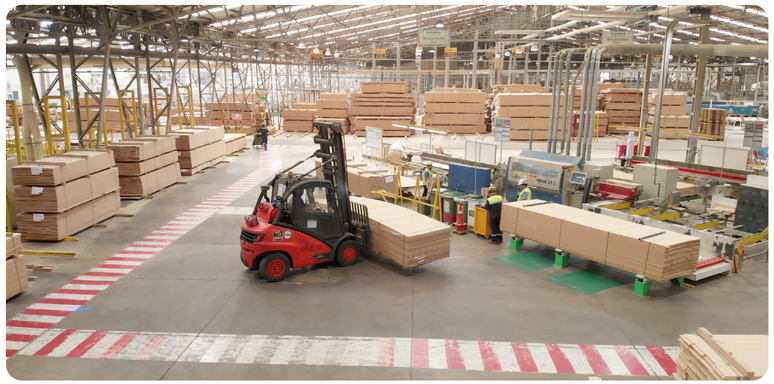
GOBERNANZA Y POLÍTICAS CLAVE

NCG 519 3.2 vi. - NCG 519 3.6.i - NCG 519 3.6.v - NCG 519 3.6.iv - NCG 519 3.6.vii

La estructura de gobernanza de riesgos de Masisa se fundamenta en el **Código de Gobierno Corporativo** , la **Política de Gestión de Riesgos** y el **Marco de Actuación Ética** y **Conducta Empresarial** , que establecen lineamientos para la identificación, evaluación y mitigación de riesgos. Estos lineamientos abarcan riesgos financieros, operacionales, estratégicos y de cumplimiento, así como los emergentes y aquellos asociados a criterios ASG.

Directrices generales establecidas por el Directorio

El Directorio, mediante el Comité de Riesgos y Auditoría, define las políticas de gestión de riesgos y las revisa periódicamente, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos de la empresa y estándares nacionales e internacionales. Esta supervisión estratégica garantiza que las políticas se adapten a los desafíos emergentes y reflejen las mejores prácticas globales.



Como parte de su enfoque de gestión de riesgos, el Directorio también supervisa la implementación y actualización del Manual de Crisis, un documento interno y confidencial diseñado para enfrentar escenarios críticos que puedan impactar significativamente las operaciones, la reputación de la empresa o sus públicos de interés. Su contenido es revisado y conocido por directores, ejecutivos principales y otras personas clave.

Riesgos específicos abordados

- **Financieros:**
  Monitoreo de riesgos asociados a mercados, tipos de cambio y liquidez.

- **Operacionales:**
  Evaluación de riesgos en la cadena de suministro, producción y distribución.

- **Laborales:**
  Identificación de riesgos relacionados con salud, seguridad, cumplimiento y condiciones laborales.

- **Derechos Humanos:**
  Políticas para prevenir incumplimientos, como condiciones de seguridad inadecuadas, discriminación o explotación.

- **Ambientales:**
  Planificación frente a riesgos climáticos, desastres naturales y cumplimiento ambiental.

- **Sociales:**
  Mitigación de riesgos en comunidades locales y relaciones con grupos de interés.

Principios y directrices internacionales adoptados

Masisa refuerza su compromiso con la gestión de riesgos a través de la adopción de estándares internacionales:

- **Marco Integrado de Gestión de Riesgos (COSO) e ISO 31.000:**
  Enfoque para control interno y gestión d e riesgos empresariales.

- **ODS y Pacto Global:**
  Compromisos clave en temas ambientales, sociales y de gobernanza.

- ***Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)*:**
  Guía para la evaluación y gestión de riesgos climáticos.

Los principales actores en la Gestión de Riesgos son:

- **Directorio:**
  Supervisa la Gestión de Riesgos periódicamente a través del Comité de Riesgos y Auditoría. Este comité, compuesto por tres directores, recibe informes trimestrales sobre los riesgos estratégicos, operacionales, financieros y emergentes. Además, analiza el impacto financiero, comercial, legal y reputacional de cada riesgo, evaluando su probabilidad de ocurrencia.

- **Gerencia de Administración y Finanzas:**
  Responsable de evaluar los riesgos estratégicos (externos e internos). Pondera cada riesgo según su impacto y probabilidad, priorizando aquellos que requieren planes de mitigación inmediatos.

- **Auditoría Interna:**
  Evalúa de manera independiente la efectividad de los controles internos y asegura el cumplimiento de los planes de acción comprometidos por la Administración. Este rol vela por la transparencia y confiabilidad de las medidas adoptadas.

- **Gerencia de Salud, Medio Ambiente y Relacionamiento Comunitario:**
  Gestiona los riesgos a nivel operativo, apoyándose en certificaciones externas como ISO y FSC®[1], así como en evaluaciones de empresas aseguradoras.

- **Comité de Ética:**
  Toma decisiones operativas sobre incumplimientos del Marco de Actuación, Ética y Conducta Empresarial o situaciones legales no contempladas previamente. Sus conclusiones son reportadas al Comité de Riesgos y Auditoría para su seguimiento.

1. FSC®-C009554.

GOBERNANZA DEL RIESGO: MODELO DE TRES LÍNEAS DE DEFENSA

La gobernanza de riesgos de Masisa para mejorar la comunicación de la gestión de riesgos y control ha definido una estructura de tres líneas de defensa.

Primera línea:

La primera línea está conformada por los equipos operativos tales como medioambiente, seguridad y finanzas, encargados de gestionar el control interno y los recursos dedicados a mitigar los riesgos que se han catalogados como intolerables para el logro de los objetivos del negocio, asegurando al mismo tiempo el cumplimiento continuo de los planes de mitigación.



Segunda línea:

La segunda línea incluye a los ejecutivos de la empresa, quienes supervisan y garantizan la gestión eficaz del riesgo y control operativos. Además de la gestión del Gerente de Finanzas y Subgerente de Control de Gestión, quienes centralizan los riesgos internos y externos estratégicos de la organización y los revisan con la primera línea. Dentro de sus responsabilidades se encuentran evaluar si el control interno es adecuado, poner en conocimiento a la alta dirección de hallazgos nuevos o significativos y proporcionar planes de acción para el mejoramiento del control interno de la empresa, cumplimiento de objetivos organizacionales, cumplimiento presupuestal, el control financiero y la efectividad operacional. Asimismo, los riesgos externos, tales como los financieros, la inestabilidad política, la corrupción y la gestión de operadores logísticos, representan factores exógenos que pueden impactar a la empresa, requiriendo un monitoreo constante y estrategias de mitigación adecuadas.

Tercera línea:

Por último, la tercera línea está formada por el departamento de Auditoría Interna, que tiene por finalidad evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión de riesgos, control y gobierno de la empresa. Para ello mantiene una independencia de la alta dirección, reportando directamente al órgano de gobierno mediante el Comité de Riesgos y Auditoría.

Este modelo integrado asegura que Masisa no solo cumple con las normativas aplicables, sino que también gestiona proactivamente los riesgos, manteniendo un equilibrio entre sostenibilidad, eficiencia operativa y resiliencia empresarial.

REFORZANDO NUESTRA GESTIÓN

NCG 519 3.6.viii

Durante 2024, Masisa implementó una serie de mejoras en su estructura de Gestión de Riesgos, destacando:

Actualización del Marco de Actuación, Ética y conducta empresarial: El cual fue aprobado por el Directorio de fecha 26 de junio de 2024.

- **Capacitaciones en temas clave:**
  Se realizaron sesiones presenciales y en línea para fortalecer el conocimiento del directorio y colaboradores sobre ciberseguridad, libre competencia y normativas clave.

- **Actualización del Código de Gobierno Corporativo:**
  Este cambio incorporó “Indicadores de Gobernanza” que se presentan trimestralmente en un formato de semáforo, facilitando el monitoreo continuo.

- **Integración de la sostenibilidad en la Gestión de Riesgos:**
  La Gerencia de Salud, Medio Ambiente, Seguridad y Relacionamiento Comunitario participa ahora activamente en el Comité de Riesgos y Auditoría, asegurando un enfoque integral que incluye riesgos ambientales y sociales.

Con esta estructura, Masisa reafirma su compromiso con la gestión responsable y proactiva de los riesgos, alineada con los estándares internacionales y las exigencias normativas locales.

Proceso de Gestión de Riesgos

NCG 519 3.6.iii

El proceso de Gestión de Riesgos de Masisa es continuo, sistemático y desarrollado en distintos niveles de la organización. Este proceso busca identificar, evaluar, mitigar y monitorear los riesgos que puedan afectar el cumplimiento de los objetivos estratégicos y operacionales de la empresa.



ETAPAS DEL PROCESO:

1. Identificación de riesgos

La identificación de riesgos en Masisa contempla un enfoque integral. Este abarca tanto los riesgos internos inherentes a las operaciones como aquellos derivados del entorno externo en el que opera la empresa. El proceso se realiza de manera sistemática, para asegurar que todos los factores que puedan impactar los objetivos estratégicos y operacionales sean considerados y gestionados adecuadamente.



En 2024, se actualizó la matriz de riesgos estratégicos con el apoyo de todas las gerencias. Adicionalmente, el enfoque transversal de debida diligencia en Derechos Humanos permitió priorizar riesgos relacionados con comunidades vecinas, trabajadores y contratistas. Este marco asegura una identificación precisa de posibles impactos sociales y laborales, alineando las acciones con la Política de Derechos Humanos de la empresa.

Clasificación de los Riesgos

- **Riesgos Estratégicos:**
Estos riesgos están asociados a cambios en el entorno competitivo y regulatorio, así como a riesgos internos que pueden afectar la continuidad operativa, estabilidad financiera y cumplimiento normativo. Durante 2024, se identificaron como críticos la situación política y económica de los países donde opera Masisa, las restricciones locales de suministro y los cambios en las regulaciones ambientales. Asimismo, se actualizaron y monitorearon riesgos como incendios forestales, ciberseguridad y cumplimiento normativo, implementando planes de contingencia, auditorías internas y estrategias de mitigación financiera. Con este enfoque, Masisa refuerza su capacidad de respuesta ante desafíos internos y externos, garantizando la sostenibilidad de su operación.

- **Riesgos Operacionales:**
Incluyen riesgos asociados a la continuidad del negocio, seguridad de la información y eficiencia de las operaciones. En 2024, Masisa tomó medidas para mitigar el impacto de eventos como paros portuarios, y temporales extremos que afectaron tanto la logística como la operación de sus plantas.

- **Riesgos Ambientales y Sociales (ASG):**
Estos riesgos incluyen impactos ambientales como la escasez hídrica y los incendios forestales, que afectan la disponibilidad de materia prima y la continuidad operacional. Además, Masisa aborda riesgos sociales asociados a sus comunidades vecinas y a la regulación de derechos laborales.

- **Riesgos Emergentes:**
En esta categoría se incluyen los riesgos relacionados con la transición a economías sostenibles y bajas en carbono, así como los derivados de cambios normativos



ETAPAS DEL PROCESO:

Metodología de Identificación

NCG 519 3.6.iii

El proceso de identificación a la exposición de riesgos estratégicos de Masisa, se basa en la recopilación de información a través de:

- **Reuniones trimestrales:** Con representantes de cada área funcional para levantar riesgos específicos.
- **Evaluaciones internas y auditorías:** Realizadas por el equipo de auditoría interna.
- **Análisis de materialidad:** Identificación de riesgos que afectan tanto el valor financiero de la empresa como su impacto en los grupos de interés.

Con este enfoque, Masisa asegura una gestión proactiva y alineada con los objetivos de sostenibilidad y regulación aplicables a su operación.

Gestión de riesgos específicos

NCG 519 3.6.b - NCG 519 3.6.c - NCG 519 3.6.d

Masisa aborda riesgos específicos clave en su estrategia de gestión, asegurando la protección de datos, la libre competencia y la seguridad de sus consumidores. Esto incluye:

- **Seguridad de la información:** La seguridad de la información en Masisa se gestiona mediante un enfoque integral que combina políticas claras, monitoreo proactivo y capacitación de los colaboradores. En 2024, la empresa fortaleció su estrategia de seguridad de la información mediante:
  - **Política de Seguridad de la Información y Ciberseguridad:** Basada en el marco del NIST[2], esta política establece directrices claras para el manejo responsable de datos y sistemas corporativos, además de definir un plan de tres años para fortalecer la seguridad digital.
  - **Plan de Recuperación ante Desastres (DRP):** Implementado en 2024, garantiza la continuidad operativa mediante la replicación continua de datos y pruebas en la nube.
  - **Medidas preventivas:** Incluyen capacitaciones globales, pruebas de phishing y el uso de firewalls y antivirus avanzados, protegiendo tanto la información como la infraestructura corporativa.

- **Libre competencia:** Masisa garantiza el cumplimiento de los más altos estándares éticos en sus relaciones comerciales mediante su Política, Manual y Programa de Cumplimiento de Libre Competencia. Además, el Oficial de Cumplimiento y la Gerencia Legal brindan asistencia continua para resolver dudas y fortalecer el entendimiento de las regulaciones aplicables.

Conoce más aquí

- **Salud y seguridad de los consumidores:** Masisa integra la salud y seguridad de los consumidores como un eje clave en su estrategia de gestión de riesgos. Este compromiso se refleja en la implementación de estrictos estándares de calidad en el desarrollo de productos y servicios, asegurando que cumplan con las normativas aplicables y las expectativas del mercado. Entre las acciones destacadas se incluyen:
  - **Validación de productos:** Masisa utiliza un procedimiento formal para el diseño y desarrollo de productos que garantiza el cumplimiento de los estándares técnicos y de calidad requeridos por sus clientes.
  - **Evaluación continua:** La empresa revisa periódicamente sus estándares de seguridad y calidad, adaptándolos a las exigencias regulatorias en los mercados donde opera.

2. El Marco de Ciberseguridad del NIST (National Institute of Standards and Technology) ayuda a los negocios de todo tamaño a comprender mejor sus riesgos de ciberseguridad, administrar y reducir sus riesgos, y proteger sus redes y datos.

ETAPAS DEL PROCESO:

2. Análisis y Evaluación de Riesgos

El análisis y la evaluación de riesgos en Masisa son pasos fundamentales para priorizar los esfuerzos de mitigación y asignar recursos de manera eficiente. Este proceso sigue un enfoque basado en estándares internacionales como el COSO y la norma ISO 31000.

Metodología de Evaluación

NCG 519 3.6.iii

1. **Identificación de Factores de Riesgo:**
Los riesgos identificados se analizan en función de su origen, impacto y probabilidades de ocurrencia.

2. **Ponderación:**
Cada riesgo es evaluado según dos dimensiones:
   - **Impacto:** Se mide en términos financieros, reputacionales, operativos, ambientales y regulatorios.
   - **Probabilidad:** Se estima la frecuencia con la que el riesgo podría materializarse, considerando datos históricos y tendencias.

3. **Mapeo de Riesgos:**
Los resultados se representan en mapas de calor que permiten visualizar la condición crítica de cada riesgo. Estos mapas son presentados trimestralmente al Comité de Riesgos y Auditoría para su revisión y aprobación.

4. **Actualización Continua:**
El análisis se revisa periódicamente para incorporar nuevos riesgos y ajustar las ponderaciones según el contexto externo e interno.

3. Planificación de la Mitigación

Los riesgos no tolerables se priorizan para enfocar recursos en planes de acción concretos. Ejemplo de ello fue la implementación de medidas de continuidad operacional tras los impactos del paro portuario en Coronel, que incluyó evaluaciones de bodegas alternativas y mejoras en el proceso de stacking.

- **Monitoreo y revisión:**
Los riesgos son monitoreados de manera continua. El Comité de Riesgos y Auditoría realiza revisiones trimestrales de los planes de acción y de la matriz de riesgos, asegurando su alineación con el Plan Estratégico Anual. Además, la información es revisada mensualmente por el directorio a través de reportes ejecutivos.

- **Retroalimentación y actualización:**
Durante 2024, Masisa ha incorporado aprendizajes pasados y respondido a cambios en el entorno normativo para fortalecer su modelo de prevención del delito. En particular, se implementaron ajustes derivados de la Ley N° 21.595 sobre Delitos Económicos, alineando sus medidas de cumplimiento con los nuevos requisitos regulatorios. Este enfoque ha permitido fortalecer la gestión integral de riesgos, asegurando que las políticas y prácticas de la empresa estén en sintonía con el contexto normativo actual y los estándares internacionales.

- **Actualización continua:**
El análisis se revisa periódicamente para incorporar nuevos riesgos y ajustar las ponderaciones según el contexto externo e interno.

Gestión colaborativa de riesgos

El proceso considera también a grupos de interés clave, como proveedores y comunidades locales, para anticipar posibles impactos en la cadena de valor. Paralelamente, el Directorio analiza trimestralmente riesgos específicos relacionados con el cambio climático, como la escasez hídrica y los incendios forestales, que pueden afectar tanto las operaciones como el suministro de materia prima.

Este enfoque proactivo permite a Masisa no solo gestionar riesgos, sino también capitalizar oportunidades dentro de un marco de sostenibilidad y cumplimiento normativo robusto.



Matriz de Riesgos y Procesos de Evaluación

MATRIZ DE RIESGOS

NCG 519 3.6.ii

La matriz de riesgos es revisada inicialmente por el Comité de Riesgos y Auditoría del Directorio, y posteriormente aprobada por el Directorio en pleno. Los riesgos críticos o emergentes reciben una revisión más frecuente, aproximadamente cada trimestre.

Ejemplos de riesgos evaluados en 2024

Riesgo	Descripción	Probabilidad	Magnitud
Riesgo Económico	Riesgos relacionados con el entorno macroeconómico, como inflación, actividad económica y desempleo.	Media	Baja

Medidas de mitigación:

- Diversificación de negocios y mercados.
- Estrategia de valor agregado para mitigar la elasticidad de precios.
- Mantenimiento de reservas de liquidez y una posición financiera solvente.

Riesgo	Descripción	Probabilidad	Magnitud
Riesgo de Incendios Forestales	En caso de emergencias por incendios forestales en áreas cercanas a las plantas o dentro de las instalaciones de Masisa, la infraestructura de la empresa o la continuidad operativa podrían verse afectadas o comprometidas.	Media	Media-alta

Medidas de mitigación:

Para abordar el riesgo de incendios forestales, el plan de contingencia para las plantas de Cabrero y Mapal incluye varias medidas clave. Estas incluyen el despeje de vegetación, la poda de árboles y el establecimiento de cortafuegos en las áreas adyacentes a las plantas. Además, se implementarán turnos de brigadas contra incendios las 24 horas del día, los 7 días de la semana, en los complejos industriales. El plan también contempla equipar los sitios con un camión de bomberos con capacidad para 2.000 litros de agua y un camión cisterna con capacidad para 10.000 litros. Se emplea monitoreo físico y satelital, incluido el uso de drones térmicos, para detectar y gestionar posibles amenazas de incendio. La instalación de monitores y la segregación de materiales también forman parte de la estrategia para mejorar las capacidades de prevención y respuesta ante incendios.

MATRIZ DE RIESGOS: ESTADOS UNIDOS

Cabe destacar que Masisa mantiene actualizada una matriz de riesgos adaptada al entorno normativo y operativo de Estados Unidos, considerando la importancia y magnitud que implica este mercado. Se enfoca en identificar riesgos asociados a la complejidad regulatoria del país, incluyendo normativas financieras, ambientales, laborales y comerciales. Su actualización ha permitido establecer prioridades para mitigar riesgos específicos y asegurar la continuidad de las operaciones en este mercado estratégico.



Apetito de Riesgos

NGC 519 3.6

El apetito de riesgos de Masisa representa el nivel de riesgo que la empresa está dispuesta a asumir para alcanzar sus objetivos estratégicos y operativos. Este concepto se define de manera clara y se revisa periódicamente para adaptarse al contexto dinámico en el que opera la empresa.

DEFINICIÓN Y SUPERVISIÓN

1. Definición del apetito de riesgos:
El apetito de riesgos es aprobado por el Directorio y está basado en un análisis exhaustivo que considera factores como la situación financiera de la empresa, su posicionamiento competitivo y las condiciones del mercado.

2. Supervisión y monitoreo:
La Gerencia de Administración y Finanzas es responsable de monitorear los niveles de riesgo en tiempo real, asegurándose de que estos se mantengan dentro de los límites establecidos.



ACTUALIZACIÓN DE METODOLOGÍA

Masisa realiza anualmente un proceso de identificación y evaluación de riesgos estratégicos y operacionales, con el objetivo de monitorear su apetito de riesgos y ajustar sus estrategias de mitigación. En 2025, se tiene previsto actualizar la metodología de evaluación de riesgos, asegurando que el apetito de riesgos definido se mantenga alineado con los objetivos estratégicos de la empresa.

El proceso considera:

- **Revisión de la metodología vigente:**
  Se evaluará si el apetito de riesgos definido por el Comité de Riesgos y Auditoría sigue siendo adecuado en función del contexto actual.

- **Evaluación de impacto y probabilidad:**
  Se analizarán los riesgos estratégicos según su probabilidad de ocurrencia y magnitud, empleando una escala de cinco niveles.

- **Planes de acción correctivos:**
  Si algún riesgo identificado excede el apetito de riesgos establecido, la gerencia deberá desarrollar estrategias de mitigación y presentar medidas de control.

- **Aprobación final:**
  La actualización de la metodología y cualquier ajuste en los niveles de apetito de riesgos serán revisados por el Comité de Riesgos y Auditoría y posteriormente aprobados por el Directorio.

Con este enfoque, Masisa busca garantizar una gestión de riesgos alineada con su estrategia empresarial, promoviendo la sostenibilidad y la creación de valor a largo plazo.

Proceso de Definición del Apetito de Riesgos
El apetito de riesgos de Masisa es definido mediante un enfoque estructurado liderado por el Comité de Riesgos y Auditoría del Directorio. Este proceso considera:

1. Metodología de Evaluación:
Basada en el impacto y probabilidad del riesgo, utilizando escalas de cinco niveles.

2. Mitigación y Seguimiento:
Evaluación de controles y acciones diseñadas por la gestión para reducir la probabilidad e impacto de los riesgos.

3. Planes de Acción:
Si el nivel de exposición excede el apetito de riesgos definido, la gestión ejecutiva está obligada a implementar medidas correctivas.

4. Clasificación del Apetito de Riesgos:
Los riesgos son clasificados en niveles de “alto”, “medio-alto”, “medio” o “bajo” según los umbrales establecidos en la matriz.

AUDITORÍA DE RIESGOS

La auditoría de riesgos constituye un pilar fundamental en el sistema de Gestión de Riesgos de Masisa. Este proceso asegura que las medidas de mitigación implementadas sean efectivas y que los controles internos funcionen de manera óptima para proteger los intereses de la empresa y sus grupos de interés.



ROL DE LA AUDITORÍA INTERNA

NCG 519 3.2.vi - NCG 519 3.6.vi

1. **Evaluación independiente:**
La auditoría interna realiza evaluaciones objetivas y sistemáticas para identificar debilidades en el control interno y en la Gestión de Riesgos.

2. **Monitoreo de Planes de Acción:**
Los planes de acción derivados de auditorías anteriores son monitoreados para garantizar su implementación oportuna y eficaz.

3. **Revisión trimestral:**
El equipo de auditoría presenta un informe al Comité de Riesgos y Auditoría, detallando los hallazgos más relevantes del período y proponiendo medidas correctivas.

RESULTADOS DESTACADOS EN 2024

- **Cumplimiento regulatorio:**
Se verificó el cumplimiento de normativas clave, incluyendo aquellas relacionadas con la Ley N° 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas.

- **Auditorías operacionales:**
Se revisaron procesos críticos en las plantas de producción para garantizar la continuidad operativa y el cumplimiento de estándares de calidad.

AUDITORÍAS EXTERNAS

Desde 2023, Masisa ha mantenido la certificación Trinorma ISO, que incluye las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Esta certificación asegura un período de cumplimiento de tres años con estándares internacionales relacionados con la gestión de calidad, gestión ambiental, seguridad de la información y salud y seguridad ocupacional.

Las auditorías externas asociadas a estas certificaciones se realizan de manera periódica bajo un esquema definido: auditorías de seguimiento anuales para verificar la correcta implementación y mejora continua del sistema de gestión, y una auditoría de recertificación cada tres años, que evalúa exhaustivamente el cumplimiento de todos los requisitos para renovar la certificación.

Estas auditorías desempeñan un papel fundamental en la estrategia de gestión de riesgos de la empresa, ya que proporcionan una evaluación independiente del cumplimiento de las normas internacionales y ayudan a identificar oportunidades de mejora. Al integrar los requisitos de las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 en sus procesos de gestión de riesgos, Masisa aborda de manera efectiva los riesgos asociados a la calidad, el medio ambiente y la seguridad, fortaleciendo así su marco general de gestión de riesgos.

El proceso de certificación implicó una revisión externa integral realizada por cuatro auditores de SGS (Société Générale de Surveillance), una destacada entidad certificadora. Esta revisión abarcó todas las instalaciones de Masisa. Los auditores llevaron a cabo inspecciones documentales y en terreno para evaluar la implementación y efectividad del sistema de gestión integrado de la empresa.

2023:
Masisa completó con éxito la auditoría de certificación inicial.

2024:
Masisa aprobó positivamente la auditoría de seguimiento.

2025:
Está programada una nueva auditoría de recertificación.

Riesgos de Negocio, ASG y Emergentes: Identificación, Mitigación y Oportunidades Estratégicas

NCG 519 3.6.ii - NCG 519 3.6.iv

RIESGOS ACTUALES DE NEGOCIO

Los riesgos de negocio incluyen aquellos factores que impactan directamente en las operaciones y el desempeño financiero de Masisa. En 2024, los principales riesgos identificados fueron:

Riesgos actuales de negocio 2024

Riesgo	Descripción	Impacto	Medidas de Mitigación
Ciberseguridad	La creciente dependencia de sistemas tecnológicos y el aumento en las amenazas de ciberseguridad presentan un riesgo significativo de brechas de datos y fallos operativos.	Compromiso de información sensible, interrupciones en las operaciones, y daño a la reputación de la empresa.	Refuerzo de protocolos y realización de simulacros para prevenir brechas, además de implementar controles avanzados de acceso y monitoreo de redes.
Continuidad Operacional	Factores externos como paros portuarios y desastres naturales generan interrupciones en la cadena de suministro y la logística.	Demoras en las operaciones, aumento de costos logísticos y posibles incumplimientos con clientes.	Implementación de estrategias de mitigación de impacto de paros portuarios y desastres naturales, incluyendo la diversificación de proveedores logísticos y la evaluación de almacenes alternativos
Riesgo de Mercado	La demanda de tableros y productos de madera está estrechamente vinculada al sector construcción y remodelación, sujeto a fluctuaciones económicas globales.	Reducción en ventas y márgenes en ciclos económicos negativos	Enfoque en productos de valor agregado para minimizar la exposición a los ciclos económicos y estabilizar los ingresos.
Riesgo de Tipo de Cambio	Variaciones en monedas locales frente al dólar estadounidense afectan los resultados financieros de la empresa	Fluctuaciones en ingresos y gastos operativos.	Uso de instrumentos de cobertura financiera y traspasos graduales de costos a precios según la competitividad de los mercados.

RIESGOS ASG

NCG 519 3.6.ii.a

Masisa reconoce la importancia de integrar aspectos ASG en su gestión de riesgos.

Durante 2024, se destacaron:

- **Ambientales:**
  - **Escasez hídrica:** Riesgo de acceso limitado al agua, agravado por sequías prolongadas en regiones operativas clave.
  - **Incendios forestales:** Incremento en eventos catastróficos debido al cambio climático.
  - **Cambios regulatorios:** Exigencias más estrictas en materia de sostenibilidad y conservación ambiental.
- **Sociales:**
  - **Derechos laborales:** Desafíos en garantizar condiciones laborales dignas y seguras para todos los colaboradores.
  - **Relaciones con comunidades locales:** Riesgos relacionados con la aceptación social de proyectos industriales en zonas sensibles.
- **Gobernanza:**
  - **Conflictos de interés:** Reforzamiento de políticas y procedimientos para prevenir prácticas antiéticas.
  - **Cumplimiento normativo:** Prevención de sanciones regulatorias mediante una gestión rigurosa.

RIESGOS EMERGENTES

NCG 3.6.ii

Estos riesgos reflejan cambios en el entorno global que pueden impactar el negocio en el mediano y largo plazo.

En 2024, los principales riesgos emergentes identificados fueron:

1. Restricciones locales de suministro y normativa medioambiental:

Descripción:
Uno de los principales riesgos emergentes a los que se enfrenta MASISA está relacionado con los recientes y potenciales cambios a la regulación forestal en Chile, que impacta en su cadena de suministro. Históricamente, el Decreto Ley 701, vigente entre 1974 y 2012, otorgaba importantes subsidios para la plantación de árboles y garantiza protección contra expropiaciones. Sin embargo, el actual programa de gobierno incluye la derogación de este decreto, proponiendo un nuevo marco regulatorio centrado en la protección del medio ambiente y la promoción de especies nativas.

Impacto potencial:
Masisa, que depende en gran medida de productos aserrables, pulpables y derivados de la madera para sus operaciones de tablero y aserradero, podría enfrentarse a retos significativos debido a los cambios explicados en el punto anterior. La posible implementación de regulaciones más estrictas para el aprovechamiento de la madera y la promoción de la reforestación con especies nativas podrían impactar negativamente la disponibilidad y el costo de materias primas esenciales para nuestras operaciones. Aunque la empresa ha conseguido mitigar parcialmente los aumentos del coste de las materias primas de parte de sus proveedores, la evolución de las tendencias mundiales y los cambios



normativos suponen un desafío. El ritmo al que se desarrollan estos marcos normativos y la posibilidad de futuras restricciones podrían incrementar los costes para Masisa, afectando el capital de trabajo, dado que el traspaso a precio no es automático.

Medidas de mitigación:
Para mitigar estos riesgos, Masisa ha puesto en marcha una serie de estrategias clave, como la desinversión de sus operaciones forestales para centrarse en su negocio principal de comercialización y procesamiento de productos de madera, lo que le permite concentrar los recursos en áreas con ventaja competitiva y minimizar la exposición a los riesgos asociados a la gestión directa de las plantaciones forestales. Además, está diversificando activamente su red de proveedores para reducir la dependencia de fuentes específicas de materias primas, buscando proveedores alternativos que puedan ofrecer materiales de calidad y cumplir los nuevos requisitos normativos. Paralelamente, ha integrado prácticas de sostenibilidad en sus procesos y con sus proveedores, adoptando estándares de calidad que cumplen con las nuevas regulaciones medioambientales y sociales, asegurando no sólo el cumplimiento de los estándares emergentes sino también un impacto positivo sobre el medio ambiente y las comunidades locales. Por último, Masisa se ha involucrado activamente en la defensa de políticas públicas que fortalezcan el sector forestal con un enfoque sostenible, comprometida con el desarrollo de políticas que beneficien al medio ambiente, a las comunidades, y que también consideren la viabilidad económica del sector forestal, al tiempo que monitorea continuamente los desarrollos regulatorios para adaptar sus estrategias e involucrar a sus proveedores en estos procesos.



2. Derechos de agua y cumplimiento normativo

Descripción:
Masisa enfrenta un riesgo emergente significativo derivado de los cambios regulatorios en materia de gestión de recursos hídricos en Chile. La nueva normativa, Ley Nº 21.586, que entrará en vigor en abril de 2025, introduce requisitos más estrictos para la extracción, el monitoreo y la reportería del uso del agua, así como la actualización de derechos de agua ya existentes. Estos cambios están diseñados para promover una gestión sostenible y responsable del recurso hídrico, pero también aumentan la complejidad administrativa y operativa para las empresas del sector industrial.

Impacto potencial:
El incumplimiento de estas regulaciones podría exponer a Masisa a riesgos legales y operativos, como sanciones, limitaciones en los derechos de agua y mayores costos asociados a ajustes operativos, impactando indirectamente la capacidad de producción, en las plantas de Cabrero y Mapal.

Medidas de mitigación:
Para abordar este desafío, Masisa trabajó de manera colaborativa con sus áreas de sostenibilidad y legal, llevando a cabo una revisión completa de los derechos de agua y la normativa aplicable. Esta labor ha permitido:

- Identificar posibles áreas de mejora para alinearse con las nuevas exigencias regulatorias.
- Prepararse para cumplir con los requisitos de reportería y extracción establecidos en la legislación que entrará en vigor en 2025.

Estas acciones estratégicas están dirigidas a fortalecer la competitividad de Masisa y adaptarse a los cambios del mercado, mitigando así el impacto potencial de las alternativas a la madera en sus operaciones.

OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS

NCG 3.6.ii.a

Además de identificar y gestionar riesgos, Masisa ha reconocido una serie de oportunidades estratégicas que fortalecen su posición en el mercado y apoyan su compromiso con la sostenibilidad y la generación de valor a largo plazo. Estas oportunidades se relacionan con los aspectos ASG y Derechos Humanos:

Ambientales

1. **Innovación en productos sostenibles:**
   - Desarrollo de productos de bajo impacto ambiental, como tableros certificados y materiales reciclados, alineados con las crecientes demandas regulatorias y de los consumidores.
   - Expansión de la cartera de productos que cumplan con normativas internacionales como el EUDR. Esta certificación es voluntaria y abriría la oportunidad a expansión a mercado UE.

2. **Economía circular:**
   - Implementación de programas para reutilizar residuos industriales y promover la eficiencia en el uso de materias primas.
   - Establecimiento de alianzas con empresas e instituciones para liderar iniciativas de economía circular en la región.

3. **Adaptación al cambio climático:**
   - Uso de tecnologías para optimizar el consumo de agua en operaciones clave, mitigando riesgos de escasez hídrica.
   - Incorporación de fuentes de energía renovable en procesos productivos para reducir la huella de carbono.

Sociales

1. **Fortalecimiento de relaciones comunitarias:**
   - Ampliación de programas de inversión social en comunidades locales, generando aceptación social y apoyo a los proyectos industriales.
   - Promoción de proyectos de desarrollo conjunto que fomenten empleo y bienestar en las regiones operativas.

2. **Promoción de derechos humanos:**
   - Profundización de las iniciativas en derechos humanos mediante la expansión del programa de capacitación en debida diligencia a todos los niveles de la organización.
   - Fomento de condiciones laborales inclusivas y seguras en la cadena de suministro, fortaleciendo las relaciones con proveedores.

3. **Diversidad e inclusión:**
   - Potenciar políticas que promuevan la participación de grupos históricamente subrepresentados en la fuerza laboral, incluyendo mujeres, personas migrantes y comunidades indígenas.

Gobernanza

1. **Fortalecimiento de la gestión ASG:**
   - Posicionamiento como líder regional en sostenibilidad a través de certificaciones internacionales como ISO 14.001 y FSC®[3].
   - Adopción de marcos internacionales como las recomendaciones de la TCFD para mejorar la transparencia en la gestión de riesgos climáticos.

2. **Crecimiento de mercado:**
   - Ampliación de la presencia en mercados internacionales mediante productos certificados que cumplen con los estándares de sostenibilidad exigidos globalmente.
   - Aprovechamiento de incentivos gubernamentales para proyectos de innovación y sostenibilidad.

Oportunidades en Derechos Humanos

1. **Alianzas estratégicas:**
   - Fortalecimiento de la colaboración con Pacto Global para mejorar las prácticas de derechos humanos dentro de las operaciones y en la cadena de suministro.
   - Participación activa en iniciativas regionales que promuevan el respeto por los derechos humanos y la sostenibilidad.

2. **Impacto positivo en la cadena de suministro:**
   - Ampliación del enfoque de derechos humanos hacia proveedores estratégicos, asegurando prácticas éticas y responsables.
   - Establecimiento de un estándar de relación comercial basado en principios de dignidad laboral, no discriminación y protección de comunidades locales.

Seguimiento e Implementación

Masisa está en proceso de formalizar un marco estratégico para aprovechar estas oportunidades mediante:

- Monitoreo continuo del impacto de las acciones relacionadas con ASG y derechos humanos.
- Inversiones específicas en innovación, tecnología y desarrollo social.
- Difusión de resultados en reportes periódicos, alineados con los objetivos de desarrollo sostenible y los estándares internacionales.

Con estas acciones, Masisa refuerza su compromiso con la sostenibilidad y la creación de valor compartido, consolidándose como un referente en la gestión responsable de oportunidades en la región.

3. FSC®-C009554.



Cultura de riesgo y capacidades

NCG 519 3.6.ix - NCG 519 3.6 iv - NCG 519 3.6 vii - NCG 519 3.6 viii

En 2024, Masisa reforzó su cultura de riesgos mediante un plan de capacitaciones dirigido al Directorio, centrado en temas críticos para la gestión proactiva de riesgos.

Entre los tópicos abordados destacaron:

- Seguridad IT y Ciberseguridad Industrial: Enfocada en los desafíos tecnológicos y las medidas necesarias para proteger la información y las operaciones clave de la empresa frente a amenazas digitales.

- Tendencias Comerciales: Efecto en la oferta de Masisa debido a cambios en los mercados nacionales e internacionales.

Estas capacitaciones, junto con la participación en el Simulacro Virtual de Ciberseguridad para boards iDirectores de Microsoft realizado durante el año, permitieron a los directores fortalecer sus capacidades para evaluar y gestionar riesgos estratégicos de manera más efectiva.

Lo que distingue la cultura de riesgo de Masisa:

Compromiso desde la Alta Dirección:

El Directorio y la alta gerencia desempeñaron un rol fundamental en la consolidación de una cultura de riesgo sólida, liderando con el ejemplo y fomentando una visión estratégica de los riesgos. Este liderazgo se reflejó en la revisión periódica de los riesgos críticos, el establecimiento de políticas claras y la implementación de un mecanismo mensual para presentar al Directorio una actualización gráfica de la matriz de riesgos estratégicos, clasificados según su nivel de gravedad e impacto.

Transparencia y comunicación abierta:

La gestión de riesgos en Masisa promueve un entorno donde los colaboradores pueden reportar riesgos y preocupaciones sin temor a represalias. El canal de denuncias de la empresa garantiza el anonimato y fomenta la participación activa en la identificación de áreas de mejora.

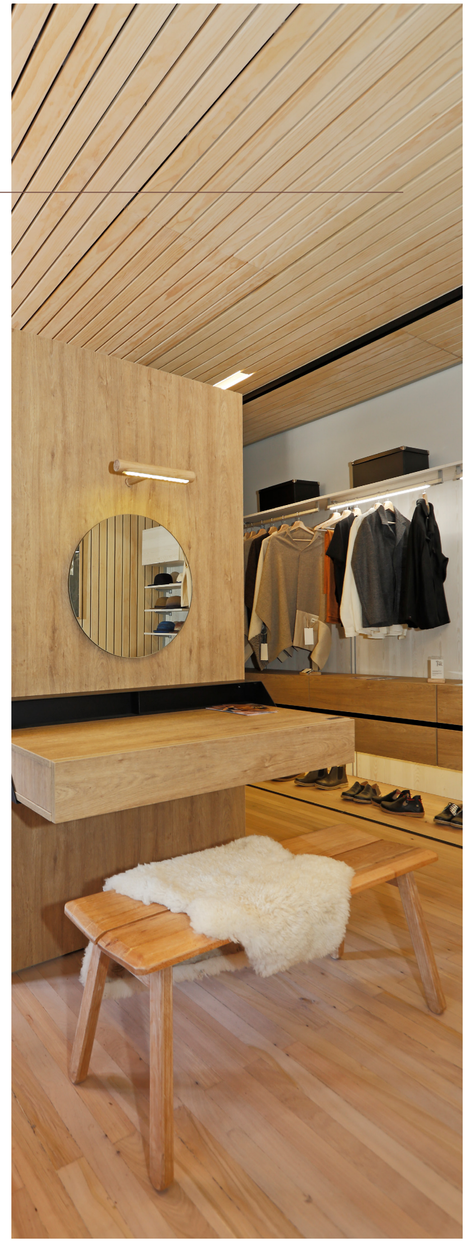
Capacitaciones continuas:

Durante 2024, Masisa implementó un programa de capacitaciones enfocado en fortalecer las competencias de sus colaboradores en temas clave de riesgos. Esto incluyó:

- Simulacros de ciberseguridad: Dirigidos tanto al equipo directivo como a áreas operativas, para mitigar riesgos relacionados con la seguridad digital.
- Formación en ética y cumplimiento: Capacitaciones presenciales y virtuales que reforzaron el conocimiento de las políticas internas y las normativas relevantes.
- Capacitación en Gestión Ambiental y Social (ASG): Para integrar aspectos de sostenibilidad en la identificación y mitigación de riesgos.

Reconocimiento y aprendizaje:

Se promueve una cultura que valora a los colaboradores que identifican riesgos de manera temprana y proponen soluciones efectivas. Adicionalmente, los errores se ven como oportunidades de aprendizaje, lo que fomenta un enfoque constructivo hacia la mejora continua.



Incentivos asociados a métricas de riesgos en Masisa

Masisa integra métricas de gestión de riesgos en sus programas de incentivos ejecutivos para asegurar la alineación con los objetivos de salud, seguridad y medio ambiente (HSE) de la empresa. Los bonos anuales de ciertos ejecutivos están parcialmente basados en su desempeño en la gestión de métricas de salud y seguridad ocupacional (OHS). Estas métricas incluyen el cumplimiento del Programa de Prevención de OHS, que abarca la notificación de incidentes, la gestión de eventos y el Programa de Observación de OHS.

Los indicadores clave de desempeño (KPIs) para la gestión de OHS incluyen el Índice de Frecuencia de Accidentes Laborales (IFAT) y el Índice de Severidad (ISAT). Además, los incentivos están vinculados al mantenimiento del cumplimiento de estándares ambientales y a la consecución de metas relacionadas con indicadores de salud, seguridad y medio ambiente.

Para los gerentes de primera línea, las métricas de desempeño relacionadas con OHS constituyen una parte significativa de sus criterios generales de incentivos, reflejando su papel fundamental en el mantenimiento de estos estándares en toda la organización.

Al vincular los incentivos financieros a estas métricas de riesgo, Masisa busca promover una sólida cultura de seguridad y cumplimiento, asegurando que los esfuerzos ejecutivos contribuyan a los objetivos generales de gestión de riesgos y sostenibilidad de la empresa.



Criterios de Riesgo para el Desarrollo de Productos y Servicios

Para Masisa, mantener altos estándares de calidad en el desarrollo de productos y servicios es crucial, ya que estas garantías determinan si los clientes de diferentes países eligen los productos de la empresa. Este compromiso impulsa a Masisa a buscar constantemente los más altos estándares, como lo demuestran las normas que la empresa ha adoptado. Los diferentes países y regulaciones requieren que Masisa revise continuamente sus estándares de calidad. De hecho, Masisa cuenta con un “Procedimiento de Diseño y Desarrollo de Productos”, que describe el método que debe aplicarse para desarrollar nuevos productos. Este procedimiento define las etapas, documentos y responsabilidades de cada proceso y subproceso involucrado en el desarrollo de productos. Detalla las etapas necesarias para validar un producto en línea con los requisitos del cliente, abarcando aspectos de calidad y especificaciones técnicas del producto.



SEGUROS

Conoce más aquí

Masisa entiende la importancia de gestionar y reducir los riesgos que pueden afectar a sus principales activos.

Por ello, cuenta con una Política Corporativa de Seguros que establece la estrategia para la cobertura y contratación de pólizas con aseguradoras de prestigio, tanto a nivel nacional como internacional.

La empresa se encarga de identificar, evaluar, controlar y transferir riesgos potenciales, asegurando protección ante eventuales siniestros que puedan causar daños a terceros o a sus instalaciones. Para esto, se contratan seguros con amplias coberturas que incluyen responsabilidad civil, daños a bienes físicos por todo riesgo, conmoción civil y terrorismo, transporte, entre otros riesgos.



COMPROMISO ÉTICO Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

En 2024, Masisa ha reafirmado su compromiso con la ética y el cumplimiento normativo como pilares fundamentales de su estrategia corporativa.

La empresa ha desarrollado un marco robusto de actuación ética y un modelo integral de compliance que vela por la transparencia, la sostenibilidad, y la adhesión a estándares internacionales de gobernanza.

Nuestro compromiso con la ética

MARCO DE ACTUACIÓN ÉTICO Y DE CONDUCTA EMPRESARIAL

Conoce más aquí

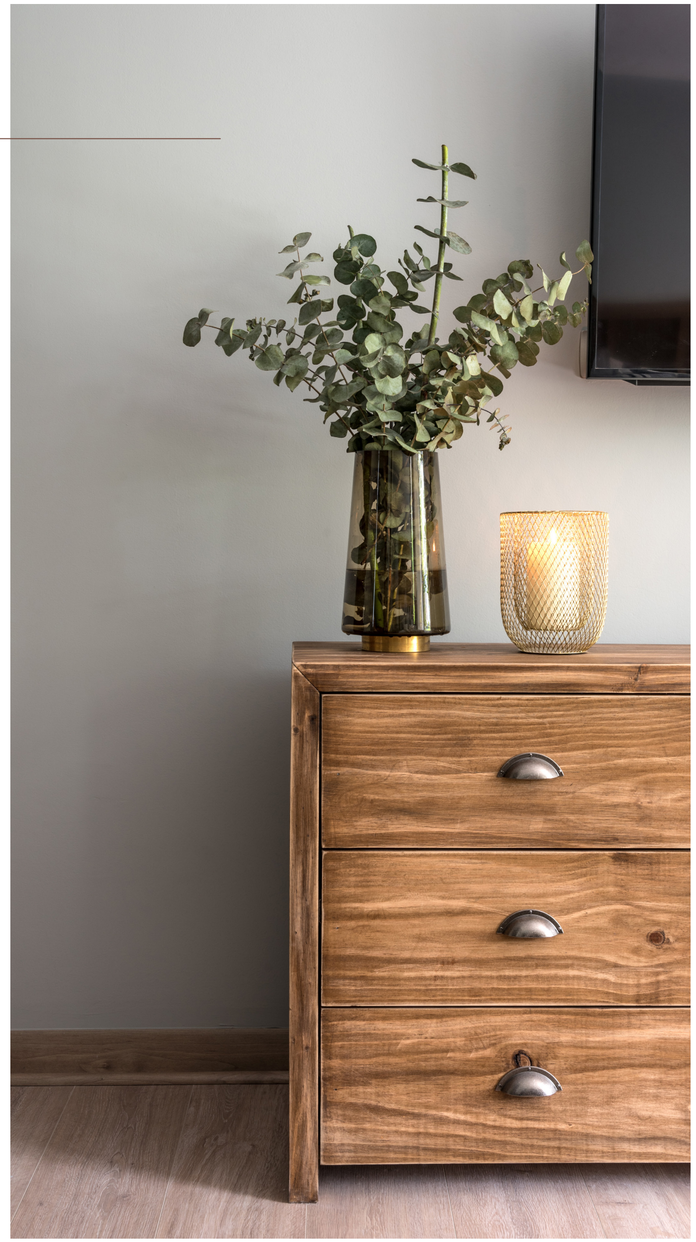
NCG 519 3.1.iii - NCG 519 3.6 - NCG 519 3.6.xiii - NCG 519 8.1.5

El Marco de Actuación Ético y de Conducta Empresarial de Masisa guían el comportamiento de todos sus colaboradores y partes interesadas. Actualizado durante el año 2024, incorpora nuevas directrices relacionadas con los cambios normativos, como las Leyes N° 20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y N° 21.595 de Delitos Económicos, y las disposiciones en materia de Derechos Humanos (DD.HH.). La versión actual incluye lineamientos específicos sobre conflictos de interés, confidencialidad, prevención de corrupción y relaciones con partes públicas.

Este proceso de actualización, fue liderado por el Comité de Ética, conformado por la Gerencia General, Gerencia de Personas, Cultura y Comunicaciones, Gerencia Legal y Gerencia de Auditoría Interna. Este avance refleja el compromiso de la empresa con la integridad y la ética como pilares de su gestión.

Implementación y Comunicación:
Para la implementación de este marco, se diseñó una campaña comunicacional integral con el apoyo del área de Comunicaciones, posicionando la integridad como eje central. Esta campaña incluyó:

- Correos electrónicos corporativos dirigidos a todos los colaboradores.
- Revista interna “Somos Masisa”, destacando las acciones clave del programa.
- Publicaciones en redes sociales corporativas, como LinkedIn, para visibilizar el compromiso con la ética.
- Capacitaciones obligatorias, realizadas de manera presencial en Chile y de forma remota para colaboradores en otras localidades.



Iniciativas 2024

En conjunto con diversas gerencias, se ejecutaron iniciativas clave alineadas con el correcto comportamiento ético y empresarial, entre ellas:

- **Libre competencia:** En 2024, Masisa realizó capacitaciones sobre su Política de libre competencia a colaboradores en cargos críticos, aquellos con potencial de comprometer la libre competencia debido a los procesos en los que participan, reforzando su conocimiento y cumplimiento normativo.
- **Gobernanza ASG:** Se robusteció la rendición de cuentas en temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), en coordinación con la Gerencia de Sostenibilidad, Medioambiente y Sociedad (SMS) y Relación Comunitaria.
- **Relación con proveedores y contratistas:** Se renovó el proceso de debida diligencia en conjunto con la Gerencia de Cadena de Suministros.
- **Modelo de Prevención de Delitos:** Se actualizó el modelo, incluyendo la creación de matrices de riesgos revisadas y aprobadas por todas las gerencias.
- **Conflictos de interés:** Se actualizó durante el 2024 la Política de Conflicto de Interés y Operaciones entre Partes Relacionadas.
- **Dilemas éticos:** En alianza con la Fundación Generación Empresarial, se implementó un juego de dilemas éticos y se participó en el barómetro de valores e integridad organizacional.

Estas iniciativas consolidan el compromiso de Masisa con la ética y la transparencia, promoviendo una cultura organizacional alineada con los más altos estándares de conducta empresarial.



COMITÉ DE ÉTICA

El Comité de Ética de Masisa está compuesto por la Gerencia General, Gerencia de Personas, Cultura y Comunicaciones, Gerencia Legal y Gerencia de Auditoría Interna. Este órgano es responsable de supervisar la gestión de denuncias, analizar los casos de incumplimientos éticos y garantizar la implementación de medidas correctivas. Durante el año 2024, el Comité fortaleció su protocolo de evaluación mediante capacitaciones específicas en normativas laborales y penales.

Masisa también cuenta con un canal de denuncias y consultas éticas, una herramienta confidencial y anónima que permite reportar cualquier conducta contraria a los valores y principios de la empresa. En 2024, este canal ha sido mejorado con tecnología que garantiza la confidencialidad de los denunciantes y permite un seguimiento eficiente de los casos.

Responsabilidades de Aplicación y Seguimiento

Cargo/Rol	Aplicación	Seguimiento
Todos los colaboradores	✓	
Gerente General Corporativo	✓	✓
Capital de Personas, Cultura y Comunicaciones		✓
Auditoría Interna		✓
Gerencia Legal		✓

Rol oficial de Cumplimiento

El Oficial de Cumplimiento, bajo el liderazgo del Gerente de Auditoría Interna, ha sido responsable de la implementación y supervisión del modelo de compliance en Masisa. Este rol incluye la coordinación de auditorías internas, la gestión de riesgos normativos y asegura que las políticas internas se alineen con las normativas locales e internacionales. La labor del oficial ha sido clave para reforzar la cultura de integridad y minimizar riesgos legales y reputacionales.



Más allá de cumplir

NCG 519 3.5

La Gobernanza de Masisa se basa en la construcción de confianza, para ello la adopción de estándares deben ir en línea con:

- **Promover la transparencia y fortalecer la confianza:**
  La adopción de estándares nacionales e internacionales que aseguren un marco claro que mejore la percepción de los grupos de interés.

- **Fortalecer la sostenibilidad:**
  Masisa alinea sus políticas y prácticas con las mejores prácticas globales de sostenibilidad.

- **Atraer inversiones responsables:**
  Cumplir con principios reconocidos internacionalmente refuerza la confianza de los inversionistas.

- **Adaptarse a las tendencias globales:**
  La empresa se mantiene competitiva y alineada con las regulaciones y expectativas del mercado internacional.

Para ello Masisa cuenta con un Código de Gobierno Corporativo, elaborado considerando algunas de las recomendaciones de "Los Principios de Gobierno Corporativo del G20 y de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)", además de prácticas nacionales. Nuestro enfoque promueve la transparencia y refuerza la confianza de los inversionistas y demás grupos de interés, alineando la gestión empresarial con las mejores prácticas de gobernanza, creando valor de manera sostenible en todas las operaciones.

Este documento se estructura señalando, entre otros temas, el funcionamiento del Directorio y sus Comités, la regulación en cuanto a las reuniones, citaciones, funcionamiento conjunto, presupuesto, tiempo de dedicación y diversidad, entre otros. Asimismo, se pronuncia sobre la relación entre los accionistas y públicos interesados y la administración.

MODELO DE COMPLIANCE

NCG 519 3.1.iii - NCG 519 3.6

El modelo de compliance de Masisa se basa en una estructura integral que combina controles internos, auditorías regulares y programas de capacitación.

Este modelo está diseñado para prevenir la corrupción, mitigar riesgos de lavado de activos y garantizar el respeto por los Derechos Humanos. Masisa fortalece este modelo mediante la implementación de herramientas tecnológicas para el monitoreo de riesgos y la realización de auditorías especializadas en ética y cumplimiento normativo.
Este enfoque proactivo refuerza su compromiso con la transparencia y la integridad en todas sus operaciones.

Masisa ha establecido un sistema robusto para mantenerse al día con los cambios normativos. Este sistema liderado por el Comité de Riesgo y Auditoría del Directorio, supervisa las actualizaciones normativas, reportadas directamente por la gerencia de auditoría interna, que también lidera el modelo de prevención del delito. Este reporte garantiza independencia en la gestión y efectividad en la implementación de nuevas normativas, y la recepción y análisis de boletines legales y alertas regulatorias, por parte de la Gerencia Legal, que son distribuidas a las áreas responsables para su revisión.

Además, cada gerencia monitorea regulaciones específicas relevantes a sus funciones operativas, como sostenibilidad, medio ambiente y legislación laboral. Este enfoque permite a la empresa actuar con anticipación ante cambios normativos y asegurar el cumplimiento en todas sus áreas.

MODELO DE PREVENCIÓN DEL DELITO

NCG 519 3.1.iii - NCG 519 3.6.xiii - NCG 519 6.1.iii - NCG 519 8.1.2 - NCG 519 8.1.5

Conoce más aquí >

El Modelo de Prevención del Delito[1] de Masisa se encuentra alineado con la Ley N° 20.393 sobre Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas y ha sido diseñado para abordar de manera integral los riesgos relacionados con los delitos tipificados en la normativa. Este modelo se extiende a todas las jurisdicciones donde opera la empresa, incluyendo la implementación de sistemas como el SAGRILAFT[2] y el PTEE[3] en Colombia, en cumplimiento con las regulaciones locales.

La gerencia de auditoría interna, designada por el Directorio como encargada de prevención de delitos, cuenta con plena autonomía para garantizar la implementación efectiva del modelo. Durante el año 2024, el Comité de Ética y el Comité de Riesgo y Auditoría han supervisado las siguientes acciones clave:

- Actualización del modelo respecto a los nuevos delitos definidos en la Ley N° 21.595 de Delitos Económicos.
- Difusión del Modelo de Prevención del Delito, Canal de Denuncias y Comité de Ética.
- Realización de investigaciones sobre denuncias relacionadas con los delitos tipificados.
- Confirmación con el área legal interna sobre la ausencia de litigios vinculados a la Ley N° 20.393 sobre Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas.

Durante 2024 no se reportaron denuncias ni sanciones relacionadas con los delitos tipificados en esta normativa, destacando el compromiso de Masisa con la prevención y cumplimiento normativo.

1. El modelo de prevención del delito de Masisa aún no cuenta con certificación ni revisión de un tercero independiente.
2. SAGRILAFT: Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.
3. PTEE: Programa de Transparencia y Ética Empresarial.

PREVENCIÓN DE CORRUPCIÓN Y SOBORNO

Conoce más aquí

Masisa reafirma su Política de tolerancia cero frente a la corrupción y el soborno, consolidándose como un pilar esencial de su marco de actuación ética. Durante 2024, se fortalecieron las directrices internas para prevenir estas prácticas a través de la actualización de políticas incluidas en el Marco de Actuación y Ética Empresarial y la capacitación de colaboradores en áreas clave. Estas medidas incluyeron la implementación de controles rigurosos para regular las interacciones con funcionarios públicos, asociaciones y terceros, reduciendo significativamente los riesgos de conductas indebidas.

El Marco de Actuación y Ética Empresarial establece lineamientos claros para prevenir acciones que puedan interpretarse como soborno, incluyendo restricciones específicas para la entrega y recepción de regalos o beneficios. Asimismo, Masisa enfatiza el uso correcto de su canal de denuncias como un medio seguro y confidencial para reportar posibles situaciones de corrupción, garantizando un análisis exhaustivo y la protección de los denunciantes.

En línea con la Política de Donaciones, el Modelo de Prevención de Delitos, el Marco de Actuación Ético y de Conducta Empresarial, y otras políticas relevantes, Masisa no realiza contribuciones políticas ni caritativas, ni ningún otro tipo de aportes, como mecanismo de soborno o corrupción[4]. El Modelo de Prevención de Delitos ha sido generado y actualizado constantemente, basándose en un marco de gobernabilidad compuesto por políticas y procedimientos que regulan procesos susceptibles de estar relacionados con delitos tipificados, como lavado de activos, corrupción y financiamiento del terrorismo.

Estas acciones refuerzan el compromiso de Masisa con la transparencia y el cumplimiento de normativas locales e internacionales, asegurando estándares éticos en todas sus operaciones.



LIBRE COMPETENCIA

NCG 519 3.1.iv - NCG 519 6.1.iii - NCG 519 8.1.4

Conoce más aquí

Masisa continúa reafirmando su compromiso con los más altos estándares éticos en sus actividades comerciales a través de su Política de Libre Competencia. Este documento establece pautas para salvaguardar que directivos y colaboradores a todo nivel actúen de buena fe y en cumplimiento de las normativas que protegen la libre competencia en sus relaciones con competidores, proveedores, clientes y otros agentes económicos.

La Política de Libre Competencia se enmarca en el Programa de Cumplimiento de Libre Competencia de la empresa, desarrollado e implementado por la Gerencia Legal, la Gerencia de Auditoría y el Oficial de Cumplimiento de Masisa. Este programa tiene como objetivo entregar pautas claras para la toma de decisiones y la actuación de Masisa en los mercados en los que opera, en conjunto con el Manual de Libre Competencia que contempla un catálogo de referencia de conductas riesgosas para la libre competencia y pautas de conducta para sus destinatarios. De esta manera, se busca orientar a los colaboradores en el correcto entendimiento y cumplimiento de las normativas, ayudándolos a identificar situaciones que puedan representar riesgos desde la perspectiva de libre competencia.

Es responsabilidad de cada colaborador conocer y aplicar las pautas de conducta descritas en la Política y Manual asociados, y en caso de dudas sobre la conformidad de sus acciones con la normativa de libre competencia, deben acudir a la Gerencia Legal Corporativa para recibir orientación y asistencia. Masisa no tolera ninguna situación que pueda exponer a la empresa a sanciones por infracciones a esta normativa, independientemente de los resultados comerciales que pudieran derivarse, y establece que ningún colaborador, sin importar su posición dentro de la estructura organizacional, puede actuar en contravención a este principio fundamental.

Finalmente, cabe destacar que, hasta la fecha, Masisa no registra sanciones ejecutoriadas por incumplimientos regulatorios en esta materia, lo que reafirma su compromiso con la transparencia y la competencia leal.

4. Alineado a la Ley N° 20.900 para el fortalecimiento y transparencia de la democracia.

POLÍTICA DE ANTIDISCRIMINACIÓN Y ACOSO

NCG 519 5.5

Conoce más aquí

Masisa cuenta con una Política robusta de antidiscriminación y acoso que refuerza su compromiso con un entorno laboral seguro, respetuoso e inclusivo para todos sus colaboradores.

Esta política incluye la prohibición explícita de cualquier forma de acoso, ya sea sexual o no sexual, y establece una postura de tolerancia cero frente a la discriminación.

La aplicación y cumplimiento de esta política están a cargo de la Gerencia de Personas, Cultura y Comunicaciones y las Gerencias de las Unidades de Negocio, que supervisan su implementación en todas las áreas de la organización. Adicionalmente, el Comité de Diversidad, Equidad de Género e Inclusión realiza un seguimiento continuo para garantizar que los estándares establecidos se mantengan y que se promueva una cultura organizacional alineada con los principios de respeto e inclusión.

En línea con este compromiso, Masisa ha implementado diversas acciones para prevenir y gestionar el acoso y la discriminación en el lugar de trabajo.

Formación para todos los colaboradores:

Durante 2024, se impartieron capacitaciones específicas enfocadas en la prevención del acoso y la promoción de prácticas inclusivas. Estas incluyeron el “Protocolo de prevención y procedimiento de investigación y sanción por acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo”, en cumplimiento con la normativa vigente, como lo establece la Ley Karin[5].

Capacitaciones por temática[6]

Categorías	Número de capacitados	% de capacitados
Acoso laboral y sexual	230	20,9%
Discriminación y Violenacia en el trabajo	80	0,7%

Revisa las capacitaciones aquí

Masisa registró 10 denuncias de acoso laboral y 3 denuncias de acoso sexual durante el año, en total representan aproximadamente el 0,74% de su dotación total de 1.748 colaboradores. Estos datos subrayan la importancia de mantener una vigilancia activa y un enfoque continuo en la mejora de los protocolos de gestión de estos casos.

Registro de denuncias de acoso sexual y laboral

	Número de denuncias de acoso sexual ante la organización		Número de denuncias de acoso sexual ante la Dirección del Trabajo		Número de denuncias de acoso laboral ante la organización		Número de denuncias de acoso laboral ante la Dirección del Trabajo		Total
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%	
Mujeres	3	100	0	0	7	70	0	0	10
Hombres	0	0	0	0	3	30	0	0	3
Total	3	100	0	0	10	100	0	0	13
% sobre total de colaboradores Masisa (1.754)	0,17%				0,57%				0,74%

La empresa también reconoció la necesidad de un cambio cultural en ciertas áreas operativas, como el parque industrial de Cabrero, donde factores socioculturales presentan desafíos específicos para la inclusión plena. Masisa sigue trabajando para superar estas barreras mediante la educación y la sensibilización.

Este enfoque integral contribuye a posicionar a Masisa como un referente en sostenibilidad social, y al mismo tiempo impulsa el bienestar y la productividad de su fuerza laboral, fortaleciendo su capacidad para atraer y retener talento de alto nivel.



5. Ley N° 21.643, que “Modifica el Código del Trabajo y otros cuerpos legales, en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo” conocida como Ley Karin.
6. El 65% de los empleados participó en programas orientados a sensibilizar sobre temas de diversidad, inclusión y acoso.



CANAL DE DENUNCIAS Y CONSULTAS ÉTICAS

NCG 519 3.1.iii - NCG 519 3.6.ix - NCG 519 8.1.2 - NCG 519 8.1.5

Conoce más aquí

El canal de denuncias de Masisa es una herramienta clave para garantizar la ética y la integridad dentro de la empresa.

Esta plataforma, accesible y confidencial, permite a colaboradores y terceros reportar cualquier conducta contraria a los principios éticos de la compañía, asegurando la confidencialidad y anonimidad de los denunciantes. Disponible a través de la página web corporativa, el canal está habilitado para recibir denuncias de manera directa y anónima desde todos los países en los que Masisa opera. Además, la plataforma permite conocer el estado de la denuncia y establecer un canal de comunicación dentro del mismo sistema. Para ello, se proporciona al denunciante un número de identificación y este genera una clave para dar seguimiento al caso.

La Política Corporativa de Gestión de Riesgos y Auditoría regula el funcionamiento de este canal, abarcando desde la recepción de las denuncias, su gestión posterior, hasta el cierre y resolución de cada caso. Este proceso garantiza un análisis oportuno, independiente, confidencial y libre de represalias para los denunciantes.

En el periodo 2024, debido a la actualización del Modelo de Prevención del Delito, se realizaron capacitaciones presenciales para colaboradores y empresas contratistas críticas en donde nuestro canal de denuncias fue uno de los temas principales expuestos. De igual manera, en cumplimiento con la norma laboral, se informa a los colaboradores sobre la existencia y funcionamiento de nuestro canal al menos semestralmente.

Durante 2024, a través del Canal de Denuncias, se han recibido 27 denuncias de todos los países donde la compañía mantiene operaciones, mostrando el conocimiento y transversalidad de este canal en la organización. De estas, 13 fueron reportadas como “Discriminación o Acoso”, ya sea este laboral o sexual y 14 por “otros” casos de vulneración de nuestros principios empresariales.

Cabe agregar que en 2024, no se registraron sanciones en materia de cumplimiento en relación con clientes, trabajadores, libre competencia u otras áreas. En consecuencia, no se reportaron montos asociados a sanciones durante el período.

Denuncias incumplimientos código de conducta

Incumplimientos códigos de conducta	
Tipo de Incumplimiento	**Número de denuncias**
Corrupción o soborno	0
Discriminación o Acoso	13
Confidencialidad de la Información o Política de Privacidad	0
Blanqueo de Dinero o Uso de Información Privilegiada	0
Conflicto de interés	2

Gestión de acciones disciplinarias

Masisa, en cumplimiento con las regulaciones laborales vigentes, especifica en su Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad las sanciones aplicables a los empleados por infracciones, según su frecuencia y gravedad, de la siguiente manera:

1. Amonestación verbal.
2. Amonestación escrita con copia añadida al archivo personal del empleado.
3. Amonestación escrita con copia añadida al archivo personal del empleado y copia enviada a la Inspección del Trabajo.
4. Multa de hasta el 25% del salario diario del empleado.

Como parte del proceso de contratación, se entrega a los empleados el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, el cual deben leer y firmar como reconocimiento de su recepción.

Adicionalmente, la Política de Responsabilidad en la Gestión Empresarial de Masisa determina las consecuencias del incumplimiento de las responsabilidades de gestión empresarial, incluidas las violaciones a la Ley N° 20.393. En caso de incumplimiento, cada país debe aplicar las sanciones definidas por los organismos legales locales. Sin embargo, Masisa, a través de su Comité de Ética o del Comité de Riesgo y Auditoría, puede imponer medidas disciplinarias como:

- **Terminación del Empleo:** Gestionada por la Gerencia de Personas, Cultura y Comunicaciones para finalizar la relación laboral.
- **Medidas Legales:** A través de la Gerencia Legal, la empresa puede reportar el caso a las autoridades pertinentes y/o presentar una demanda o unirse a una demanda existente.

Conoce más aquí



PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EN CULTURA DE ÉTICA

NCG 519 3.1.iii - NCG 519 8.1.4

En 2024, Masisa implementó un programa integral de capacitaciones dirigido a todos los niveles de la organización y países donde tiene operaciones.

Estas capacitaciones se enfocaron en temáticas relativas a la ética empresarial, como también normativas legales, entre las que se encuentran, prevención de delitos, libre competencia, acoso sexual, acoso y maltrato laboral, realizando más de 40 sesiones. Lo anterior, se acompañó de la ejecución de un curso digital sobre acoso laboral, sexual y violencia, disponible para los colaboradores y colaboradoras de la empresa.

Para el caso de las operaciones en Chile se realizaron 2 capacitaciones para los prestadores de servicios y contratistas relevantes sobre la ética empresarial y modelo de prevención de delitos de Masisa y su rol en él.

Este enfoque permitió reforzar y promover, tanto los valores organizacionales, como la cultura de integridad en toda la empresa.

INFLUENCIA POLÍTICA

Participación en asociaciones gremiales y comerciales

NCG 519 6.1.vi - NCG 519 6.3

En 2024, Masisa contribuyó con un total de MUS $180,21 a asociaciones gremiales y grupos exentos de impuestos. Los tres aportes principales fueron:

1. **Corma:**
Asociación gremial chilena que reúne a más de 150 actores del sector forestal, la industria más importante basada en recursos renovables del país.

Total pagado en el año fiscal 2024: MUS $52,09

2. **SOFOFA (Sociedad de Fomento Fabril):**
Organización gremial empresarial en Chile que representa al sector industrial y manufacturero del país.

Total pagado en el año fiscal 2024: MUS $22,58

3. **CIDERE Biobío (Corporación Industrial para el Desarrollo Regional del Biobío):**
Organización sin fines de lucro fundada en 1965, dedicada a promover la innovación y el desarrollo económico en la Región del Biobío, Chile.

Total pagado en el año fiscal 2024: MUS $10,17



TABLA DE CONTRIBUCIONES TOTALES

Contribuciones monetarias	Unidad	2021	2022	2023	2024
Lobbying, representación de intereses o similar	MUS$	0	0	0	0
Campañas políticas locales, regionales o nacionales / organizaciones / candidatos	MUS$	0	0	0	0
Asociaciones gremiales o grupos exentos de impuestos	MUS$	135,95	232,96	225,67	180,21
Otros	MUS$	0	0	0	0
Contribuciones totales y otros gastos	MUS$	135,95	232,96	225,67	180,21
Cobertura de datos	% of revenues	78%	100%	100%	100%

MASISA

06

DESARROLLO SOSTENIBLE:

Materialidad, ODS y Grupos de Interés



DESARROLLO SOSTENIBLE

NCG 519 4.2

Masisa reafirma su compromiso de liderar el camino hacia un desarrollo sostenible, integrando principios basados en criterios ambientales, sociales y de gobernanza en todas sus actividades.

Este compromiso está alineado con la visión estratégica de la empresa, que busca optimizar continuamente los modelos de producción y consumo en alternativas más responsables, generando valor para sus grupos de interés y contribuyendo al progreso global.





Compromiso global con el progreso

VISIÓN DE SOSTENIBILIDAD

“Ser una empresa referente en materia de sostenibilidad a través del incremento de valor del negocio con soluciones innovadoras de triple impacto, impulsando los modelos de producción y consumo hacia prácticas más sostenibles”.

Masisa tiene la visión de convertirse en una empresa referente en sostenibilidad, enfocándose en soluciones de triple impacto que transformen los modelos de producción y consumo hacia alternativas más sostenibles. Este compromiso busca maximizar el valor del negocio a la vez que genera beneficios sociales, ambientales y económicos.

Gobernanza:

Masisa se rige por principios de inclusión, equidad y diversidad, asegurando una transformación cultural al interior de la empresa. Además, fomenta la transparencia a través de estrategias de reportabilidad Ambiente, Social y Gobernanza (ASG) que permiten a sus grupos de interés tomar decisiones informadas.

Ambiental:

Masisa tiene una estrategia enfocada en mitigar el cambio climático mediante la reducción de sus emisiones y fomentar una economía circular.



Económico/ Productivo:

La empresa trabaja constantemente en la innovación de procesos y productos que impulsen su competitividad y rentabilidad.

Social:

La empresa desarrolla programas enfocados en la salud, bienestar y crecimiento de sus colaboradores así como iniciativas que promueven calidad de vida, inclusión y acceso a oportunidades de las comunidades cercanas a sus plantas.

ALINEACIÓN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) Y ACUERDO DE PARÍS

Masisa contribuye activamente a los ODS a través de acciones concretas, asegurando que cada iniciativa esté directamente vinculada a los objetivos relevantes. Asimismo, en 2024, Masisa avanzó en su estrategia climática alineada con el Acuerdo de París, reafirmando su compromiso de alcanzar la neutralidad de carbono al 2050 mediante un acuerdo con Acción Empresas.



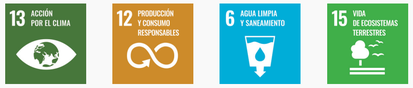
Ambiental:

Cambio climático: Masisa declara su compromiso de desarrollar estrategias de reducción de emisiones para avanzar en su estrategia de eficiencia climática (ODS 13).

Economía circular: Desarrollar los cuatro pilares de la Hoja de Ruta en Economía Circular (ODS 12).

Gestión hídrica: Implementar un sistema que optimice el uso de agua y asegure la reutilización eficiente de efluentes (ODS 6).

Biodiversidad: Acciones alineadas con la Política de Biodiversidad para preservar ecosistemas clave (ODS 15).



Social:

Programas de medicina preventiva y calidad de vida: Beneficiando a colaboradores como a comunidades (ODS 3).

Alianzas: Crear valor compartido a través de iniciativas público-privadas para fomentar el desarrollo local (ODS 17).

Desarrollo humano: Entrega de herramientas para potenciar la inclusión y el crecimiento comunitario (ODS 4).



Gobernanza:

Diversidad y equidad: Promover la inclusión en todos los niveles operativos y asegurar la equidad de género (ODS 5).

Buenas prácticas de gobernanza: Fomentar la transparencia y el crecimiento sostenible en cada acción (ODS 16).

Reportabilidad ASG: Diseño de estrategias que permitan la toma de decisiones informadas a sus grupos de interés (ODS 10) basada en una reportabilidad transparente y alineada con los más altos estándares en divulgación de la información.



Económico/Productivo:

Seguridad y salud ocupacional: Ser un referente en buenas prácticas dentro de la industria a través de programas de prevención, capacitación y promoción del bienestar (ODS 8).

Innovación: Diseñar proyectos que aumenten la competitividad sostenible (ODS 9).

Abastecimiento sostenible: Garantizar el uso responsable de recursos provenientes de fuentes no tradicionales (ODS 12).



GOBERNANZA SOSTENIBLE

NCG 519 3.1.ii

Masisa ha implementado un sistema de gobernanza robusto que integra los aspectos medioambientales y sociales, asegurando un enfoque sostenible en todas sus operaciones.

En el ámbito medioambiental, la empresa ha establecido un Sistema de Gestión Medioambiental (SGMA) alineado con los estándares internacionales, como la certificación ISO 14001:2015. Este sistema garantiza el cumplimiento de normativas locales



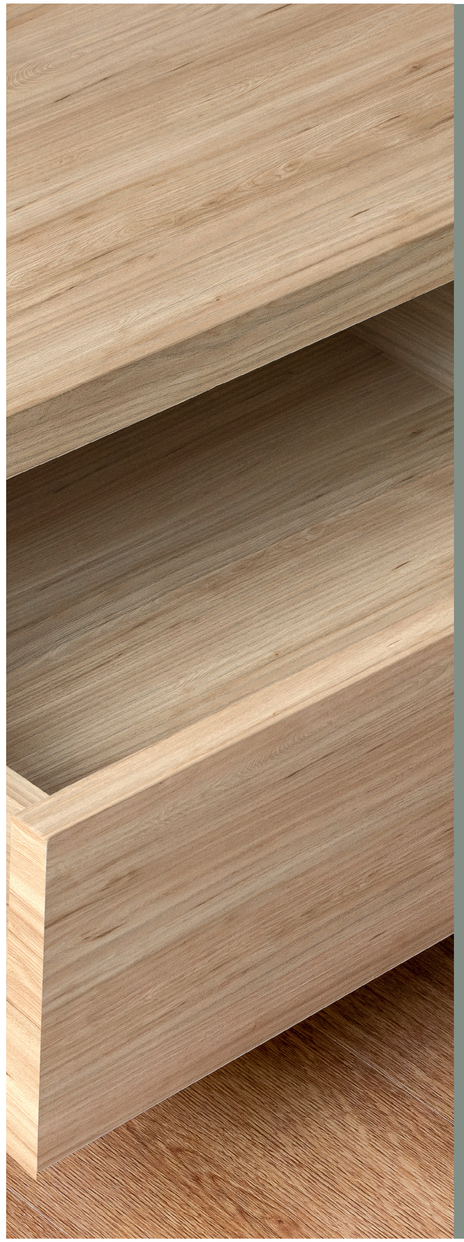
e internacionales, promueve la mejora continua y fomenta la concienciación ambiental entre sus empleados. Masisa también se compromete a minimizar su impacto ambiental mediante la implementación de objetivos claros y el monitoreo de indicadores clave, como el uso de recursos, la reducción de emisiones y la gestión de residuos.

En cuanto a la gestión social, la compañía ha desarrollado políticas integrales para su relacionamiento con las comunidades, enfocándose en la participación activa y el respeto a los derechos de los pueblos indígenas y las comunidades locales. A través de protocolos claros de comunicación y



resolución de quejas, como el Protocolo de Quejas, Comentarios y Sugerencias Externas, Masisa asegura una relación transparente y responsable.

Además, promueve la inclusión y diversidad dentro de su fuerza laboral, con un enfoque en la equidad de género y la contratación de talento local, respaldado por políticas como la Política de Diversidad, Inclusión y Equidad de Género. Estas políticas sociales se complementan con un firme compromiso con el cumplimiento de normativas laborales, adaptando sus procesos para garantizar un entorno de trabajo seguro y justo, con especial énfasis en la equidad salarial y el respeto por los derechos laborales, conforme a la Política de Equidad Salarial.



PILARES DE SOSTENIBILIDAD

Masisa integra la sostenibilidad en cada aspecto de su cadena de valor, reafirmando su compromiso con la responsabilidad ambiental, social y económica. Estos pilares guían sus acciones hacia un crecimiento equilibrado y sostenible:

- **Producción responsable:**
  Masisa utiliza madera certificada Forest Stewardship Council® (FSC®)[1] y materiales reciclados en la fabricación de tableros, asegurando la sostenibilidad de los recursos naturales. En 2024, la empresa logró una reducción del 15% en el consumo de agua pura mediante la reutilización de efluentes tratados en sus plantas de Cabrero y Mapal.

- **Economía circular:**
  La empresa ha adoptado un enfoque de economía circular al incorporar subproductos, como polvo de melamina y residuos de impregnación en sus procesos productivos. Estas iniciativas reducen los desechos y cierran ciclos productivos para minimizar el impacto ambiental.

- **Innovación y certificaciones:**
  Masisa mantiene un enfoque continuo en la innovación, no solo en el desarrollo de productos sostenibles, sino también en el uso de materiales responsables y en el fortalecimiento de su cadena de abastecimiento. Este compromiso le permite seguir innovando y garantizando que sus soluciones cumplan con los más altos estándares de sostenibilidad. Como parte de este esfuerzo, la empresa ha obtenido certificaciones reconocidas, como el sello FSC®, que avala el uso de materias primas provenientes de fuentes responsables. Además, su liderazgo en gestión ambiental ha sido reconocido a nivel internacional, destacando su inclusión en el Índice de Sostenibilidad de Dow Jones.

- **Impacto social:**
  La empresa impulsa el desarrollo de las comunidades donde opera, mediante programas educativos, formación técnica y apoyo a iniciativas locales que promueven el bienestar y la inclusión social. Estas acciones están alineadas con los ODS.

Masisa reafirma su compromiso de liderar el camino hacia una industria más responsable, integrando estos pilares en su estrategia corporativa para generar un impacto positivo en sus grupos de interés y el medio ambiente.

1. FSC®-C009554

Nuestros Grupos de Interés

Masisa reconoce la importancia de construir relaciones sólidas y transparentes con sus grupos de interés, quiénes son esenciales para alcanzar sus objetivos estratégicos de largo plazo y asegurar su sostenibilidad. A través de una gestión planificada y estructurada, la empresa identifica a estos actores clave, define estrategias específicas para interactuar con ellos y establece canales de comunicación efectivos que fomentan la confianza y colaboración.



GRUPOS DE INTERÉS: ¿QUIÉNES SON?

Clientes
La empresa establece relaciones cercanas con sus clientes mediante dos segmentos clave: el segmento B2B (Business to Business), que incluye placacentros, distribuidores, industriales, constructoras, inmobiliarias y grandes superficies, esenciales para la distribución de sus productos; y el segmento B2C (Business to Consumer), compuesto por mueblistas, arquitectos, diseñadores y consumidores finales, quienes valoran la calidad, el diseño y la funcionalidad de las soluciones ofrecidas.

Comunidades vecinas
Masisa fortalece la gestión de relaciones con las comunidades cercanas a las plantas de Cabrero y Mapal, a través de un equipo interno dedicado exclusivamente a este propósito. Este enfoque genera oportunidades laborales y establece relaciones beneficiosas que impulsan el desarrollo local y garantizan la sostenibilidad.

Proveedores
Masisa prioriza un abastecimiento estratégico basado en el cumplimiento de altos estándares de calidad nacionales e internacionales. La empresa trabaja con fuentes responsables para garantizar la sostenibilidad en cada etapa de su cadena de suministro.

Gobierno
Masisa cumple rigurosamente con las leyes, normas y regulaciones establecidas por los gobiernos, asegurando su operación transparente y alineada con los estándares legales. Además, sus actividades son supervisadas por las autoridades locales, asegurando el cumplimiento normativo y promoviendo un impacto positivo en las comunidades donde opera.

ONGs, universidades e instituciones
La empresa desarrolla alianzas estratégicas con universidades y asociaciones, impulsando iniciativas que contribuyen al desarrollo comunitario, la investigación y la sostenibilidad, fortaleciendo su impacto social.

Colaboradores
Los colaboradores son clave para implementar estrategias, fomentar la innovación y lograr los objetivos de Masisa. Su motivación y compromiso aseguran el éxito y la viabilidad de la estrategia a largo plazo.

Gerencia
La gerencia lidera y ejecuta estrategias organizacionales que alinean los esfuerzos de los equipos con los objetivos estratégicos de la empresa. A través de este liderazgo, la visión de Masisa se convierte en acciones concretas que impulsan el crecimiento y la eficiencia operacional.

Directores
Los directores desempeñan un papel estratégico al supervisar objetivos corporativos y garantizar una gobernanza sólida. Su experiencia alinea los intereses de los accionistas y otros grupos de interés, promoviendo sostenibilidad y crecimiento.

Inversionistas
El equipo de relación con inversionistas mantiene una comunicación transparente y constante, fortaleciendo la confianza y el vínculo con sus grupos de interés. Esto asegura que comprendan a fondo la estrategia, los resultados, asegurando una visión clara del desempeño de Masisa.



CÓMO NOS COMUNICAMOS

NCG 519 3.7.ii

Masisa implementa un enfoque integral de mejora continua para conocer y comunicarse de manera efectiva con sus grupos de interés.

Este proceso comienza con una identificación realizada mediante una matriz elaborada a partir de entrevistas con áreas clave como Operaciones, Cadena de Suministro, Seguridad y Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, entre otras. A partir de esta matriz, se identifican riesgos y oportunidades derivados de la relación con los grupos definidos, los cuales se incorporan al proceso anual de Evaluación de Riesgos Estratégicos. Esta herramienta es revisada y actualizada anualmente, y su versión final es aprobada por la Gerencia General.



La empresa cuenta con una Política de Comunicaciones que sirve como pilar para la estrategia desarrollada por el área de Comunicaciones Corporativas, dependiente de la Gerencia de Personas, Cultura y Comunicaciones. Además, Masisa dispone de un Procedimiento de Comunicaciones y trabaja en colaboración con una agencia especializada en comunicación externa, prensa y relaciones públicas, fortaleciendo su capacidad para transmitir mensajes de manera adecuada y efectiva.

El compromiso con la transparencia y las prácticas de puertas abiertas caracteriza el relacionamiento de Masisa con la opinión pública. A través de comunicados de prensa, informa sobre temas relevantes y hechos noticiosos. La Gerencia General Corporativa actúa como principal vocería, asegurando la coherencia y claridad en los mensajes transmitidos.



En cuanto a los inversionistas, la comunicación se realiza conforme a los lineamientos establecidos en el Manual de Manejo de Información de Interés, informado a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF). Esta labor es gestionada por el equipo de Relaciones con Inversionistas, que pertenece a la Gerencia de Administración y Finanzas. Este equipo tiene la responsabilidad de mantener canales de comunicación sistemáticos y transparentes, proporcionando información oportuna, relevante e íntegra, en línea con los más altos estándares de Gobierno Corporativo. Como parte de estas iniciativas, se llevan a cabo conferencias telefónicas trimestrales, comunicados de prensa de resultados y reuniones periódicas con inversionistas.

NCG 519 3.7.i

Grupo de interés	Qué comunican	Formas de relacionamiento	Encargado del relacionamiento
Comunidades vecinas	Las acciones, proyectos y planes de Gestión Social que permiten avanzar hacia una construcción participativa de nuestro quehacer. Traspasamos información relevante sobre nuestro quehacer mediante reuniones, redes sociales y Espacio Radial.	Participación con Organizaciones Territoriales y Funcionales como Juntas de Vecinos, Talleres Laborales, Clubes Deportivos. Participación en actividades de alcance comunitario y reuniones.	Gerencia Sostenibilidad, Medioambiente y Salud Ocupacional (SMS) y Relación Comunitaria.
Proveedores	Información y concientización sobre prácticas internas relativas a Principios Empresariales, comportamiento ético, desarrollo sostenible, cuidado del medioambiente, cuidado de la salud y seguridad y derechos humanos, consiguiendo un círculo virtuoso de desarrollo sostenible.	Reuniones de coordinación, monitoreos operativos, evaluación de proveedores.	Gerencia Cadena de Suministros. Gerencia Adquisiciones y Licitaciones.
Clientes	Información de ficha técnica de productos. Orientación respecto de usos y características técnicas. Asesoría de diseño y tendencias.	A través de las áreas de ventas se realizan visitas en terreno, reuniones, sitio web de productos.	Gerencia de Soluciones Comerciales y Marketing. Área de Servicio al Cliente.
Gobierno	Traspaso de información relevante sobre nuestro quehacer. Realización de acciones conjuntas en beneficio de las comunidades de Cabrero y San Pedro de la Paz.	Organización de actividades de alcance comunitario y reuniones sobre temas de interés comunitario. Recepción y respuesta a solicitudes de Gobiernos Locales o instituciones del Estado.	Gerencia SMS y Relación Comunitaria.
ONGs / Universidades / Instituciones	Realización de acciones conjuntas en beneficio de las comunidades de Cabrero y San Pedro de la Paz.	Reuniones para tratar diversos temas y gestión de acciones comunes. Gestión de talleres y cursos; uso de espacios de la empresa (Centro Comunitario y Complejo Deportivo).	Gerencia SMS y Relación Comunitaria.



IDENTIFICANDO LO QUE IMPORTA - ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD

Con el objetivo de mantener actualizadas las prioridades del negocio, Masisa realiza un análisis de materialidad cada dos años.

Este análisis permite identificar los temas ambientales, sociales y de gobernanza más significativos y relevantes para nuestras operaciones, grupos de interés y el contexto en que operamos.

Hasta 2023 se desarrollaba una materialidad basada en la metodología de los Estándares del GRI 2021, enfocándonos en la materialidad de impacto. Si bien nos alineamos a las exigencias normativas, en 2024 con el apoyo de la consultora SustainaLab, Masisa se adelantó e hizo el esfuerzo de desarrollar por primera vez un análisis de doble materialidad. Este proceso incorporó tanto la metodología de los Estándares del GRI 2021 de la materialidad de impacto como la nueva metodología publicado por ESRS, complementado con el Manual de implementación de SASB. El objetivo fue identificar no solo los impactos, sino también los riesgos y oportunidades financieras para la empresa, garantizando un enfoque más integral y estratégico.

En esta línea, cabe destacar que el proceso de materialidad consta de cinco pasos que son:

1. Diagnóstico (comprender el contexto)
Para comprender el contexto de la industria, la empresa llevó a cabo un análisis exhaustivo de diversas fuentes de información internas y externas. Este análisis incluyó una revisión de grupos de interés internos y externos, un ejercicio de benchmarking con pares en la industria y una evaluación detallada de los estándares ASG pertinentes para el sector de productos de papel y celulosa. Adicionalmente, se analizaron los resultados de ejercicios previos de materialidad y la metodología de evaluación de riesgos.

Para complementar este proceso, se recopiló retroalimentación de nuestros grupos de interés a través de encuestas de satisfacción, solicitudes de sugerencias y reclamos. Esto permitió mantener un diálogo constante y obtener información valiosa sobre los temas que resultan más relevantes para nuestros grupos de interés.

2. Identificación de impactos, riesgos y oportunidades
Con base en la información obtenida durante el diagnóstico, se creó una lista exhaustiva de impactos negativos y positivos, reales y potenciales, como también riesgos y oportunidades relacionadas con la economía, el medio ambiente, las personas (incluidos los derechos humanos) y el rendimiento empresarial. Este análisis permitió tener una visión integral de las áreas en las que la empresa genera o puede generar impactos significativos.

3. Evaluación de la importancia de los impactos, riesgos y oportunidades
Para poder priorizar los impactos, riesgos y oportunidades que fueron identificados, se estableció una escala cuantitativa que permitió que los respectivos equipos de Masisa pudieran evaluar la relevancia de manera efectiva. Es importante destacar que este proceso se alineó a la metodología de riesgos corporativos internos y externos.

Este enfoque permitió integrar de manera objetiva los temas de materialidad de la matriz de riesgos al finalizar el proceso, asegurando una visión completa y precisa de los riesgos y oportunidades relevantes para la empresa.

En este análisis los impactos para la sociedad y el medioambiente, se consideraron los siguientes criterios:

- **Escala:** Gravedad (real o potencial) para los impactos negativos y el nivel de beneficio que generaría un impacto positivo.
- **Alcance:** Extensión del impacto (por ejemplo, el número de individuos afectados o la magnitud de los daños medioambientales).
- **Carácter irremediable:** Capacidad o límites de la empresa para restaurar a las personas o medioambiente afectado y volver a la situación previa antes de un impacto negativo, o equivalente.
- **Probabilidad:** Para los impactos potenciales, se considera la eventualidad de que se materialicen. Puede determinarse de manera cualitativa o cuantitativa, dependiendo de la información disponible.

Por otro lado, los riesgos y oportunidades para la creación de valor de la empresa fueron evaluados de la siguiente forma:

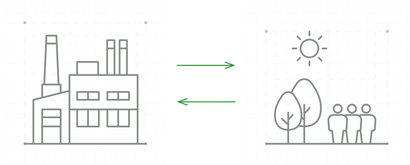
- **Magnitud:** Representa a nivel cuantitativo para los subtemas negativos y el nivel de beneficio que generaría un subtema positivo.
- **Alcance:** Respecto de las operaciones industriales, cuál es el porcentaje el radio de extensión del riesgo u oportunidad se ve afectado por este tema.
- **Probabilidad:** Es la posibilidad de que un riesgo u oportunidad se materialice. Puede determinarse de manera cualitativa o cuantitativa, dependiendo de la información disponible.

4. Priorización de los impactos, riesgos y oportunidades
Con base en la valoración asignada en el paso anterior, se definió un umbral de importancia (%) sobre el cual, se seleccionaron los impactos más significativos en orden de prioridad.

Adicionalmente, se incorporó un segundo umbral que identifica aquellos temas que, aunque no superaron este rango de importancia, presentaron una evaluación de escala/magnitud igual a 5. Este criterio se utilizó, por ejemplo, para temas que son muy improbables que ocurran, pero que, en caso de materializarse tendrían una alta gravedad. Este enfoque garantizó que los impactos, riesgos y oportunidades críticos, tanto por su relevancia como por su posible gravedad, fueran considerados en el proceso de priorización.

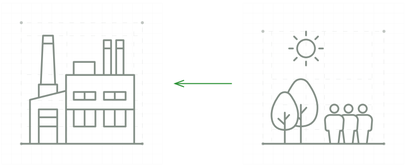
5. Agrupación de impactos, riesgos y oportunidades significativos en temas materiales

Como etapa final, los impactos, riesgos y oportunidades más significativos fueron agrupados en temas materiales corporativos. Este proceso fue colaborativo y validado con las respectivas áreas de Masisa, resultando en una lista de 19 temas materiales, de los cuales 16 fueron considerados de doble materialidad:



Materialidad doble

- Seguridad de la información y protección de datos
- Gestión de relaciones laborales
- Cultura organizacional
- Gestión de salud y seguridad ocupacional
- Diálogo participativo y vinculación con comunidades
- Valor social sostenible
- Compromiso con los derechos humanos
- Modelo de negocio sostenible
- Gestión del desempeño ambiental
- Manejo sostenible de los recursos hídricos
- Descarbonización y cambio climático
- Cadena de abastecimiento responsable
- Economía circular
- Desarrollo y gestión del talento
- Innovación y valor agregado
- Orientación al cliente

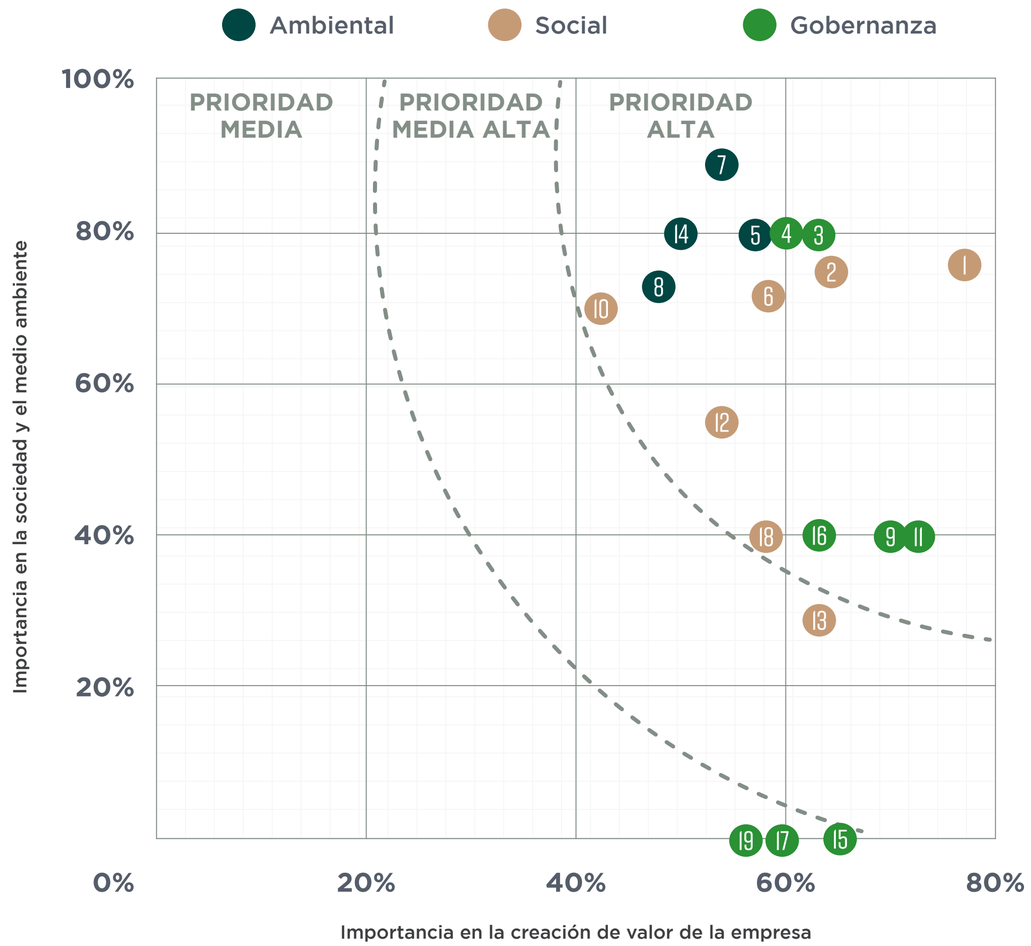


Materialidad financiera

- Eficiencia operacional y rentabilidad
- Ética y gobierno corporativo
- Resiliencia empresarial



Matriz Doble Materialidad Masisa



	Tema material	Importancia en la sociedad y el medioambiente	Importancia en la creación de valor de la empresa	Categoría
1	Gestión de salud y seguridad ocupacional	76%	77%	SOCIAL
2	Gestión de relaciones laborales	75%	64%	SOCIAL
3	Cadena de abastecimiento responsable	80%	63%	GOBERNANZA
4	Modelo de negocio sostenible	80%	60%	GOBERNANZA
5	Descarbonización y cambio climático	80%	58%	AMBIENTAL
6	Cultura organizacional	72%	58%	SOCIAL
7	Manejo sostenible de los recursos hídricos	89%	54%	AMBIENTAL
8	Gestión del desempeño ambiental	73%	48%	AMBIENTAL
9	Orientación al cliente	40%	72%	GOBERNANZA
10	Compromiso con los derechos humanos	70%	42%	SOCIAL
11	Innovación y valor agregado	40%	72%	GOBERNANZA
12	Valor social sostenible	55%	54%	SOCIAL
13	Diálogo participativo y vinculación con las comunidades	29%	63%	SOCIAL
14	Economía circular	80%	50%	AMBIENTAL
15	Ética y gobierno corporativo	0%	65%	GOBERNANZA
16	Seguridad de la información y protección de datos	40%	63%	GOBERNANZA
17	Eficiencia operacional y rentabilidad	0%	59%	GOBERNANZA
18	Desarrollo y gestión del talento	40%	58%	SOCIAL
19	Resiliencia empresarial	0%	56%	GOBERNANZA

Validación del proceso y matriz

Este análisis de materialidad fue validado por la Gerencia de Finanzas, Gerencia de Auditoría Interna y Gerencia Legal, y fue aprobado por la Gerencia de Administración y Finanzas.

Compromisos y avances temas materiales

Para garantizar una gestión adecuada de los temas materiales identificados por Masisa e integrarlos en la base de la estrategia de sostenibilidad, se han establecido compromisos claros y metas específicas. La gestión y los avances en estos temas se detallan en los respectivos capítulos.

Tabla Impactos, Riesgos y Oportunidades

Ambiental

Priorización	*Tema Material*	*Definición*	*Mirada*	*Riesgos y Oportunidades*	*Impactos*
5	Descarbonización y cambio climático	Implementamos una acción climática centrada en la descarbonización de nuestras operaciones mediante estrategias y planes de acción que reducen emisiones, como la adopción de energías renovables en nuestros procesos. Además, buscamos garantizar la continuidad del negocio frente a desafíos climáticos contingentes como sequías e inundaciones.	Doble	▪ Gestión del riesgo climático ▪ Eventos meteorológicos extremos ▪ Gobernanza del cambio climático ▪ Preferencia de productos bajos en emisiones GEI	▪ Contribución al calentamiento global ▪ Uso de combustibles fósiles
7	Manejo sostenible de los recursos hídricos	Promovemos el uso eficiente y responsable del agua en nuestras operaciones, respaldado por una sólida gobernanza y un monitoreo constante, con el fin de garantizar su sostenibilidad a largo plazo, mitigar riesgos de escasez y proteger este recurso vital para las comunidades y otros usuarios.	Doble	▪ Eficiencia hídrica operacional ▪ Escasez del recurso hídrico	▪ Eficiencia en el uso del recurso hídrico ▪ Agudización de la crisis hídrica
8	Gestión del desempeño ambiental	Aplicamos una gestión ambiental integral y efectiva para mitigar los impactos derivados de nuestras operaciones, cumpliendo más allá de la normativa ambiental vigente, con un enfoque preventivo y a través de una cadena de valor sustentable.	Doble	▪ Infracciones a normativas ambientales ▪ Costos ambientales por transporte y distribución	▪ Afectación ambiental de la cadena de valor ▪ Contaminación atmosférica por emisiones de contaminantes locales
14	Economía circular	Mantenemos un modelo de producción y consumo que busca extender el ciclo de vida de los productos, reduciendo al mínimo los residuos y maximizando la reutilización de materiales, lo cual también impulsamos en nuestra cadena de suministro.	Doble	▪ Modelo de producción circular	▪ Fomento de la economía circular

Tabla Impactos, Riesgos y Oportunidades

Social

Priorización	*Tema Material*	*Definición*	*Mirada*	*Riesgos y Oportunidades*	*Impactos*
1	Gestión de salud y seguridad ocupacional	Disponemos de un enfoque de gestión integral para proteger la salud y el bienestar de nuestros colaboradores y de la comunidad e impulsamos una cultura de prevención.	Doble	▪ Control efectivo de accidentes laborales ▪ Promoción de una cultura de seguridad y salud ocupacional	▪ Prevención de accidentes laborales ▪ Gestión de accidentes laborales ▪ Accidentes laborales
2	Gestión de relaciones laborales	Fomentamos relaciones laborales sólidas a través de canales de comunicación continua y negociaciones colectivas exitosas, promoviendo el bienestar y calidad de vida de nuestros colaboradores, impulsando acuerdos y esquemas de trabajo adecuados a nuestras operaciones; fortaleciendo una cultura organizacional basada en la seguridad, respeto y el cuidado.	Doble	▪ Negociaciones colectivas favorables	▪ Buenas relaciones sindicales ▪ Condiciones laborales favorables
6	Cultura organizacional	Fomentamos un clima laboral positivo basado en la equidad y la diversidad. Con equipos resilientes y flexibles, nuestros colaboradores se integran plenamente a la cultura organizacional y contribuyen al desarrollo y adaptación constante de la compañía frente a los desafíos que surgen.	Doble	▪ Incertidumbre en la cultura organizacional ▪ Buena cultura organizacional Entorno laboral diverso	▪ Diversidad, inclusión y equidad de género ▪ Problemas de integración organizacional de trabajadores
10	Compromiso con los derechos humanos	La empresa asegura el respeto, la promoción y protección de los derechos fundamentales de sus colaboradores, comunidades y otros grupos de interés a través de políticas claras, procesos de debida diligencia y acciones concretas como capacitaciones.	Doble	▪ Detección de potenciales riesgos en derechos humanos	▪ Respeto y cuidado de los derechos humanos
12	Valor social sostenible	Impulsamos el desarrollo local otorgando oportunidades a las comunidades cercanas con programas de salud, formación y apoyo a emprendimientos y negocios locales, promoviendo relaciones positivas y duraderas.	Doble	▪ Generación de oportunidades	▪ Contribución a las comunidades ▪ Apoyo a emprendedores ▪ Empleo local
13	Diálogo participativo y vinculación con las comunidades	Construimos un vínculo con las comunidades basado en la cooperación y el respeto mutuo, buscando minimizar riesgos y maximizar nuestro impacto positivo en el entorno donde operamos, aportando al desarrollo económico local, beneficiando a las comunidades en calidad de vida.	Doble	▪ Pérdida de beneficios sociales y económicos por cierre de operaciones ▪ Gobernanza de la gestión de comunidades	▪ Comunicación y relación cercana con las comunidades ▪ Gestión proactiva de relacionamiento comunitario
18	Desarrollo y gestión del talento	Impulsamos la atracción, crecimiento y retención de nuestro talento, identificando y desarrollando las competencias clave de colaboradores para el éxito del negocio. Fomentamos la formación continua, la evaluación integral y los beneficios atractivos, reconociendo que nuestro equipo es el motor de nuestra estrategia.	Doble	▪ Gestión del talento ▪ Dificultades en la atracción y retención de talento ▪ Desarrollo de personas a través de capacitaciones	▪ Desarrollo de habilidades y empleabilidad ▪ Identificación de oportunidades de mejora ▪ Aporte a la sociedad en desarrollo de capacidades

Tabla Impactos, Riesgos y Oportunidades

Gobernanza

Priorización	*Tema Material*	*Definición*	*Mirada*	*Riesgos y Oportunidades*	*Impactos*
3	Cadena de abastecimiento responsable	Establecemos relaciones colaborativas y responsables con proveedores que aseguren nuestra continuidad operativa evitando riesgos financieros, reputacionales y regulatorios, mediante buenas prácticas de pago y evaluaciones ASG, entre otros.	Doble	▪ Relacionamiento responsable con proveedores ▪ Afectación en el suministro de insumos estratégicos	▪ Influencia de gestión ASG
4	Modelo de negocio sostenibl	Fomentamos un modelo de negocio sostenible mediante a lo largo de toda nuestra cadena de valor, mediante un portafolio de productos con cumplimiento ASG, la validación de nuestras operaciones con estándares internacionales en sostenibilidad y el uso de materias primas certificadas.	Doble	▪ Portafolio de productos sustentables ▪ Producción responsible	▪ Materia prima certificada
9	Orientación al cliente	Establecemos relaciones sólidas con nuestros clientes, entendiendo sus necesidades y priorizando su satisfacción y fidelización. Ofrecemos soluciones innovadoras y de alto valor agregado, garantizando calidad, puntualidad y un servicio ágil y de excelencia.	Doble	▪ Satisfacción de clientes	▪ Requerimientos y necesidades de clientes
11	Innovación y valor agregado	Desarrollamos productos innovadores y con valor agregado que ofrecen soluciones especializadas, respaldados por procesos y prácticas de excelencia. Esto nos permite ser una empresa de alto desempeño, flexible y eficiente, mejorando así nuestro rendimiento económico y propuesta comercial.	Doble	▪ Soluciones innovadoras ▪ Estrategia comercial diferenciada	▪ Valor agregado para clientes
15	Ética y gobierno corporativo	Nuestro gobierno corporativo se basa en principios de excelencia e integridad, bajo el cual se desarrolla la gestión de la compañía generando valor para nuestros accionistas y otros grupos de interés mediante una administración ética, transparente y responsable.	Financiera	▪ Gobierno corporativo y sostenibilidad ▪ Gobernanza de la sostenibilidad ▪ Ética y compliance ▪ Corrupción y soborno	-
16	Seguridad de la información y protección de datos	Protegemos la seguridad de los datos mediante una sólida estructura de gobernanza y un equipo que se encuentra en constante actualización. Además, contamos con protocolos de prevención, herramientas de TI y capacitaciones continuas, protegiendo así la reputación de la empresa ante los grupos de interés, preservando la confianza y evitando pérdidas económicas.	Doble	▪ Sistemas de prevención frente a ciberataques	▪ Protección de datos de grupos de interés
17	Eficiencia operacional y rentabilidad	Impulsamos la expansión del negocio con una visión a largo plazo, gestionando nuestras operaciones de manera eficiente y responsable. Optimizamos costos y generamos valor para nuestros clientes con productos innovadores, de alta calidad y un servicio de excelencia.	Financiera	▪ Crecimiento sostenible ▪ Disciplina en la eficiencia operacional ▪ Desafíos operacionales	-
19	Resiliencia empresarial	Nos adaptamos continuamente a los desafíos y cambios del entorno económico, social y político que puedan impactar el negocio, asegurando la continuidad operativa y el cumplimiento con nuestros clientes, acreedores y demás grupos de interés.	Financiera	▪ Disrupción en la cadena de suministro ▪ Conflictos sociopolíticos y macroeconómicos	-

PROMOVEMOS Y RESPETAMOS LOS DERECHOS HUMANOS

El compromiso de Masisa con los Derechos Humanos (DD.HH.) se refleja en la integración de altos estándares internacionales en sus operaciones, cadena de suministro y relaciones comunitarias.

A través de políticas claras, procesos de debida diligencia y acciones concretas, la empresa asegura el respeto, la promoción y la protección de los derechos fundamentales de sus colaboradores, comunidades y otros grupos de interés.



Política de Derechos Humanos

NCG 519 2.1 - NCG 519 4.2

En Masisa, la promoción, protección y respeto por los derechos humanos son principios fundamentales que guían sus operaciones y relaciones con todos sus grupos de interés.

Este compromiso se sustenta en los más altos estándares internacionales, incluyendo la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y los Principios y Derechos Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Además de la Política Corporativa de Derechos Humanos, Masisa cuenta con diversas políticas que refuerzan su compromiso con el respeto y la promoción de los derechos humanos en todas sus operaciones y relaciones con grupos de interés. A continuación, se destacan algunas de ellas:

- **Protocolo Marco de Acoso Laboral:**
Establece medidas preventivas y procedimientos para la denuncia, investigación y sanción de conductas de maltrato, acoso sexual y laboral, con el objetivo de generar un ambiente laboral sano, seguro y basado en el respeto a los derechos humanos.

Conoce más aquí

- **Protocolo Pueblos Originarios:**
Orienta las acciones de Masisa en relación con las comunidades indígenas, asegurando el respeto a sus derechos, tradiciones y culturas, y promoviendo su bienestar en las áreas donde la empresa opera.

Conoce más aquí

- **Política de Diversidad e Inclusión:**
Compromiso de Masisa con la equidad, la diversidad y el respeto por las diferencias, promoviendo un entorno inclusivo y accesible para todas las personas.

Conoce más aquí

- **Marco de Actuación, Ética y Conducta Empresarial:**
Define los principios y valores éticos que guían la conducta de Masisa, asegurando la transparencia, integridad y responsabilidad en todas sus operaciones.

Conoce más aquí

Aspectos clave de la Política:

- Garantiza condiciones laborales dignas, salud, seguridad ocupacional, libertad de asociación y negociación colectiva.
- Prohíbe el trabajo infantil, forzoso o cualquier forma de esclavitud moderna.
- Fomenta la inclusión y no tolera la discriminación o acoso, asegurando procesos justos de selección, evaluación y promoción.
- Promueve el respeto por los derechos humanos en su cadena de suministro y relaciones comerciales, evitando complicidad en vulneraciones.
- Respeta los derechos de las comunidades donde opera, impulsando su bienestar, respeto ambiental y comunicación activa.

La implementación de la Política de Derechos Humanos está a cargo de las Gerencias de Personas, Cultura y Comunicaciones, Sostenibilidad, Medioambiente y Sociedad (SMS) y Relación Comunitaria, Cadena de Suministro y Auditoría Interna, asegurando de esta manera su cumplimiento y difusión en todos los niveles de la organización.

Actualmente, Masisa está llevando a cabo un proceso de actualización de su modelo de cumplimiento en Derechos Humanos, el cual incluye una revisión integral de la Política. Este trabajo se espera concluir en el primer semestre de 2025.





Debida diligencia en Derechos Humanos

NCG 519 3.6

Masisa enfoca su trabajo en Derechos Humanos en identificar, prevenir y mitigar los impactos negativos de la empresa en estas materias, mediante debida diligencia, y con un enfoque de mejora continua.

La matriz de potenciales riesgos en Derechos Humanos considera todas las localidades donde Masisa mantiene operaciones, ya sean comerciales o industriales. Para cada potencial riesgo o posible vulneración de un derecho humano, la empresa define un plan de acción que incluye políticas y procedimientos corporativos diseñados para prevenir posibles incumplimientos. Asimismo, contempla medidas de remediación en caso de ser necesario, alineadas con su compromiso y estándares internacionales.

Para implementar su Política de Derechos Humanos, Masisa ha desarrollado un plan integral para fortalecer la diligencia debida en colaboración con Pacto Global. Esta iniciativa incluyó capacitaciones para todos los roles críticos y la realización de una encuesta de impacto en Derechos Humanos a todos los empleados de la empresa, con independencia de la unidad o el país en que se desempeñan.

COMPONENTES CLAVE DEL PROCESO DE DEBIDA DILIGENCIA EN DD.HH.

1. Identificación de riesgos operativos:

- Evaluación de los 32 Derechos Humanos reconocidos internacionalmente por la ONU.
- Identificación y evaluación de los 15 potenciales riesgos más significativos para colaboradores, proveedores, comunidades y autoridades en los países donde operamos. Esta evaluación es liderada por Auditoría Interna junto con la Gerencia de SMS y Relaciones Comunitarias.
- En 2024, se continuó el proceso con una actualización integral de la matriz de riesgos, fortaleciendo su aplicación a nuevos grupos vulnerables, como trabajadores, mujeres, niños, pueblos indígenas, trabajadores migrantes, contratistas, comunidades locales, clientes y proveedores.

2. Riesgos potenciales identificados:

- **Trabajo forzoso:** Impacto en la salud, vida digna y seguridad de los colaboradores debido a largas jornadas laborales o condiciones laborales forzadas.
- **Trata de personas:** Afectación de la salud, vida digna y seguridad de personas naturales.
- **Trabajo infantil:** Vulneración de los derechos de menores involucrados en actividades laborales.
- **Libertad de asociación:** Restricciones al derecho de sindicalización y negociación colectiva de los colaboradores.
- **Expresión colectiva:** Impactos físicos o psicológicos en personas que participen en manifestaciones relacionadas con la empresa.
- **Discriminación y remuneración justa:** Diferencias en las condiciones laborales y salariales debido a discriminación.
- **Salud y seguridad:** Riesgos derivados de condiciones laborales inadecuadas que afectan tanto a colaboradores como a sus familias.
- **Protección de datos:** Exposición indebida de información sensible de los grupos de interés.
- **Otros riesgos:** Acoso laboral o sexual, condiciones laborales degradantes, prácticas de corrupción, uso indiscriminado de recursos hídricos, daño ambiental relacionado con la operación y la ejecución de proyectos.

3. Análisis de riesgos en la cadena de valor:

- Utilización de una matriz de riesgos basada en el modelo de Pacto Global.
- Evaluación de impactos potenciales con partes interesadas como socios comerciales y entidades estatales.
- Identificación de causas, grupos afectados, severidad y medidas de control existentes.

4. Evaluación de riesgos en nuevas relaciones comerciales:

- Masisa evalúa a sus contrapartes a través de plataformas de compliance para verificar si algún cliente (incluidos proveedores y colaboradores) tiene antecedentes negativos relacionados con los derechos humanos en los países donde operan.

5. Evaluaciones periódicas del mapeo de riesgos:

- Actualización continua de la matriz de riesgos de DD.HH. para garantizar la efectividad del proceso y responder a nuevos desafíos.

Resultados hasta la fecha:

Masisa no ha estado involucrada directa ni indirectamente en violaciones a los DD.HH. en 2024. Así mismo, no se han implementado acciones de remediación en este ámbito.

AVANCES EN 2024:

Incremento en la periodicidad de evaluaciones, con un enfoque en los riesgos más emergentes y críticos.

Inclusión de nuevos grupos vulnerables en el análisis, ampliando el alcance a comunidades recientemente impactadas y nuevas áreas de negocio.

Revisión integral de procedimientos, fortaleciendo los mecanismos de identificación y mitigación.

Acciones de mitigación

En 2024, Masisa consolidó su compromiso con la mitigación de riesgos en DD.HH. a través de la implementación de diversas acciones enfocadas en la prevención, sensibilización y mejora de sus procesos internos. Estas iniciativas respondieron a los riesgos identificados en su matriz actualizada y estuvieron alineadas con los objetivos de mejora continua de la empresa.



PRINCIPALES INICIATIVAS:

Fortalecimiento de la cultura organizacional

Comité de Diversidad, Inclusión y Equidad de Género: Creado en agosto de 2023, y operativo durante 2024, este comité organizó actividades como:	Capacitaciones sobre acoso laboral y violencia de género.
	Planes de acción para promover la inclusión y equidad de género dentro de la empresa.

Fortalecimiento de la cadena de valor

Evaluación de proveedores:	Uso de plataformas de cumplimiento para identificar posibles antecedentes negativos en DD.HH.
	Inclusión de declaraciones de cumplimiento como parte obligatoria en los contratos con nuevos proveedores.
Monitoreo continuo:	Realización de evaluaciones periódicas para garantizar el cumplimiento de proveedores con las políticas de DD.HH. de Masisa.

Capacitación y sensibilización

Formaciones específicas:	Implementación de módulos de aprendizaje en línea, accesibles para todos los colaboradores.
	Evaluación periódica de riesgos en derechos humanos, a través de una matriz de riesgos basada en los estándares de Global Compact.
	Cursos sobre diversidad, inclusión y equidad de género, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Masisa reafirma su compromiso con la mitigación de riesgos en Derechos Humanos a través de acciones concretas, buscando siempre crear un entorno laboral seguro, justo y respetuoso para todos los grupos de interés.

07

COMPROMISO CON EL PLANETA

NCG 519 8.1.2 - NCG 519 9.1

Masisa® tiene un compromiso firme con la protección del medioambiente, alineando sus operaciones con los más altos estándares de sostenibilidad. A través de su Sistema de Gestión Medioambiental (SGMA), la empresa busca mitigar el impacto de sus actividades y optimizar el uso de los recursos naturales -como el agua, la energía y los materiales-, promoviendo la economía circular y la eficiencia en todos sus procesos.

HITOS 2024:
CONSOLIDANDO NUESTRO LIDERAZGO EN SOSTENIBILIDAD



INCREMENTO EN EL PUNTAJE CORPORATE SUSTAINABILITY ASSESSMENT (CSA):

Masisa logró aumentar su evaluación en el CSA de 66 a 72 puntos. Este avance posicionó a la empresa en el 15% superior de su industria, superando a competidores globales de Reino Unido e Italia.





LÍDER EN SOSTENIBILIDAD EN CHILE:

Masisa fue destacada como una de las 17 empresas líderes en sostenibilidad empresarial en Chile, obteniendo el primer lugar en la categoría de “industria manufacturera” del Ranking de Sostenibilidad Empresarial de Brinca y la Escuela de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez.

CERTIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE ENERGÍA:

En abril de 2024, Masisa aprobó exitosamente la auditoría para la implementación de su Sistema de Gestión de Energía, alineado con los objetivos de eficiencia energética y uso de energías renovables.

ECONOMÍA CIRCULAR:

Cumplimiento exitoso de la auditoría sobre el Acuerdo de Producción Limpia (APL) “Transición hacia la Economía Circular”, destacándose por la optimización de procesos, la disminución del consumo de agua y la reducción de residuos enviados a rellenos sanitarios. Se cumplieron las metas establecidas para el año 2024, lo que permitió obtener el sello azul otorgado por Acción Empresas y la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático.

Gobernanza medioambiental

NCG 519 8.3.iv

SISTEMA DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

NCG 519 8.3.i

Masisa ha desarrollado e implementado un SGMA robusto y alineado con los más altos estándares internacionales, como la certificación ISO 14001:2015. Este sistema permite a la empresa abordar de manera estructurada los desafíos ambientales asociados a sus operaciones y garantizar una mejora continua en todos los aspectos relevantes.



Componentes clave del SGMA

1. **Política medioambiental:**

Masisa mantiene una política integrada que abarca los ámbitos de seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y calidad, cubriendo todas las áreas de operaciones de producción, logística, distribución, productos y servicios y gestión de residuos. Esta política establece compromisos claros para prevenir la contaminación, optimizar el uso de recursos y fomentar la participación activa de los colaboradores en iniciativas sostenibles.

Masisa asegura el cumplimiento de todas las normativas medioambientales nacionales. Asimismo esta política cubre todas las actividades dentro de la cadena de valor de la empresa desde la producción y comercialización de los productos hasta la entrega en puntos de venta y puertos de exportación. Además, la gestión medioambiental de Masisa cumple con los siguientes requisitos:

- **Compromiso y supervisión:** La empresa se compromete a supervisar y aplicar la política de gestión medioambiental y mejorar el comportamiento medioambiental, con la participación activa del directorio y la dirección ejecutiva.
- **Cumplimiento de las leyes y normativas medioambientales pertinentes:** Masisa vela por el cumplimiento de todas las leyes y normativas medioambientales pertinentes a nivel local.
- **Mejora continua del comportamiento medioambiental:** Masisa se compromete a la mejora continua en su comportamiento medioambiental, buscando constantemente optimizar sus procesos y resultados.
- **Fijación de metas y objetivos para reducir el impacto ambiental:** La empresa establece metas y objetivos claros para reducir su impacto ambiental, alineándose con las mejores prácticas en sostenibilidad.
- **Concienciación de las partes interesadas:** Masisa ha implementado medidas para concienciar a sus partes interesadas internas y externas sobre la política de gestión medioambiental y los impactos medioambientales asociados a sus operaciones.

Componentes clave del SGMA

2. Identificación y evaluación de aspectos ambientales:

Masisa realiza evaluaciones periódicas para identificar los impactos ambientales significativos en sus procesos productivos. Además, utiliza herramientas internas para monitorear indicadores clave de desempeño energético y ambiental, estableciendo metas claras de reducción y optimización.



3. Certificaciones:

Masisa ha obtenido diversas certificaciones que avalan su compromiso con la sostenibilidad, la calidad y la responsabilidad ambiental en sus operaciones. A continuación, se detallan algunas de las principales certificaciones obtenidas por la empresa:

- **ISO 14001:** Certificación que reconoce la implementación de un sistema de gestión ambiental efectivo, demostrando el compromiso de Masisa con la protección del medio ambiente y la mejora continua de sus procesos.
- **ISO 9001**: Certificación que avala la adopción de un sistema de gestión de calidad, asegurando que los productos y servicios de Masisa cumplen con los estándares internacionales de calidad y satisfacen las expectativas de los clientes.
- **ISO 45001:** Certificación que valida la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, garantizando condiciones laborales seguras y saludables para los colaboradores de Masisa.



- **Certificación Forest Stewardship Council® (FSC®)[1]:** Certificación que asegura que la madera utilizada por Masisa proviene de fuentes responsables y sostenibles, promoviendo la gestión forestal responsable y la conservación de los bosques.
- **Certificación Scientific Certification Systems (SCS):** Certificación que garantiza que un alto porcentaje del contenido de los productos de Masisa proviene de madera recuperada de otros procesos industriales, contribuyendo a la reducción de residuos y al uso eficiente de los recursos.
- **Sello Azul:** Certificación otorgada a empresas que cumplen con los estándares de sostenibilidad del APL. Masisa recibió este sello en 2024 por cumplir con metas de reducción de residuos y consumo de agua, demostrando su compromiso con la economía circular y la sostenibilidad ambiental.

4. Verificación:

Las operaciones de Masisa están certificadas, auditadas y verificadas por terceros externos. El resumen de las empresas auditoras y el tipo de auditorías y certificaciones que realizan es el siguiente:

- **SGS:** Verificación FSC® y Certificación trinorma (14.001, 45.001 y 9.001)
- **CERTHIA:** Certificación del Sistema de Gestión Energética según Decreto Supremo N° 28.
- **SCS Global Service:** Certificación del porcentaje de reciclado contenido en productos.



5. Capacitación y sensibilización:

Uno de los pilares del SGMA y la política medioambiental de Masisa es la formación constante de los colaboradores. Durante el año, se realizaron talleres sobre economía circular y eficiencia energética, así como actividades de sensibilización ambiental dirigidas a más del 80% de los empleados, fomentando la adopción de buenas prácticas en el ámbito laboral y personal.



1. FSC®-C009554

CUMPLIMIENTO LEGAL Y COMPROMISOS GLOBALES

NCG 519 8.3 - NCG 519 6.2.viii

A través de su procedimiento "Requisitos Legales Medio Ambiente", Masisa determina aquellos aplicables a la organización. Además, la empresa cuenta con programas mensuales de revisión de normativas ambientales a través de una plataforma especializada. Este sistema asegura la actualización constante de su matriz legal y permite implementar acciones correctivas en caso de desviaciones. La responsabilidad de mantener esta actualización es de la Gerencia de Salud, Medio Ambiente, Seguridad y Relacionamiento Comunitario.

En 2024, Masisa no registró sanciones ni multas, lo que reafirma la eficacia de su sistema de gestión legal ambiental. Esto es especialmente destacable si se considera que en los últimos siete años, Masisa no registra infracciones ambientales con multas significativas (superiores a US$10 mil). Además, la empresa participó activamente en iniciativas de sostenibilidad promovidas por organismos internacionales, reforzando su posición como referente en cumplimiento ambiental. Entre estas iniciativas destacan su compromiso con la Agenda 2030 y los 10 principios del Pacto Global de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), así como su participación en el APL. A través de estos compromisos, Masisa demuestra su liderazgo en sostenibilidad, trabajando de manera proactiva con organizaciones internacionales para fomentar la responsabilidad social y ambiental.

GESTIÓN DE RIESGOS MEDIOAMBIENTALES

NCG 519 3.6.a - NCG 519 6.2.viii - NCG 519 2.5.11

En un contexto global donde los desafíos del cambio climático son cada vez más reconocidos, las empresas tienen la responsabilidad de tomar acciones concretas para mitigar sus impactos y adaptarse a los riesgos y oportunidades emergentes.

Como antecedente, en el 2023 Masisa elaboró su primer Informe de Gestión de Riesgos Asociados al Cambio Climático preparado bajo las directrices del TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

El informe identifica los riesgos climáticos y las oportunidades asociadas a ellos, evaluando su impacto a corto, mediano y largo plazo. En este proceso, se cubren diversas fases de la cadena de valor, incluyendo las operaciones propias, así como las actividades aguas arriba y aguas abajo, abarcando tanto la cadena de suministro como las interacciones con los clientes.

Proceso de gestión de riesgos

- El proceso de gestión de riesgos de Masisa es formal y sistemático, y se apoya en varios componentes clave:
- Evaluación anual de riesgos clave realizada por la Administración y reportada al Directorio.
- Evaluaciones independientes de la estructura de control interno realizadas por la Gerencia de Auditoría Interna.
- Evaluaciones de certificación realizadas por empresas externas, como ISO, OHSAS y FSC[2].
- Revisión de los estados financieros por parte de auditoría externa.
- Inspección de riesgos en las operaciones llevadas a cabo por compañías de seguros.



Estrategias de gestión de riesgos

SASB RR-PP-110a.2

Masisa ha adoptado las siguientes estrategias clave:

- **Mitigación:** La empresa se compromete a establecer metas relacionadas con las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) actuales y proyectadas, alineándose con las iniciativas internacionales en esta área.
- **Adaptación:** Masisa define acciones de adaptación basadas principalmente en las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), una herramienta fundamental para evaluar los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático.

2. FSC®-C009554.



Horizontes temporales

Masisa ha establecido tres horizontes temporales clave para evaluar el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático en su negocio. Estos horizontes fueron seleccionados considerando la disponibilidad de datos confiables y su alineación con los planes y cronogramas empresariales, así como con los objetivos nacionales e internacionales sobre cambio climático, el TCFD y los European Sustainability Reporting Standards.

- **Corto plazo (hasta 2030):** Masisa se ha comprometido a cumplir con objetivos específicos de mitigación y adaptación al cambio climático.

- **Mediano plazo (hasta 2040):** Este horizonte temporal actúa como un punto intermedio para evaluar los avances de la empresa en cuanto a los riesgos y oportunidades climáticas.

- **Largo plazo (hasta 2050):** Masisa tiene como objetivo alcanzar las metas de mitigación establecidas por el Acuerdo de París, enfocándose en la reducción de emisiones y otros compromisos ambientales para este horizonte.



Gobernanza de riesgos medioambientales

Masisa gestiona los riesgos medioambientales a través de un sistema de gobernanza estructurado en tres líneas de defensa:

1. **Primera línea:** Equipos operativos (ambientales, de seguridad y financieros) gestionan los recursos destinados a mitigar riesgos que puedan afectar el logro de los objetivos empresariales, asegurando el cumplimiento continuo de los planes de mitigación.

1. **Segunda línea:** Los responsables de Finanzas y Control de gestión se encargan de identificar y gestionar los riesgos internos y externos de la organización, los cuales son revisados con la primera línea. Además, el Comité de Riesgos y Auditoría y el Directorio supervisan la matriz de riesgos y los resultados de las evaluaciones.

1. **Tercera línea:** El Departamento de Auditoría Interna evalúa de manera independiente la efectividad de los controles internos y la implementación de los planes de acción de la primera línea.

El consejo de desarrollo sostenible liderado por el Gerente General Corporativo e integrado por los Gerentes de primera línea, propone la estrategia de sostenibilidad de Masisa a corto, mediano y largo plazo. Se asegura de que Masisa logre estándares sostenibles de clase mundial y apoya a los ejecutivos de Masisa y sus filiales en el cumplimiento de sus metas. Además, da seguimiento al compromiso con los Principios de Pacto Global de las Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, y las Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Social y Ambiental de la Corporación Financiera Internacional.

Por otro lado, el Comité de Riesgo y Auditoría supervisa las estrategias relacionadas con el cambio climático y otros riesgos clave, revisando los resultados de las evaluaciones de riesgos y asegurando el cumplimiento de los planes de acción. Este comité, compuesto por tres directores, se reúne trimestralmente para evaluar los avances y presentar informes al Directorio. Asimismo, el Gerente General participa activamente en este comité, presentando los resultados de la estrategia de sostenibilidad, así como la hoja de ruta de adaptación y mitigación para el cambio climático, lo que garantiza que las acciones climáticas sean supervisadas y alineadas con los objetivos estratégicos de la empresa



Identificación y evaluación de riesgos

Los riesgos se han clasificado en dos grandes categorías: riesgos físicos y riesgos transicionales:

- **Riesgos Físicos:** Representan el 41,6% del total de riesgos identificados, con un 80% de ellos siendo eventos agudos (lluvias intensas, inundaciones, olas de calor) y un 20% crónicos (aumento gradual de temperatura, cambios en patrones de precipitación).

- **Riesgos Transicionales:** Constituyen el 58,4% de los riesgos, con un 57% de naturaleza regulatoria (nuevas leyes y normativas ambientales) y un 43% de naturaleza reputacional (expectativas de los consumidores y grupos de interés).

Riesgos físicos:
Masisa ha identificado varios riesgos físicos derivados del cambio climático que podrían afectar sus operaciones, entre ellos la escasez hídrica, los incendios forestales y otros fenómenos relacionados con el clima. Estos riesgos pueden impactar directamente en la disponibilidad de recursos naturales y en la eficiencia operativa de la empresa.

- **Escasez hídrica:**
La falta de agua debido a la sequía se considera uno de los riesgos más significativos para las operaciones de Masisa. La empresa ha identificado que este riesgo podría afectar la producción y la disponibilidad de recursos hídricos en el futuro. Para mitigar este riesgo, Masisa ha implementado tecnologías avanzadas para la captación y reutilización de agua, mejorando así la eficiencia hídrica en sus plantas. La implementación de estas tecnologías permite reducir la dependencia de fuentes de agua tradicionales y asegura un uso más eficiente de los recursos hídricos disponibles. Actualmente, Masisa realiza evaluaciones de las plantas industriales (Cabrero, Mapal) con un enfoque en la eficiencia hídrica. Estas medidas de adaptación están siendo implementadas en el corto y mediano plazo.

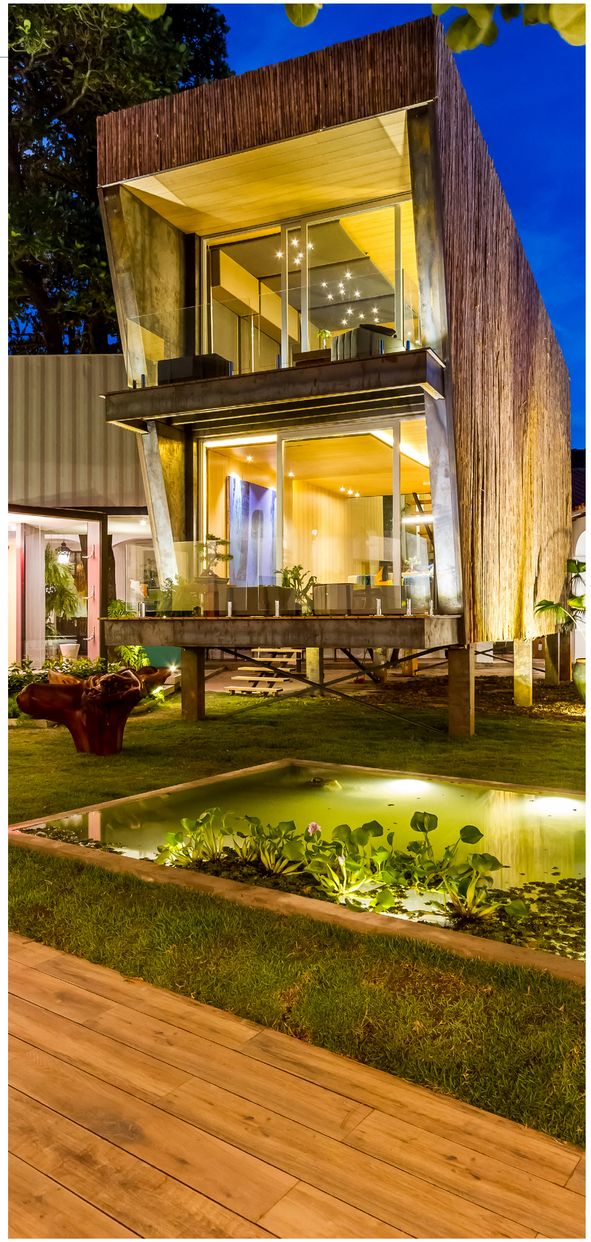


- **Aumento de incendios forestales:**
El aumento en la frecuencia de incendios forestales debido al cambio climático también representa un riesgo importante para las operaciones de Masisa, especialmente en las áreas cercanas a sus instalaciones. Los incendios pueden dañar los recursos naturales y afectar la disponibilidad de materia prima. Para mitigar este riesgo, Masisa ha implementado varias medidas preventivas, tales como la creación de cortafuegos, el desbroce de vegetación y el monitoreo constante de incendios en áreas sensibles. Estas medidas buscan minimizar los impactos negativos de los incendios sobre las instalaciones productivas de la empresa. Masisa ha evaluado estas medidas en sus plantas y áreas adyacentes, con planes en curso para proteger la infraestructura. La implementación de estas acciones preventivas se lleva a cabo de forma continua a lo largo del tiempo.

- **Pérdida de productividad de plantaciones forestales:**
Masisa ha identificado el riesgo de pérdida de productividad en las plantaciones forestales de sus proveedores debido a las condiciones climáticas cambiantes, como el aumento de temperaturas y el estrés hídrico. Estos factores están reduciendo las tasas de crecimiento de los árboles, lo que impacta la calidad de la madera disponible y podría generar una menor disponibilidad del recurso. La pérdida de calidad en los bosques también incrementa los costos de producción, ya que la madera proveniente de árboles estresados es menos densa y de menor calidad. Ante este riesgo, Masisa está evaluando alternativas de materiales reciclados para aumentar el porcentaje de material reutilizado en sus productos, reduciendo la dependencia de madera nueva y mitigando el impacto de estos cambios climáticos en su cadena de suministro. Este plan de adaptación está siendo evaluado a mediano y largo plazo, con monitoreo de los resultados en los próximos años.



- **Aumento de anegamiento de plantas costeras debido a marejadas:**
El aumento de marejadas y la subida del nivel del mar también representan un riesgo para Masisa, especialmente en sus plantas cercanas a las costas, como la planta ubicada en San Pedro de la Paz, en Chile. Para mitigar este riesgo, se están evaluando medidas de adaptación, como la mejora de la infraestructura de las plantas para reducir la exposición a estos fenómenos. La empresa está monitoreando continuamente el nivel del mar y las marejadas para anticipar posibles impactos y tomar las medidas adecuadas. Estas medidas de adaptación se están implementando en el corto y mediano plazo, con revisión continua de la infraestructura para minimizar los riesgos.





Riesgos transicionales:
Los riesgos transicionales están relacionados con los cambios regulatorios y de mercado derivados de la transición hacia una economía más sostenible. Masisa ha adoptado un enfoque proactivo para adaptarse a estos cambios, velando por el cumplimiento de la normativa ambiental.

- **Aumento de requisitos regulatorios ambientales:**
Las regulaciones ambientales más estrictas, especialmente las relacionadas con la deforestación y el uso de materiales contaminantes, representan un riesgo transicional para Masisa. En particular, las nuevas normativas sobre la deforestación en la Unión Europea (UE) y otras regulaciones internacionales podrían afectar las operaciones de la empresa. Masisa se ha comprometido a cumplir con estas regulaciones y está adaptando sus procesos para satisfacer los nuevos requisitos. Además, ha obtenido certificaciones internacionales, como la ISO 14001, que le permiten mejorar su desempeño ambiental y garantizar que sus operaciones sean sostenibles y responsables con el medio ambiente.

- **Aumento de los costos de combustibles fósiles:**
El cambio climático también está afectando los costos de los combustibles fósiles, especialmente debido a las nuevas regulaciones que buscan reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Estos cambios pueden aumentar los costos operacionales de Masisa, que depende de combustibles fósiles para la operación de sus calderas y otros procesos industriales. Masisa está trabajando en la diversificación de fuentes de energía, promoviendo el uso de energías renovables y adoptando tecnologías más eficientes para mitigar los impactos de los costos crecientes de combustibles fósiles.



Durante el año 2025, Masisa designará equipos y líderes responsables para cada área de riesgo evaluada en los escenarios Representative Concentration Pathway (RCP) 8.5 y 2.6 del Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC).

En este proceso, se analizará la factibilidad de cada métrica y objetivo planteado así como los intervalos de tiempo para implementar los planes de adaptación relacionados con las operaciones actuales y futuras.

Análisis de escenarios climáticos

En el Informe de Gestión de Riesgos Asociados al Cambio Climático de Masisa, se realiza un análisis de escenarios climáticos utilizando los escenarios RCP 8.5 y RCP 2.6 del IPCC. Este análisis es mixto, combinando enfoques cualitativos y cuantitativos. El escenario RCP 8.5 prevé un aumento de más de 4°C, lo que exacerbó eventos climáticos extremos, mientras que el escenario RCP 2.6 subraya la importancia de medidas para mantener el calentamiento por debajo de 2°C. Ambos escenarios permiten identificar riesgos y oportunidades, desarrollar estrategias de mitigación y fomentar la resiliencia climática, con un enfoque en los riesgos transicionales y físicos, asegurando la continuidad operativa y el cumplimiento de los objetivos sostenibles.

A continuación se presenta un cuadro resumen de los riesgos identificados:

Resumen de riesgos identificados

Evento de riesgo	Descripción del riesgo	Situación actual	Indicador de probabilidad	Eventual impacto financiero
Transicional - Regulatorio / Riesgo Cambio climático	Nuevas regulaciones más exigentes respecto a la utilización de insumos tóxicos.	Las resinas utilizadas en la fabricación de tableros de madera se producen con metanol y urea, ambos componentes son perjudiciales para la salud.	Posible	Moderado
Transicional - Mercado / Riesgo Cambio climático	Mayor interés de los consumidores y beneficios derivados de los reglamentos ambientales que favorecen el desarrollo sostenible privilegian la producción local.	Uno de los principales mercados es la exportación de productos a Estados Unidos (EE.UU.).	Improbable	Moderado
Transicional - Mercado / Riesgo Cambio climático	Aumento de los costos de combustibles fósiles generados por mayores regulaciones locales e internacionales.	Puede afectar directamente los costos operacionales de la empresa, ya que Masisa utiliza combustibles fósiles para sus calderas (diésel), logística, viajes de ejecutivos, entre otros.	Posible	Alto
Físico - Crónico / Riesgo cambio climático	Retrasos de producción, entrega de productos a clientes y baja eficiencia por consecuencia de escasez del recurso hídrico. Lo anterior podría significar un incremento de reclamos de clientes.	Los principales procesos que se verían afectados son: La línea de MDF en Cabrero y Mapal. Generación de vapor. Preparación de adhesivo para tableros.	Posible	Alto
Físico - Crónico / Riesgo cambio climático	Pérdida de productividad de plantaciones forestales (insumos).	Los bosques tienden a perder eficiencia según las condiciones climáticas. La menor disponibilidad de madera puede provocar alzas de precios en la materia prima y/o menor ocupación de la capacidad productiva, lo que puede generar costos.	Muy Probable	Moderado
Físico - Agudo / Riesgo cambio climático	Anegamiento de plantas costeras debido a las marejadas y el alza del nivel del mar.	La planta ubicada en San Pedro de la Paz se encuentra en zona de riesgo de anegación según las simulaciones del escenario RCP 8.5. .Este escenario corresponde a una trayectoria con altas emisiones de gases de efecto invernadero, lo que podría generar un aumento en el nivel del mar y mayores lluvias intensas.	Probable	Moderado
Físico - Agudo / Riesgo cambio climático	Dificultades logísticas de exportación debido a las marejadas y el aumento del nivel del mar.	Uno de los principales mercados es EE.UU. que requiere de transporte marítimo para llegar a destino.	Probable	Alto
Físico - Agudo / Riesgo cambio climático	Riesgo de abastecimiento e insumos generados por mayores ocurrencias de incendios forestales.	La principal consecuencia de mayor frecuencia de los incendios es que al momento de comprar madera Masisa depende de la disponibilidad de esta dentro del mercado, habiendo escasez. Esto afecta la futura disponibilidad de materia prima y el costo en origen. Ante ello, Masisa cuenta con la capacidad de procesar y utilizar madera quemada.	Muy Probable	Alto

Luego de identificar los riesgos, estos se categorizan según su magnitud y probabilidad, lo que permite crear una matriz estratégica de riesgos organizacionales.

Matriz estratégica de riesgos organizacionales

NCG 519 8.3.v

Riesgos de cambio climático	1 Bajo	2 Menor	3 Moderado	4 Alto	5 Catastrófico
5 Muy probable			Riesgo de pérdida de productividad de plantaciones forestales (insumos)	Riesgo de abastecimiento e insumos generados por mayores ocurrencias de incendios forestales	
4 Probable			Riesgo de mayor anegación de plantas costeras (San Pedro de la Paz) debido a las marejadas y el alza del nivel del mar	El precio aumento de los precios de combustibles generados por mayores regulaciones locales e internacionales Retrasos de producción y baja eficiencia por consecuencia de escasez del recurso hídrico Dificultades logísticas de exportación debido a las marejadas y el alza del nivel del mar	
3 Posible			Riesgo de nuevas regulaciones más exigentes respecto a la utilización de insumos tóxicos		
2 Improbable			El mayor interés por parte de consumidores y los reglamentos ambientales por favorecer el desarrollo sostenible privilegian la producción local		
1 Remoto					

A continuación se presenta un cuadro con los riesgos identificados, su tipo, clasificación, posible impacto financiero, resultados esperados, plazos y estimaciones correspondientes:

NCG 519 3.6.ii

Impacto de los riesgos identificados

Riesgo identificado	Tipo	Clasificación	Posible Impacto Financiero	Resultado	Plazo	Estimación
Aumento de requisitos por regulaciones ambientales	Riesgo transicional	Regulatorio	Estado de resultados	Gastos	Mediano, 5 años	MUS$ 136
Escasez de materia prima por mayor frecuencia de incendios	Riesgo físico	Agudo	Estado de resultados	Gastos	Mediano, 5 años	Información sensible de ser publicada
Escasez hídrica	Riesgo físico	Crónico	Estado de resultados y/o activos	Gastos	Largo, 10 años	MUS$ 35



OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS

Masisa ha identificado diversas oportunidades en el marco del cambio climático, alineadas con su estrategia de sostenibilidad y economía circular.

Estas oportunidades abarcan cinco áreas clave: eficiencia de recursos, fuentes de energía, productos y servicios, mercados y resiliencia.

Eficiencia de recursos

Masisa ha apostado por prácticas de producción más eficientes en términos de consumo energético y de materias primas, buscando diversificar sus fuentes de abastecimiento con residuos de madera provenientes de terceros. Además, la empresa está trabajando activamente en su Estrategia de Economía Circular para mejorar la gestión de sus recursos y reducir su impacto ambiental.

Las oportunidades relacionadas con la eficiencia de recursos incluyen la optimización de procesos en transporte, producción y distribución de productos finales. Esto también incluye el reciclaje, la revalorización de residuos, y la reducción del uso de agua en la producción.

Fuentes de energía

En este punto, las oportunidades se centran en la reducción del consumo energético y la adopción de fuentes de energía renovables no convencionales. Masisa ha identificado la adquisición de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables como una de las principales oportunidades. Esto está alineado con el compromiso de la empresa de obtener el Sello de Carbono Neutral para 2050, y con su esfuerzo por reducir las emisiones derivadas del consumo de energía de la red central. La adopción de nuevas tecnologías de menor impacto, la participación en el mercado de carbono y el aprovechamiento de incentivos del sector público también forman parte de las oportunidades en esta área.

Productos y servicios

La creciente demanda de productos y servicios más sostenibles ha abierto nuevas oportunidades para Masisa. La empresa ha identificado que cada vez más los consumidores buscan productos que minimicen el impacto ambiental. Por ello, Masisa ha apostado por mantener su certificación FSC®[3], de gestión forestal responsable, garantizando la sostenibilidad de sus productos. Asimismo, la empresa está explorando la posibilidad de sustituir componentes de producción nocivos, como la resina urea-formaldehído, por alternativas sostenibles. En este sentido, se realizó el cambio de pigmento verde por un pigmento de origen orgánico, y se eliminó el aluminio y el amoniaco utilizado en la fórmula de emulsión de tableros. Esto no solo responde a una demanda del mercado, sino también a la búsqueda de una mayor eficiencia en el uso de recursos y reducción de costos, dado que los precios de los productos derivados del petróleo fluctúan constantemente.

Mercados

El compromiso de Masisa con la sostenibilidad también abre puertas en términos de mercados. La integración de prácticas de sostenibilidad hace que la empresa sea más atractiva para consumidores e inversionistas internacionales interesados en negocios responsables. Masisa continúa posicionándose como líder en el mercado de soluciones para muebles sostenibles y tablas de madera, lo que le permite acceder a nuevos mercados, incrementar la lealtad de los clientes actuales y atraer a nuevos inversionistas. Además, la empresa sigue aprovechando los incentivos del sector público para fortalecer su presencia y expandir sus operaciones.

Resiliencia

Masisa también ha identificado oportunidades en la resiliencia, particularmente en su capacidad para adaptarse y mitigar los efectos del cambio climático. La participación en el compromiso con los Science Based Targets (SBT) y el APL ha permitido a la empresa alinearse con iniciativas globales que promueven economías de bajo impacto y emisiones. Además, la diversificación de su cartera de productos y la sustitución de materiales de producción por opciones más sostenibles le permite reducir los riesgos asociados a eventos climáticos extremos y proteger sus activos a largo plazo.

Métricas y objetivos

Masisa ha establecido una serie de métricas y objetivos para gestionar los riesgos asociados con sus operaciones y garantizar el cumplimiento de las normativas ambientales, sociales y económicas. Estas métricas están alineadas con los principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa, y abarcan áreas críticas como el uso de insumos tóxicos, la eficiencia energética, la gestión del agua, el abastecimiento de insumos forestales, y la adaptación a los cambios climáticos. Durante el año 2025, se definirán los objetivos prioritarios y se desarrollarán sus planes de acción.

3. FSC®-C009554.

Tabla: Métricas y objetivos asociados a los riesgos climáticos

Riesgos Climáticos	Métricas	Objetivos
Riesgo de nuevas regulaciones más exigentes respecto a la utilización de insumos tóxicos	▪ Cantidad de insumos tóxicos utilizados (en toneladas). ▪ Cumplimiento de la normativa por parte de la empresa (en porcentaje). ▪ Estándares y certificaciones de seguridad de los trabajadores ▪ Inversión en innovación de nuevos materiales.	▪ Mantener certificaciones de seguridad actuales ▪ Alcanzar un 100% de cumplimiento con todas las nuevas regulaciones en un plazo de 6 meses tras su implementación. ▪ Buscar de forma permanente nuevas alternativas de materiales menos dañinos para la salud.
Mayor interés de consumidores y reglamentos ambientales por favorecer el desarrollo sostenible y la producción local	▪ Porcentaje de productos sostenibles ofrecidos. ▪ Nivel de satisfacción del cliente respecto a la sostenibilidad (a través de encuestas). ▪ Ingresos provenientes de productos locales.	▪ Incrementar el portafolio de productos sostenibles. ▪ Mejorar la satisfacción del cliente respecto a la sostenibilidad. ▪ Aumentar los ingresos provenientes de productos locales.
Aumento de los precios de combustibles debido a mayores regulaciones	▪ Costo promedio de combustible por unidad de producción (sensibilidad de costos). ▪ Consumo de combustible por unidad de producción. ▪ Emisiones de CO2 por unidad de producción.	▪ Reducir el consumo de combustible en un 10% anual mediante la mejora de la eficiencia energética. ▪ Implementar al menos un proyecto de energías renovables en los próximos 3 años. ▪ Disminuir las emisiones de CO2 relacionadas a la utilización de combustibles.
Riesgos sobre la seguridad hídrica y escasez de agua	▪ Volumen de agua utilizado por unidad de producción. ▪ Calidad del agua utilizada y vertida. ▪ Porcentaje de reutilización de agua.	▪ Reducir el uso de agua según los planes estratégicos de la compañía. ▪ Asegurar que el 100% del agua vertida cumpla con las normativas ambientales. ▪ Incrementar la reutilización de agua.
Riesgo de pérdida de productividad de plantaciones forestales (insumos)	▪ Rendimiento promedio por hectárea. ▪ Incidencia de plagas y enfermedades. ▪ Tasa de regeneración de las plantaciones.	▪ Evaluar alternativas de materiales provenientes de fuentes recicladas incrementando el porcentaje de uso en los productos de la empresa.
Riesgo de mayor anegación de plantas costeras debido a las marejadas y el alza del nivel del mar	▪ Frecuencia e intensidad de las marejadas. ▪ Extensión del área anegada. ▪ Costos asociados a daños por inundaciones.	▪ Desarrollar un plan de contingencia que minimice los costos por daños. ▪ Mejorar la infraestructura para resistir marejadas.
Dificultades logísticas de exportación debido a las marejadas y el alza del nivel del mar	▪ Tiempo promedio de exportación. ▪ Costos adicionales por retrasos logísticos. ▪ Incidencia de interrupciones en las rutas de exportación.	▪ Mitigar los costos adicionales por retrasos mediante la diversificación de puertos de origen. ▪ Implementar sistemas de monitoreo y alerta temprana para interrupciones logísticas en el 100% de las rutas de exportación en 2 años.
Riesgo de abastecimiento e insumos generados por mayores ocurrencias de incendios forestales	▪ Número de incendios forestales por año. ▪ Área afectada por incendios (en hectáreas). ▪ Pérdidas económicas debidas a incendios. ▪ Porcentaje de madera proveniente de incendios forestales	▪ Monitorear niveles de calidad y satisfacción de clientes de productos que utilizan insumos provenientes de fuentes siniestradas. ▪ Adaptar equipos para permitir un mayor uso de insumos provenientes de fuentes siniestradas. ▪ Trabajo en colaboración con productores de madera y proveedores forestales para fomentar la educación y prevención de incendios.



INVERSIONES AMBIENTALES

Debido a la inestabilidad económica global y regional, sumado a los efectos portuarios, que provocaron una caída en la demanda durante el 2024, las inversiones fueron postergadas. Sin embargo, la empresa mantuvo proyectos clave, especialmente aquellos relacionados con medio ambiente, seguridad y continuidad operativa.

Masisa realiza un seguimiento de los datos financieros asociados a sus proyectos/programas medioambientales a nivel corporativo, presentado a continuación:

Resumen de inversiones medioambientales 2021-2024

	Unidad	2021	2022	2023	2024
Inversiones de capital	MUS$	1.663	12	22	-
Gastos de operación	MUS$	1.347	1.325	933	906
Gastos totales (= Inversiones de capital + Gastos de operación)	MUS$	3.010	1.337	955	906
Ahorros, evitación de costos, ingresos, incentivos tributarios, etc.	MUS$	-	-	-	-
% de operaciones cubiertas. Indique la base de la cobertura (ingresos, volumen de producción, empleados, etc.):	%	100%	100%	100%	100%



Compromiso climático

ESTRATEGIA CLIMÁTICA

SASB RR-PP-110a.2

En 2024, Masisa continuó avanzando en su Estrategia Climática, alineada con el Acuerdo de París y los ODS. La empresa ratificó su compromiso de alcanzar la neutralidad de carbono al 2050, un acuerdo formalizado en noviembre con Acción Empresas, organización dedicada a promover la sostenibilidad empresarial en Chile. Este compromiso establece metas claras para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, siguiendo un plan integral que incluye soluciones climáticas renovables, y se enfoca también en promover la biodiversidad, la inclusión y la diversidad.

Además, Masisa se comprometió a garantizar la transparencia mediante la divulgación de información relevante sobre sus acciones ambientales y sociales. Es importante destacar que estos objetivos no han sido validados por la iniciativa de objetivos basados en la ciencia (SBTi), pero se ha tomado en cuenta esta iniciativa como referencia para su definición. Para ello la empresa ha establecido un sistema de monitoreo y evaluación dando seguimiento a su huella de carbono en los tres alcances definidos por la metodología internacional.

Actualmente la empresa se encuentra desarrollando los objetivos de emisiones por alcance al 2050. A continuación se presenta un cuadro comparativo de las emisiones por tipo de alcance en relación al año base.

Emisiones de gases de efecto invernadero respecto al año base

Alcances	2024	Año base (2019) en toneladas de CO2eq	Emisiones del año base cubiertas y en % del total de emisiones del año base
Alcance 1 + 2 combinado	47.868,5	99.485	48,1%
Alcance 1 + 2 + 3 combinado	497.738,7	150.616	330,5%
Alcance 1	9.435,8	6.650	141,9%
Alcance 2	38.432,7	92.835	41,4%
Alcance 3	449.870,2	51.131	879,8%





HUELLA DE CARBONO

Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1)

Las emisiones directas de gases de efecto invernadero (GHG, por sus siglas en inglés) de Masisa corresponden a aquellas generadas por fuentes que son propiedad de la empresa, como la combustión de biomasa. En 2024, el objetivo de Masisa para las emisiones directas (alcance 1) fue de 9.436 toneladas de CO_2eq, alcanzando 4.730,43[4] toneladas CO_2eq en total, lo cual equivale a una reducción del 50% sobre la meta trazada.

Asimismo, la disminución del valor respecto al año 2023, se debe principalmente a que las emisiones producidas por el consumo de combustible de fuentes móviles pertenecientes a empresas de servicio se consideraron en alcance 3.

SASB RR-PP-110 a.1

Emisiones totales de GHG Directos (Alcance 1) en toneladas de CO_2eq

	2021	2022	2023	2024*
Emisiones totales de GHG Directos (Alcance 1)	11.886	16.558	6.941	4.730,4
Cobertura	78%	88%	85%	96%

**Las emisiones GHG de alcance 1, 2 y 3 del 2024 han sido verificadas por GEO Invest (empresa certificada por Huella Chile).*

Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 2)

Las emisiones de alcance 2 son emisiones indirectas asociadas al consumo de electricidad y calefacción. Se dividen en dos categorías: emisiones basadas en la ubicación y emisiones basadas en el mercado. Las emisiones basadas en la ubicación se calculan utilizando el mix promedio de la electricidad disponible en la red de la región o país, sin considerar contratos específicos de energía renovable. Por otro lado, las emisiones basadas en el mercado se calculan tomando en cuenta los contratos de energía que Masisa tiene con proveedores, reflejando la proporción de energía renovable en su suministro. En 2024, el objetivo de Masisa para las emisiones de alcance 2 fue de 38.432,7 toneladas CO_2eq, logrando alcanzar un nivel menor de 34.433,8 toneladas[5] CO_2eq.

Asimismo, las emisiones se redujeron respecto al año anterior. En 2023, el factor de emisión del Sistema Eléctrico Nacional (SEN) fue de 0,2421 ton CO_2eq/MWh, mientras que en 2024 disminuyó a 0,2021 ton CO_2eq/MWh, lo que refleja una reducción significativa en las emisiones de alcance 2. El factor de emisión del SEN en Chile es un indicador que mide la cantidad de dióxido de carbono (CO_2) emitido por cada unidad de electricidad generada en el país. Se expresa en ton de CO_2 por megavatio-hora (ton CO_2eq/MWh) y varía en función de la composición de la matriz energética nacional. A continuación, se presenta un desglose de las emisiones indirectas.

Emisiones totales de GHG Indirectas (Alcance 2), basadas en ubicación y mercado en toneladas de CO_2 eq

Unidad (ton)	2021	2022	2023	2024*
Emisiones totales de GHG Directos (Alcance 2)	93.827	66.905	42.703,07	34.433,8
Emisiones GHG (basada en ubicación)	93.827	66.905	42.703,07	34.433,8
Emisiones GHG (basada en mercado)	93.827	66.905	42.703,07	34.433,8
Cobertura	78%	88%	85%	96%

** Las emisiones GHG de alcance 1, 2 y 3 del 2024 han sido verificadas por GEO Invest (empresa certificada por Huella Chile).*

4. Las emisiones GHG de alcance 1, 2 y 3 del 2024 han sido verificadas por GEO Invest (empresa certificada por Huella Chile).
5. Las emisiones GHG de alcance 1, 2 y 3 del 2024 han sido verificadas por GEO Invest (empresa certificada por Huella Chile).

Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 3)

Las emisiones de alcance 3 corresponden a aquellas generadas por actividades ajenas a la empresa, pero que afectan sus operaciones, como la cadena de suministro y el transporte de productos. En 2024, el objetivo de Masisa para las emisiones de alcance 3 fue de 449.870,2 toneladas CO_2eq, alcanzando 408.972,9 ton CO_2eq en total.

El aumento del valor respecto al año 2023, se debe principalmente por el factor de emisión utilizado en la biomasa como materia prima. El año 2023 se utilizó un factor de emisión en base al Análisis de Ciclo de Vida (ACV) forestal, en cambio, el año 2024 se utilizó el factor de emisión DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) 2024. Además, se incorporaron las fuentes móviles de empresas de servicios que antes se categorizaban en el alcance 1.

Emisiones totales GHG Indirectas (alcance 3)

Emisiones indirectas (Alcance 3)	Unidad	2021	2022	2023	2024*
Emisiones totales	ton CO2eq	78.854	56.332	246.750	408.972,9[6]
Cobertura de datos (en % del total de operaciones anteriores y posteriores consideradas)	% del total de operaciones anteriores y posteriores consideradas	78%	88%	85%	96%

**Las emisiones GHG de alcance 1, 2 y 3 del 2024 han sido verificadas por GEO Invest (empresa certificada por Huella Chile).*

La siguiente tabla detalla las emisiones reportadas por cada categoría dentro de este alcance, calculadas en toneladas de ton CO_2eq. Las emisiones de cada categoría se calcularon siguiendo las directrices del Protocolo GHG, utilizando los factores de emisión correspondientes. Las emisiones de dióxido de carbono (CO_2), metano (CH_4), óxido nitroso (N_2O), hexafluoruro de azufre (SF_6), trifluoruro de nitrógeno (NF3), hidrofluorocarbonos (HFC) y perfluorocarbonos (PFC) fueron incluidas en este análisis.

Fuentes de emisiones GHG de alcance 3 - Desglose

Categoría - Emisiones indirectas (Alcance 3)[7]	Emisiones en el año de referencia (toneladas métricas de CO_2 eq)	Metodología de cálculo de las emisiones y exclusiones
1. Bienes y servicios adquiridos	316.256,53	GHG Protocol - DEFRA
2. Bienes de capital	0[8]	-
3. Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en los alcances 1 ó 2)	5.970,54	GHG Protocol - DEFRA
4. Transporte y distribución aguas arriba	19.247,66	GHG Protocol - DEFRA
5. Residuos generados en las operaciones	1.294,58	GHG Protocol - DEFRA
6. Viajes de negocios	285,68	GHG Protocol - DEFRA
7. Desplazamientos de los empleados	311,48	GHG Protocol - DEFRA
8. Transporte y distribución aguas abajo	65.606,48	GHG Protocol - DEFRA



6. Las emisiones GHG de alcance 1, 2 y 3 del 2024 han sido verificadas por GEO Invest (empresa certificada por Huella Chile).
7. No aplican las categorías: Activos arrendados aguas arriba, Procesamiento de productos vendidos, Utilización de productos vendidos, Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos, Activos arrendados aguas abajo, Franquicias, Inversiones, Otros aguas arriba, Otros aguas abajo.
8. Se incorpora dentro de categoría Bienes y servicios adquiridos.

GESTIÓN DE EMISIONES ATMOSFÉRICAS

SASB - RR-PP-120a.1

Masisa, en su compromiso con la sostenibilidad y el cumplimiento de las normativas medioambientales, ha implementado un enfoque integral para controlar y reducir las emisiones atmosféricas provenientes de sus instalaciones industriales. Con el objetivo de superar las exigencias de las regulaciones vigentes y de garantizar la reducción continua de las emisiones de gases y partículas en suspensión, la empresa ha adoptado tecnologías avanzadas en sus fuentes fijas industriales.

Medidas de mitigación

Para abordar las emisiones atmosféricas, Masisa ha implementado diversas medidas de mitigación en sus instalaciones, las cuales incluyen tecnologías de control avanzadas y procedimientos operacionales que permiten minimizar la liberación de contaminantes al aire. Estas medidas incluyen:

- **Precipitadores electrostáticos:** Utilizados para remover partículas finas y contaminantes del aire.
- **Filtros de manga:** Especialmente efectivos para capturar partículas en suspensión generadas en el proceso de producción.
- **Lavadores de gases:** Estos sistemas permiten la remoción de gases contaminantes de las corrientes de aire antes de su liberación.

Estas tecnologías no solo cumplen con las regulaciones locales, sino que también permiten a Masisa reducir de manera efectiva las emisiones de material particulado, óxidos de nitrógeno (NO_x) y dióxido de azufre (SO_2), que son los principales contaminantes atmosféricos en sus instalaciones.

Medidas de monitoreo y control

Para garantizar el cumplimiento de los estándares de calidad del aire, Masisa ha establecido un sistema continuo de monitoreo de la calidad del aire. A través de estaciones de monitoreo ubicadas en áreas representativas de las comunidades cercanas a sus instalaciones, la empresa puede obtener información precisa sobre la calidad del aire. Estas estaciones están conectadas en línea, lo que permite a Masisa monitorear en tiempo real la calidad del aire en las zonas donde opera, asegurando que los niveles de contaminación sean lo más bajos posible y alineados con los estándares de Salud Pública.

Emisiones al Aire de Particulado (MP), Óxidos de Nitrógeno (NO_x) y Dióxido de Azufre (SO_2)

Según la Ley N° 20.780 de Impuesto Verde de Chile, Masisa no supera la capacidad instalada de 20 MW, por lo que no está obligada a contar con un sistema de monitoreo continuo de emisiones en sus fuentes fijas. Sin embargo, Masisa adoptó una práctica proactiva, cuantificando y reportando anualmente a la autoridad los valores de emisiones directas de gases, NO_x, SO_2 y MP.



SASB - RR-PP-120a.1

Emisiones de NOx y otros contaminantes atmosféricos

Indicador	Unidad medida	2023	2024
NO_x (excluyendo N_2O)	ton/año	1.055,47	1.166,25
SO_2	ton/año	27,54	47,47
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	-	-	-
Material particulado (MP)	ton/año	366,91	269,71
Contaminantes atmosféricos peligrosos	-	-	-

Masisa reportó las siguientes emisiones directas en toneladas métricas, a lo largo de los últimos años. No reporta información sobre el valor de Halógenos Orgánicos Absorbibles (AOX) debido a que los procesos productivos de Masisa no generan compuestos clorados.

Emisiones directas de NOx y AOX

	Unidad de Medida	2021	2022	2023	2024
Emisiones directas de NOx	Toneladas métricas	2,55	2,65	2,89	3,20
Cobertura de datos (como % de ingresos)	% de ingresos	78%	88%	85%	96%

La demanda química de oxígeno es un indicador que mide la cantidad de oxígeno necesario para descomponer los compuestos orgánicos e inorgánicos en el agua. Se utiliza para evaluar la calidad del agua en términos de su capacidad para autodepurarse o, si está contaminada, cuánta carga contaminante está presente. Masisa reportó las siguientes cantidades:

	Unidad de Medida	2021	2022	2023	2024
Demanda química directa de oxígeno	Toneladas métricas	442	311.5	88.8	172.4

PRECIO INTERNO DEL CARBONO

Masisa ha adoptado un precio interno del carbono como parte de su estrategia para mitigar los efectos del cambio climático y cumplir con las regulaciones medioambientales nacionales e internacionales. Este precio se maneja conforme a las entidades gubernamentales que fijan un valor de impuesto a la generación de carbono, un instrumento económico que grava las externalidades producidas por las emisiones de GHG y las absorciones de ton CO_2eq.

La aplicación de este impuesto busca incentivar la eficiencia energética y el uso de fuentes de energía alternativas, promoviendo un cambio en la conducta de los hogares y las empresas, y colaborando con la reducción de la contaminación local y global. Este enfoque contribuye a una mejora de la calidad ambiental, conforme a la Ley N° 20.780, Reforma Tributaria, que modifica el sistema de tributación de la renta. El precio de US$5 por tonelada métrica de ton CO_2eq, se aplica principalmente a las emisiones de Alcance 1, que se refieren a las emisiones directas de las operaciones de la empresa.

Objetivos de la implementación del precio interno del carbono:

- **Expectativas de los grupos de interés:**
  Masisa busca alinear sus operaciones con las expectativas de los grupos de interés, garantizando que se manejen de manera responsable las emisiones de carbono y su impacto en el medio ambiente.

- **Impuesto verde:**
  Este impuesto promueve la eficiencia energética y el uso de fuentes de energía alternativas, generando un cambio en el comportamiento de los hogares y empresas. Junto con ello, contribuye a la reducción de la contaminación local y global, mejorando la calidad ambiental.

INCENTIVOS MEDIOAMBIENTALES

SASB - RR-PP-120a.1

Masisa implementó un sistema de incentivos vinculados a la reducción de emisiones. Estos incentivos incluyen bonificaciones monetarias anuales para los directivos y gerentes de unidades de negocio, así como reconocimientos para los empleados. A continuación, se detallan los incentivos relacionados con la gestión climática:

Incentivos medioambientales en las diferentes líneas de trabajo

Colaboradores	Tipo de incentivo	KPI
Gerentes de unidades de negocio: Toda el área de Salud, Medio Ambiente & Seguridad y Relaciones Comunitarias - reportando al Gerente de Salud, Medio Ambiente & Seguridad y Relaciones Comunitarias.	Monetario	**Objetivo: Reducción de emisiones**
		Bonificación anual por el cumplimiento de los objetivos de Salud, Medio ambiente y Salud Ocupacional (SMS).
		KPI incentivado: cumplir con los objetivos anuales para reducir los indicadores ambientales (Agua, Energía, Residuos, CO_2 alcance 1).
Otros ejecutivos nombrados: Gerente de Salud, Medio Ambiente & Seguridad y Relaciones Comunitarias - primera línea de reporte al CEO.	Monetario	**Objetivo: Reducción de emisiones**
		Bonificación anual por el cumplimiento de los objetivos de SMS.
		KPI incentivado: cumplir con los objetivos anuales para reducir los indicadores ambientales (Agua, Energía, Residuos, CO_2 alcance 1).
Empleados: Todos los empleados pueden recibir reconocimiento. Específicamente, existe la categoría en SMS: salud, medio ambiente y seguridad.	Reconocimiento	**Objetivo: Reducción de emisiones**
		Masisa cuenta con una categoría de reconocimiento en SMS para colaboradores que promuevan un trabajo seguro, cuiden el medio ambiente y se preocupen por los demás.
		KPIs para el Reconocimiento en SMS: 1. **Interdependencia en SMS:** Colaboración efectiva con otros en iniciativas de salud, medio ambiente y seguridad. 2. **Liderazgo:** Influencia positiva sobre el equipo, promoviendo comportamientos seguros y responsables. 3. **Compromiso:** Incorporación diaria del valor del compromiso hacia la seguridad y el bienestar organizacional. 4. **Autonomía:** Capacidad de enfrentar y resolver situaciones sin dependencia constante de otros. 5. **Tasa de Accidentes:** Reducción de accidentes CTP y STP, así como la gestión de licencias médicas. 6. **Enfoque en Resultados:** Contribución al cumplimiento de los objetivos de SMS en el área correspondiente. 7. **Gestión de Residuos:** Cumplimiento de la segregación y manejo adecuado de residuos sólidos.

De residuos a recursos



Masisa está comprometida con la economía circular y la gestión responsable de los recursos, con el objetivo de minimizar el impacto ambiental de sus operaciones y contribuir al desarrollo de un modelo productivo más sostenible.

En línea con su compromiso con los ODS 12 (Producción y Consumo Responsable), ODS 6 (Agua Limpia y Saneamiento) y ODS 13 (Acción por el Clima), Masisa continúa avanzando en la implementación de su Estrategia de Economía Circular, la cual busca reducir la generación de residuos, optimizar el uso de recursos y fomentar la reutilización y el reciclaje en todas sus operaciones.

ESTRATEGIA INTEGRAL DE ECONOMÍA CIRCULAR

En 2021, Masisa inició el desarrollo de su Estrategia de Economía Circular, con el objetivo de extender el ciclo de vida de los productos, minimizando los residuos y promoviendo el reciclaje. Para ello, se realizó un análisis exhaustivo de la cadena de valor, identificando tres eslabones principales: abastecimiento, producción y mercado. A partir de este análisis, se detectaron áreas de mejora, especialmente en la gestión de residuos posconsumo, que aún no estaba integrada en la estrategia de circularidad.

En 2023, se completó una evaluación de los flujos de materiales, recursos y residuos en todas las plantas de producción, lo que permitió identificar oportunidades para optimizar la gestión de residuos y mejorar la eficiencia en el uso de recursos. Asimismo, para tener una visión global de la empresa y sus procesos, se conformó un Comité de Economía Circular compuesto por 11 colaboradores de las áreas encargadas de temas ambientales, comerciales, de producción, mantención, adquisiciones, suministros, comunicaciones y tecnologías, encabezado por la Gerencia de Salud, Medioambiente, Seguridad y Relación comunitaria.



En la hoja de ruta se definieron los pilares de la Estrategia de Economía Circular y sus objetivos:

- **Gestión y aprovechamiento de residuos:** Minimizar la generación de residuos en todos los niveles de la cadena de valor y aumentar la tasa de reciclaje.
- **Innovación en productos, procesos y operaciones:** Fomentar la innovación para desarrollar productos más sostenibles y mejorar los procesos productivos.
- **Nuevos modelos de negocio circulares:** Desarrollar modelos de negocio que promuevan la circularidad y generen beneficios económicos, sociales y ambientales.
- **Abastecimiento y logística circular:** Impulsar la eficiencia en la cadena de suministro y la logística, con un enfoque en el uso sostenible de los recursos.

Compromiso con el APL

En paralelo con el desarrollo de su Estrategia de Economía Circular, Masisa asumió el compromiso de adherir al APL, con el objetivo de aumentar el grado de circularidad de la empresa. Esta adhesión incluye la implementación de métricas para elaborar una línea base de circularidad y la adopción de acciones concretas para avanzar en este proceso.
En 2023, Masisa recibió el Reconocimiento Circularidad APL TEC, otorgado por la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático, por alcanzar avances significativos en la implementación de prácticas circulares en su proceso productivo de la Implementación de APL. Este año, Masisa evaluó el impacto de los proyectos del APL en Cabrero y Mapal, logrando un cumplimiento del 100% en las metas trazadas. Este hito permitió obtener el sello azul por parte de Acción Empresas y la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático.



PROGRAMAS DE GESTIÓN DE RESIDUOS

Masisa implementa una serie de programas para la gestión de residuos, asegurando la optimización de recursos y la minimización del impacto ambiental.

Los siguientes elementos son parte integral de los programas de gestión de residuos de la empresa:

1. **Auditorías de residuos:**
Masisa realiza un programa anual de auditorías, con personal externo capacitado para ello, que revisan los principales decretos ambientales los principales decretos ambientales, incluyendo el Decreto Supremo (DS) 148, donde se evalúa todo lo relacionado con residuos peligrosos y no peligrosos. Este proceso permite detectar oportunidades de mejora en la gestión de residuos.

2. **Planes de acción:**
La empresa participa en el APL “Transición a la economía circular”, obteniendo el sello azul por cumplir con las metas del 2024, habiendo logrado una reducción de 205,8 toneladas de residuos en 2024. Además, en 2025, Masisa tiene como objetivo trabajar en la valorización de residuos para reducir la cantidad que se envía a los rellenos sanitarios.

3. **Metas cuantificables**:
Todos los meses se realiza el seguimiento de los indicadores de generación de residuos, con un límite establecido para cada mes. Masisa planea implementar un indicador de valorización de residuos para el 2025, lo que permitirá medir la eficiencia en la reducción y manejo de residuos.

4. **Inversiones para minimizar residuos:**
No se realizaron inversiones en este ámbito. Sin embargo, se espera que a partir de 2026 se retomen las inversiones en innovación y desarrollo para la minimización de residuos.

5. **Capacitación a colaboradores:**
Masisa capacita anualmente a los colaboradores de Cabrero y Mapal sobre el DS 148 y los planes de manejo de residuos de cada planta, promoviendo una cultura interna de gestión responsable de residuos.

6. **Programas de reciclaje:**
Masisa ha integrado programas de reciclaje para gestionar los residuos peligrosos y no peligrosos aprovechables, que son enviados a empresas valorizadoras. Aunque el porcentaje de residuos reciclados es actualmente pequeño (aproximadamente el 15%), se tiene como objetivo aumentar este porcentaje para 2025.

7. **Disposición certificada:**
Los residuos no aprovechables, tanto peligrosos como no peligrosos, son dispuestos en sitios autorizados y gestionados de acuerdo con las normativas medioambientales vigentes. Esto asegura que Masisa cumpla con las normativas medioambientales y mantenga altos estándares de responsabilidad en la gestión de sus residuos.

Tratamiento de residuos líquidos

Masisa cuenta con plantas de tratamiento y sistemas de recirculación de las aguas de proceso, lo que permite hacer más eficiente el uso del agua en las operaciones. Además, tiene programas de monitoreos de efluentes, de acuerdo con los siguientes compromisos:

- Resolución Exenta N° 091 2020 de la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) para el Complejo Industrial Cabrero, que descarga a cuerpo de agua superficial.

- Resolución Exenta N°1370 2020 de Superintendencia de Servicios Sanitarios (SISS) para Planta Mapal, que descarga a sistema de alcantarillado, donde mensualmente se monitorea el parámetro DQO (Demanda Química de Oxígeno).

Para el año 2024, las metas establecidas para los residuos fueron las siguientes: 644,60 toneladas para los residuos reciclados/reusados y 8.304,89 toneladas para el total de residuos dispuestos. Los resultados obtenidos en 2024 fueron: 923,6 toneladas de residuos reciclados/reusados, superando la meta establecida, lo que refleja un desempeño favorable en la gestión de residuos. En cuanto a los residuos dispuestos, se alcanzaron 8.005,9 toneladas, lo que está por debajo de la meta, logrando una gestión más eficiente de los residuos generados en comparación con lo proyectado.

Resumen de residuos por método de disposición

Residuos	Unidad	2021	2022	2023	2024
A) Total de residuos reciclados/reusados.	Ton	522,4	744,6	586,0	923,6
B) Total de residuos dispuestos y desglose según:	Ton	8.882,5	9.367,1	7.549,9	8.005,9
Residuos depositados en vertederos/relleno sanitario	Ton	3.076,5	2.519,8	1.635,4	2.974,6
Residuos incinerados con recuperación de energía	Ton	-	-	-	-
Residuos incinerados sin recuperación de energía	Ton	-	-	-	-
Residuos eliminados de otro modo (escoria)	Ton	5.806,0	6.847,3	5.914,6	5.031,3
Residuos con método de eliminación desconocido	Ton	-	-	-	-
Cobertura de datos (como % de los ingresos)	% de los ingresos	86%	88%	85%	96%[9]



Reducción de residuos

Como parte de su Plan de Acción de Economía Circular, Masisa implementa diversas acciones para reducir la generación de residuos en sus procesos productivos y promover el reciclaje. Las acciones más destacadas incluyen:

- Eliminación de residuos de agua oleosa en la línea de MDF Mapal mediante la instalación de un separador de agua y aceite. Este sistema ha permitido reutilizar el agua en la propia planta, eliminando residuos peligrosos que antes se enviaban a disposición final.
- Implementación de dosificación automática de tinta: En la planta Mapal, se instaló un sistema de dosificación automática que ha permitido reducir el desperdicio de pigmento verde.
- Recirculación de materiales de embalaje, como esquinas de cartón y cintas, en sus líneas de producción y embalaje.

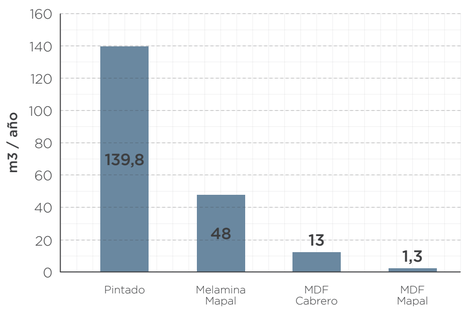
9. Cálculo de este año consideró residuos modulares de Santiago enviados a rellenos sanitario y valorización.

EVALUACIÓN DEL IMPACTO 2024

En 2024, Masisa llevó a cabo una evaluación exhaustiva del impacto de los proyectos relacionados con el APL en sus instalaciones de Cabrero y Mapal por parte de Acción Empresas y la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático. Esta evaluación tuvo como objetivo medir el avance y los resultados obtenidos a través de las acciones implementadas en el marco del APL para la Transición hacia la Economía Circular. Los resultados de la auditoría indicaron un cumplimiento del 100% en todas las metas trazadas.

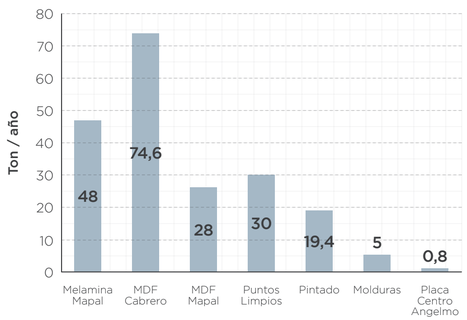
Gracias a las metas implementadas a corto plazo dentro del marco del APL, se ha logrado una reducción significativa en la generación de residuos y el consumo de agua.

Disminución Consumo de Aguas



Total disminución consumo de agua 202,1 m³

Disminución Consumo de Aguas

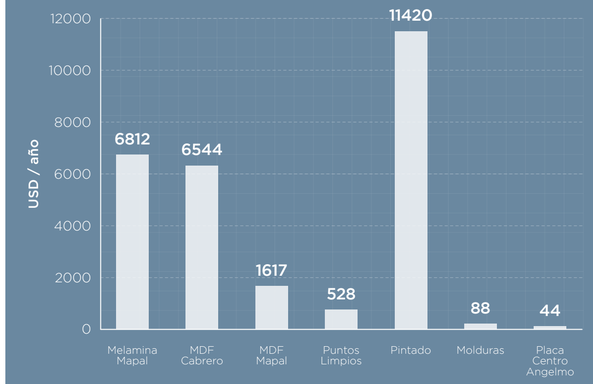


Total disminución residuos 205,8 Toneladas

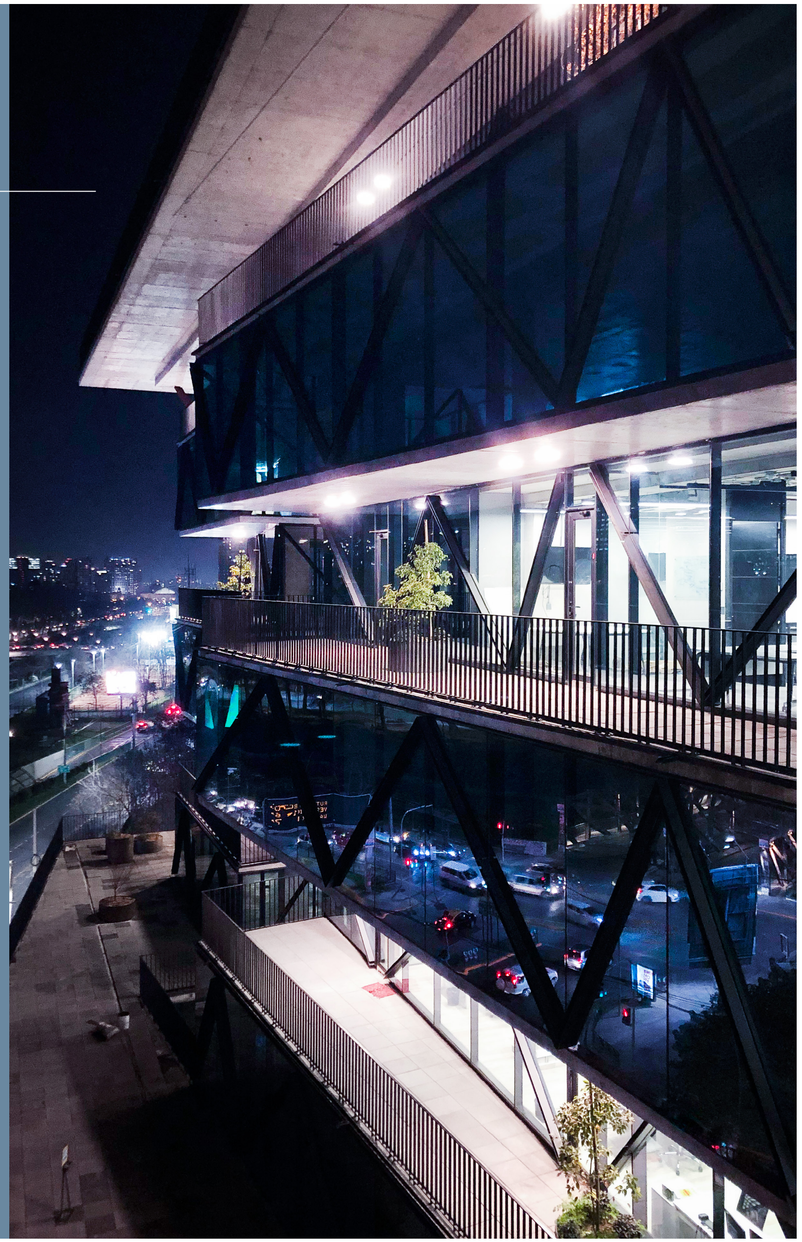
La reducción de residuos y consumo de agua no solo beneficia al medio ambiente, sino que también se traduce en importantes ahorros operativos para la empresa. Al optimizar el uso de recursos y minimizar el desperdicio, se han logrado reducir los costos asociados a la disposición de desechos. Sin embargo, respecto a la disminución del consumo de agua, no se ha generado un ahorro económico directo, ya que el consumo proviene de sistemas de extracción propios de la empresa.

Ahorro anual por la disposición de residuos

Ahorro Disposición de Residuos (Anual)



Total ahorro USD 27.053 anual





PRODUCTOS RESPONSABLES

Criterios medioambientales en la gestión de productos
Masisa se compromete a gestionar de manera responsable los impactos ambientales de sus operaciones, aplicando criterios ambientales en cada etapa de su cadena de valor, desde la selección de materias primas hasta la gestión del fin de vida útil de los productos. A continuación, se detallan las acciones específicas implementadas en 2024 para reducir el impacto ambiental:

Selección de materias primas y componentes que tienen un menor impacto ambiental:
En 2024, la empresa, en conjunto con el área de tecnología y medio ambiente, ha trabajado en la búsqueda constante de alternativas de materias primas que permitan reducir los impactos ambientales, en las que se incluyen:

- Cambio de pigmento verde (sustancia peligrosa corrosiva) por pigmento de origen orgánico en los tableros MDP.
- Cambio de emulsión utilizada para la fabricación de tableros MDF y MDP, eliminando componentes como el aluminio y amoniaco, sustituidos por una emulsión sin estos elementos.
- Instalación de un separador de agua/aceite en la línea de melamina para reducir los residuos de agua con aceite, permitiendo reutilizar el agua en la línea de fabricación de tableros aglomerados.
- Reciclaje de material de empaque: Las líneas de empaque recirculan el material, como los esquineros de cartón y los pallets, contribuyendo a la reducción de residuos en el origen.
- Uso de agua tratada de la planta de riles para el lavado de astillas, lo que disminuye el consumo de agua subterránea.
- Cambio de pigmento negro corrosivo por uno no peligroso, lo que permitió reciclar los contenedores IBC.
- Reciclaje de agua de osmosis: El agua utilizada en la preparación de recetas de tableros se recircula, reduciendo el consumo de agua subterránea.

Operaciones directas, producción y fabricación:
Masisa ha implementado proyectos para reducir el uso de agua y la generación de residuos. Entre las medidas adoptadas en 2024 se incluyen:

- Reducción del uso de agua subterránea mediante el tratamiento y reutilización de agua en varias etapas del proceso de producción.
- Mejora en la calidad del agua mediante la utilización de aguas tratadas para el lavado de astillas y otros procesos productivos.

Distribución, almacenamiento y transporte:
Masisa asegura que los embalajes sean 100% reciclables, además de revisar los contratos con proveedores para fomentar la devolución de los materiales de embalaje no reciclables.

Mantenimientos programados:
Se realizan mantenimientos a todos los equipos y sistemas relacionados con aspectos ambientales, incluyendo las plantas de tratamiento de Riles, sistemas de osmosis inversa y equipos de control de emisiones, como los precipitadores y ciclones.

Gestión del fin de vida útil:
Durante el año 2024, Masisa construyó la línea base de los residuos generados en los placacentros de la Región Metropolitana y Biobío. Durante el 2025 se realizará el estudio de factibilidad para la recuperación de maderas generadas por los placacentro indicados.



Análisis del Ciclo de Vida

Desde el 2023 Masisa comenzó a integrar el Análisis del Ciclo de Vida (LCA, por su sigla en inglés) en sus procesos de desarrollo de productos como una herramienta clave para evaluar el impacto ambiental desde la fase de producción hasta el fin de su vida útil. Este enfoque permite identificar las oportunidades de mejora en todas las etapas del ciclo de vida de los productos, desde la selección de materias primas hasta el reciclaje o disposición final. Además, el LCA contribuye al cumplimiento de sus objetivos de sostenibilidad, alineados con el ODS 12 (Producción y Consumo Responsable) y otros compromisos internacionales, como los establecidos en la Agenda 2030.

El LCA abarca no solo los impactos relacionados con el uso de recursos, sino también las consecuencias ecológicas y los posibles efectos sobre la salud humana. Dentro de los principales impactos cubiertos por esta evaluación, están los siguientes:

- **Uso de recursos:** Masisa evalúa el agotamiento de recursos no renovables como combustibles fósiles y minerales, así como el agotamiento del agua, con el objetivo de optimizar su uso y reducir el impacto en los ecosistemas.

- **Consecuencias ecológicas:** La empresa analiza el impacto de la acidificación de suelos y cuerpos de agua, las emisiones de polvo y material particulado, el riesgo de eutrofización, el calentamiento global a través de emisiones de GHG, y la formación de ozono fotoquímico que afecta la calidad del aire.

- **Salud humana:** Masisa también aborda los riesgos de radiación ionizante en la salud humana, tanto en el entorno laboral como ambiental.

La empresa ha iniciado el análisis de los productos más representativos dentro de sus procesos productivos, como las molduras MDF Trefilada sin pintado y con el tiempo, se irán incluyendo otros productos a medida que amplíen su estrategia. El análisis abarca la totalidad del ciclo de vida del producto y permite una evaluación precisa de los impactos ambientales, contribuyendo a la mejora continua en la reducción de su huella ecológica.

El LCA de las molduras MDF Trefilada sin pintado, realizado por Masisa en colaboración con CicloE, abarcó las etapas de producción desde la llegada de las materias primas hasta el despacho final del producto. Se enfocó en el impacto ambiental en áreas como la emisión de GHG, el uso de recursos hídricos, y la generación de residuos. El estudio analizó diversas categorías de impacto como el cambio climático, la acidificación, el calentamiento global, y la eutrofización, proporcionando un panorama detallado de las contribuciones ambientales de las etapas de manufactura, distribución y residuos.

El resultado del LCA evidenció el impacto mayoritario del proceso de manufactura, particularmente en la generación de ton CO2eq y otros compuestos relacionados con el cambio climático. A partir de estos hallazgos, CicloE recomendó a Masisa tomar acciones para reducir los impactos ambientales, enfocándose en la reducción de residuos, la optimización en el consumo de agua, y la incorporación de materiales reciclados en la producción. Asimismo, se sugirió un análisis continuo de los procesos, con énfasis en la eficiencia energética y el reciclaje dentro de la planta de Cabrero, donde se producen las molduras MDF Trefilada sin pintado.



Productos de baja huella de carbono

Masisa ha desarrollado una gama de productos de baja huella de carbono que contienen un porcentaje de material reciclado en su composición. Estos productos contribuyen a la economía circular y ayudan a reducir la huella de carbono, minimizando la extracción de nuevos materiales y la cantidad de residuos enviados a los vertederos. Los productos de bajo carbono están certificados por SCS Global Services, garantizando que el porcentaje de material reciclado utilizado cumple con los estándares internacionales.

En 2024, el 80,6% de los productos vendidos por Masisa incluyeron materiales reciclados, lo que evitó la emisión de 11.978 toneladas de CO_2eq. A nivel corporativo, la cantidad total de fibra reciclada y recuperada alcanzó las 44.447 toneladas.

Compromiso sobre sustancias peligrosas

En el marco del APL para la Transición hacia una Economía Circular, se estableció el compromiso de reemplazar el aditivo corrosivo por una alternativa orgánica no peligrosa y reducir en un 2% el uso de sustancias peligrosas en el área de baño anti-manchas de la planta en Mapal, con el objetivo de disminuir la generación de residuos. En 2023, se llevó a cabo la cotización y evaluación de la tinta orgánica, la cual ya se encuentra en aplicación en los productos.



Energía responsable y renovable

SASB - RR-PP-130a.1

SISTEMA DE GESTIÓN DE ENERGÍA

Masisa implementa un sistema integral de gestión de energía orientado a la mejora continua de la eficiencia energética y la reducción de su impacto ambiental. Este sistema incluye los siguientes aspectos clave:

1. **Metas cuantificables para lograr ahorros de energía:**
El sistema de eficiencia energética de Masisa incluye una metodología detallada para el seguimiento, medición y análisis de las variaciones en el desempeño energético y los ahorros energéticos. Los puntos clave de esta metodología son:

   - Identificación de los usos significativos de energía.
   - Análisis de variables que influyen en el uso de la energía.
   - Comparación entre consumos reales y consumos esperados de energía.
   - Evaluación de la eficacia de los planes de acción energéticos.
   - Monitoreo de los indicadores de desempeño energético.

2. **Evaluación del progreso para identificar oportunidades de mejora:**
Masisa realiza reuniones mensuales para revisar los indicadores de desempeño y hacer un seguimiento de las metas establecidas en su plan energético. Este proceso asegura una evaluación constante del rendimiento energético y la identificación de nuevas áreas de mejora.

3. **Acciones para reducir la cantidad de uso energético:**
Masisa ha establecido objetivos específicos dentro de su sistema de eficiencia energética detallados más adelante.

4. **Uso de energías limpias o verdes:**
Masisa asegura que la energía eléctrica utilizada en sus plantas proviene de fuentes renovables proporcionadas por ENEL, quien anualmente certifica la distribución de la energía eléctrica que utiliza la empresa, con un porcentaje de energía renovable del 79,7%.

5. **Inversiones en innovación para disminuir el consumo de energía:**
Masisa proyecta estas inversiones en 2026, con el objetivo de seguir impulsando la innovación y mejoras en eficiencia energética.

6. **Capacitación a empleados en eficiencia energética:**
Parte fundamental del sistema de gestión energética de Masisa es la capacitación continua de los empleados, sensibilizándolos sobre la eficiencia energética y el Sistema de Gestión Energética (SGE). El objetivo es que el 80% de los trabajadores comprendan efectivamente los principios de eficiencia energética, con especial énfasis en los trabajadores directamente involucrados en el uso de energía.

PROGRAMAS DE GESTIÓN ENERGÉTICA

En 2024, Masisa implementó varias medidas para mejorar el desempeño energético y reducir el consumo de energía en sus operaciones. Una de las iniciativas clave es el desarrollo del procedimiento de auditoría interna para su SGE. Este procedimiento, que se mantiene actualizado, define el proceso para mantener la eficiencia del SGE, mejorar el desempeño energético y alcanzar los resultados deseados. El documento especifica la frecuencia, los métodos, las responsabilidades y los criterios para el proceso de auditoría, incluyendo la selección de consultores con las competencias necesarias para garantizar la objetividad e imparcialidad.





FUENTES DE ENERGÍA UTILIZADAS

La principal fuente de energía utilizada por Masisa es la biomasa. En la Planta Cabrero, la biomasa representa el 62,8% del consumo total de energía (incluyendo electricidad, biomasa, energía fósil y vapor), mientras que en la Planta Mapal constituye el 66,9%. Además, ENEL, que suministra electricidad, utiliza un 79,7% de energía renovable, y Neolectra proporciona energía 100% renovable.

SASB - RR-PP-130a.1

Fuentes de energía consumida

Indicador	Unidad	2023	2024
(1) Energía total consumida	Gigajulios (GJ)	2.691.690	3.171.450
(2) Porcentaje de electricidad de la red	%	22,54	23,68
(3) Porcentaje proveniente de biomasa	%	63,56	61,44
(4) Porcentaje de otras energías renovables	%	13,62	14,6
(5) Total de energía autogenerada	Gigajulios (GJ)	1.710.864	1.948.621

OBJETIVOS ENERGÉTICOS DEL 2024

Masisa estableció objetivos clave para mejorar la eficiencia energética en 2024. Estos objetivos se enfocan en mejorar la medición del consumo de energía y sensibilizar a los trabajadores sobre la eficiencia energética:

Objetivos energéticos 2025

Fuente Energía	Objetivo	Meta
Biomasa	Mejorar el proceso de medición de consumo de energía térmica en las líneas de MDF y MDP.	100% de los consumos de biomasa de las plantas térmicas de MDF y MDP serán obtenidos a partir de métodos basados en mediciones.
Electricidad	Mejorar el proceso de medición de consumo de energía eléctrica en las líneas de MDF y MDP.	100% de los remarcadores eléctricos utilizados para medir los consumos de las líneas de MDF y MDP estarán calibrados dentro del año 2024.
Biomasa, Electricidad y Vapor	Sensibilizar a los trabajadores de la organización sobre el SGE y la eficiencia energética.	80% de los trabajadores de la organización logren con efectividad la absorción de los conocimientos asociados a eficiencia energética y un 100% de los trabajadores relacionados a los USE en los próximos 6 meses.

MEDICIÓN DEL CONSUMO ENERGÉTICO

Masisa evalúa el progreso en la reducción del consumo energético a través de herramientas internas de seguimiento que monitorean los usos significativos de energía, las variables que influyen en el consumo de energía, el consumo real y esperado, y los Indicadores de Desempeño Energético (IDE). El cálculo de cada IDE se realiza mensualmente para asegurar un seguimiento constante y una mejora continua.

A continuación, se detalla el consumo total de energía de Masisa en los últimos años:

Consumo total de energía 2021-2024

Unidad	2021	2022	2023	2024
Consumo total de energía renovable (MWh)	690.021,9	691.961,3	618.163,8	852.085
Consumo total de energía no renovable (MWh)	249.596,34	230.727,80	48.586	31.064
Cobertura	78%	88%	89%	96%

La meta de consumo de energía no renovable para el año 2024 fue 43.727,4 MWh, logrando incluso un consumo menor de 31.064 MWh. Asimismo, hubo una disminución significativa en el consumo total de energía no renovable en comparación a los años 2022 y 2023. Esto se debe a que la fuente de biomasa fue considerada previamente como no renovable.

MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE CONSUMO ENERGÉTICO

En su compromiso con la innovación y la reducción del consumo energético, Masisa implementó las siguientes iniciativas:

- La optimización de procesos y el mejoramiento de equipos para reducir el consumo de energía en las plantas.
- Asignación de presupuestos específicos para lograr los objetivos de reducción de energía propuestos, con una clara intención de innovar y optimizar los recursos energéticos operacionales.
- Campañas de capacitación y sensibilización anuales para los empleados involucrados en los IDE. Estas sesiones de capacitación se realizan tanto en línea con la empresa EMOAC como de manera presencial con OCA GLOBAL. Además, se distribuye material informativo que contiene la Política Energética y los datos principales de consumo de energía de la empresa. Este año más del 80% de empleados fueron capacitados.



Cuidando cada gota

SASB RR-PP-140 a.2

PROGRAMA DE GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS

Masisa ha adoptado principios de economía circular para gestionar el recurso hídrico de forma sostenible, alineándose con el ODS 6 de la Agenda 2030 sobre Agua Limpia y Saneamiento, que establece el acceso al agua potable como un Derecho Humano.

La política de gestión del agua de Masisa se basa en los siguientes elementos:

1. **Medición del consumo de agua y seguimiento de metas:**
Todos los meses Masisa realiza el seguimiento al consumo de agua, con límites establecidos por mes. Además, todos los sistemas de extracción de agua están conectados en línea con la autoridad, donde se monitorea la extracción permitida. Asimismo, en el marco del APL, Masisa tiene metas asociadas a la disminución del consumo de agua, y durante el 2024, se logró una reducción de 202,1 m^3 de agua extraída gracias a los proyectos implementados. Para 2025, la empresa tiene como objetivo construir la línea base para el cálculo de la huella hídrica.

2. **Acciones para reducir el consumo de agua:**
Masisa participa activamente en el APL “Transición a la economía circular”, obteniendo el sello azul por el cumplimiento de las metas para 2024. La evaluación de impacto de los proyectos implementados resultó en una reducción de 202,1 m^3 de agua extraída.

3. **Acciones para mejorar la calidad del agua residual:**
Masisa cuenta con Plantas de Tratamiento de Riles en sus instalaciones de Cabrero y Mapal que permiten cumplir con las normativas de calidad del RIL descargado (DS 90 en Cabrero y DS 609 en Mapal). Además, se realizan monitoreos internos y externos para verificar la calidad del RIL y gestionar cualquier desviación que se presente.

4. **Aplicación de reciclaje de aguas:**
En los proyectos del APL, Masisa utiliza las aguas de rechazo de ósmosis y reutiliza aguas con pinturas para distintas líneas productivas en las plantas de Cabrero y Mapal. Gracias a esta implementación, durante 2024, se logró un ahorro de 202,1 m^3 de agua extraída desde las punteras.

5. **Capacitación a colaboradores:**
Masisa realiza capacitaciones anuales sobre economía circular, abarcando tanto la gestión de residuos como la gestión eficiente del agua. Además, se emiten comunicados durante el año para sensibilizar a los empleados sobre la importancia del uso eficiente del agua en las operaciones.

ACCIONES PARA LA REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE AGUA

Masisa ha implementado acciones para reducir el consumo de agua dentro del APL, estableciendo metas alineadas con la Transición hacia la Economía Circular, que involucra agua, energía y materiales. Estas acciones tienen como objetivo mejorar la eficiencia hídrica, reducir el uso de agua subterránea y minimizar el impacto ambiental.

Las plantas de Cabrero y Mapal cuentan con instalaciones de tratamiento de aguas residuales, lo que permite reutilizar el agua en los procesos productivos. En la planta Cabrero, el agua tratada se reutiliza completamente, mientras que en Mapal, parte del agua tratada se utiliza para el lavado de astillas, y el resto se envía a una planta de tratamiento de una empresa sanitaria.



Entre las principales iniciativas, se destacan:

- Tratamiento de agua con pintura para asegurar que el agua subterránea se utilice únicamente en las líneas de producción.
- Uso de agua por ósmosis en el lavado de rodillos de pintura, optimizando el consumo de agua.
- Reutilización de agua aceitosa en la línea de melamina en la planta Mapal, con el fin de reducir el consumo de agua fresca.
- Conexiones para usar agua concentrada de ósmosis en el proceso de MDF en la planta Mapal, maximizando el uso de recursos reciclados.
- Reutilización de agua de rechazo de ósmosis en la preparación de recetas de tableros MDF y MDP en la planta Cabrero.
- Aumento de la circularidad del agua en la línea de producción, con una mejora del 5% en la minimización de las pérdidas de agua en los aspersores de la zona de troncos.

MEDICIÓN DEL CONSUMO DE AGUA

SASB - RR-PP-140a.1

El Departamento Ambiental de Masisa realiza un monitoreo mensual del consumo de agua en cada línea de producción. Para el año 2024, las metas establecidas para el consumo de agua eran las siguientes: 1,29 millones de m^3 para la extracción de agua (excluida el agua salada), 0,06 millones de m^3 para la descarga de agua (excluida el agua salada), y 1,23 millones de m^3 para el consumo total neto de agua dulce.

Los resultados obtenidos fueron los siguientes: 1,17 millones de m^3 en la extracción de agua, lo que está por debajo de la meta, logrando una disminución significativa en comparación con los años anteriores. En cuanto a la descarga de agua, se alcanzaron 0,05 millones de m^3, lo que también se encuentra por debajo de la meta, superando las expectativas. Finalmente, el consumo total neto de agua dulce fue de 1,12 millones de m^3, quedando cerca de la meta establecida, pero aún mostrando una reducción significativa con respecto a años anteriores.

Además, se desarrollan indicadores para garantizar un seguimiento constante. Un ejemplo de este control es el monitoreo en tiempo real del uso de agua en equipos de última tecnología a través de una plataforma en línea. Esto permite tomar acciones de gestión cuando se acercan a los límites de extracción establecidos. Finalmente, es importante mencionar que los costos totales, tanto reales como de oportunidad (como la pérdida de ingresos), asociados a los incidentes relacionados con el agua fueron nulos.

A continuación, se presenta el consumo total de agua de Masisa en los últimos años:

Resumen del consumo total de agua 2021-2024

Consumo de agua	Unidad	2021	2022	2023	2024
Extracción de agua (excluida el agua salada)	M m3	0,62	0,68	0,52	1,17[10]
Descarga de agua (excluida el agua salada)	M m3	0,07	0,09	0,07	0,05
Consumo total neto de agua dulce	M m3	0,55	0,59	0,46	1,12
Cobertura de datos (como % de la producción por ej.)	% de los ingresos	78,0%	88,0%	85,0%	96,0%

10. En el cálculo del agua extraída se utilizaron datos de monitoreo en línea, se incluye el agua extraída del negocio de maderas, que corresponden a 6 punteras no incluídas en las mediciones anteriores.

GESTIÓN DE RIESGOS RELACIONADOS CON EL AGUA

En varias líneas de producción, el recurso hídrico es clave para el funcionamiento eficiente. La escasez de agua puede afectar la capacidad operativa y generar retrasos en la entrega de productos a los clientes, aumentando los reclamos y afectando la satisfacción del cliente. En este sentido, los procesos afectados incluyen la producción de MDF en Cabrero y Mapal, que depende en gran medida del uso de agua en diversas etapas del proceso, la generación de vapor, que utiliza el agua esencialmente para la generación de vapor en procesos industriales, y la preparación de adhesivos para tableros, cuya producción requiere una cantidad considerable de agua.

La calidad del agua también es un factor crítico para el desarrollo de los procesos productivos, ya que dependemos de extracciones subterráneas. Un posible daño a estas cuencas podría afectar significativamente nuestra operación y sostenibilidad. En las zonas de prohibición para la explotación de nuevos derechos de agua, se limita la llegada de nuevas empresas y el crecimiento de operaciones existentes que dependen de aguas subterráneas. Además, esta restricción busca preservar el recurso hídrico y garantizar su sostenibilidad a largo plazo. En caso de escasez de agua, podría verse afectado el desarrollo de actividades fundamentales en las comunidades aledañas, como es el caso de la zona de Coronel Norte, donde se encuentra la planta Mapal, que está en una zona de prohibición de nuevos derechos de agua.

Finalmente, de acuerdo a la Resolución 23 de la Dirección General de Aguas (DGA), la cuenca de Coronel Norte se encuentra en zona de prohibición para la explotación de nuevos derechos de agua, según el balance hidrológico del año 2019. La planta Mapal se encuentra en esta zona, y la cantidad de agua disponible en el futuro dependerá de la eficacia de esta medida, con la posibilidad de futuros cambios regulatorios. Las evaluaciones de estos riesgos cubren tanto las operaciones propias como la cadena de valor.



EXPOSICIÓN A AGUAS EN ÁREAS CON ESTRÉS HÍDRICO

SASB - RR-PP-140a.1

La planta de Cabrero, ubicada en la Región del Biobío, Chile, no está clasificada como zona de estrés hídrico, a pesar de que el país ha enfrentado 13 años de escasez. Esta excepción se debe a diversos factores relacionados con su geografía, clima y recursos hídricos. Según el último decreto del Ministerio de Obras Públicas, ni la comuna de Cabrero, ni sus áreas adyacentes, están clasificadas como zonas con esta condición.

Cabrero disfruta de un clima templado con precipitaciones relativamente abundantes a lo largo del año, lo que garantiza una fuente confiable de agua tanto para la población como para la agricultura. Además, la zona es rica en fuentes hídricas, como ríos y acuíferos. El río Laja, que fluye cerca de Cabrero, es una fuente de agua especialmente importante para la región. La topografía de la zona, que favorece la acumulación y el flujo del agua, también contribuye a mantener un suministro constante.

No obstante, la planta en Mapal, ubicada en la cuenca de la Zona de Coronel Norte, está clasificada como zona de estrés hídrico debido a la presencia de un acuífero cerrado. Como resultado, se ha incluido el volumen de agua extraída y utilizada en la planta durante 2024 en el monitoreo de la gestión hídrica de la zona.

Consumo de agua en zonas con estrés hídrico

	Unidad	2021	2022	2023	2024
Consumo total neto de agua dulce en zonas con estrés hídrico (total en extracciones de agua - total en vertidos de agua)	M m3	0	0	0	0,127
Cobertura de datos (como % de los ingresos)	% de los ingresos	100%	100%	100%	100%

Conservando los ecosistemas

POLÍTICA DE BIODIVERSIDAD

Masisa tiene una Política de Gestión de Biodiversidad como parte de su compromiso con la sostenibilidad ambiental.

Esta política subraya la importancia de la biodiversidad y la necesidad de evitar impactos negativos en los ecosistemas a través de sus operaciones. Como parte de este compromiso, la empresa se alinea con el ODS 15, que promueve la protección de la vida terrestre y el manejo sostenible de los ecosistemas. Además, Masisa integró la biodiversidad en su Política de Desarrollo Sostenible y en su Política Integrada de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, la cual guía todas sus operaciones. El compromiso de Masisa también abarca sus operaciones propias y la cadena de suministro, con un enfoque particular en la compra de madera, que sigue un estándar de manejo forestal responsable y cadena de custodia. La política ha sido respaldada por la Administración y monitoreada periódicamente por la Junta Directiva, lo que asegura que las acciones y estrategias relacionadas con la biodiversidad estén alineadas con la gobernanza y los objetivos estratégicos de la empresa.

Los principios que sustentan este compromiso se basan en:

- Asegurar el cumplimiento de la legislación y otros compromisos suscritos en materia de Biodiversidad y No Deforestación en sus procesos, productos y servicios incluyendo los principios y criterios para el manejo forestal responsable y cadena de custodia.
- Identificar y evaluar los riesgos y oportunidades para la Biodiversidad y la No Deforestación, tomando las medidas necesarias para evitar, mitigar, regenerar y restaurar los impactos negativos sobre ellos, utilizando la jerarquía de mitigación.
- Proteger las especies amenazadas o en peligro y hábitats identificados como críticos a nivel nacional e internacional.
- Promover la investigación científica y la educación de la Biodiversidad y la No Deforestación, promoviendo su conservación, trabajando en colaboración con gobiernos, organizaciones no gubernamentales y otras partes interesadas, en particular con las comunidades vecinas a nuestras operaciones.
- Establecer indicadores y metas acordes a nuestros impactos sobre la Biodiversidad y la No Deforestación, tendiendo a metas de Impacto Positivo Neto (IPN).



EVALUACIÓN DE RIESGOS DE BIODIVERSIDAD

Masisa realiza una exhaustiva evaluación de los riesgos asociados a la biodiversidad en sus operaciones, identificando los impactos potenciales derivados de sus actividades.

Esta evaluación se enfoca en los riesgos de contaminación del agua y su posible efecto sobre los ecosistemas acuáticos cercanos a sus dos plantas en Cabrero y Mapal, en una superficie de 17,14 hectáreas. Para ello se realiza un mapa de riesgo, que asigna calificación a los riesgos identificados y permite priorizar las actividades y riesgos asociados con los ecosistemas, flora y fauna.

En cuanto al enfoque específico para cada lugar, Masisa promueve un modelo de desarrollo basado en la sustentabilidad social, ambiental y económica ,implementando medidas para minimizar los impactos directos e indirectos sobre la biodiversidad. Se han identificado tanto los riesgos asociados con la dependencia de los ecosistemas como los riesgos derivados del impacto en la biodiversidad.

Los riesgos más relevantes identificados son:

1. **Riesgo de contaminación del agua y afectación a la biodiversidad:**
   Se realiza el tratamiento de los residuos líquidos industriales en sus plantas productivas, y se verifica mediante análisis del efluente descargado. Además, se realizan estudios bianuales de ictiofauna y bioindicadores en el estero Coihuico.

2. **Riesgo de afectación a la biodiversidad por tala de bosque:**
   Masisa sigue un estándar para el uso de maderas controladas, permitiendo solo la tala autorizada y evaluando a los proveedores bajo el Sistema de Debida Diligencia (SDD) y los estándares FSC®[11].

Los resultados del monitoreo realizado por el Centro EULA de la Universidad de Concepción en el estero Coihuico confirman que no existen efectos negativos sobre las especies locales, como microalgas, peces y macroinvertebrados. El ecosistema acuático mantiene su condición ecológica normal, sin evidencia de impacto negativo por los efluentes de la planta, y la biodiversidad acuática, que incluye especies nativas en categoría vulnerable, sigue siendo rica y diversa, lo que reafirma el compromiso de Masisa con la preservación del medio ambiente.

Finalmente, la empresa ha integrado un avance significativo en la gestión de riesgos, estableciendo procedimientos de emergencia, incluyendo planes de simulacro dirigidos a sustancias peligrosas, y ejecutándolos en áreas clave como las bodegas de sustancias químicas y unidades hidráulicas, que están entre los riesgos más relevantes para el medio ambiente y la biodiversidad.

GESTIÓN FORESTAL RESPONSABLE

SASB RR-PP-430 a.1

Masisa implementó una Política de Compra de Madera estricta que asegura la procedencia legal y responsable de la materia prima. Con esta política, la empresa se compromete a evitar la compra de madera proveniente de fuentes ilegales o de bosques con altos valores de conservación que puedan verse amenazados por prácticas insostenibles. Esto está respaldado por las certificaciones FSC® y SCS, que garantizan que la madera utilizada en los productos de Masisa proviene de fuentes controladas y sostenibles. El 64% del total de la materia prima virgen que compra cuenta con la certificación FSC®, la cual garantiza que los productos provienen de bosques gestionados de manera responsable y sostenible.[12] Masisa no posee certificaciones de tierras ya que actualmente no poseen plantaciones forestales. Asimismo, el 82% de la materia prima virgen se encuentra certificada bajo el sello SCS, el cual garantiza que los productos contienen una cierta cantidad de material reciclado en su composición.

La política de compra es respaldada por su procedimiento de “Abastecimiento y Control de Orígenes para Madera”, que evalúa a todos los proveedores bajo el SDD conforme al estándar FSC-STD-40-005 V3-1 (CW). Este proceso asegura que la madera comprada provenga de fuentes legales y responsables, además de ser evaluada en aspectos sociales y ambientales.

Previo a la compra de materias primas, Masisa ejecuta un control de origen de las maderas provenientes de plantaciones. Se realiza una revisión exhaustiva que incluye temas legales, sociales y ambientales, aplicando criterios estrictos en relación con la cadena de suministro.



La empresa mantiene un listado denominado “Maestro Proveedores”, que categoriza a los proveedores de materias primas de acuerdo a los estándares FSC®[10] 100%, FSC® CW, FSC® MIXT y Controlado Masisa. Este sistema de control de origen está alineado con las buenas prácticas y el reglamento del proyecto “Buena Madera” de CORMA (Corporación Chilena de la Madera).

Una de las principales actividades dentro de este proceso es la visita a los predios de donde se cosecha la madera, con el fin de asegurar su origen y garantizar que no se exploten bosques en categorías de Alto Valor de Conservación (AVC), protegiendo así la biodiversidad. Durante estas visitas, se realizan capacitaciones al personal en temas laborales y medioambientales, además de entregar material informativo sobre la fauna que puede estar presente en las áreas operativas.

11. FSC®-C009554.
12. Otras certificaciones alternativas son PEFC (Program for the Endorsement of Forest Certification) y SFI (Sustainable Forestry Initiative), las cuales también promueven la gestión forestal sostenible.

MASISA

08

UN EQUIPO, UN PROPÓSITO



NUESTRA FUERZA LABORAL

El 2024 fue un año decisivo para Masisa en su esfuerzo continuo por fortalecer y transformar su capital humano.

Este capítulo detalla los logros más significativos, los indicadores clave, y las iniciativas que consolidan a Masisa como un líder en sostenibilidad social y desarrollo del talento. Estos esfuerzos no solo destacan el progreso alcanzado, sino que también señalan las áreas donde la empresa continúa innovando para superar los desafíos de un entorno laboral en constante evolución.



HITOS 2024:
DE LOGROS A LIDERAZGO

El 2024 fue un año de logros significativos para Masisa, destacando su compromiso con la excelencia y el liderazgo en sostenibilidad.

Entre los reconocimientos más destacados, la empresa alcanzó el percentil 100 en la dimensión social del Corporate Sustainability Assessment (CSA) de S&P Global[1], utilizado para la evaluación del Dow Jones Sustainability Index[2], consolidándose como un referente en cultura organizacional. Este logro reafirma su capacidad para liderar en sostenibilidad, inclusión y desarrollo de talento, aspectos fundamentales que refuerzan su ventaja competitiva y compromiso con los grupos de interés.

En 2024, Masisa también consolidó avances significativos en el fortalecimiento de su capital humano y en el cumplimiento de metas estratégicas. Entre los hitos más relevantes se incluyen:

IDENTIFICACIÓN DE TALENTO:

Durante el segundo semestre, se realizó un ejercicio estratégico de evaluación de talento. Este proceso permitió identificar reemplazos naturales y perfiles adecuados para asegurar la continuidad del negocio.

AJUSTE NORMATIVO:

La implementación de cambios derivados de los ajustes a la interpretación normativa del Artículo 22 del Código del Trabajo[3], y la adopción de soluciones tecnológicas que integran los procesos de marcaje, esto requirió una reorganización significativa en los sistemas internos, para garantizar el cumplimiento de nuevas normativas legales, mejorando los procesos de cálculo y pago de sobretiempo.

NEGOCIACIONES COLECTIVAS:

- Durante el primer semestre, Masisa alcanzó un acuerdo destacado con los representantes sindicales de la planta de Mapal, área clave en la fabricación de tableros y molduras. Este acuerdo fortalece las condiciones laborales y los beneficios de los colaboradores, asegurando la continuidad operativa y promoviendo un ambiente de colaboración en una de las áreas más estratégicas de la empresa.

- Negociación colectiva con el Sindicato de empresa moldura Planta Cabrero: Esta negociación fue relevante para Masisa, ya que es un sindicato que representa un alto volumen de colaboradores. Se desarrolló en un marco de diálogo intenso y constructivo, lo que permitió alcanzar acuerdos equilibrados que benefician tanto a los colaboradores como a la empresa en el corto y largo plazo.

En ambas negociaciones, se priorizó el diálogo abierto, respondiendo a las necesidades de los colaboradores y garantizando la sostenibilidad del negocio.





1. El CSA de S&P Global es una evaluación integral del desempeño en sostenibilidad de las empresas a nivel mundial, midiendo criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) para determinar su inclusión en índices de sostenibilidad como el DJSI.
2. El índice Dow Jones Sustainability™ World Index incluye a los líderes globales en sostenibilidad, identificados por S&P Global a través de la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA). Representa el 10% superior de las 2,500 empresas más grandes del S&P Global BMI, basado en criterios económicos, ambientales y sociales a largo plazo.
3. El artículo 22 del Código del Trabajo de Chile ha sido modificado por la Ley de las 40 horas, la cual establece que la jornada laboral ordinaria no puede exceder de 40 horas semanales. La distribución de la jornada laboral puede hacerse de manera semanal o en promedios semanales durante un período de hasta cuatro semanas. La implementación de esta reducción será gradual, comenzando con 44 horas en 2024, 42 horas en 2026, y alcanzando las 40 horas en 2028.

Transparencia y diversidad

Masisa se compromete a reportar de manera transparente los principales indicadores laborales que reflejan la composición y dinámica de su fuerza laboral:

Desglose de la fuerza laboral por género

Desglose de la fuerza laboral por género	2024%	Meta (%)	Año meta
Mujeres en la fuerza laboral total	18,6%	20,0%	2026
Mujeres en cargos de liderazgo (como % del total de cargos de liderazgo)	31,3%	32,0%	2026
Mujeres en cargos junior de liderazgo o mandos medios (como % del total de cargos de liderazgo junior)	17,9%	20,0%	2026
Mujeres en cargos altos de liderazgo, a máximo 2 niveles del CEO (o cargos comparables) (como % del total de altos cargos de liderazgo)	33,9%	35,0%	2026
Mujeres en cargos de liderazgo en funciones generadoras de ingresos (ej. ventas) como un % del total de esos cargos de liderazgo (excluye áreas de servicios como RRHH, TI, Legal, etc.)	8,30%	10,0%	2026
Mujeres en puestos STEM (como % del total de puestos STEM)	1,20%	1,5%	2026

Desglose de la fuerza laboral por nacionalidad

Desglose de la fuerza laboral por nacionalidad	Participación en la fuerza laboral total (como % de la fuerza laboral total)	Participación en todos los puestos de liderazgo, incluido junior, medio y alto (como % del total de cargos de liderazgo)
Nacionalidad 1 - Chilena	65,6%	53,8%
Nacionalidad 2 - Venezolana	32,2%	42,2%
Nacionalidad 3 - Colombiana	0,7%	0,5%
Otros	1,5%	3,5%

Estos indicadores reflejan el compromiso de Masisa con la gestión inclusiva de su fuerza laboral, promoviendo tanto la equidad de género como la diversidad cultural. A través de metas claras y esfuerzos sostenidos, la empresa busca fortalecer una cultura organizacional que valore el talento en todas sus formas, contribuyendo así a su sostenibilidad y competitividad a largo plazo.



POLÍTICAS DE EQUIDAD SALARIAL

NCG 519 5.4

Conoce más aquí

Masisa evalúa continuamente las condiciones salariales dentro de la empresa para identificar y corregir posibles desigualdades.

Este enfoque se enmarca en las siguientes directrices:

- **Cumplimiento normativo:**
  La empresa asegura el cumplimiento estricto de las leyes y normativas locales e internacionales relacionadas con la igualdad salarial y de género.

- **Evaluación basada en méritos:**
  Los procesos de evaluación salarial consideran exclusivamente la calidad del trabajo y los resultados alcanzados, eliminando cualquier forma de discriminación.

- **Promoción de la igualdad:**
  Masisa trabaja activamente para reducir las brechas salariales existentes y promover la equidad a todos los niveles organizacionales.

Masisa ha centrado sus esfuerzos en garantizar la aplicación de estas políticas a través de acciones específicas que incluyen:

- La revisión periódica de las estructuras salariales para identificar y corregir posibles inequidades.

- La integración de criterios claros y objetivos en los procesos de fijación de remuneraciones.

Estas medidas son supervisadas por la Gerencia de Personas, Cultura y Comunicaciones y el Comité de Género, asegurando que las prácticas de equidad salarial sean consistentes con los principios corporativos de Masisa.

Media de Brecha Salarial [4] [5]

NCG 519 5.4.2

	Brecha por media salarial	Brecha por mediana salarial
Alta Gerencia	61%	66%
Gerencia	90%	87%
Jefatura	108%	108%
Operario	86%	91%
Fuerza de Venta	74%	73%
Administrativo	107%	102%
Auxiliar	98%	99%
Otros profesionales	101%	97%
Otros técnicos	59%	55%
Total	87%	86%

Planes de brecha de género

NCG 519 5.4.1

En términos de brechas de género, se han establecido metas que reflejan un enfoque realista y representativo de las operaciones actuales. La empresa ha buscado incrementar la representación femenina, particularmente en áreas operativas, aunque enfrenta desafíos debido a las características de los turnos laborales, que han tenido menor aceptación entre las trabajadoras. Dado este contexto, se ha optado mantener o incrementar la participación femenina en cargos no operativos, donde ha sido más factible lograr avances.

Este enfoque permite establecer objetivos alineados con la realidad operativa y laboral de la empresa, promoviendo avances sostenibles en términos de equidad de género.



4. Los datos presentados corresponden exclusivamente a la operación en Chile.
5. Esta tabla muestra la brecha salarial de las mujeres en comparación con los hombres dentro de cada categoría. Los valores representan el porcentaje del salario que reciben las mujeres en relación con los hombres.

Cumplimiento laboral

Masisa ha demostrado un firme compromiso con el cumplimiento de las normativas laborales y regulatorias, asegurando un entorno de trabajo justo y conforme a las leyes aplicables. Este compromiso se refleja en diversas iniciativas y actualizaciones realizadas durante 2024:

- **Actualizaciones en protocolos:** La empresa adoptó los requisitos de la Ley Karin[6], actualizando su protocolo de investigación de acoso laboral y sexual. Este nuevo protocolo establece mecanismos claros para prevenir, gestionar y resolver denuncias, fortaleciendo los canales de comunicación y asegurando una gestión transparente.

- **Cumplimiento en jornadas laborales:** Masisa implementó adaptaciones para trabajadores con responsabilidades familiares, incluyendo pactos de adaptabilidad y bandas horarias. Además, se aseguró de cumplir con los requisitos legales relacionados con el marcaje laboral y el pago de horas extras, fortaleciendo sus sistemas internos para garantizar la correcta aplicación de la normativa.

- **Salario justo:** En 2024, Masisa reafirmó su compromiso con el pago de un salario justo para todos sus trabajadores, asegurando que los salarios cumplen con los estándares legales y superan los mínimos establecidos en cada jurisdicción donde opera. Este compromiso incluye la evaluación periódica de sus políticas salariales, tomando en cuenta factores como el costo de vida y la equidad interna. La empresa también explora la aplicación de metodologías estandarizadas para garantizar la transparencia y consistencia en el cálculo de salarios.

- **Sindicatos:** En 2024, 1.258 trabajadores[7] de Masisa estuvieron o se afiliaron a los distintos sindicatos de la compañía, representando un 72% de la dotación total. La mayor sindicalización se concentró en operarios (835) y auxiliares (268), mientras que otros segmentos, como profesionales, técnicos y administrativos, tuvieron menor participación. Durante el año, Masisa mantuvo un diálogo constante con las asociaciones sindicales, reforzando su compromiso con relaciones laborales plenas basadas en la transparencia y el respeto mutuo.

Estos resultados subrayan el compromiso de Masisa con sus colaboradores, asegurando un entorno laboral justo, inclusivo y conforme a la normativa.

6. Ley Nº 21.643, que "Modifica el Código del Trabajo y otros cuerpos legales, en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo" conocida como Ley Karin.

7. Los datos reflejan únicamente la afiliación sindical en Chile.
8. Masisa no cuenta con franquicias.

Distribución de personas por modalidad de jornada laboral y pactos de adaptabilidad

NCG 519 5.3

	Personas con jornada ordinaria		Personas con jornada de tiempo parcial		Personas en teletrabajo parcial		Personas en teletrabajo completo		Pactos de adaptabilidad (distintas a teletrabajo)		Total	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
Mujeres	248	15,4	0	0,0	62	55,9	17	58,6	0	0,0	327	18,6
Hombres	1.366	84,6	0	0,0	49	44,1	12	41,4	0	0,0	1427	81,4
Total	1.614	92,0	0	0,0	111	6,0	29	2,0	0	0,0	1.754	100,0

Cobertura de la evaluación del salario justo

Metodología de salario justo: cobertura de la evaluación del salario justo[8]	2024
% de las propias operaciones/colaboradores cubiertas por la evaluación de salario justo (dentro de la metodología usada por la compañía)	100%
% de los proveedores cubiertos por la evaluación de salario justo (dentro de la metodología usada por la compañía)	100%
% de los contratistas cubiertos por la evaluación de salario justo (dentro de la metodología usada por la compañía)	100%

Dotación

Distribución geográfica del personal contratado por Masisa y sus filiales al 31 de diciembre de 2024.

Total de personas por género y categoría de funciones - Año 2024

NCG 519 5.1.1

Tipo de cargo	Mujeres	Hombres	Total
Alta Gerencia	2	7	9
Gerencia	18	32	50
Jefatura	26	114	140
Operario	60	814	874
Fuerza de Venta	26	18	44
Administrativo	10	16	26
Auxiliar	37	251	288
Otros profesionales	147	152	299
Otros técnicos	1	23	24
Total	327	1.427	1.754





Distribución de mujeres y categoría de sus funciones - 2024

MUJERES	Chilena	Argentina	Colombiana	Italiana	Mexicana	Ecuatoriana	Estadounidense	Peruana	Venezolana	Total
Alta Gerencia	1								1	2
Gerencia	9		1		1				7	18
Jefatura	12					1			13	26
Operario	57								3	60
Fuerza de Venta	14		4		1	1	1	1	4	26
Administrativo	8								2	10
Auxiliar	36								1	37
Otros profesionales	68		4		2		2	1	70	147
Otros técnicos									1	1
Total	205	0	9	0	4	2	3	2	102	327

Distribución de hombres y categoría de sus funciones - 2024

NCG 519 5.1.2

HOMBRES	Chilena	Argentina	Colombiana	Italiana	Mexicana	Ecuatoriana	Estadounidense	Peruana	Española	Venezolana	Total
Alta Gerencia	4				1				1	1	7
Gerencia	22				1		1	1		8	33
Jefatura	59									54	113
Operario	602									212	814
Fuerza de Venta	7		2	1	3		2	1		2	18
Administrativo	15									1	16
Auxiliar	136	1			1					113	251
Otros profesionales	91		1			1				59	152
Otros técnicos	10									13	23
Total	946	1	3	1	6	1	3	2	1	463	1.427

Distribución de personas por rango de edad, género y categoría de funciones - Año 2024

NCG 519 5.1.3

MUJERES	Menos de 30 años	31 y 40 años	41 y 50 años	51 y 60 años	61 y 70 años	Más de 70 años	TOTAL
Alta Gerencia		1			1		2
Gerencia		3	8	5	2		18
Jefatura		8	11	7			26
Operario	11	29	13	7			60
Fuerza de Venta	3	7	13	2	1		26
Administrativo		2	2	4	2		10
Auxiliar	4	15	10	8			37
Otros profesionales	19	65	42	20	1		147
Otros técnicos			1				1
Total	37	130	100	53	7	0	327

HOMBRES	Menos de 30 años	31 y 40 años	41 y 50 años	51 y 60 años	61 y 70 años	Más de 70 años	TOTAL
Alta Gerencia			2	5			7
Gerencia		3	13	13	3		32
Jefatura	2	19	51	34	8		114
Operario	94	247	263	165	44	1	814
Fuerza de Venta		8	4	5	1		18
Administrativo		4	3	6	3		16
Auxiliar	47	43	72	63	26		251
Otros profesionales	15	48	51	29	9		152
Otros técnicos	4	3	10	6			23
Total	162	375	469	326	94	1	1.427





Distribución de personas por antigüedad, género y categoría de funciones - Año 2024

NCG 519 5.1.4

MUJERES	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Más de 9 y menos de 12 años	Más de 12 años	TOTAL
Alta Gerencia	1		1			2
Gerencia	3	6	2		7	18
Jefatura	5	5	3	7	6	26
Operario	18	12	4	24	2	60
Fuerza de Venta	10	12	1	1	2	26
Administrativo	1	2		2	5	10
Auxiliar	12	7	5	13		37
Otros profesionales	49	51	8	14	25	147
Otros técnicos					1	1
Total	99	95	24	61	48	327

HOMBRES	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Más de 9 y menos de 12 años	Más de 12 años	TOTAL
Alta Gerencia	3	3			1	7
Gerencia	9	5	1	2	15	32
Jefatura	18	17	7	10	62	114
Operario	88	188	36	112	390	814
Fuerza de Venta	7	4	1		6	18
Administrativo	3	4		1	8	16
Auxiliar	56	38	9	28	120	251
Otros profesionales	46	35	7	19	45	152
Otros técnicos	3	5	1	1	13	23
Total	233	299	62	173	660	1.427

Distribución de personas en situación de Discapacidad por Género y categoría de funciones - Año 2024

NCG 519 5.1.5

Tipo de cargo	Mujeres	Hombres	Total
Alta Gerencia			0
Gerencia		1	1
Jefatura		1	1
Operario		16	16
Fuerza de Venta			0
Administrativo	1		1
Auxiliar			0
Otros profesionales	2	3	5
Otros técnicos			0
Total	3	21	24

Distribución de género por tipo de contrato y modalidad de vinculación - Año 2024

NCG 519 5.2

	Plazo indefinido		Plazo fijo		Por obra o faena		Honorarios		Total	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
Mujeres	327	19,0	0	0,0	0	0,0	17	63,0	344	19,0
Hombres	1.425	81,0	2	100	0	0,0	10	37,0	1.437	81,0
Total	1.752	100	2	100	0	0,0	27	100	1.781	100





GESTIÓN DEL TALENTO

En 2024, Masisa reafirmó su compromiso con el desarrollo integral de su capital humano, reconociendo que las personas son el eje fundamental para alcanzar sus objetivos estratégicos y consolidar su liderazgo en la industria.

A través de políticas inclusivas, programas de capacitación y beneficios que promueven el bienestar y el equilibrio entre la vida personal y profesional, la empresa ha fortalecido una cultura organizacional basada en la sostenibilidad, el liderazgo y la innovación. Este enfoque integral no solo busca potenciar el talento interno, sino también fomentar un ambiente laboral diverso, equitativo y productivo, alineado con los valores y desafíos del futuro.

En 2024, Masisa fortaleció su compromiso con el desarrollo integral del talento humano, implementando políticas innovadoras, programas de formación y beneficios que promueven un ambiente laboral inclusivo, equitativo y productivo. Este enfoque refleja su misión de alinear el crecimiento personal de sus colaboradores con los objetivos estratégicos de la empresa.

HITOS 2024: CONSTRUYENDO EL FUTURO

NCG 519 5.1.5 - NCG 519 5.8

En línea con su compromiso con el desarrollo profesional de su fuerza laboral, Masisa ha implementado políticas robustas de capacitación y beneficios para sus colaboradores.

Durante 2024, la empresa destinó un total de MUS$ 300,50[1] recursos monetarios a programas de formación, impactando a más de 1.300 colaboradores. Este monto equivale a una inversión de US$ 216,91[2] por cada colaborador full-time.

Además, el personal destinó en promedio 6.341 horas anuales a actividades de capacitación, diseñadas para fortalecer competencias y habilidades clave según sus funciones específicas, destacando el compromiso de Masisa con el crecimiento integral de sus colaboradores.

Número total horas de capacitación por género y categoría de funciones

	Mujeres		Hombres		Total	
Indicador	Número	%	Número	%	Número	%
Alta Gerencia	81	0,5	88	0,14	169	0,2
Gerencia	170	1,1	490	0,80	660	0,9
Jefatura	1.769	11,9	2.777	4,53	4.546	6,0
Operario	9.078	61,2	55.339	90,32	64.417	84,7
Fuerza de Venta	183	1,2	189	0,31	372	0,5
Administrativo	2.274	15,3	2.349	3,83	4.623	6,1
Auxiliar						
Otros profesionales	1267	8,5	38	0,06	1.305	1,7
Otros técnicos						
Total	14.822	100	61.27	100	76.092	100

Promedio anual de horas de capacitación por género y categoría de funciones

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Alta Gerencia	7	7	14
Gerencia	14	41	55
Jefatura	147	231	378
Operario	757	4.612	5.369
Fuerza de Venta	15	16	31
Administrativo	189	196	385
Auxiliar	0	0	0
Otros profesionales	106	3	109
Otros técnicos	0	0	0
Total	1.235	5.106	6.341

Número total personas capacitadas por género y categoría de funciones

	Mujeres		Hombres		Total	
Indicador	Número	%	Número	%	Número	%
Alta Gerencia	2	1	8	1	10	1
Gerencia	18	6	37	3	55	4
Jefatura	44	14	157	15	201	15
Operario	105	32	728	69	833	60
Fuerza de Venta	30	9	25	2	55	4
Administrativo	124	38	103	10	227	16
Auxiliar	0	0	0	0	0	0
Otros profesionales	1	0	3	0	4	0
Otros técnicos	0	0	0	0	0	0
Total	324	100	1.061	100	1.385	100

Masisa ha puesto un fuerte énfasis en la formación continua y el aprendizaje como pilares estratégicos para el desarrollo de su capital humano y el fortalecimiento de su ventaja competitiva. Durante 2024, la empresa implementó una serie de programas de capacitación enfocados en fortalecer tanto las competencias técnicas como las habilidades transversales de sus colaboradores. Estas iniciativas incluyeron temáticas clave como desarrollo profesional, sostenibilidad, seguridad de la información y diversidad, fomentando una cultura organizacional basada en el liderazgo y la inclusión.



1. El cambio de CLP a USD se realizó con un tipo de cambio de 996,46 CLP por USD. El monto original en CLP fue 299.434.934 CLP.
2. El monto US $216,91 equivale a 216.142,14 CLP con el mismo tipo de cambio.



Temáticas capacitaciones y programas 2024

NCG 519 5.8.iv

Área de Capacitación	Descripción General
Calidad	Programas orientados a mejorar la eficiencia y la excelencia en procesos y productos.
Cultura y negocio Masisa	Iniciativas para reforzar la identidad corporativa y el conocimiento del negocio.
Cursos normativos o legales	Capacitación en cumplimiento de normativas legales y regulatorias.
Desarrollo de habilidades transversales	Entrenamientos enfocados en comunicación, liderazgo y trabajo en equipo.
Diversidad, Inclusión y Equidad de Género	Programas para promover una cultura organizacional inclusiva y equitativa.
Productos Complementarios	Formación en productos adicionales para ampliar las oportunidades de negocio.
Seguridad de la información	Capacitaciones para proteger datos y garantizar la ciberseguridad corporativa.
SMS	Entrenamiento en sistemas de seguridad y salud ocupacional.
Uso de plataformas	Formación en el manejo eficiente de herramientas digitales y sistemas corporativos.
Uso de SAP	Capacitación técnica en el uso del sistema SAP para la gestión empresarial.
Desarrollo de habilidades técnicas	Programas para profundizar en conocimientos específicos del área laboral.
Mantención	Entrenamiento en mantenimiento preventivo y correctivo de equipos e instalaciones.
Desarrollo profesional y/o personal	Iniciativas para impulsar el crecimiento individual y profesional de los colaboradores.

Entre los programas destacados se encuentran:

PROGRAMA 1: ENTRENAMIENTO DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

NCG 519 5.8.i - NCG 519 5.8.ii - NCG 519 5.8.iii

Masisa ha implementado un programa integral de Capacitación en Diversidad e Inclusión, en colaboración con el equipo de Capacitación, Relaciones Comunitarias, consultores expertos y Fundación SOFOFA[3]. El programa incluye:

- **Concientización y sensibilización:** Comprender la importancia de la diversidad y la inclusión.
- **Mejores prácticas:** Integrar la diversidad y la inclusión en las prácticas laborales diarias.
- **Capacitación Sindical y educación general:** Proporcionar conocimientos sobre el rol de los sindicatos y formación general en diversidad.
- **Protocolos y liderazgo:** Protocolos organizacionales, roles de liderazgo y gestión de temas relacionados.

Los módulos del programa abordan el acoso laboral, el acoso sexual y la violencia, cubriendo definiciones, protocolos y gestión de casos. También incluyen contenidos sobre las políticas de diversidad de Masisa, su alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), conceptos esenciales, marcos regulatorios y herramientas para promover la diversidad y la comunicación inclusiva.



Este programa tiene como propósito educar a los empleados y asegurar que el compromiso de Masisa con la diversidad y la inclusión se integre de manera efectiva en toda la organización. Algunos de sus beneficios incluyen:

- **Promoción de prácticas inclusivas:** Masisa equipa a sus empleados con los conocimientos y herramientas necesarios para implementar prácticas inclusivas en su trabajo diario, contribuyendo a crear un entorno laboral más acogedor y de apoyo.



- **Prevención y abordaje del acoso:** La capacitación educa a los empleados sobre cómo reconocer, prevenir y abordar el acoso laboral, el acoso sexual y la violencia, asegurando un ambiente de trabajo más seguro y respetuoso.

- **Alineación con estándares globales:** Los esfuerzos de diversidad e inclusión de Masisa se alinean con estándares internacionales, incluidos los ODS de la ONU, fortaleciendo su competitividad global.

- **Mayor compromiso de los empleados:** Al fomentar una cultura de inclusión, los empleados se sienten más valorados y comprometidos, lo que lleva a una mayor satisfacción laboral y fidelidad hacia la empresa.

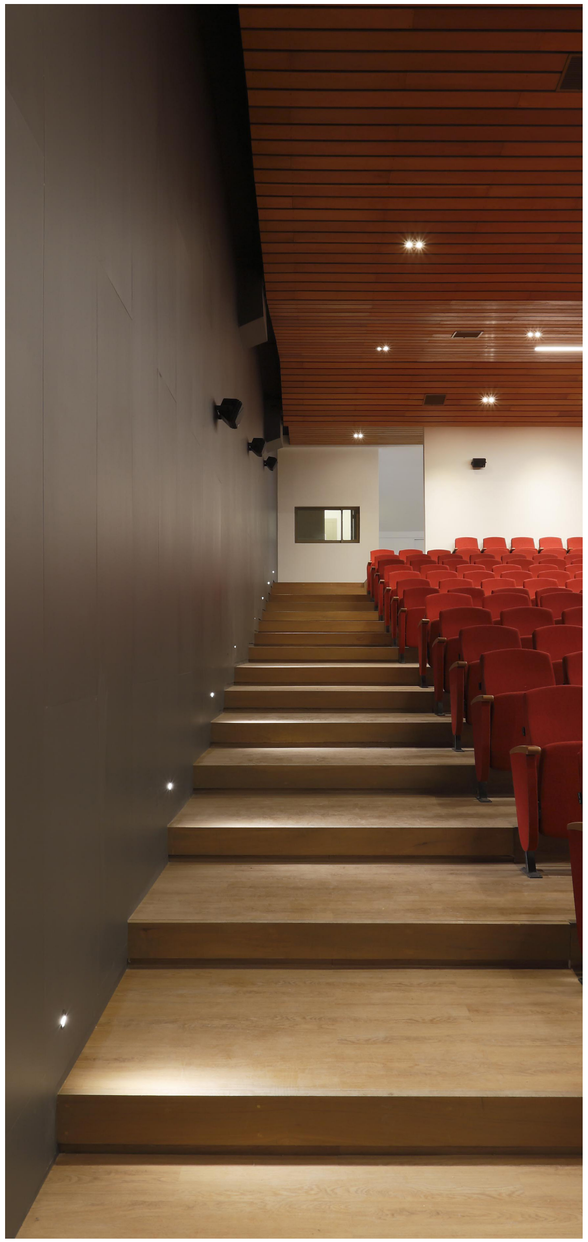
- **Mejor colaboración en los equipos:** Las prácticas inclusivas y una mejor comunicación favorecen el trabajo en equipo y la colaboración, generando soluciones más efectivas e innovadoras.

- **Aumento de la productividad:** Los empleados que se sienten respetados e incluidos están más motivados y son más productivos, contribuyendo a la eficiencia general del negocio.

- **Fortalecimiento de la reputación:** El compromiso con la diversidad y la inclusión mejora la reputación de Masisa como empleador preferido, atrayendo talento y posicionándose mejor en la industria.

- **Cumplimiento y gestión de riesgos:** La capacitación adecuada contribuye al cumplimiento de los requisitos legales y reduce el riesgo de problemas legales relacionados con la discriminación y el acoso.

El impacto cuantitativo de los beneficios empresariales, tanto monetarios como no monetarios incluye una mayor permanencia de los empleados y una reducción en la rotación, niveles más altos de compromiso y satisfacción laboral, así como una disminución de los gastos legales asociados a reclamos por discriminación y acoso. Actualmente, el 14,0% de los empleados FTEs[4] han participado en el programa.



3. SOFOFA: Federación Gremial, sin fines de lucro, que reúne a empresas y gremios vinculados al sector industrial chileno.
4. El equivalente a tiempo completo (FTE, por sus siglas en inglés) mide la cantidad total de empleados a tiempo completo que trabajan en una organización en un momento dado.

PROGRAMA 2: LÍDERES EN SOSTENIBILIDAD

En 2024, Masisa consolidó un programa de formación en sostenibilidad dirigido a líderes y colaboradores, con el objetivo de integrar el concepto de sostenibilidad en las operaciones diarias de la empresa, fortalecer la visión de sostenibilidad y crear un equipo de referencia interno que impulse la perspectiva de triple impacto. Este programa



incluyó módulos de capacitación en línea, donde se presentó la estrategia de sostenibilidad de Masisa, los objetivos prioritarios, políticas y protocolos relacionados, el sistema de gobernanza (comités y áreas críticas), junto con las principales iniciativas y los conceptos fundamentales.

El programa ofrece diversos beneficios estratégicos para Masisa tales como fomentar la innovación desde una perspectiva de triple impacto, impulsando el desarrollo de ideas más sostenibles para distintos procesos y desafíos empresariales Esto genera ventajas competitivas y permite una diferenciación de la empresa respecto de sus competidores.

Asimismo, se espera que los participantes que adopten esta perspectiva de forma más afinada incrementen su compromiso con la organización, lo cual podría reducir la rotación de personal o atraer nuevos talentos al comunicar la existencia del programa. Además, los cambios derivados de esta capacitación en áreas específicas, podrían mejorar la eficiencia operativa, reducir costos y preparar mejor a la empresa para cumplir con futuras normativas.

Entre los impactos del programa se destacan:

1. Mejoras en la cultura organizacional y en los resultados de encuestas de satisfacción laboral y cultura organizacional, tanto entre los participantes como en las áreas influenciadas por la integración de la sostenibilidad en el negocio.
2. Reducción de costos asociados a la rotación de personal, gracias a un mayor compromiso de los empleados con el programa.
3. Ahorros al evitar multas mediante la anticipación a futuras regulaciones, además de iniciativas en áreas como eficiencia energética o reducción de residuos, entre otros aspectos.

Actualmente el 12,8% de los empleados a tiempo completo han participado en este programa.



PROGRAMA 3: LIDERAZGO ALINEADO CON LA CULTURA DE MASISA

En los últimos años, Masisa se ha enfocado en fortalecer su cultura organizacional en alineación con su estrategia de negocio. Durante 2024, la empresa ofreció una serie de cursos de liderazgo diseñados para abordar diversos aspectos del liderazgo efectivo. Estos cursos incluyeron temas como: fundamentos de liderazgo, agilidad estratégica, habilidades de coaching, toma de decisiones, escucha activa, inteligencia emocional, comunicación interpersonal, manejo de conflictos y liderazgo del cambio.

Los módulos de capacitación se impartieron a través de la plataforma de e-learning LinkedIn Learning, lo que permitió un acceso flexible para los empleados. Gracias al formato en



línea, los participantes pudieron autogestionar su aprendizaje, completando los cursos en los días y horarios de su preferencia.

El objetivo del programa es mejorar la capacidad de los líderes para dirigir equipos de manera efectiva y fomentar un ambiente de trabajo positivo y productivo. A su vez, busca optimizar el desempeño de los equipos mediante líderes capacitados para empoderar y motivar a sus integrantes, incrementando la productividad general. Adicionalmente, el programa prepara a los líderes para adaptarse a condiciones empresariales cambiantes y tomar decisiones estratégicas con mayor efectividad, fortaleciendo la capacidad de respuesta y la competitividad de la organización. Asimismo, promueve una cultura de aprendizaje continuo y mejora constante,



desarrollando habilidades de comunicación efectiva que favorecen la colaboración y el alineamiento entre equipos y departamentos, mejorando la coherencia organizacional.

Se espera que el fortalecimiento de habilidades de liderazgo mejore el ambiente laboral, lo que a su vez podría aumentar la satisfacción de los empleados y favorecer una mayor retención, reduciendo la rotación. Además, se anticipa un aumento en la motivación y el compromiso de los empleados, quienes mostrarían mayor interés en permanecer en la organización y asumir roles más desafiantes. Por último, este programa contribuye al desarrollo de una cultura de aprendizaje continuo dentro de la empresa. El porcentaje de empleados a tiempo completo que participaron en el programa fue del 7,0%.



Reconociendo el valor del talento

NCG 519 5.8

ADAPTABILIDAD LABORAL

El teletrabajo se consolidó como una modalidad valorada entre los colaboradores de las oficinas administrativas en Santiago, donde se permite trabajar de manera remota dos días por semana. Esta iniciativa ha sido especialmente apreciada por madres trabajadoras y profesionales que necesitan mayor flexibilidad, contribuyendo a un equilibrio entre la vida personal y profesional.

Bienestar y gestión del estrés

En respuesta a los resultados de encuestas psicosociales realizadas en áreas clave, Masisa llevó a cabo acciones concretas para abordar situaciones de estrés laboral. Estas incluyeron charlas especializadas y actividades diseñadas para mejorar el clima laboral y apoyar el bienestar emocional de los equipos. En 2024 se desarrollaron intervenciones puntuales demostraron ser valiosas para fortalecer la cohesión y motivación en los equipos afectados.



Beneficios familiares

NCG 519 5.7

Masisa tiene un compromiso con el bienestar integral de sus colaboradores, por lo que ofrece una serie de beneficios diseñados para equilibrar la vida personal y profesional, con un enfoque particular en el apoyo familiar y la inclusión.

Entre los beneficios destacados, Masisa proporciona opciones específicas para el cuidado de hijos o dependientes, incluyendo:

- **Bono directo para cuidado infantil:** Otorgado a empleados con autorización médica o en ausencia de centros de cuidado infantil en su lugar de residencia.
- **Cobertura de gastos en guarderías:** La empresa cubre las cuotas mensuales de un centro de cuidado infantil elegido por el empleado, asegurando que sus hijos reciban la atención adecuada.
- **Espacios de lactancia:** En sus operaciones y oficinas centrales, Masisa cuenta con instalaciones para lactancia materna, equipadas con todas las comodidades necesarias para brindar un entorno cómodo y privado a las madres trabajadoras.

Igualmente, Masisa cumple con la normativa chilena en cuanto a licencias parentales, ofreciendo 6 semanas de prenatal y 12 semanas de postnatal para las madres, según lo establecido por la legislación. Además, la empresa fomenta la corresponsabilidad parental al permitir transferir hasta 6 semanas del postnatal al padre. Para el cuidador no primario,



generalmente el padre, se otorga un permiso parental adicional de una semana. En casos excepcionales, donde se requiera cuidar de familiares o dependientes, Masisa evalúa cada situación de manera individual para otorgar licencias adicionales remuneradas, reafirmando su compromiso con el bienestar de sus colaboradores.

Porcentaje (%) que hizo uso de permiso postnatal (del total de elegibles) por género

NCG 519 5.7

	Porcentaje (%) que hizo uso de permiso postnatal (del total de elegibles)		
	% Mujeres	% Hombres	Total
Chile	4,0	2,0	6,0
Ecuador	16,0		16,0
Venezuela	2,1	1,1	3,0

Promedio de días postnatal utilizados durante 2024

	Promedio de días postnatal utilizados durante 2024
Alta Gerencia	0
Gerencia	27
Jefatura	26
Operario	26
Fuerza de Venta	57
Administrativo	0
Auxiliar	36
Otros profesionales	49
Otros técnicos	0
Total	221



Uso del postnatal parental

Categoría de Función	Permiso Postnatal Parental (5 días)	Permiso Postnatal Parental (6 semanas o menos)
Alta Dirección	0	0
Personal Administrativo	5	45
Personal Operativo	6	50
Personal Técnico	0	0
Otros (Auxiliares)	5	58

Además, Masisa integra iniciativas para:

- Manejo del estrés laboral.
- Fomento de actividades deportivas y de salud.
- Condiciones laborales flexibles como horarios ajustables, opciones de teletrabajo parcial y completo, y jornadas laborales a tiempo parcial.

Estas políticas e iniciativas refuerzan la visión de Masisa para crear un entorno laboral que promueva la igualdad, el bienestar y el compromiso de sus colaboradores, reflejando su convicción de que el bienestar del personal es esencial para el éxito sostenible de la empresa.





Cuidado y retención de colaboradores

CONTRATACIONES

NCG 519 3.1.vii

En 2024, Masisa enfrentó desafíos significativos en la atracción de talento, particularmente en zonas como Cabrero, donde problemas sociales han limitado la disponibilidad de personal calificado.

En 2024, Masisa enfrentó desafíos significativos en la atracción de talento, particularmente en zonas como Cabrero, donde problemas sociales han limitado la disponibilidad de personal calificado. Para abordar esta situación, la empresa reforzó sus procesos de selección, asegurando la contratación de candidatos que cumplan con los requisitos establecidos, mientras mantiene un entorno laboral seguro y productivo. Este desafío subraya la importancia de fortalecer la vinculación con las comunidades locales, apoyando su desarrollo para garantizar una oferta de talento sostenible.

Durante este año, Masisa reportó 162 nuevas contrataciones, destacando un enfoque estratégico para mantener la continuidad operativa y potenciar su estructura organizacional. Además, el 14,0% de las vacantes fueron cubiertas mediante contrataciones internas, lo que refleja el compromiso de la empresa con la promoción del talento interno como un pilar clave de su estrategia de crecimiento.

Cabe mencionar que Masisa cuenta con una política de diversidad, inclusión y equidad de género que guía sus procesos de contratación, promoviendo un ambiente laboral inclusivo y libre de discriminación. Esta política establece el compromiso de la empresa de atraer y retener talento diverso, valorando las diferencias como un factor clave para la innovación y el desarrollo sostenible. Además, busca garantizar la igualdad de oportunidades en todas las etapas del ciclo laboral, fomentando un entorno de respeto y equidad.

Contrataciones Masisa 2024

CONTRATACIÓN	2023	2024
Número total de nuevas contrataciones de trabajadores	176	162
% de puestos vacantes cubiertos por candidatos internos (contrataciones internas)	13%	14%

La tasa de rotación total en 2024 se ubicó en 19,3%, con una rotación voluntaria de 3,6%, reflejando la estabilidad de los equipos y el compromiso de los colaboradores con la organización.

Rotación Masisa 2024

ROTACIÓN	2023	2024
Rotación total	19,9%	19,3%
Rotación voluntaria	5,7%	3,6%

Rotación Masisa por edad y género

Grupo de edad	Rotación 2024
<30 años	2,5%
30-50 años	11,4%
>50 años	5,4%
Género	**Rotación 2024**
Hombre	14,8%
Mujer	4,5%

MEDICIÓN DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Masisa realiza una encuesta cada tres años para abordar tanto aspectos relevantes relacionados con la satisfacción y el compromiso de los empleados, como aspectos relacionados con la cultura organizacional. En términos de clima laboral, esta herramienta permite:

- **Evaluar la satisfacción laboral:**
  Un clima positivo está asociado con empleados más felices, motivados y productivos.

- **Identificar áreas de mejora:**
  El clima laboral puede revelar problemas como brechas de comunicación, estrés relacionado con el trabajo o discriminación.

- **Promover cambios positivos:**
  Comprender las percepciones de los empleados nos permite implementar iniciativas que mejoren el ambiente laboral.

Simultáneamente, evaluar la cultura organizacional nos ayuda a:

- **Identificar valores y creencias:**
  Lo que permite alinear estrategias y acciones con la identidad central de la empresa.

- **Entender el comportamiento organizacional:**
  La cultura influye en cómo los empleados interactúan, toman decisiones y resuelven problemas.

- **Atraer y retener talento:**
  Una cultura fuerte y positiva puede ser un factor diferenciador para atraer y retener talento.

Al considerar regularmente y de manera conjunta el clima laboral y la cultura organizacional, se obtiene una visión integral del estado de la empresa, lo que permite tomar decisiones informadas para mejorar el bienestar de los empleados y el éxito del negocio. Por esta razón, Masisa utiliza una metodología basada en Human Synergistics International[5], que integra ambos enfoques.

En los resultados del Informe de Transformación Cultural de Somos Masisa (2021), se incluye una evaluación integral de la satisfacción de los empleados en diversas dimensiones organizacionales. Específicamente, el Inventario de Cultura Organizacional (OCI) y el Inventario de Efectividad Organizacional (OEI) recopilan datos que permiten analizar la satisfacción de los empleados en áreas clave relacionadas con su entorno laboral y la cultura organizacional. Algunas de las áreas evaluadas incluyen:

- **Satisfacción laboral:**
  Evalúa la satisfacción de los empleados con su trabajo, su departamento y la organización en general.

- **Intención de permanencia:**
  Analiza si los empleados planean permanecer en la organización a corto y largo plazo.

- **Recomendación como un buen lugar para trabajar:**
  Mide si los empleados recomendarían la organización como un buen lugar para trabajar.

- **Satisfacción con la situación actual:**
  Examina la satisfacción de los empleados con su posición actual dentro del departamento.

Esta evaluación ha permitido identificar las condiciones necesarias para desarrollar políticas dirigidas a atraer, retener y desarrollar talento de alto nivel, así como detectar áreas de mejora. Durante 2024, no se llevaron a cabo encuestas de satisfacción laboral, ya que fueron reprogramadas para 2025, con la primera medición prevista para marzo. Esta decisión se tomó en el contexto del proceso de reestructuración organizacional en el que estuvo inmersa la compañía.

La última encuesta, realizada en 2023, mostró una estabilidad en el bienestar de los colaboradores. Según los resultados de la Encuesta de Motivación de Colaboradores, el 4,37% de los empleados se declaró activamente comprometido con la empresa, un porcentaje que se ha mantenido sin variaciones desde 2021. En cuanto a la participación, el 19,4% de los empleados respondió la encuesta en los últimos tres años, lo que indica una cobertura estable en la recopilación de datos.

Por último, cabe destacar que Masisa realiza evaluaciones de desempeño anuales para sus colaboradores, adaptadas según la posición que ocupan. Estas evaluaciones incluyen metodologías basadas en objetivos individuales y gerenciales, asegurando un enfoque integral que fomenta tanto el desarrollo profesional como el alineamiento con las metas de la compañía.



5. Empresa especializada en el desarrollo y suministro de herramientas, información y estrategias de cambio comprobadas, diseñadas para ayudar a las personas a alcanzar su máximo potencial, a los equipos a lograr sinergia y a las organizaciones a alcanzar la sostenibilidad.



CONSTRUYENDO EL TURNO PERFECTO

En 2024, Masisa consolidó su compromiso con la salud y seguridad ocupacional mediante un enfoque integral enfocado en la prevención de riesgos, la promoción de una cultura preventiva y el fortalecimiento de capacidades. Este capítulo detalla los hitos más relevantes, políticas, programas e indicadores clave que respaldan el compromiso de Masisa con la seguridad y salud de sus colaboradores.

HITOS 2024: COMPROMETIDOS CON EL BIENESTAR

En 2024, Masisa logró avances significativos en la gestión de salud y seguridad ocupacional. Los principales hitos incluyeron:

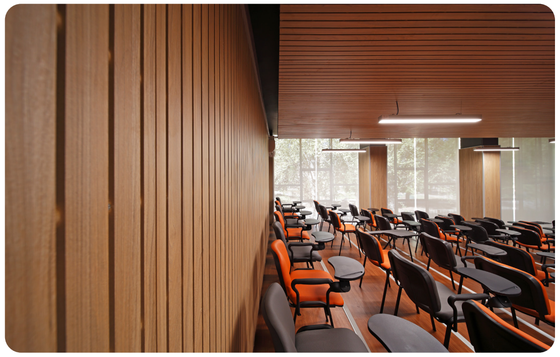
Implementación del programa "Yo Decido Cuidarme":

En marzo de 2024, Masisa lanzó el programa "Yo Decido Cuidarme", estructurado en ocho pasos con el objetivo de promover una cultura de autocuidado y bienestar. Durante el periodo inicial, se lograron avances significativos en la formación del equipo de embajadores, fortaleciendo sus competencias clave. Asimismo, se implementaron con éxito los primeros cuatro pasos del programa, marcando un progreso relevante en su desarrollo. Los cuatro pasos restantes están programados para implementarse en 2025.

Capacitación de líderes, brigadistas y embajadores de seguridad:

Se reforzaron competencias clave a través de programas especializados como *"SafeAlign"*, iniciativa que se enfoca en promover la seguridad y el bienestar en entornos de trabajo, y el desarrollo de talleres sobre prevención de riesgos. Este programa también establece metas claras para la reducción de exposiciones y monitoreo de su progreso, promoviendo un desempeño seguro y sostenible.

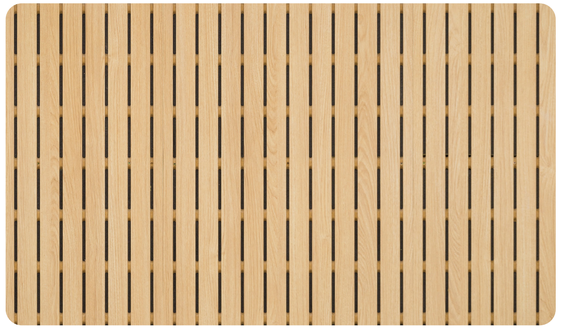
Además, se estableció un objetivo transversal para todas las áreas de la empresa, incorporando el programa de gestión preventiva de seguridad en la evaluación de desempeño de los líderes de Masisa Chile. Este programa, basado en el panel consolidado de herramientas preventivas *SafeAlign*, representa el 25% de los objetivos anuales de las distintas áreas de gestión.



Reducción significativa de la accidentabilidad y la severidad de incidentes:

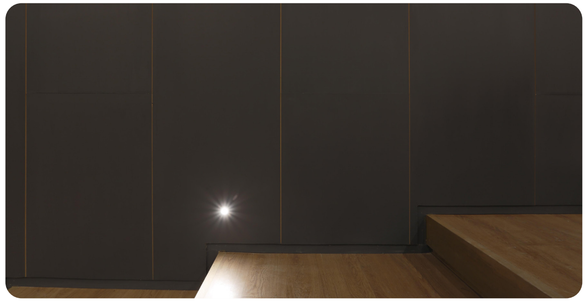
Se lograron avances significativos en los indicadores de seguridad mediante la implementación de controles efectivos y programas preventivos.





Innovación en seguridad:

Introducción de programas de inducción con realidad virtual para mejorar la capacitación y el aprendizaje de nuevos colaboradores.



Mantenimiento de certificaciones internacionales:

Masisa mantuvo las certificaciones ISO 45001, ISO 9001 e ISO 14001, reflejando su compromiso con los estándares globales.

Avances en salud integral:

Ampliación de programas de medicina preventiva, bienestar y monitoreo continuo de indicadores clave.



Política de Seguridad y Salud Ocupacional

NCG 519 5.6 - NCG 519 5.9

Masisa reafirmó su compromiso con la seguridad y salud de sus colaboradores mediante una política integral que incluye procedimientos específicos para contratistas, asegurando el cumplimiento de los estándares establecidos en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.

- **Alcance:**
  Aplicable a colaboradores directos, indirectos y contratistas, asegurando un enfoque inclusivo.

- **Cumplimiento normativo:**
  Incorporación de normativas internacionales como ISO 45001 y convenios colectivos sobre salud y seguridad.

- **Consulta y participación:**
  Participación activa de los trabajadores a través de comités paritarios, encuestas y talleres mensuales.

- **Objetivos cuantitativos:**
  Metas claras para reducir accidentes y enfermedades profesionales, alineadas con las mejores prácticas globales.

- **Aprobación ejecutiva:**
  La dirección ejecutiva respaldó la aplicación y supervisión de la política.

SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

NCG 519 5.9

Masisa ha integrado plenamente su Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHMS) en sus operaciones y cadena de valor.

Este sistema se basa en el Manual del Sistema de Gestión Integrado, actualizado en junio de 2023, que detalla el enfoque de gestión alineado con los requisitos de las normas internacionales ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 e ISO 9001:2015. Esto garantiza un marco de trabajo robusto y estándares globales en seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y calidad.

El sistema abarca la producción y comercialización de productos como madera aserrada, molduras de MDF y soluciones para mobiliario y espacios interiores (tableros de partículas, fibra, enchapados, pintados y melamínicos), cubriendo todas las etapas desde la recolección de madera hasta la entrega en puntos de venta nacionales y puertos de exportación.



El procedimiento establece responsabilidades específicas para contratistas y detalla la consulta y participación activa de los trabajadores en la identificación de peligros, investigación de incidentes, observaciones de comportamiento y la gestión de emergencias. Aprobado por el Gerente General Corporativo, este proceso establece



las responsabilidades de las diferentes áreas, comités y posiciones para asegurar el cumplimiento del sistema de gestión, tanto interna como externamente (por ejemplo, contratistas y organismos de acreditación nacionales e internacionales). Incluye la consulta y participación de los trabajadores en temas de salud y seguridad ocupacional, como la identificación de peligros, investigación de incidentes y observaciones de comportamiento, sesiones de seguridad, verificadores operativos y sesiones de coaching, todo como parte del programa *"SafeAlign"*.

Este programa busca desarrollar habilidades de liderazgo crítico en seguridad a todos los niveles, traduciendo visiones de seguridad en acciones concretas, estableciendo metas de reducción de exposiciones y promoviendo un desempeño seguro y sostenible, además de monitorear los avances.

Las 5 Reglas Clave que Salvan tu Vida fueron definidas tras analizar el historial de eventos con alto potencial en las operaciones. Estas reglas, orientadas a sensibilizar y comprometer a los colaboradores con comportamientos seguros, son:

- **Regla #1**: "Riesgo de explosión, zona de atmósfera explosiva". Mantener condiciones básicas de limpieza y acumulación de polvo.
- **Regla #2:** "Aplicar bloqueo y etiquetado" para cualquier intervención y ensamblaje.
- **Regla #3**: "Trabajar con un análisis de riesgos del trabajo y un permiso validado" al realizar tareas de alto riesgo.
- **Regla #4:** "Espacios confinados". Obtener autorización antes de ingresar a espacios confinados.
- **Regla #5:** "Equipo móvil en movimiento". Mantenerse alejado de equipos en movimiento. Riesgo de atropello.

Como parte de la gestión preventiva en salud ocupacional, Masisa cuenta con el Programa de Medicina Preventiva, Calidad de Vida y Bienestar para empleados, sus familias y la comunidad. Este programa busca favorecer el bienestar de las personas, controlando enfermedades no laborales, especialmente las cardiovasculares, que son la principal causa de muerte en Chile.

A través de este programa, se han realizado campañas de concientización sobre nutrición, actividad física, vacunaciones, medición de presión arterial, control de peso y capacitaciones individuales y colectivas en sitio, promoviendo la participación en estas iniciativas. Además, se ha instalado una Clínica nutricional en las instalaciones del complejo deportivo, atendida por un profesional de Salud, quien proporciona pautas alimenticias y un diagnóstico personalizado, monitoreado mensualmente.

Por último, dos modernas salas de ejercicio, ubicadas en el complejo deportivo de Cabrero y en la Planta Mapal, están disponibles para todos los colaboradores y sus familias (en Cabrero). Estas salas cuentan con un Profesor de Educación Física que diseña rutinas de entrenamiento personalizadas y realiza controles mensuales. Además, este profesional visita las áreas operativas para desarrollar rutinas de ejercicio enfocadas en la prevención de lesiones musculoesqueléticas, las cuales son replicadas diariamente por los colaboradores durante sus turnos.

Como parte de una gestión integral de salud ocupacional, Masisa monitorea aspectos auditivos, respiratorios, físicos y mentales según los requerimientos corporativos establecidos.



FORMANDO UNA CULTURA DE SEGURIDAD Y SALUD

En 2024, Masisa consolidó su compromiso con la seguridad y la salud a través de un sólido programa de capacitaciones, diseñado para promover el autocuidado y fortalecer las competencias de sus colaboradores. Estas actividades incluyeron desde iniciativas para fomentar hábitos seguros hasta la formación especializada de brigadistas y embajadores de seguridad.

Capacitación y formación en Seguridad

Masisa ha implementado un programa integral de capacitación enfocado en desarrollar competencias clave en seguridad y salud ocupacional. Este programa asegura que todos los empleados, tanto directos como indirectos, reciban formación en identificación de riesgos, aplicación de medidas de control y procedimientos de emergencia, garantizando un entorno laboral más seguro y preparado.

Capacitaciones en liderazgo visible y SSO 2024

Nombre Capacitación	Temática	Número de capacitaciones
Lanzamiento Corporativo de campaña conductual, "Yo Decido Cuidarme"	Promover el cambio de conducta en los colaboradores y las colaboradoras para reducir los comportamientos inseguros, fomentando un compromiso individual que facilite la transformación cultural hacia prácticas más seguras.	3
Cuidado de Manos	Reforzamiento de campaña del "Cuidado de Las Manos"	7
Programa Para y Piensa	Metodología simple de autocuidado que busca la identificación de los riesgos y los controles, previo al inicio de una tarea/trabajo o cuando en la ejecución de alguno de estos se produce una desviación no prevista.	11
Brain Centric Reliability	Sesiones por parte de Dekra y ACHS[1], con el objetivo de reflexionar y generar acuerdos para fortalecer la prevención y la seguridad de los colaboradores.	3
Brigada de Emergencias	Robustecer las competencias de la brigada, para certificar como brigadista industrial en la Academia Nacional de Bomberos.	1
Programa de formación para Embajadores de Seguridad	Potenciar los conocimientos de nuestros embajadores de seguridad, con el fin de que comprendan la metodología para la observación de comportamientos, a través de los siguientes cursos: ▪ Observación de conductas. ▪ Uso de herramientas manuales. ▪ Accidentes frecuentes por golpes. ▪ Defensa de máquinas.	4
TOTAL DE CAPACITACIONES		29

1. Asociación Chilena de Seguridad.



EVALUACIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS

Masisa posee un Procedimiento de Evaluación de Peligros y Riesgos.

Este describe la metodología utilizada para identificar, evaluar, registrar y revisar los peligros y riesgos de salud y seguridad relacionados con las actividades, productos o servicios bajo el control e influencia de la empresa. El procedimiento incluye actividades rutinarias, no rutinarias, condiciones de emergencia, expansiones menores y nuevos proyectos. También abarca la Matriz de Identificación y Evaluación de Peligros y Riesgos para estructurar y priorizar la información.

La empresa clasifica los peligros en categorías (mecánicos, físicos, químicos, biológicos, conductuales, ergonómicos, psicosociales, entre otros), y los evalúa considerando frecuencia, severidad e higiene ocupacional. Los riesgos se catalogan como no significativos, significativos y no aceptables.

- **Priorización de riesgos y planes de acción:**
Tras la evaluación de riesgos, se establecen planes de acción jerarquizados según la magnitud de los riesgos. Estos son monitoreados a través de plataformas específicas como Mosaikus, permitiendo medir la efectividad de su implementación.

- **Preparación y respuesta ante emergencias:**
Masisa ha implementado procedimientos específicos para prevenir, responder y mitigar riesgos asociados a situaciones de emergencia. Esto incluye planes prácticos de evacuación y formación de comités de crisis corporativos y de planta.

- **Auditorías internas y externas:**
La empresa realiza auditorías internas y externas para garantizar el cumplimiento de los estándares y regulaciones aplicables. Estas auditorías se documentan y gestionan a través de políticas corporativas, como el Procedimiento de Auditorías Internas CL_5278 de la Gerencia de SMS y Relaciones Comunitarias.

- **Verificación externa:**
El sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional de Masisa es sometido a verificaciones externas en conformidad con los estándares ISO 45001 y cuenta con certificaciones otorgadas por la ACHS. Adicionalmente, se llevan a cabo auditorías internas y externas para garantizar el cumplimiento del OSHMS. Las auditorías internas se realizan de acuerdo con el Procedimiento CL_5278 de Auditoría Interna para el SGI y están a cargo de equipos especializados, que incluyen coordinadores del sistema, jefes de área y auditores calificados.

- **Investigación de incidentes:**
Masisa aplica un procedimiento dedicado para la comunicación e investigación de eventos, siguiendo la “Metodología Corporativa de Investigación de Eventos”, que asegura una gestión sistemática y efectiva de los incidentes, identificando causas raíz y definiendo acciones correctivas.

Este enfoque proactivo fomenta la mejora continua en las prácticas de seguridad y prevención a lo largo de la organización.

Preparación y Respuesta ante Emergencias
Masisa cuenta con un Comité de Crisis Corporativo y un Comité de Planta, responsables de ejecutar protocolos clave ante emergencias. Esto incluye planes prácticos de evacuación y formación de comités de crisis para garantizar una gestión adecuada en situaciones críticas.



Indicadores clave

Masisa realiza un seguimiento continuo de sus indicadores de seguridad para garantizar el cumplimiento de sus objetivos:

Indicadores Seguridad Laboral 2024

NCG 519 5.6.i - NCG 519 5.6.ii - NCG 519 5.6.iii - NCG 519 5.6.iv

Indicador de Seguridad Laboral	Descripción	2023	2024
Tasa de accidentabilidad	Tasa de accidentabilidad meta por cada cien trabajadores	1,5	1,5
Tasa de Fatalidad	Tasa de fatalidad por cada cien mil trabajadores	0	0
Tasa de Enfermedades Profesionales	Tasa de enfermedades profesionales por cada cien trabajadores	0,43	0,24
Días Perdidos por Accidente	Promedio de días perdidos por accidente durante el año	30,5	17,11

Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR)

KPI	Especificaciones/Fórmula	Grupo	2023	2024
Tasa de Frecuencia de Accidentes con Tiempo Perdido (LTIFR)	LTIFR = (Número de lesiones con tiempo perdido) / (Total de horas trabajadas) x 1,000,000	Colaboradores	6,56	4,93
		Contratistas	7	2,75

Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR)

KPI	Especificaciones/Fórmula	Grupo	2023	2024
Tasa total de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	TRIFR = (Número de eventos en el período contable) / (Total de horas trabajadas) x 1,000,000	Colaboradores	4	2,63
		Contratistas	19	12,04

Cabe mencionar que en 2024 no se registraron fatalidades entre los empleados ni contratistas de Masisa. Estos resultados reflejaron el compromiso de la empresa con la seguridad y el bienestar de su equipo, respaldado por sus políticas y medidas de prevención de riesgos.



n.9

CRECIENDO DE LA MANO DE NUESTRA COMUNIDAD

CRECIENDO DE LA MANO CON NUESTRA COMUNIDAD

En 2024, Masisa reafirmó su compromiso con las comunidades vecinas mediante la implementación de iniciativas que promueven la salud, el bienestar, la educación y el desarrollo local.

A través de programas integrales y políticas estructuradas, la empresa ha fortalecido su relación con las comunidades, garantizando un impacto positivo y sostenible en los lugares en los que estamos presentes.



HITOS 2024: CONSTRUYENDO RELACIONES SOSTENIBLES

Este año, Masisa consolidó su compromiso con las comunidades a través de la implementación de iniciativas orientadas a la salud, el bienestar y el desarrollo local. Entre los principales hitos alcanzados, destacan los siguientes:

383

PERSONAS ATENDIDAS

en el Programa de medicina preventiva, Calidad de Vida y Bienestar.

90%

DE LOS PARTICIPANTES

en el programa de nutrición mejoraron sus indicadores de salud.

245

PARTICIPANTES

en el programa de nivelación de estudios dirigidos a jóvenes mayores de 18 años.

237

PERSONAS RECIBIERON CAPACITACIÓN

técnica en áreas como mueblería, carpintería, soldadura, cocina y costura.









1er Seminario anual de Salud dirigido a adultos mayores.

Más de 30 participantes del programa Valor Local que impulsa el emprendimiento.

Lanzamiento del programa Maestro Mayor Eléctrico, carrera técnica que se dictará en la localidad de Cabrero en alianza con la Universidad Católica de la Santísima Concepción.



Políticas de relacionamiento comunitario

NCG 519 4.2

Masisa ha desarrollado un enfoque integral para gestionar su interacción con las comunidades vecinas, basado en principios de sostenibilidad, inclusión y diálogo constante.

Este enfoque se rige exclusivamente por políticas formales que aseguran una gestión responsable, transparente y alineada con las necesidades y expectativas de las comunidades. Las políticas y marcos más relevantes incluyen:

Política corporativa de gestión social y relaciones con la comunidad: Proporciona las directrices generales para garantizar una comunicación efectiva, participación activa y un relacionamiento positivo con las comunidades vecinas.

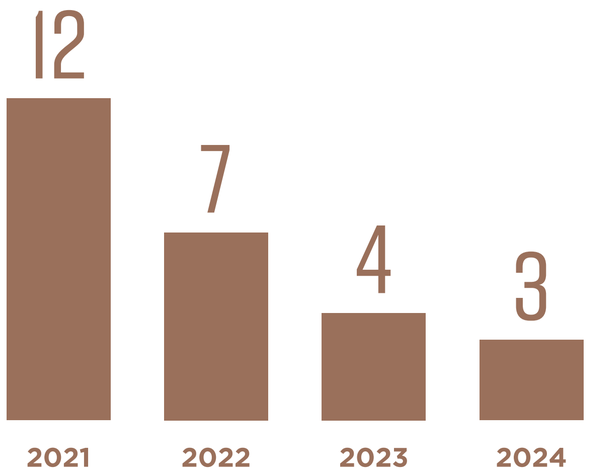
Protocolo de participación con pueblos indígenas y reubicación: Aunque las operaciones actuales de Masisa no generan impactos directos sobre pueblos indígenas, este protocolo establece medidas preventivas para garantizar el respeto a sus tradiciones, el consentimiento libre, previo e informado, y la protección de su patrimonio cultural.

Protocolo de quejas, comentarios y sugerencias externas: Diseñado para recibir, analizar y resolver inquietudes de las comunidades de manera participativa, transparente y oportuna. Este protocolo también asegura la comunicación constante durante el proceso de gestión de las inquietudes, a través de múltiples canales.

Los canales disponibles incluyen buzones en las instalaciones de la empresa (como la planta Cabrero, el centro comunitario de Fundación Masisa y el Polideportivo ubicado en Cabrero), recepción de documentos físicos en las porterías de las plantas, mensajes de WhatsApp, correos electrónicos y número telefónico fijo. Todos estos canales permiten garantizar la confidencialidad y el anonimato de quienes presentan sus quejas, comentarios o sugerencias.

La información recibida se registra de forma física y digital, y se hace un seguimiento continuo para evaluar la implementación de medidas correctivas, preventivas o compensatorias. Además, las acciones tomadas se comunican periódicamente a las comunidades afectadas, manteniendo siempre la transparencia en el proceso.

Las quejas recibidas han disminuido progresivamente en los últimos años, pasando de doce en 2021 a 3 en 2024. Los temas más recurrentes en las quejas incluyen olores, ruido, polución y humo, los cuales han sido gestionados a través de las medidas correctivas implementadas por la empresa.



Número de quejas y reclamos recibidos de la comunidad

Estas políticas formales integran un modelo de relacionamiento comunitario que prioriza la sostenibilidad, la inclusión y el respeto mutuo, contribuyendo al desarrollo social y económico de las comunidades vecinas a las operaciones de Masisa.

Consulta comunitaria

Masisa cuenta con un Procedimiento Corporativo para Consultas Sociales que establece pautas claras para llevar a cabo procesos de consulta y análisis de percepciones entre sus grupos de interés. Este procedimiento, implementado por un asesor externo para garantizar la neutralidad metodológica, permite recopilar información relevante en diversas áreas de actividad de la empresa.

La Consulta Social incluye una muestra representativa de trabajadores, líderes comunitarios, emprendedores, vecinos y funcionarios gubernamentales locales. Los cuestionarios se realizan de manera presencial en las comunidades, y los datos recopilados informan decisiones clave en las áreas de Gestión Social y Relaciones Comunitarias.

Actualmente, Masisa cuenta con dos activos industriales: Cabrero y Mapal, ambos ubicados en la Región del Biobío. El 100% de los activos industriales de la empresa han realizado consultas recientes con las comunidades.



ESCUCHANDO Y DIALOGANDO CON NUESTRA COMUNIDAD

Para reforzar su compromiso con la participación activa, Masisa ha establecido un marco integral que garantiza que las comunidades afectadas tengan acceso a información relevante y puedan expresar sus opiniones sobre riesgos operativos, preservación del patrimonio cultural, impactos ambientales y sociales, y medidas de mitigación.

- **Acceso a información relevante:**
Según lo establecido en las políticas corporativas, Masisa mantiene una comunicación constante con las comunidades a través de canales como la revista anual Valor Social, un programa radial semanal en Cabrero desde 2022, y reuniones bianuales con líderes comunitarios y residentes. Estas reuniones también incluyen la coordinación con instituciones locales relevantes como municipalidades y cuerpos de bomberos. Ante cualquier problema registrado, Masisa identifica a las comunidades afectadas mediante un proceso de mapeo que incluye reuniones iniciales con líderes comunitarios y organizaciones locales. Con base en este diagnóstico, la empresa desarrolla un plan de participación que asegura que las comunidades estén informadas y activamente involucradas en las decisiones que las afectan.

- **Protocolo de quejas, comentarios y sugerencias externas:**
Este protocolo asegura un proceso participativo, transparente y claro para la recepción, análisis y resolución de inquietudes comunitarias. Incluye un registro detallado de cada caso y un seguimiento continuo, si es que proveen información de contacto, ya que las denuncias pueden ser anónimas.

- **Incorporación de las opiniones de la comunidad:**
Las preocupaciones expresadas por las comunidades influyen directamente en la toma de decisiones operativas y de proyectos. Este enfoque asegura la implementación de acciones correctivas y estrategias de mejora que refuerzan un modelo inclusivo y responsable, a través de un análisis de quejas y sugerencias.

En 2021, como parte de un acuerdo de financiamiento con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) por US$35 millones, Masisa se comprometió a realizar una consulta comunitaria, la cual culminó en 2024 con un informe aplicado a las operaciones de Cabrero y Mapal. Este informe sirve como base para mejorar continuamente los procesos de relaciones comunitarias, alineándose con las políticas corporativas y las expectativas de sus grupos de interés.

PUERTAS ABIERTAS DE NUESTRAS PLANTAS

Masisa ha mantenido su política de transparencia y diálogo directo con las comunidades a través del programa “Puertas abiertas”, que busca fomentar el entendimiento de los procesos productivos en sus plantas y fortalecer los lazos con los vecinos.

Durante 2024, la empresa organizó visitas guiadas a sus plantas industriales, brindando a los asistentes una experiencia educativa sobre la fabricación de tableros y los estándares de sostenibilidad que caracterizan a Masisa. Estas actividades se complementaron con sesiones informativas que promovieron el diálogo abierto y respondieron a inquietudes de los participantes.

El programa ha acercado a la empresa a sus comunidades vecinas generando confianza y consolidando el compromiso de Masisa con la transparencia y el respeto hacia sus grupos de interés.

Acciones que transforman comunidades

FOCO EN SALUD Y BIENESTAR DE LAS COMUNIDADES

Masisa ha priorizado la salud y el bienestar como pilares esenciales en su relacionamiento comunitario, diseñando programas que promueven calidad de vida y previenen enfermedades en las comunidades cercanas a sus operaciones.

- **Programa de medicina preventiva, calidad de vida y bienestar:**
Esta iniciativa que comenzó en el año 2022 viene atendiendo a más de 1.100 personas, de los cuales 383 se llevaron a cabo este año. Durante 2024, Masisa reforzó este programa para abordar problemáticas relacionadas con obesidad, hipertensión y glicemia alta en la población. A través de planes de entrenamiento y asesoramiento nutricional, 90% de los participantes mejoraron sus indicadores de salud, demostrando el impacto tangible de esta iniciativa

Además, la empresa facilitó talleres de medicina preventiva que incluyeron revisiones médicas gratuitas y charlas educativas, generando conciencia sobre hábitos saludables y detección temprana de riesgos.

- **Actividades para los adultos mayores:**
Esta actividad, dirigida específicamente a este grupo etario, se realizó por segunda vez a través de un seminario anual centrado en la prevención de enfermedades. La iniciativa tiene como objetivo promover la inclusión y la participación activa de los adultos mayores en sus comunidades locales.

- **Actividades físicas y recreativas:**
En línea con la promoción de un estilo de vida activo, se organizaron actividades recreativas como la Copa Masisa, que no solo fortaleció los lazos comunitarios, sino que también incentivó la actividad física y el compañerismo en los niños y niñas de la comuna de Cabrero.

Estos esfuerzos han consolidado a Masisa como un actor clave en la mejora de la calidad de vida de las comunidades vecinas, alineando sus acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas relacionados con la salud y el bienestar.





POTENCIANDO LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO LOCAL

Masisa ha demostrado un compromiso continuo con la educación y el desarrollo económico de las comunidades vecinas, implementando programas orientados a generar capacidades y oportunidades.

- **Nivelación de estudios:** Desde 2006, Masisa ha facilitado que más de 10 mil personas mayores de 18 años completen su educación básica y media. Este año el programa alcanzó un total de 245 participantes, de los cuales 127 corresponden a la localidad de Cabrero y 118 de San Pedro de la Paz.

- **En 2024 se formalizó una alianza** con la Universidad Católica de la Santísima Concepción, incorporando una carrera técnica (Maestro Mayor Eléctrico) diseñada específicamente para responder a las necesidades educativas de Cabrero, una localidad con acceso limitado a instituciones de educación superior.

- **Capacitación técnica permanente:** A través de talleres especializados en áreas como mueblería, carpintería y soldadura, cocina y costura, Masisa ha capacitado desde el año 2001 a miles de vecinos en habilidades técnicas que incrementan su empleabilidad. Este enfoque ha permitido a los participantes mejorar su perfil laboral y acceder a mejores oportunidades . Este año la empresa capacitó a 237 personas, 143 en Cabrero y 94 en San Pedro de la Paz.

La Fundación Masisa ha desempeñado un papel clave en el fortalecimiento de las comunidades a través de programas educativos y de capacitación que impulsan el desarrollo local. Entre las principales acciones de la fundación destacan la nivelación de estudios y la capacitación técnica.



- **Fomentando el emprendimiento:** El programa Valor Local, que inició en el año 2022 ha sido un eje central para impulsar proyectos comunitarios. Durante 2024, se desarrollaron múltiples talleres que ayudaron a más de 30 emprendedores a estructurar y escalar sus negocios. Este programa incluyó asesorías personalizadas y acceso a financiamiento a través de los fondos concursables de Masisa.

- **Fondo concursable Masisa:** Esta iniciativa tiene como objetivo apoyar proyectos que contribuyan al desarrollo de las comunidades de Cabrero, San Pedro de la Paz y sus alrededores. Este fondo está enfocado en dos líneas de financiamiento:

  - **Línea social:** Dirigida a proyectos de impacto social, presentados por colaboradores directos o indirectos de Masisa en conjunto con organizaciones sin fines de lucro.

  - **Línea de emprendimiento:** Orientada a pequeños emprendedores locales que presenten una idea de negocio o un negocio en funcionamiento con representación territorial, cuyo establecimiento comercial se encuentre dentro de las áreas de influencia de Masisa.

  El Fondo Concursable financia hasta el 70% del costo total del proyecto, con un límite máximo de un millón de pesos. El 30% restante debe ser financiado por la organización solicitante. En 2024, se llevó a cabo la cuarta versión del fondo, en la que participaron 166 personas, se adjudicaron y ejecutaron 12 proyectos (4 línea social y 8 línea emprendimiento) beneficiando directamente a más de 500 personas.

  Entre los ganadores históricos del fondo concursable se destaca MOPAC, una agrupación protectora de animales de Cabrero, que, gracias a los recursos obtenidos, adquirió una máquina estampadora de telas para la fabricación de bolsas reciclables. Las ventas de estas bolsas han permitido financiar las actividades y el funcionamiento de la agrupación. Otro ejemplo exitoso es el de Happy Can, una emprendedora que, con el apoyo de los fondos obtenidos, inauguró la primera peluquería canina en la comuna de Cabrero.

Resumen del alcance de los programas con la comunidad

	2021	2022	2023	2024
PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y BIENESTAR				
Número total participantes		181	597	383
N° hombres		72	270	160
N° mujeres		109	327	223
BECAS LABORALES Y PRE CONTRATO				
Número total participantes	72	85	84	114
N° hombres	12	11	17	21
N° mujeres	60	74	67	93
N° participantes Cabrero	49	61	58	79
N° participantes San Pedro de la Paz	23	24	26	35
PROGRAMA DE ESTUDIOS PARA JÓVENES Y ADULTOS				
Número total participantes	192	182	152	245
N° hombres	76	73	61	98
N° mujeres	116	109	91	147
N° Participantes Cabrero	119	114	94	127
N° Participantes San Pedro de la Paz	73	68	58	118

Resumen del alcance de los programas con la comunidad

	2021	2022	2023	2024
TALLERES Y CURSOS PARA VECINOS				
Número total participantes	195	167	245	237
N° hombres	20	16	26	23
N° mujeres	175	151	219	214
N° participantes Cabrero	116	102	148	143
N° participantes San Pedro de la Paz	79	65	97	94
PROGRAMA VALOR LOCAL DE EMPRENDEDORES				
Número total participantes		32	32	31
N° hombres		5	7	1
N° mujeres		27	25	30
N° participantes Cabrero		16	16	15
N° participantes San Pedro de la Paz		16	16	16
FONDO CONCURSABLE MASISA				
Número total participantes	52	143	149	166
N° hombres	11	29	34	48
N° mujeres	41	114	115	118
N° participantes Cabrero	36	78	81	78
N° participantes San Pedro de la Paz	16	65	68	88



Empleabilidad local: oportunidades profesionales para nuestras comunidades



Masisa prioriza la contratación local como parte de su compromiso con el desarrollo de las comunidades donde opera.

La empresa ha implementado procesos diseñados para maximizar las oportunidades de empleo para las personas que residen en estas localidades.

1. CONTRATACIÓN DE TALENTO LOCAL

En todas las áreas operativas de Masisa, la prioridad es emplear a personas provenientes de las comunidades locales de San Pedro de la Paz y Cabrero. Solo los puestos ejecutivos, que requieren experiencia y habilidades altamente especializadas, son ocupados por personas externas. Actualmente, más del 70% del personal operativo está compuesto por trabajadores locales.

Contratación de personal local a nivel de sitio operativo 2024

Empleo local total	Santiago	Concepción	Cabrero	Total
Total Empleados	143	187	847	1.177
Total Empleados locales	140	131	561	833
% Empleados locales	97,9%	70,5%	66,2%	70,8%

Empleo local Alta Dirección	Santiago	Concepción	Cabrero	Total
Total Empleados Alta Dirección[1]	6	0	2	8
Total Empleados locales	6	-	1	7
% Empleados locales Alta Dirección	100%	-	50%	87,5%

2. PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PRECONTRATO

Este programa busca preparar a las personas desempleadas de las comunidades locales para trabajos dentro de la empresa. Las capacitaciones incluyen habilidades técnicas específicas y necesarias para la operación de Masisa, como por ejemplo soldadura y seguridad, áreas particularmente demandadas. Este enfoque no solo mejora la empleabilidad de los participantes, sino que eventualmente, también contribuye a una mejor preparación para cumplir con los estándares operativos de la empresa.

1. Solo Chile.

Compromiso con los pueblos indígenas y preservación cultural

Aunque en las áreas de operación de Masisa no se encuentran comunidades indígenas, la empresa ha implementado un Protocolo de Relacionamiento con Pueblos Indígenas como medida preventiva.

Este protocolo asegura el respeto a sus derechos, cultura y tradiciones, y establece las bases para una gestión responsable y proactiva en caso de futuras interacciones.

El protocolo comienza con la identificación de pueblos indígenas o tribales que podrían verse afectados por las actividades de la empresa. Para ello, se realizó un estudio inicial, llevado a cabo por el consultor Nonken, que concluyó que “las operaciones de Masisa en los municipios de Cabrero y San Pedro de la Paz no generan impactos sociales en los pueblos indígenas identificados ni en la preservación de su cultura”. Esta línea base se revisa cada dos años, o antes si se planifican nuevos proyectos en áreas distintas.

El protocolo contempla los principales elementos:

- **Relación con las comunidades indígenas:** Masisa enfatiza la importancia de comprender el contexto y las necesidades específicas de las comunidades indígenas cercanas. Esto incluye respetar sus prácticas culturales, tradiciones y su relación con la tierra, garantizando un enfoque de flexibilidad, buena fe y conformidad con la legislación vigente. Además, cualquier interacción o actividad que pueda impactar a estas comunidades requiere el Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI), otorgado sin coerción y con pleno entendimiento de sus implicancias.

- **Minimización de la adquisición de tierras:** Masisa minimiza la adquisición de tierras que cause desplazamiento físico o económico.

- **Divulgación de derechos de desplazamiento:** Masisa divulga la elegibilidad y los derechos de desplazamiento lo antes posible en la planificación del proyecto.

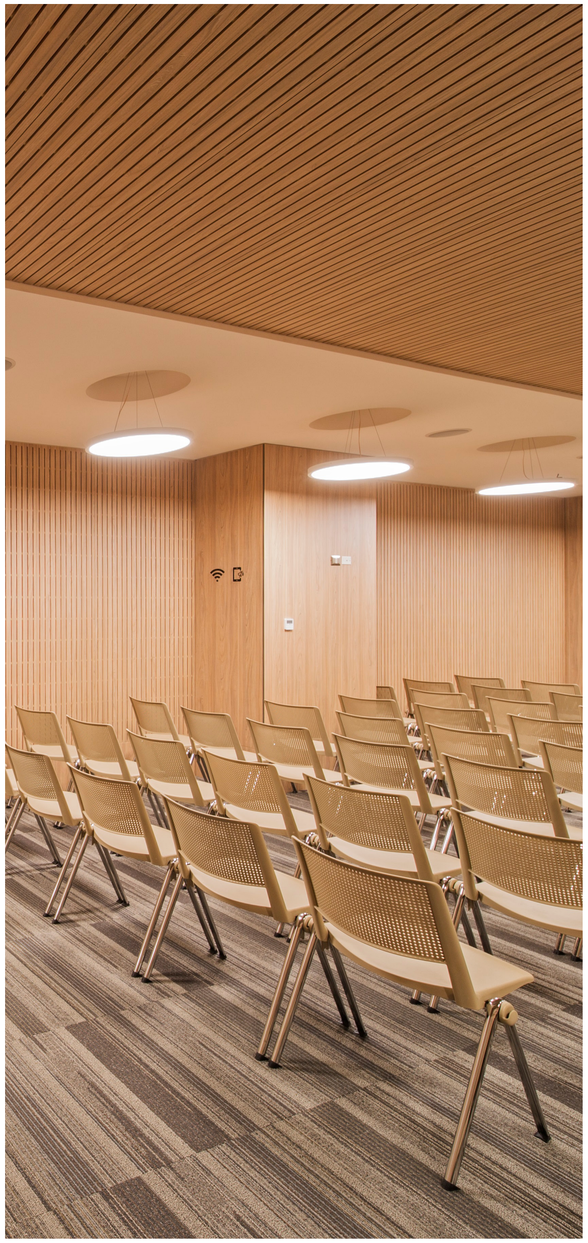
- **Determinación justa de compensación:** Masisa asegura una compensación justa por la adquisición de tierras y otros activos.

- **Planes de acción de reasentamiento:** Aunque hasta la fecha no ha sido necesario aplicar el Protocolo de Reubicación, Masisa garantiza que cualquier reubicación potencial se llevaría a cabo con el CLPI, enfocándose en mantener o mejorar la calidad de vida de las personas reubicadas. Esto incluye proporcionar vivienda y tierra equivalentes, así como acceso a servicios básicos e infraestructura comunitaria.

- **Preservación del patrimonio cultural:** La empresa también se compromete a proteger y preservar el patrimonio cultural de los pueblos indígenas frente a posibles impactos adversos derivados de sus operaciones. Este compromiso está integrado en sus prácticas y protocolos para asegurar el respeto y mantenimiento de dicho patrimonio. A la fecha se ha comprobado que no existe un impacto negativo en el patrimonio cultural de los pueblos indígenas.

- **Mecanismos de comunicación y participación:** En términos de comunicación, Masisa ofrece canales accesibles a través de su Protocolo de Quejas, Comentarios y Sugerencias, diseñados para recibir, analizar y resolver inquietudes de manera participativa y transparente. Estos canales incluyen correo electrónico, teléfono y buzones físicos, disponibles para toda la comunidad, incluyendo a miembros de pueblos indígenas.

- **Auditoría y evaluación periódica:** Masisa realiza auditorías y evaluaciones periódicas de los planes de reasentamiento. Según la línea base establecida, no se ha identificado impacto en personas pertenecientes a pueblos indígenas o tribales, por lo que no ha sido necesario aplicar el Protocolo de Relacionamiento con Pueblos Indígenas de Masisa. De igual manera, hasta la fecha no ha sido necesario utilizar el Protocolo de Reubicación de Masisa, ya que no se ha requerido la reubicación de individuos o familias. Sin embargo, este protocolo asegura que cualquier reubicación potencial se lleve a cabo con el consentimiento libre, previo e informado de las comunidades afectadas, conforme al Protocolo de Reubicación Comunitaria de Masisa y la legislación nacional. El proceso se centraría en mantener o mejorar la calidad de vida de las personas reubicadas, proporcionando viviendas y tierras equivalentes, y garantizando el acceso a servicios básicos e infraestructura comunitaria.



MASISA

10

FORTALECIENDO LA CADENA DE SUMINISTRO



FORTALECIENDO LA CADENA DE SUMINISTRO

En 2024, Masisa logró avances significativos en la gestión de su cadena de suministro, incorporando de manera integral principios de sostenibilidad, ética y eficiencia en sus operaciones.

La empresa implementó un enfoque estratégico que incluyó la reestructuración de procesos, la diversificación logística y la evaluación rigurosa de proveedores mediante herramientas ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza). Además, destacó por su compromiso con la transparencia a través de un sólido Código de Conducta, el cumplimiento de los plazos de pago y el apoyo financiero a sus socios comerciales.



HITOS 2024: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD

En 2024, Masisa consolidó importantes avances en la gestión de su cadena de suministro, con un enfoque en la eficiencia, la sostenibilidad y la colaboración con proveedores claves. Los principales hitos y objetivos alcanzados se destacan a continuación:

Transición hacia un abastecimiento estratégico:

Masisa reestructuró su modelo de gestión de abastecimiento, incorporando nuevas tecnologías y procesos que permitieron avanzar desde una gestión transaccional hacia una estratégica. Este cambio permitió fortalecer la eficiencia operativa a través de gestión de categorías y optimizar la selección de proveedores.



Reducción de costos a través de renegociaciones:

Se implementó un plan integral para revisar y renegociar contratos con proveedores, logrando ahorros significativos en la adquisición de bienes y la prestación de servicios por parte de terceros.

Fortalecimiento de la red logística:

Frente a desafíos como el paro portuario en Puerto Coronel, uno de los principales puertos de la Región del Biobío, la empresa desarrolló estrategias para diversificar y robustecer su red logística, asegurando la continuidad de sus exportaciones.

Implementación de herramientas para evaluación de proveedores:

Masisa reforzó la aplicación de su “Supplier Screening” (Selección de proveedores) para analizar riesgos ASG y garantizar que sus proveedores cumplan con altos estándares de sostenibilidad y ética empresarial.

Revisión y optimización de procesos internos:

Se realizaron ajustes en el proceso de “Sales and Operations Planning” (Planificación de Operaciones y Ventas) para estabilizar el flujo de inventarios y evitar quiebres de stock, beneficiando tanto a clientes como a las operaciones internas.

Objetivos clave para 2025:

- **Ampliar la colaboración con proveedores:** Fortalecer la relación con socios estratégicos mediante programas de desarrollo y mejora continua.
- **Diversificar la cadena de suministro:** Reducir la dependencia de puntos logísticos críticos para minimizar riesgos asociados a interrupciones externas.
- **Mejorar la sostenibilidad:** Incrementar el porcentaje de compras a proveedores certificados bajo estándares internacionales, como FSC®[1] (Forest Stewardship Council®) o equivalentes, priorizando criterios ambientales y sociales.



1. FSC®-C009554.

Gestión responsable de proveedores: Ética, sostenibilidad y colaboración

CÓDIGO DE CONDUCTA PROVEEDORES

Conoce más aquí

Masisa mantiene un firme compromiso con la ética y la sostenibilidad en sus relaciones comerciales. Por ello, la empresa ha implementado un Código de Conducta para Proveedores que establece los principios y lineamientos fundamentales para garantizar el cumplimiento de estándares laborales, ambientales y de gobernanza. Este documento incluye temas prioritarios como:

- Prohibición del trabajo infantil y forzoso.
- Condiciones laborales dignas, incluidas horas de trabajo razonables y salarios justos.
- Salud y seguridad en el trabajo.
- Prevención de la discriminación y el acoso.
- Libertad de asociación y negociación colectiva.
- Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y consumo eficiente de recursos.
- Anticorrupción y prevención de conflictos de intereses.

Implementación y supervisión:
La empresa supervisa regularmente el cumplimiento del código mediante auditorías documentales de la Gerencia de Abastecimiento y evaluaciones en terreno. Los proveedores que no cumplan con estos estándares están sujetos a planes de mejora o, en casos extremos, a la terminación de la relación comercial.

Con este Código de Conducta, Masisa reafirma su compromiso con una cadena de suministro sostenible y responsable.



SISTEMA DE GESTIÓN ASG DE PROVEEDORES

Masisa tiene un sistema robusto de gestión ambiental, social y de gobernanza para garantizar que sus proveedores operen bajo principios sostenibles y éticos. Este sistema incluye los siguientes componentes clave:

- **Proceso de selección de proveedores:** Cada nuevo proveedor pasa por un riguroso proceso de debida diligencia que evalúa su cumplimiento con estándares ASG, utilizando plataformas tecnológicas de avanzada para realizar evaluaciones detalladas.
- **Evaluación periódica mediante encuesta:** Las empresas calificadas como proveedores deben completar anualmente una Encuesta de Evaluación de Proveedores, gestionada por el equipo de Abastecimiento, para analizar su desempeño y riesgos asociados.
- **Evaluación cualitativa y cuantitativa:** El sistema combina análisis cualitativo y cuantitativo, utilizando criterios generales y específicos según el tipo de proveedor. Esto incluye aspectos como certificaciones, cumplimiento legal, impacto ambiental y desempeño operativo.
- **Departamentos responsables:** Los departamentos claves involucrados en la gestión de proveedores incluyen Abastecimiento, Operaciones, Soluciones en Madera y Forestal, Calidad, SMS y Relaciones con la Comunidad, garantizando un enfoque integral en la evaluación y supervisión.
- **Plan de acción correctiva y mejora para proveedores:** Los proveedores que obtienen una calificación baja, pero son considerados estratégicos, están sujetos a un plan de mejora específico. Este plan es monitoreado de cerca para garantizar su implementación y mitigar riesgos asociados.
- **Capacitación:** Masisa reconoce la importancia de desarrollar capacidades en sus proveedores, por lo que planea establecer iniciativas en 2025 para fortalecer sus competencias en temas ASG.

Los resultados de este sistema de gestión ASG se informan al Gerente General, quien actúa como el organismo supervisor de más alto nivel, asegurando que las decisiones estratégicas estén alineadas con los objetivos de sostenibilidad de la empresa.

CATEGORIZACIÓN DE PROVEEDORES

Masisa ha establecido un sistema de categorías que permite identificar y priorizar a los proveedores con base en su relevancia para las operaciones de la empresa y su impacto potencial en los criterios ASG. Este sistema incluye:

- **Proveedores significativos:**
  - Son aquellos que representan un riesgo sustancial de impactos ASG negativos o una relevancia empresarial significativa.
  - Incluyen tanto proveedores de nivel 1[2] como aquellos en niveles más altos (niveles 2, 3, etc.)[3].
- **Criterios de categoría**:
  - Riesgos ASG asociados al sector, país o materia prima.
  - Gasto total en el proveedor.
  - Relevancia estratégica para la cadena de suministro.
- **Monitoreo y revisión:**
  - Proceso sistemático de revisión documental para identificar proveedores con alto impacto potencial.
  - Metodologías basadas en datos de riesgos sectoriales y regionales.

Con este enfoque, Masisa asegura una gestión eficiente de su red de proveedores, permitiendo identificar oportunidades de mejora y mitigar riesgos de manera proactiva.



Evaluación y acompañamiento a proveedores

NCG 519 7.2

Masisa se asegura de que sus proveedores mantengan altos estándares en el cumplimiento de criterios ASG, a través de un proceso continuo que integra evaluación, desarrollo y manejo de riesgos. Este enfoque está diseñado para fortalecer la sostenibilidad y garantizar el cumplimiento de los criterios antes mencionados.

1. Evaluación integral de proveedores:
Masisa realiza un análisis exhaustivo de sus proveedores a través de auditorias documentales de la Gerencia de Abastecimiento y visitas a instalaciones. Este proceso incluye la verificación de estándares de calidad, seguridad, sostenibilidad y responsabilidad social. Además, todas las licitaciones llevadas a cabo por la empresa consideran:

- Cumplimiento de requisitos legales, fiscales y laborales.
- Certificaciones de seguridad y estándares ambientales.
- Análisis de antecedentes en boletines comerciales y registros de accidentes.

2. Supplier screening:
Los procesos licitatorios desarrollados por Masisa incluyen un proceso de evaluación que considera aspectos ambientales, sociales, de gobernanza y comerciales, entre ellos:

- Información de boletines comerciales.
- Aspectos legales y cumplimiento fiscal.
- Registros de accidentes y certificados de mutualidad.
- Cumplimiento de obligaciones laborales.
- Certificaciones ambientales y estándares de calidad y seguridad.

2. Proveedores de nivel 1 son aquellos que suministran directamente bienes, materiales o servicios a la empresa, incluyendo propiedad intelectual y patentes.
3. Proveedores no nivel 1 son aquellos que proveen sus productos o servicios a través de proveedores de nivel 1. Estos pueden encontrarse en niveles más profundos dentro de la cadena de suministro, como nivel 2, 3 o superior.

3. **Las Políticas y Procedimientos de Compras** establecen lineamientos generales para la selección y evaluación de proveedores, destacando la necesidad de procedimientos corporativos para evaluar a proveedores en función de variables de responsabilidad social y ambiental, y su alineación con los Principios Empresariales de Masisa.

4. **Planes de acción correctiva:**

■ Los proveedores que presenten impactos negativos significativos están sujetos a planes de mejora específicos, los cuales son monitoreados para asegurar su cumplimiento.

■ En 2024, se implementaron planes de acción correctiva con una cobertura del 100%, apoyando a 78 proveedores.

5. **Capacitación y desarrollo:**
Masisa tiene como objetivo iniciar en 2025 capacitaciones dirigidas a fortalecer las competencias de sus proveedores en temas de sostenibilidad y mejorar su desempeño operativo.



6. **Identificación y manejo de proveedores estratégicos:**

■ Masisa define como estratégicos a los proveedores que:
- Impactan directamente la calidad y entrega de productos terminados.
- Representan un riesgo significativo en términos de acreditaciones o certificaciones.
- Son únicos o difíciles de reemplazar en el mercado.

■ Si un proveedor crítico no alcanza la calificación mínima requerida (clasificada como D[4]), el gerente de área tiene la autoridad para aprobar su incorporación enviando una autorización y justificación al área de Abastecimiento.

■ Utilización de listas del Grupo de Acción Financiera Internacional (FATF por sus siglas en inglés) para mitigar riesgos mediante:
- **Lista negra:** Países con deficiencias significativas en sistemas de prevención contra el lavado de dinero y financiamiento del terrorismo. Los proveedores de estos países están sujetos a una diligencia debida detallada.
- **Lista gris:** Países que trabajan activamente con FATF para abordar deficiencias estratégicas. Requieren un monitoreo intensificado.

7. **Manejo de materias primas:**
Masisa prioriza proveedores certificados bajo estándares internacionales como FSC®[5] y CERTFOR (Sistema Chileno de Certificación de Manejo Forestal Sustentable). Aquellos sin certificación son evaluados según el estándar de Madera Controlada FSC® y los lineamientos del "Manual de Buenas Prácticas" de CORMA.

Evaluación y desarrollo de proveedores[6]

NCG 519 7.2 hasta NCG 519 7.2.iii

Evaluación de proveedores	2024	Concepción	Cabrero	Total
Número de proveedores que se hubieren analizado durante al año considerando aquellos criterios de sostenibilidad que la propia entidad se hubiere definido.	78	0	2	8
El porcentaje de las compras totales del año que corresponde a proveedores analizados bajo criterios de sostenibilidad, distinguiendo, al menos, entre proveedores nacionales y extranjeros.	(31 extranjeros y 47 nacionales)	-	1	7
% que estos proveedores representan del total de proveedores evaluados.	100%	-	50%	87,5%
% de las compras totales del año que corresponde a proveedores analizados bajo criterios de sostenibilidad nacional.	55%			
% de las compras totales del año que corresponde a proveedores analizados bajo criterios de sostenibilidad extranjeros.	6%			



4. La calificación D es una de las categorías más bajas dentro de los sistemas de evaluación de proveedores y generalmente indica que el proveedor no cumple con los estándares mínimos requeridos.
5. FSC®-C009554.
6. Bakelite, proveedor nacional de resina, tiene una participación en las compras de la compañía que supera el umbral del 10%.

Principales Clientes y Proveedores

NCG 519 7.1

MASISA: LÍDERES EN PUNTUALIDAD DE PAGO

Masisa fue reconocida recientemente en el ranking “Mejores Empresas Pagadoras 2024”, donde destacó como líder en la categoría forestal por la puntualidad en los pagos a sus proveedores. Este reconocimiento, otorgado por la Bolsa de Productos de Chile y la Asociación de Emprendedores de Chile, subraya el esfuerzo constante de la empresa por mantener relaciones transparentes y confiables con sus socios comerciales.

Desde 2020, Masisa ha optimizado su proceso de pago a proveedores, el cual abarca desde la solicitud de compra hasta el pago efectivo al proveedor. Este proceso incluye la generación y aprobación de solicitudes de compra, emisión de órdenes, recepción y verificación de bienes o servicios, y el pago de facturas, todo ello integrado a sus sistemas internos y conectado al portal de facturación electrónica.

TIPOS DE PROVEEDORES

NCG 519 7.1 - NCG 519 6.2.iii

La política de pago de Masisa no distingue entre proveedores críticos y no críticos. Para todos aquellos proveedores con los que Masisa tiene contrato a largo plazo se permite, y está dentro de la ley, el pago superior a los 30 días. Por otro lado, aquellos proveedores con los que Masisa no mantiene un contrato, se cumple con la legislación vigente.





PLAZOS DE PAGO Y METAS [7] [8]

NCG 519 7.1.i hasta 7.1.iv

Masisa ha establecido como meta un plazo máximo de pago de 30 días calendario para sus proveedores con los que no tiene contrato, tanto nacionales como extranjeros, alineándose con las mejores prácticas de la industria. Gracias a la optimización del proceso *"Purchase to Payment (P2P)"*, la empresa ha logrado reducir significativamente los retrasos administrativos, mejorando la eficiencia en el cumplimiento de los plazos.

Pago de proveedores I

Cantidad de facturas pagadas a proveedores durante el año, clasificadas según el siguiente rango de plazos: hasta 30 días, entre 31 y 60 días, y más de 60 días calendario

	2024	
Rangos	Nacional	Extranjero
<30	35.478	3.072
31-60	4.483	1.458
>60	605	887
	40.566	5.417

Pago de proveedores II

Suma del valor de las facturas pagadas durante el año, clasificadas según los siguientes rangos de plazos: hasta 30 días, entre 31 y 60 días, y más de 60 días calendario.

	2024	
Rangos	Nacional (MUS$)	Extranjero (MUS$)
<30	176.620,32	10.800,26
31-60	56.837,43	9.874,50
>60	31.778,04	11.351,46
	265.235,79	32.026,21

Pago de proveedores III

Cantidad de proveedores a los que corresponden las facturas pagadas durante el año, clasificados según los siguientes rangos de plazos: hasta 30 días, entre 31 y 60 días, y más de 60 días calendario.

	2024	
Rangos	Nacional	Extranjero
<30	1.204	315
31-60	71	158
>60	4	131
	1.279	604

Soluciones para nuestros proveedores

Para apoyar a sus proveedores, Masisa ofrece instrumentos financieros como el confirming, que facilita a los proveedores la posibilidad de anticipar el pago de sus facturas con tasas más favorables que las ofrecidas por la banca tradicional. Este programa se realiza a través del Fondo Moneda Cumplo, que contacta al proveedor, le ofrece la compra de la factura que Masisa debe pagar, y posteriormente Masisa confirma la deuda de la factura y liquida el pago al fondo.

Este sistema es particularmente beneficioso para aquellos proveedores que enfrentan dificultades para acceder al mercado financiero. Las tasas de interés son más competitivas gracias al respaldo del riesgo crediticio de Masisa, lo que otorga confianza y estabilidad al programa.

Con estas medidas, Masisa reafirma su compromiso con la eficiencia, puntualidad y transparencia en sus procesos de pago, consolidándose como un referente en la industria forestal.



7. No se registraron acuerdos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago del Ministerio de Economía durante el período reportado.
8. No se pagaron ni se deberán pagar intereses por mora o retardo en las facturas emitidas durante el período reportado.

Gestión de la cadena de suministro

Para evaluar y garantizar el cumplimiento de los estándares de sostenibilidad, Masisa ha recopilado información estratégica sobre el origen y la certificación de los materiales utilizados en sus productos de celulosa, papel, construcción y mobiliario. A continuación, se presentan los indicadores relevantes que reflejan el compromiso de la empresa con la gestión responsable de los recursos forestales y la transparencia en su cadena de suministro.

Masisa utiliza exclusivamente madera certificada bajo el estándar FSC® para garantizar prácticas sostenibles en el manejo forestal. En 2024, el porcentaje de fibra de madera procedente de bosques certificados FSC® fue la siguiente:

Productos de celulosa y papel

SASB RR-PP-430a.1 - SASB RR-PP-430a.2 - FSC (C009554)

Productos de celulosa y papel	Unidad (%)	2024
Metros rumas 100 % FSC®	24%	26.395,442
Metros rumas FSC® CW	7%	7.164,292
Astillas Verdes CW	79%	106.240,022
Astillas con corteza CW	76%	39.342,007
Aserrin CW	*70%*	*20.602,332*
Trozos Aserrables 100%	*32%*	*115.462,063*
Trozos Aserrables CW	*6%*	*20.100,949*
Cantidad de fibra reciclada y recuperada obtenida	*Toneladas Secas*	*166.184,361*





1 ANTECEDENTES GENERALES

HISTORIA Y ANTECEDENTES GENERALES

NCG 519 2.2



Línea de Tiempo

2024:
En 2024, Masisa dio pasos significativos para fortalecer su modelo de negocio y consolidar su posición estratégica en mercados clave. Este año estuvo marcado por la implementación del modelo de venta directa en América Latina. Este cambio trascendental eliminó intermediarios y optimizó las operaciones en diversos países tales como Colombia, Ecuador, Perú y México, logrando eficiencias operativas y reducción de costos.

La empresa implementó estrategias innovadoras para enfrentar el desafiante entorno económico. En octubre, emitió un bono securitizado basado en facturas de exportación, una operación pionera en Chile que mejoró su liquidez y redujo riesgos financieros. Asimismo, Masisa fue reconocida como la mejor empresa pagadora en su categoría, consolidando relaciones de confianza con sus proveedores, otorgado por la Bolsa de Productos de Chile y la Asociación de Emprendedores de Chile.

Masisa fortaleció su portafolio de productos de valor agregado, consolidando un área técnica dedicada a la innovación en diseño y calidad. Estos avances posicionaron a la empresa como un referente en soluciones premium, respondiendo a las demandas de los mercados más exigentes.

En el ámbito financiero, Masisa logró avances significativos con la emisión de un bono securitizado en Chile, una operación pionera que fortaleció su liquidez y redujo el riesgo financiero. A pesar de los desafíos logísticos derivados del paro portuario en Coronel, la empresa implementó estrategias efectivas para garantizar la continuidad de sus exportaciones. Asimismo, la recuperación de ventas en Estados Unidos y Canadá, con un aumento del 38%, reflejó la resiliencia de la compañía en mercados clave.

2023:
Masisa avanzó en la consolidación de su plan estratégico, enfocándose en la experiencia del cliente y en maximizar la rentabilidad en Norteamérica. En enero, redujo capital en US$58 millones tras la venta de sus filiales argentinas. En marzo, aprobó otra reducción de US$176,9 millones para absorber pérdidas y distribuir dividendos. Durante el año, implementó un Liability Management con bonistas y acreedores, concluyendo en septiembre. En diciembre, firmó la venta de su planta en Chihuahua, alineada con su estrategia de productos y servicios de mayor valor agregado.

2022:
Masisa continuó con su proceso de transformación organizacional y consolidó su nuevo modelo de negocio. Vendió los activos forestales en Argentina y distribuyó dividendos a los accionistas, algo que no ocurría desde 2016. Se inauguró un Masisa Design Center de mayor tamaño.

2021:
Masisa firmó un crédito con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID Invest) por US$35 millones a cinco años, un logro significativo que reflejó los buenos resultados del plan estratégico y la mejora financiera de la empresa, relacionada con la reestructuración desplegada en el 2020. Además, Masisa inauguró su primera oficina en Atlanta, EE.UU., marcando el inicio de Masisa Holding USA, fortaleciendo su presencia internacional.

2020:
En un año marcado por la emergencia sanitaria por Covid-19, la empresa focalizó sus esfuerzos en la salud y seguridad de los trabajadores. A pesar de ello, Masisa logró realizar importantes avances en su proceso de reorganización. El 20 de marzo, la empresa firmó un contrato para la venta de los activos forestales en Chile a la empresa estadounidense Global Forest Partners LP por US$350 millones, lo que permitió concentrarse en su modelo de negocio industrial. A finales del mismo año, la empresa completó la reestructuración de su deuda, reduciendo su deuda de US$458 millones a US$148 millones.

2019:
Masisa concretó la venta a Arauco de las sociedades dueñas de dos complejos industriales en México por US$160 millones, para reducir la deuda de la empresa. Se mantuvo el complejo de Chihuahua, para continuar atendiendo los mercados de México y de EE.UU. La empresa inició un proceso para vender sus activos forestales en Chile y Argentina.

2018:
El grupo al que pertenece Masisa inició un proceso de reorganización y simplificación de su estructura empresarial a principios del año 2018. Este proceso incluyó la adquisición del 40% de las acciones de Inversiones Internacionales Terranova S.A., lo que fortaleció su enfoque en la simplificación de su estructura operativa y la captación de sinergias financieras. Finalmente, Masisa suscribió un contrato de crédito por US$130 millones con los bancos Coöperatieve Rabobank U.A., Banco de Crédito del Perú y Banco Santander-Chile, a cinco años con 18 meses de gracia, cuyos fondos fueron destinados al refinanciamiento de pasivos de la empresa.

2017:
Masisa inició un proceso de desinversión que incluyó la venta de activos clave. Transfirió su complejo industrial en Concordia (Argentina), a EGGER, por US$155 millones. Traspasó la filial Masisa do Brasil S.A., que formaba parte de Celulosa Arauco y Constitución S.A., por un monto de casi US$103 millones. Además, Masisa acordó la venta de sus operaciones en México a filiales de Arauco.

2016:
En 2016, Masisa Empreendimentos Florestais Ltda. y Taeda Empreendimentos Florestais S.A. vendieron madera en pie por US$6,8 millones y terrenos forestales por US$5,8 millones. En mayo, Masisa acordó la venta de terrenos y activos biológicos a Klabin S.A. por US$20,2 millones. En junio, como parte de su expansión en Latinoamérica, inauguró una planta de MDF en Durango, México, con una inversión de US$123 millones, aumentando la capacidad de producción a 220 mil m^3 anuales e incorporando una línea de melaminizado de 110 mil m^3.
Masisa también firmó un crédito de US$100 millones con un sindicato de bancos para refinanciar pasivos y vendió activos no estratégicos por US$120,8 millones, destinando los fondos a pagar deuda, incluyendo la recompra de US$100 millones en bonos, mejorando así su perfil financiero.

2015:
Masisa anunció la venta de activos no estratégicos por US$100 millones, completando US$81,2 millones al cierre del año. Vendió el 19% de su participación en Hancock Chilean Plantations (HCP) por US$44,2 millones, manteniendo un 1% y una parte mayoritaria de un crédito con HCP. Los fondos se destinaron a reducir deuda en al menos US$100 millones. Además, en abril, Masisa vendió 707.307 m^3 de madera en pie a Forestal Tres Eme S.A., Forestal Santa Blanca S.A. y Forestal León Limitada por US$23 millones, pagados al contado. Estos recursos financiaron su plan de inversiones.

2014:
Masisa y el fondo de inversión forestal Hancock concretaron una alianza en la que la empresa vendió el 80% de un patrimonio forestal no estratégico en el Sur de Chile por US$204,5 millones. Los fondos obtenidos fueron destinados al financiamiento del plan de inversiones de crecimiento de 2014 y 2015, mejorando el perfil financiero de la empresa.
También emitió su primer bono internacional por US$300 millones, con una tasa del 9,5% y vencimiento en 2019, fortaleciendo su posición financiera y reduciendo la necesidad de refinanciamiento a futuro.

2013:
Masisa recaudó US$80,2 millones en un aumento de capital, alcanzando el 87,4% de las acciones emitidas. Adquirió los activos de Rexcel en México por US$54,3 millones, incluyendo dos líneas de tableros, una planta de resinas y líneas de melaminizado. Además, puso en marcha una línea de melaminizado en Ponta Grossa (Brasil) con capacidad de 140 mil m^3 anuales y otra en Cabrero (Chile) de 125 mil m^3, junto con una planta de cogeneración de 10 MW en Cabrero por US$6,2 millones.

2012:
Masisa adquirió activos industriales en México y completó la colocación de US$93 millones en bonos en el mercado chileno. También se cerró la línea de aglomerado en la planta Puschmann de Valdivia, Chile.

2011:
Masisa inauguró una planta MDP en Cabrero (Chile), invirtiendo US$59 millones, con capacidad de 280 mil m^3 anuales. Además, inició operaciones Masisa Ecoenergía, vendió su participación en la planta de OSB en Brasil a Louisiana-Pacific South America S.A., y adquirió el 100% de Forestal Tornagaleones en Chile.

2010:
Masisa Overseas Ltd. obtuvo un crédito por US$150 millones. Se creó Masisa Ecoenergía S.A. para producir y comercializar biomasa y generar energía. Además, reorganizó sus activos forestales en Chile bajo Masisa Forestal S.A. y evaluó inversiones en proyectos Greenfield en Brasil con Hancock Timber.

2009:
MASISA terminó un plan de fortalecimiento financiero que permitió recaudar US$468 millones. Entra en operaciones la nueva planta de MDP, ubicada en Montenegro (Brasil), con perspectivas de producción de 750 mil m3 /año de tableros MDP y 300 mil m^3 anuales de melamina. El Directorio acordó evaluar y materializar en conjunto con Hancock Natural Resource Group, Inc. (“Hancock Timber”) potenciales oportunidades de inversión en proyectos forestales Greenfield (compra de tierras para plantar bosques), comenzando en Brasil, donde se considera adquirir aproximadamente 40 mil ha.

2008:
Masisa vendió el 75% de los activos de la planta OSB en Ponta Grossa (Brasil) a Louisiana-Pacific South America S.A. Deslistó sus acciones de la Bolsa de Valores de Nueva York y terminó su programa de ADR's ante la SEC. Adquirió el 51% de Oxinova C.A., completando el 100%. Realizó la venta de un aserradero y 13.551 ha forestales en Rio Negrinho (Brasil), por US$70,25 millones. Además, fortaleció su situación financiera con un aumento de capital de US$100 millones, créditos por US$133 millones y la venta de activos en Brasil por US$70 millones, reduciendo pasivos en Venezuela por US$65 millones.

2007:
Se aprobó la construcción de una planta MDP en Montenegro (Brasil) con inversión de US$140 millones. Masisa emitió bonos locales en Chile por un monto de UF 2.500.00 para su financiamiento.

2006:
Masisa emitió bonos por UF 4.750.000 y definió un nuevo plan estratégico, estableciendo líneas de negocio, estrategia corporativa y planes financieros y de inversión.

2005:
Masisa aumentó su participación en Forestal Tornagaleones S.A. al 94,91%, lo que elevó su control en Forestal Argentina S.A. al 98,68%. Completó un aumento de capital por US$117,37 millones con 622,5 millones de nuevas acciones. Además, fusionó Terranova S.A. con la antigua Masisa S.A., adoptando este nombre, y registró su programa de ADR en la SEC de EE.UU.

2004:
Masisa duplicó la capacidad de producción de molduras MDF en Argentina y en Chile comenzó a operar una nueva línea de molduras MDF.

2003:
Terranova S.A. asumió la continuidad legal de las sociedades Forestal Terranova S.A., Andinos S.A. y Sociedad Forestal Millalemu S.A. Además, Masisa tomó control de la gestión de Fibranova C.A., la filial venezolana de Terranova. También se puso en marcha una línea de molduras MDF en Argentina.

2002:
Forestal Terranova S.A. vendió su participación en Fibramold S.A. a Masonite International Corporation. También adquirió la totalidad de las acciones que Maspanel S.A. poseía en Masisa S.A., aumentando su participación en la empresa de 8,7% a 51,9%. Así, Terranova se convirtió en el accionista controlador de Masisa S.A. Masisa adquirió una planta de tableros aglomerados en Durango, México, y constituyó las sociedades Masisa Ecuador S.A. y Masisa Partes y Piezas Ltda.



2001:
El complejo industrial de Terranova Venezuela inició operaciones. Terranova Brasil inició actividades y compró activos forestales en Venezuela. Se constituyeron varias filiales, como Forestal Terranova Guatemala S.A., Comercializadora T&T C.A. y Mas Nova de México S.A. de C.V., y Masisa Argentina comenzó operaciones en su planta de MDF delgado.

2000:
Terminó la construcción de las plantas de Terranova Brasil y Terranova Forest Products, Inc. Forestal Terranova S.A. vendió su participación en Fibranova S.A. a Masisa S.A., y Masisa Brasil inició operaciones en su planta MDF en Ponta Grossa.

1999:
A través de su filial Terranova Internacional S.A., la empresa adquirió el 50% de la sociedad mexicana Premdor México S.A. de C.V., para acceder al mercado de puertas. Se constituyó Oxinova C.A. en Venezuela, y se inició la construcción del aserradero de Andinos S.A. en Cabrero, Chile.

1998:
Masisa adquirió a su competidor chileno de tableros aglomerados, Tableros Nobel S.A., filial de Infodema S.A., y comenzó a desarrollar una planta de molduras y un centro de distribución en Carolina del Sur, EE.UU. La sociedad canadiense Premdor, Inc., a través de su filial chilena Premdor S.A., ingresó a la propiedad de Fibramold S.A. Se constituyeron además las filiales comerciales en México, Costa Rica y Colombia.

1997:
Masisa continuó con su expansión en Latinoamérica, mediante la constitución en Perú, Venezuela y Brasil, de las sociedades Maderas y Sintéticos del Perú S.A.C, sociedades Terranova de Venezuela C.A. y Terranova Brasil Ltda., respectivamente.

1996:
Se inició la producción de MDF en el complejo Mapal (Chile), se creó Terranova Forest Products Inc. y se constituyó Terranova Internacional S.A. para desarrollar proyectos internacionales de explotación y comercialización de productos derivados de negocios forestales.

1995:
Se fundaron Masisa do Brasil Ltda. y Forestal Argentina S.A., esta última filial de Forestal Tornagaleones S.A.

1994:
Comenzó la operación de la planta de tableros aglomerados de Masisa en Argentina. Además, Forestal Terranova S.A. se constituyó como la empresa matriz de tres compañías forestales, encargándose de la gestión de Sociedad Forestal Millalemu S.A., Andinos S.A. y Fibranova S.A. Por otro lado, la Compañía de Inversiones Suizandina S.A. adquirió un 45% de participación en Terranova.

1993:
Masisa comenzó a cotizarse en la Bolsa de Nueva York (NYSE), mediante su programa de ADR (American Depositary Receipt) implementado con el objetivo específico de facilitar la compra, mantención y venta de títulos extranjeros por parte de inversores estadounidenses.

1992:
Masisa emprendió su proceso de expansión internacional, iniciando con la creación de Masisa Argentina.

1989:
Se fundó la filial Químicos Coronel, dedicada al suministro de resinas adhesivas.

1984:
Se creó la filial Químicos Coronel para proveer resinas adhesivas. Se adquirió Maderas y Paneles S.A., productor de tableros aglomerados que se encontraba entre los principales competidores en Chile en esa época.

1970:
Las acciones de Masisa comenzaron a transarse en la Bolsa de Comercio de Santiago.

1968:
Masisa adquirió a su competidor Maderas Aglomeradas Pinihue S.A., expandiendo su presencia en el sector.

1967:
Se creó la filial Forestal Tornagaleones, dedicada al establecimiento y gestión de plantaciones forestales.

1965:
La planta de Valdivia comenzó su actividad productiva, enfocándose en la fabricación de chapas, puertas y tulipas.

1960:
Se fundó la empresa “Maderas Aglomeradas Ltda.”, que posteriormente adoptó el nombre de Masisa, y se convirtió en el primer productor de tableros aglomerados en Chile. Masisa S.A., anteriormente conocida como Terranova S.A., es la sucesora legal de la sociedad cerrada Terranova Internacional S.A. (“TISA”), resultado de varias fusiones y divisiones.

Antecedentes Generales

DOCUMENTOS CONSTITUTIVOS

Denominada inicialmente como Terranova S.A., Masisa S.A. es, como consecuencia de diversas divisiones y fusiones, la continuadora legal de la sociedad anónima cerrada Terranova Internacional S.A. ("TISA"), la que fue constituida por escritura pública el 17 de julio de 1996, otorgada en la Notaría de Santiago de don Félix Jara Cadot. Un extracto de dicha escritura pública se inscribió a fojas 19.525 Nº15.190 en el Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago correspondiente al año 1996, y se publicó en el Diario Oficial el 10 de agosto de 1996, constituyéndose en ese entonces en sociedad filial de la matriz Forestal Terranova S.A. Más tarde, el 30 de septiembre de 2003, TISA se dividió en dos sociedades: Terranova S.A. e Inversiones Internacionales Terranova S.A. (la "División"). Poco después, el 31 de octubre de 2003, la sociedad Terranova S.A., resultante de la División, absorbió por fusión a su matriz Forestal Terranova S.A., pasando a constituirse en su continuadora legal, en sociedad anónima abierta, y en la matriz del grupo de empresas denominadas "Terranova". Finalmente, el 31 de mayo de 2005, Terranova S.A. absorbió por fusión a la antigua sociedad Masisa S.A., oportunidad en la cual cambió su razón social a Masisa S.A.

Razón Social: Masisa S.A.

- **Giro:** Fabricación de hojas de madera para enchapado y tableros a base de madera.
- **Dirección:** Apoquindo 3650, Piso 10, Las Condes, Santiago, Chile.
- **RUT:** 96.802.690-9
- **Registro de Valores:** Nº 825
- **Teléfono:** +56 (2) 2350 6000
- **Correo Electrónico:** info@masisa.com
- **Sitios Web:** www.masisa.com
- **Tipo de entidad:** Sociedad Anónima Abierta en Chile.



OBJETO SOCIAL

Masisa S.A. tiene por objeto **a)** la forestación o reforestación de terrenos propios o ajenos de aptitud preferentemente forestal; **b)** el manejo, la corta o explotación de bosques naturales o artificiales; **c)** la industrialización y transformación de la madera, en todas las formas y procedimientos que la técnica permita; **d)** la comercialización en Chile y en el extranjero de todo tipo de productos forestales, madereros, de partículas de maderas, propios o de terceros; **e)** la compra, venta, distribución, importación y exportación, por cuenta propia o ajena, de todo tipo de recursos y productos madereros, forestales, ganaderos y agrícolas y de toda clase de maquinarias, equipos, vehículos, repuestos, materias primas e insumos para la industria maderera y las actividades agrícolas, forestales y ganaderas; **f)** invertir capitales en negocios forestales o agrícolas y en empresas derivadas de éstos, como también, formar, constituir, participar, modificar y administrar sociedades de cualquier naturaleza que exploten las actividades o negocios antes señalados; **g)** la compra, venta, inversión y realización de todo tipo de transacciones relativas a acciones, efectos de comercio, valores mobiliarios, títulos de crédito, monedas o divisas extranjeras, bonos, debentures, letras hipotecarias, instrumentos derivados y cualquier otro valor o instrumento de inversión del mercado de capitales; **h)** la adquisición, enajenación y realización de transacciones relativas a bienes inmuebles o a derechos sobre inmuebles; e, **i)** prestar servicios gerenciales de asesoría técnica, financiera, legal y otros, y coordinar la gestión de las sociedades en las cuales sea accionista o socia.

ASPECTOS LEGALES Y REGULATORIOS



Marco Legal y Normativo

NCG 519 6.1.iii - NCG 519 6.1.iv - NCG 519 6.1.v - NCG 519 6.2.viii

Masisa se encuentra sujeta a las normas que regulan la actividad económica y empresarial en los diversos países donde realiza sus actividades, ya sea industriales u operaciones comerciales. En el caso particular de Chile, encontramos las normas que regulan los diversos aspectos relacionados al desarrollo de sus actividades. Entre ellas, las más relevantes son: el Código Civil, Código Comercial, Código Tributario, Código Laboral, Código Sanitario, Ley N° 19.300 sobre Bases Generales del Medio Ambiente, regulaciones a su carácter de sociedad anónima abierta, tales como la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas, la Ley N° 18.045 sobre Mercado de Valores, la Ley N° 20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, Ley N° 21.595 sobre Delitos Económicos y diversas normas administrativas dictadas por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) para velar por la transparencia de los mercados que supervisa, mediante la oportuna y amplia difusión de la información necesaria para los inversionistas y público en general, como por ejemplo, la Norma de Carácter General N° 30 y sus modificaciones, entre otras.

La normativa aplicable, tanto en Chile como en los demás países, establece una serie de permisos y requisitos que habilitan para el desarrollo de las operaciones, como asimismo, las restricciones o limitaciones respecto de los impactos y efectos que genera la misma en el ambiente y comunidades cercanas. Sin perjuicio de lo cual, Masisa, de manera voluntaria, cuenta con estándares más exigentes que aquellos establecidos en la normativa. Así, por ejemplo, encontramos la regulación de las Condiciones Ambientales y Sanitarias Básicas en Lugares de Trabajo, Decreto Supremo 90/2000 (Ministerio Secretaría General de la Presidencia) que regula la emisión de residuos líquidos y el Decreto 148/2003 (Ministerio de Salud) que regula el manejo de residuos sólidos. Durante el año 2024 es relevante destacar la entrada en vigencia de dos leyes relevantes: (i) Ley N° 21.643, que modifica el Código del Trabajo y otros cuerpos legales, en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo, conocida como “Ley Karin”; (ii) Ley N° 21.595, de Delitos Económicos, que entró en vigencia respecto de las personas jurídicas el 1 de septiembre de 2024; (iii) Ley N° 21.561 que modifica el Código del Trabajo respecto a la reducción de la jornada laboral; y, (iv) Ley N° 21.645 que modifica el Código del Trabajo respecto a la protección a la maternidad, paternidad y vida familia y regula el régimen de trabajo a distancia y teletrabajo.

En Venezuela, la actividad económica de Masisa está regulada por diversas leyes: la ley de Bosques, cuyo objeto es garantizar la conservación de los bosques y demás componentes del patrimonio forestal y otras formas de vegetación silvestre no arbórea. Publicada en Gaceta Oficial N° 40.222, de fecha 6 de agosto de 2013. Además, la Ley de Tierras y Desarrollo Agrario que tiene por objeto establecer las bases del desarrollo rural integral y sustentable; entendido este como el medio fundamental para el desarrollo humano y crecimiento económico del sector agrario dentro de una justa distribución de la riqueza y una planificación estratégica, democrática y participativa. Publicada en Gaceta Oficial N° 5.991 del 29 de julio del 2010. Desde el punto de vista societario, son aplicables el Código de Comercio y el Decreto Ley de Costos y Precios Justos (Ley de precios justos) publicado en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana N° 6.202 Extraordinario de fecha 8 de noviembre de 2015. Otro aspecto es lo relacionado con los accionistas extranjeros y el régimen de protección de la inversión de casa matriz en Venezuela (Ley de Inversión Extranjera Productiva), publicada en gaceta Oficial N° 41.310, de fecha 29 de diciembre de 2017. En el caso de las empresas cuya actividad es industrial, se deben cumplir ciertas regulaciones especiales relacionadas con los químicos y demás insumos industriales que se usan en los diferentes procesos productivos.

Respecto a las actividades que se realizan en Perú, Ecuador y Colombia, no hay normativa particular que haya que atender especialmente. Se destacan las leyes que regulan las sociedades anónimas y aquellas de orden tributario, aplicables. En Colombia se destaca la Ley N° 2.195 que establece la obligación de las personas jurídicas de implementar un programa de transparencia y ética.

En relación a México, las principales leyes aplicables son: Ley General de Sociedades Mercantiles, Ley Federal del Trabajo, Ley de Impuesto a la Renta, entre otras.

Por último, respecto a Estados Unidos, la empresa se rige por la normativa aplicable a las sociedades y a las actividades propias del giro correspondientes a los Estados de Delaware y Georgia.



Entidades reguladoras con atribuciones fiscalizadoras

NCG 519 6.1.iv

Chile:
CMF, Servicio de Impuestos Internos (SII), Dirección del Trabajo, Superintendencia del Medioambiente.

Perú:
Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT).

Ecuador:
Servicio de Rentas Internas (SRI).

Colombia:
Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN), Superintendencia de Sociedades, Banco de la Nación.

México:
Servicio de Administración Tributaria (SAT).

Estados Unidos:
Internal Revenue Service y Fincen (Financial Crimes Enforcement Network).

Venezuela:
- Servicio Nacional Integrado de Administración Tributaria (SENIAT).
- Ministerio de trabajo y Salud Laboral.
- Instituto Nacional de Prevención y Salud Laboral (Inpsasel).
- Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS).
- Ministerio de Aguas y Ecosocialismo por el ambiente.
- Registro nacional de Operadores de sustancias químicas controladas (Resquimc).
- Autoridades tributarias de las alcaldías municipales.

Asesores Jurídicos

CHILE

Carey y Cía.
Contacto: Francisco Ugarte, Jorge Ugarte
correo: fugarte@carey.com, jugarte@carey.cl
teléfono: +56 2 2928 2200

Barros, Silva, Varela & Vigil
Contacto: Rodrigo De Alencar
correo: rdealencar@bsvv.cl
teléfono: +56 2 2307 0900

Albagli Zaliasnik (AZ)
Contacto: Andrea Bobadilla
correo: abobadilla@az.cl
teléfono: +56 2 2445 6000

PERÚ

Rodrigo Elías & Medrano, Abogados
Contacto: Álex Morris
correo: amorris@estudiorodrigo.com
teléfono: +511 619 19000

ECUADOR

Estudio Jurídico Pérez Bustamante & Ponce
Contacto: Miguel González
correo: mgonzalez@pbplaw.com
teléfono: +59 3240 07836

Meythaler & Zambrano
Contacto: María Cecilia Saá
correo: msaa@lmzabogados.com
teléfono: +59 322232720

COLOMBIA

Posse, Herrera & Ruiz
Contacto: Juan Camilo De Bedout
correo: juan.debedout@phrlegal.com
teléfono: +57 1325 7300

VENEZUELA

Rodner, Martínez & Asociados.
Contacto: Rubén Valdivieso
correo: rvaldivieso@rodnermartinez.com

MÉXICO

Ramírez, Gutiérrez-Azpe, Rodríguez-Rivero y Hurtado
Contacto: Enrique Ramírez
correo: enrique.ramirez@rgrhmx.com
teléfono: +52 (55) 52 80 91 93

ESTADOS UNIDOS

Linklaters
Contacto: Thomas Tiphaine Koffman
correo: thomas.tiphaine-koffman@linklaters.com
teléfono: +1 212 903 9034



Gremios y Asociaciones

NCG 519 6.1.vi - NCG 519 6.3

El trabajo colaborativo fomenta una sinergia positiva que busca amplificar el impacto de las acciones de Masisa. La empresa forma parte de diversos gremios productivos y organismos empresariales, con el propósito de crear espacios de encuentro y cooperación orientados a contribuir al crecimiento y desarrollo regional.

Organizaciones gremiales y círculos empresariales de los que participa Masisa:

- Cámara Chilena de la Construcción (CChC)
- Asociación de Diseño e Interiorismo de Chile (AdDI)
- Corporación Chilena de la Madera (CORMA)
- SOFOFA (Sociedad de Fomento Fabril F.G.)
- Instituto Regional de Administración de Empresas (IRADE)
- CIDERE Biobío (Corporación Regional para el Desarrollo Regional del Biobío)
- Pacto Global
- Acción Empresas
- Fundación Generación Empresarial (FGE)
- FSC®[1] Chile (Forest Stewardship Council®)
- ICARE
- Desarrolla Biobío

NCG 519 6.2.v - NCG 519 6.2.vi - NCG 519 6.2.vii

Masisa tiene registradas y vigentes, tanto en Chile como fuera del país, sus marcas, etiquetas, frases de propaganda y logos que distinguen sus productos, servicios y establecimientos comerciales. Las principales marcas son: Masisa, Placacentro y Red M, entre otras. Por su lado, Masisa no cuenta con licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de terceros.

1. FSC®-C009554.

SOCIEDAD, FILIALES Y COLIGADAS

NCG 519 6.5.1



MASISA FORESTAL SPA

RUT: 76.120.369-K
Domicilio: Avenida Apoquindo 3650, Piso 10, Las Condes, Santiago.
Teléfono: (56-2) 2350 6000

Constitución Legal:

MASISA Forestal SpA es una sociedad por acciones constituida originalmente con el nombre Inversiones Internacionales Terranova II SpA el 27 de octubre de 2010. Luego cambió su razón social a Masisa Forestal SpA tras una fusión en 2018.

Objeto Social:

Inversiones en negocios forestales, agrícolas e industriales, explotación y comercialización de productos derivados, y la administración de sociedades relacionadas.

Capital Suscrito y Pagado:

462.493.637,62 dólares, dividido en 28.345.860 acciones.Accionistas: Masisa S.A. (99,97%) y Masisa Overseas S.A. (0,03%).

- Capital contable (al 31 de diciembre de 2024): MUS$ 462.494
- Porcentaje de activos consolidados: El total de los activos de esta sociedad representa el 19,04% del total de los activos consolidados de la compañía.

Administración:

Directores: Alejandro Carrillo Escobar, Gonzalo Ojeda Peñaloza, Víctor Pérez Tejón, Luis Quiroga Cea y Zoraida Cabrera Dager.
Gerente General: Gonzalo Ojeda Peñaloza.

MASISA OVERSEAS S.A.

Domicilio: Ciudad de Panamá, República de Panamá.

Constitución Legal:

Masisa Overseas fue constituida en 1995 como Masisa Grand Cayman Ltd. y cambió su nombre a Masisa Overseas Limited en 1995. Se redomicilió en Panamá en 2020.

Objeto Social:

Compra, venta, arrendamiento y comercialización de bienes muebles, inmuebles y productos, entre otros. Participación en sociedades nacionales e internacionales y administración de fideicomisos.

Capital Suscrito y Pagado:

USD $5.000.000, dividido en 5.000.000 de acciones. Accionista único: Masisa S.A. (100%).

- Capital contable (al 31 de diciembre de 2024): MUS$ 64.050
- Porcentaje de activos consolidados: El total de los activos de esta sociedad representa el 0,78% del total de los activos consolidados de la compañía.

Administración:

Directores: Gonzalo Ojeda Peñaloza, Alejandro Carrillo Escobar y Víctor Pérez Tejón.

NCG 519 6.2.vii

MASISA PARTES Y PIEZAS S.A.

RUT: 77.790.860-K
Domicilio: Avenida Apoquindo 3650, Piso 10, Las Condes, Santiago.
Teléfono: (56-2) 2350 6000

Constitución Legal:
MASISA Partes y Piezas S.A. fue constituida en 2002 y modificada en varias ocasiones, la última en 2014, cuando se transformó en sociedad anónima cerrada y se dividió en dos sociedades.

Objeto Social:
Diseño y fabricación de partes y piezas de madera para la industria del mueble y la construcción, comercialización y exportación de productos relacionados.

Capital Suscrito y Pagado:
$3.661.777.000, dividido en 3.831.000 acciones.
Accionistas: Masisa S.A. (99,999%) y Masisa Overseas S.A. (0,001%).
- Capital contable (al 31 de diciembre de 2024): MUS$ 6.112
- Porcentaje de activos consolidados: El total de los activos de esta sociedad representa el 0,31% del total de los activos consolidados de la compañía.

Administración:
Directores: Alejandro Carrillo Escobar, Víctor Pérez Tejón y Gonzalo Ojeda Peñaloza.
Gerente General: Gonzalo Ojeda Peñaloza.

MASISA CAPITAL VENTURE SPA

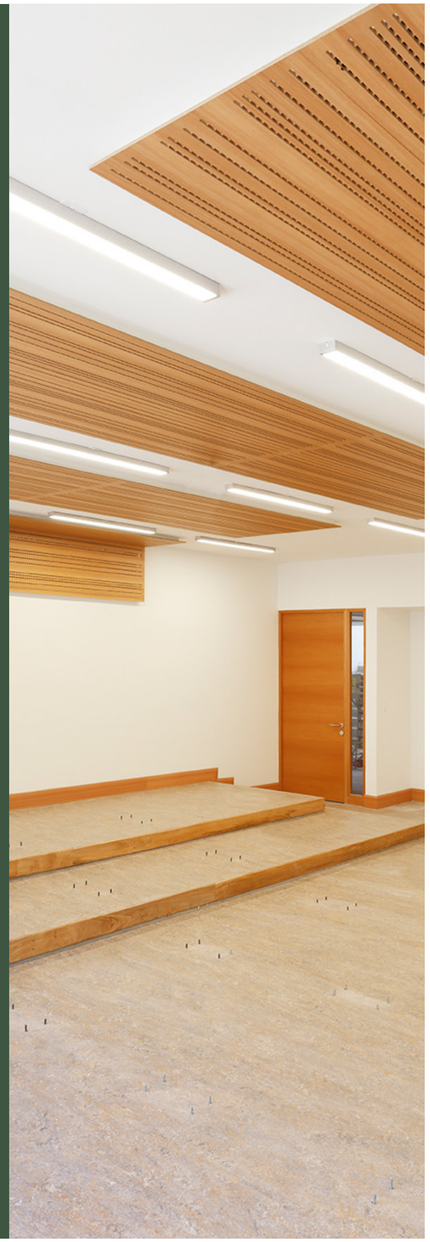
RUT: 76.939.707-8
Domicilio: Avenida Apoquindo 3650, Piso 10, Las Condes, Santiago.
Teléfono: (56-2) 2350 6000

Constitución Legal:
Masisa Capital Venture SpA fue constituida en 2018 bajo las leyes de Chile.

Objeto Social:
Realización de inversiones en valores y efectos de comercio, constitución de sociedades, y actividades relacionadas con negocios, innovación y asesorías.

Capital Suscrito y Pagado:
$1.273.420.865 CLP, dividido en 1.273.420.865 acciones.
Accionista único: Masisa S.A. (100%).
- Capital contable (al 31 de diciembre de 2024): MUS$ 1.594
- Porcentaje de activos consolidados: El total de los activos de esta sociedad representa el 0,22% del total de los activos consolidados de la compañía.

Administración:
Directores: Alejandro Carrillo Escobar, Víctor Pérez Tejón y Gonzalo Ojeda Peñaloza.
Gerente General: Sebastián García Manzor.



SCALEUP SPA

RUT: 76.957.373-9
Domicilio: Avenida Apoquindo N°3650, Piso 10, Las Condes, Santiago.
Teléfono: (56-2) 2350 6000

Constitución Legal:
Scaleup SpA es una sociedad por acciones constituida bajo las leyes de la República de Chile. Fue constituida mediante escritura pública el 30 de octubre de 2018, otorgada en la 36° Notaría de Santiago por Andrés Rieutord Alvarado. Un extracto de la escritura fue inscrito en el Registro de Comercio el 2018, y publicado en el Diario Oficial el 9 de noviembre de 2018.

Objeto Social:
La sociedad tiene como objeto:
- (a) Realizar inversiones en valores y efectos de comercio, tanto en Chile como en el extranjero, incluyendo acciones, participaciones en sociedades, cuotas de fondos de inversión privados, y títulos de crédito. También se encarga de la administración de dichas inversiones y la percepción de sus frutos.
- (b) Constituir, adquirir o integrar instituciones de cualquier clase o naturaleza con terceras personas, ya sean naturales o jurídicas, actuando como socia o accionista.
- (c) Realizar actividades relacionadas directa o indirectamente con las anteriores, según lo acuerden los accionistas.

Capital Suscrito y Pagado:
El capital de Scaleup SpA asciende a $210.000.000, dividido en 210.000.000 acciones de una sola serie y sin valor nominal, todas suscritas y pagadas.
- Accionista mayoritario: Masisa Capital Venture SpA con el 62,81%.
- Capital contable (al 31 de diciembre de 2024): MUS$ 308
- Porcentaje de activos consolidados: El total de los activos de esta sociedad representa el 0,02% del total de los activos consolidados de la compañía.

Administración:
Directores: Sebastián Gilbert Diéguez, Fernando Paredes Schwencke, y Gonzalo Ojeda Peñaloza.
Gerente General: Pendiente el nombramiento.

TERRANOVA DE VENEZUELA S.A.

Domicilio: Avenida Venezuela, Torre Oriental de Seguros, piso 5, oficina 5 ala Este, El Rosal, Municipio Chacao, Caracas.
Teléfono: 212 620 7011

Constitución Legal:

Terranova de Venezuela S.A. es una sociedad anónima cerrada constituida bajo las leyes de la República Bolivariana de Venezuela el 26 de febrero de 1997. Se encuentra inscrita en el Registro Mercantil Quinto del Distrito Capital, bajo el número 28, tomo 96-A-Qto, e inscrita en el Registro de Información Fiscal (RIF) bajo el No. J-30425359-1.

Objeto Social:

La compra, venta y explotación de madera.

Capital Suscrito y Pagado:

El capital de la sociedad asciende a 2.187.595,00 bolívares, dividido en 2.187.595 acciones con un valor nominal de 1,00 bolívares cada una, las cuales se encuentran totalmente suscritas y pagadas. Terranova de Panamá S.A. posee el 4,46% del capital accionario, es decir, 97.665 acciones; Masisa Forestal SpA posee el 93,66% del capital accionario, es decir, 2.048.974 acciones; y Masisa, S.A. posee el 1,87% del capital accionario, es decir, 40.956 acciones.
El capital contable al 31 de diciembre de 2024 ascendía a MUS$ 5.557. La inversión en esta sociedad representa el 0% del total de los activos consolidados de la compañía.
Esta sociedad no se consolida en los estados financieros de Masisa S.A.

Administración:

Directores principales: Carlos Urdaneta, Gustavo Lozada[1], Leonardo Miralles, José Luis Quiragua, Luis Manrique.
Directores suplentes: Alejandro Carrillo Escobar, Víctor Pérez Tejón, Zoraida Cabrera Dager, Alberto Fandiño, Gaye Zambrano, Ángel Pérez, Marielys Sánchez.
El presidente de la Junta Directiva se encuentra vacante.



ANDINOS C.A.

Domicilio: Avenida Venezuela, Torre Oriental de Seguros, Piso 5, Ofic 5 Ala Este, El Rosal, Municipio Chacao, Caracas.
Teléfono: 212 620 7011

Constitución Legal:

Andinos C.A. es una sociedad anónima cerrada constituida bajo las leyes de la República Bolivariana de Venezuela con fecha 20 de enero de 1999. Está inscrita en el Registro Mercantil Quinto del Distrito Capital, bajo el número 68, tomo 276-A-Qto, e inscrita en el Registro de Información Fiscal (RIF) No. J-30587889-7.

Objeto Social:

La realización de actividades de aserrío de madera y la compra, explotación y comercialización de madera.

Capital Suscrito y Pagado:

El capital de la sociedad asciende a 37.202,00 bolívares, dividido en 37.202 acciones con un valor nominal de 1,00 bolívar cada una, las cuales están totalmente suscritas y pagadas. Masisa, S.A. es dueña del 100% del capital accionario. Esto se debe a la disolución de pleno derecho de la sociedad Inversiones Internacionales Terranova S.A., ocurrida el 30 de septiembre de 2022.
El capital contable al 31 de diciembre de 2024 ascendía a MUS$ 4.026. La inversión en esta sociedad representa el 0% del total de los activos consolidados de la empresa.
Esta sociedad no se consolida en los estados financieros de Masisa S.A.

Administración:

Directores principales: Carlos Urdaneta, Gustavo Lozada[1], Leonardo Miralles, José Luis Quiragua, Luis Manrique.
Directores suplentes: Alejandro Carrillo Escobar, Víctor Pérez Tejón, Zoraida Cabrera Dager, Alberto Fandiño, Gaye Zambrano, Ángel Pérez, Marielys Sánchez.
El presidente de la Junta Directiva se encuentra vacante.

1. El señor Gustavo Lozada renuncia a la Compañía durante el 2024, pendiente su reemplazo como Director principal.

FIBRANOVA C.A.

Domicilio: Avenida Venezuela, Torre Oriental de Seguros, Piso 5, Ofic 5 Ala Este, El Rosal, Municipio Chacao, Caracas.
Teléfono: (58-286) 965 1011

Constitución Legal:

Fibranova C.A. es una sociedad anónima cerrada constituida bajo las leyes de la República Bolivariana de Venezuela con fecha 12 de agosto de 1998. Está inscrita en el Registro Mercantil Quinto de la Circunscripción Judicial del Distrito Capital, bajo el número 39, tomo 238 A-Qto e inscrita en el Registro de Información Fiscal (RIF) No. J-30561362-1.

Objeto Social:

La producción y comercialización de productos de madera y sus derivados, así como toda otra actividad de lícito comercio.

Capital Suscrito y Pagado:

El capital de la sociedad asciende a 1.373.488 bolívares, dividido en 1.373.488 acciones con un valor nominal de 1,00 bolívares cada una, las cuales están totalmente suscritas y pagadas. Masisa S.A. es dueña del 100% del capital accionario. Esto se debe a la disolución de pleno derecho de la sociedad Inversiones Internacionales Terranova S.A., ocurrida el 30 de septiembre de 2022.
El capital contable al 31 de diciembre de 2024 ascendía a MUS$ 80.954. La inversión en esta sociedad representa el 0% del total de los activos consolidados de la compañía. Esta sociedad no se consolida en los estados financieros de Masisa S.A

Administración:

Directores principales: Carlos Urdaneta, Gustavo Lozada[1], Leonardo Miralles, Alberto Fandiño, Marielys Sánchez, José Luis Quiaragua, Gaye Zambrano.
Directores suplentes: Alejandro Carrillo Escobar, Nicole Mulet, Zoraida Cabrera Dager, Gonzalo Ojeda Peñaloza, Luis Quiroga, José Luis Quiaragua, Ángel Pérez, Luis Manrique.
Presidente de la Junta Directiva: Carlos Urdaneta.



CORPORACIÓN FORESTAL IMATACA C.A.

Domicilio: Avenida Venezuela, Torre Oriental de Seguros, Piso 5 Ofic 5 Ala Este, El Rosal Municipio Chacao, Caracas.
Teléfono: (58-212) 620 70 11

Constitución Legal:

Corporación Forestal Imataca C.A. es una sociedad anónima cerrada constituida bajo las leyes de la República Bolivariana de Venezuela con fecha 21 de marzo de 1974, inscrita en el Registro Mercantil Primero del Distrito Capital, bajo el número 77, tomo 46-A, e inscrita en el registro de Información Fiscal (RIF) No. J-00114495-1.

Objeto Social:

Siembra, mantenimiento, corte y comercialización de árboles madereros; compra, procesamiento, explotación y comercialización de madera.

Capital Suscrito y Pagado:

El capital de CORPORACIÓN FORESTAL IMATACA C.A. asciende a 0,000064 bolívares, dividido en 6.402.068 acciones de 0,0000000000001 bolívares cada una, las que se encuentran totalmente suscritas y pagadas. Masisa Forestal SpA es dueña del 100% del capital accionario.
El capital contable al 31 de diciembre de 2023 ascendía a MUS$ -4. Se hace presente que esta sociedad no se consolida en los Estados Financieros de Masisa S.A.

Administración:

Directores principales: Carlos Urdaneta, Gustavo Lozada[1], José Luis Quiragua, Leonardo Miralles.
Directores suplentes: Alejandro Carrillo, Víctor Pérez, Gonzalo Ojeda, Zoraida Cabrera, Luis Quiroga, Gaye Zambrano, Ángel Pérez, Marielys Sánchez, Alberto Fandiño.
Presidente de la Junta directiva: Carlos Urdaneta.

CONSORCIO FORESTAL VENEZOLANO S.A. (“COFORVEN”)

Domicilio: Avenida Venezuela, Torre Oriental de Seguros, Piso 5 Ofic 5 Ala Este, El Rosal Municipio Chacao, Caracas.
Teléfono: (58-286) 965 1011 Máster.

Constitución Legal:

COFORVEN es una sociedad anónima cerrada constituida bajo las leyes de la República Bolivariana de Venezuela, inscrita en el Registro Quinto de la Circunscripción Judicial del Distrito Capital en fecha 31 de mayo de 1999, bajo el N°10, Tomo 314 A-Qto, originalmente inscrita por ante el Juzgado de Primera Instancia en lo Civil, Mercantil, del Tránsito y del Trabajo de la circunscripción judicial del Estado Monagas, en fecha 08 de agosto de 1991, bajo el N° 194, folios 261 al 268 del Libro de Registro de Comercio, Tomo CHAB, posteriormente llevado por el Registro Mercantil de la Circunscripción Judicial del Estado Monagas. Inscrita en el registro de Información fiscal N°J0803885-5.

Objeto Social:

La compra, explotación y comercialización de madera.

Capital Suscrito y Pagado:

El capital de COFORVEN asciende a 2.465.995 bolívares, dividido en 2.465.995 acciones, propiedad de Terranova de Venezuela, SCA, en un 99,96% y 0,04% a un tercero de nombre (Marion Schlageter) . El capital contable al 31 de diciembre de 2023 ascendía a MUS$ -113. La inversión en esta sociedad representa el 0% del total de los activos consolidados de la Compañía. Se hace presente que esta sociedad no se consolida en los Estados Financieros de Masisa S.A.

Administración:

Directores principales: Carlos Urdaneta, Gustavo Lozada[1], José Luis Quiragua, Leonardo Miralles y Luis Manriquez.
Directores suplentes: Alejandro Carrillo, Víctor Pérez, Gaye Zambrano, Marielys Sánchez, Alberto Fandiño.
Presidente de la Junta directiva: Carlos Urdaneta.

CORPORACIÓN FORESTAL GUAYAMURE C.A.

Domicilio: Avenida Venezuela, Torre Oriental de Seguros, Piso 5 Ofic 5 Ala Este, El Rosal Municipio Chacao, Caracas.
Teléfono: (58-212) 620 70 11

Objeto Social:

Siembra, mantenimiento, corte y comercialización de árboles madereros; compra, procesamiento, explotación y comercialización de madera.

Constitución Legal:

Corporación Forestal Guayamure C.A. es una sociedad anónima cerrada constituida bajo las leyes de la República Bolivariana de Venezuela con fecha 27 de diciembre de 1976, inscrita en el Registro Mercantil Primero del Distrito Capital, bajo el número 8 tomo 150-A, e inscrita en el registro de Información Fiscal (RIF).

Capital Suscrito y Pagado:

Guayamure tiene un capital social de 0,00011389 bolívares dividido en 11.388.913 acciones, de las cuales 1.708.337 pertenecen a la clase “A” y 9.680.576 pertenecen a la clase “B”. El capital social ha sido íntegramente suscrito y pagado de la siguiente forma:
Masisa Forestal, SpA ha suscrito y pagado 9.680.576 acciones de la clase “B”, las cuales equivalen al 85% del capital social y Corporación Venezolana de Guayana (CVG) ha suscrito y pagado 1.708.337 acciones de la clase “A” que equivalen al 15% del capital social.
El capital contable al 31 de diciembre de 2023 ascendía a MUS$ -13. La inversión en esta sociedad representa el 0% del total de los activos consolidados de la Compañía. Se hace presente que esta sociedad no se consolida en los Estados Financieros de Masisa S.A.

Administración:

El Consejo Directivo y el presidente de la Junta serán nombrados durante el año 2025.



MASISA MADEIRAS LTDA.

Domicilio: Rua Deputado Estefano Mikilita, 125 -
Complemento: Sala 408 Andar 04-Bloco Paradiso. Edificio CT Empresarial. Bairro Portão. CEP 81.070-430, Cidade: Curitiba, Estado: Paraná, Brasil.
Teléfono: (55-41) 3023-9774

Constitución Legal:

Se constituyó como sociedad de responsabilidad limitada conforme a la legislación de la República del Brasil, el 12 de diciembre de 1996, con el nombre de Gridom Comercial Limitada con sede en São Paulo, Estado de São Paulo, Brasil. El 16 de mayo de 1997 cambió su nombre a Terranova Brasil Limitada con sede en Rio Negrinho, Estado de Santa Catarina. El 31 de mayo de 2005 cambió su nombre a Masisa Madeiras Limitada con sede en Rio Negrinho, Estado de Santa Catarina.

Objeto Social:

Comercialización de materia prima, productos y subproductos de flora; consumo de leña, chips y aserrín de maderas; el plantío, manoseo, corte, exploración de activos forestales; beneficiación de madera; el aserradero, laminación, deshoje y faqueadura de madera; producción de compensados y contra placadas; utilización de preservativos de madera; exportación de productos y subproductos de flora; producción de semillas y mudas forestales; participación en otras sociedades.

Capital Suscrito y Pagado:

El capital de la Sociedad asciende a 8.979.646,00 reales, dividido en 8.979.646 acciones, las que se encuentran totalmente suscritas y pagadas. El 99,99% de las cuotas fueron transferidas a Masisa Forestal SPA.

- Capital contable (al 31 de diciembre de 2024): MUS$ 1.450
- Porcentaje de activos consolidados: El total de los activos de esta sociedad representa el 0,01% del total de los activos consolidados de la compañía.

Administración:

- Joalir Roque Canalli
- Pierre Andrade Dos Santos

MASISA BRASIL EMPREENDIMENTOS FLORESTAIS LTDA.

Domicilio: Rua Deputado Estefano Mikilita, 125 - Complemento: Sala 408 Andar 04-Bloco Paradiso. Edificio CT Empresarial. Bairro Portão. CEP 81.070-430, Cidade: Curitiba, Estado: Paraná, Brasil.
Teléfono: (55-41) 3023-9774

Constitución Legal:

Se constituyó como sociedad de responsabilidad limitada conforme a la legislación de la República del Brasil el 28 de noviembre de 2007.

Objeto Social:

Masisa Brasil Empreendimentos Florestais Ltda. tiene por objeto:

- (a) Actividades agrícolas y forestales extractivas, forestales y de reforestación;
- (b) Comercio de bosques, madera y subproductos forestales;
- (c) La administración y ejecución de proyectos forestales, por cuenta propia o de terceros;
- (d) La prestación de servicios de administración y ejecución de proyectos forestales, por cuenta propia o de terceros;
- (e) La compra y venta de propiedades rurales.

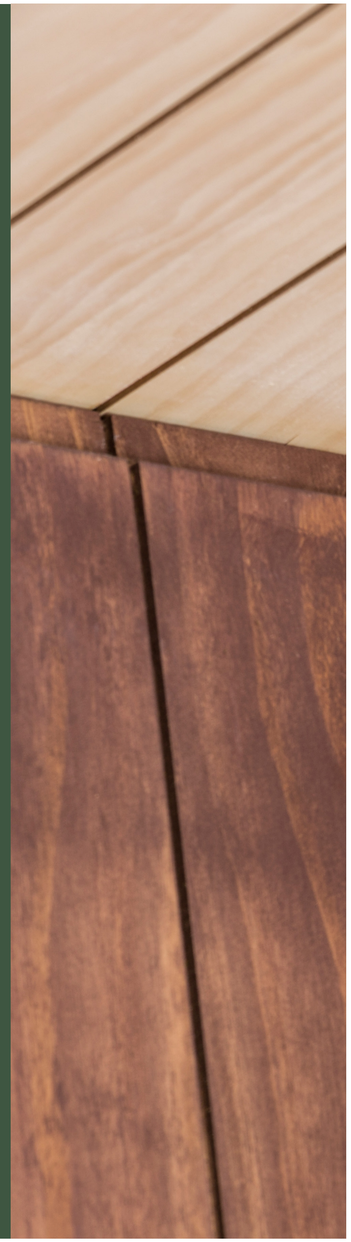
Capital Suscrito y Pagado:

El capital de la Sociedad asciende a 12.425.801,00 reales, dividido en 12.425.801 acciones, las que se encuentran totalmente suscritas y pagadas. El 99,99% de las cuotas son de Masisa S.A.

- Capital contable (al 31 de diciembre de 2024):2. MUS$ 408
- Porcentaje de activos consolidados: El total de los activos de esta sociedad representa el 0,39% del total de los activos consolidados de la compañía.

Administración:

- Joalir Roque Canalli
- Pierre Andrade Dos Santos



FORESTAL TERRANOVA MÉXICO, S.A. DE C.V.

Domicilio: República del Salvador 370, Col. Panamericana, C.P. 31210, Chihuahua, Chihuahua.
Teléfono: (52) 6144298975.

Constitución Legal:

Escritura Pública No. 64,899, de fecha 16 de diciembre de 1998.

Objeto Social:

La compra, importación, exportación, procesamiento, transformación y comercialización de:

- (i) Productos derivados de la madera en todas sus formas y relacionados con el mercado de la construcción y la industria del mueble;
- (ii) Toda clase de artículos, productos, materiales de cualquier naturaleza, propios de la industria de la construcción.

Capital Suscrito y Pagado:

El capital de la Sociedad asciende a 959.410.001 pesos mexicanos, dividido en 959.410.001 acciones, todas ellas totalmente suscritas y pagadas.
Sus accionistas son:

- a) Masisa S.A. con el 99,99%;
- b) Masisa Overseas S.A. con el 0,01% restante.
- Capital contable (al 31 de diciembre de 2024): MUS$ 53.194
- Porcentaje de activos consolidados: El total de los activos de esta sociedad representa el 1,2437% del total de los activos consolidados de la compañía.

Administración:

Consejo de administración:

- Alejandro Carrillo Escobar, Miembro
- Gonzalo Andrés Ojeda Peñaloza, Miembro
- Víctor Pérez Tejón, Miembro.

MASISA COLOMBIA S.A.S.

Domicilio: CL 102 A 47 A 09- Bogotá D.C., Colombia
Teléfono: (57-601) 3226850049

Constitución Legal:

Masisa Colombia S.A.S. es una sociedad por acciones simplificada, constituida conforme a la legislación de la República de Colombia con fecha 20 de noviembre de 1998, por escritura pública N° 5317 de la Notaría 31 de Bogotá D.C., Colombia. Mediante Acta de Asamblea No. 31 del 21 de febrero de 2014, inscrita el 13 de marzo de 2014 bajo el N° 01816187 del Libro IX, la sociedad se transformó de Sociedad Anónima a Sociedad por Acciones Simplificada bajo el nombre de Masisa Colombia S.A.S.

Objeto Social:

La sociedad tiene por objeto social principal las siguientes actividades:

1. La compra, importación, exportación, procesamiento, transformación y comercialización de:
   - a) Productos derivados de madera en todas sus formas y relacionados con el mercado de la construcción y la industria del mueble.
   - b) Toda clase de artículos, productos y materiales de cualquier naturaleza, propios de la industria de la construcción.
2. La compra, venta, permuta, importación, exportación, distribución y en general la comercialización en la República de Colombia y en el exterior de los materiales, materias primas, productos, subproductos, semi-elaborados, terminados o no, reconstruidos, renovados o reacondicionados, señalados en el punto uno anterior.
3. La representación y agencia comercial de personas naturales, jurídicas o entidades de cualquier tipo, nacionales o extranjeras, que tengan por objeto producir o comercializar los materiales, materias primas, productos y bienes referidos en los numerales anteriores, los equipos o maquinarias necesarias para producirlos, o cualquier clase de bienes afines o complementarios.
4. Asesoría técnica a terceros en la comercialización, distribución y representación de dichos productos.
5. La compra, venta, permuta, arrendamiento, enajenación, importación, exportación, distribución y en general la comercialización de bienes muebles, herramientas, maquinaria y equipos propios de las industrias de la construcción, de la madera, así como sus accesorios y repuestos.
6. La compra, venta, administración y negociación de acciones, bonos, valores bursátiles y partes de interés en sociedades o entidades jurídicas de cualquier naturaleza.
7. En general, toda actividad o negocio relacionado con lo anterior que acuerden los socios.

Capital Suscrito y Pagado:

El capital suscrito y pagado de la sociedad asciende a COP 6.369.073.000, dividido en 6.369.073 acciones de un valor nominal de COP 1.000. Los accionistas de la sociedad son:

- a) Masisa S.A. con un 99,9965%;
- b) Masisa Overseas Ltda con un 0,0037%.
- Capital contable (al 31 de diciembre de 2024): MUS$ 3.101
- Porcentaje de activos consolidados: El total de los activos de esta sociedad representa el 1,28% del total de los activos consolidados de la compañía.

Administración:

La sociedad cuenta con cuatro tipos de representantes legales, quienes serán los representantes legales de la sociedad. Para el ejercicio de todas las facultades que correspondan a cada tipo de representación legal se requerirá firma y/o aprobación conjunta de al menos dos de los representantes legales, salvo las facultades que mediante el presente documento han sido conferidas a los representantes legales para que éstos actúen de manera independiente. Los representantes legales se clasificarán en las siguientes cuatro clases:

- Representantes legales clase A
- Representantes legales clase B
- Representantes legales clase C
- Representantes legales clase D

A cargo de los representantes legales estará la administración y gestión de los negocios sociales, con sujeción a la ley, a estos estatutos y a los reglamentos y resoluciones de la asamblea de accionistas.



PLACACENTROS MASISA COLOMBIA S.A.S. EN LIQUIDACIÓN

Constitución Legal:

Masisa PLC S.A.S. EN LIQUIDACIÓN es una sociedad por acciones simplificada constituida conforme a la legislación de la República de Colombia mediante documento privado del accionista único de fecha 17 de junio de 2010, inscrito en la Cámara de Comercio de Bogotá el 22 de junio de 2010. Posteriormente, cambió de razón social a Placacentros Masisa Colombia S.A.S. mediante acta de asamblea de accionista único número 11 del 5 de septiembre de 2012, registrada en la Cámara de Comercio de Bogotá D.C. el 2 de noviembre de 2012 bajo el número de inscripción 1678547.

Mediante Acta No. 32 del 1 de enero de 2019, inscrita el 25 de enero de 2019 bajo el número 02417090 del libro IX, la sociedad fue declarada disuelta y en estado de liquidación.

Objeto Social:

Cualquier actividad comercial o civil lícita, incluida la distribución, producción, confección, transformación, comercialización, industrialización, almacenaje, consultoría, diagnóstico, investigación, representación y prestación de servicios técnicos y profesionales relacionados con las maderas, especialmente en lo relacionado con tableros de madera y similares, y accesorios para la aplicación, instalación, cortes y elementos para la confección de toda clase de muebles en madera.

Capital Suscrito y Pagado:

El capital de la sociedad asciende a COP 4.643.500.000, dividido en 46.435 acciones de valor nominal COP 100.000 cada una, todas las cuales están totalmente suscritas y pagadas. El único accionista es Masisa S.A.

- Capital contable (al 31 de diciembre de 2024): MUS$ 2.357
- Porcentaje de activos consolidados: El total de los activos de esta sociedad representa el 0,04% del total de los activos consolidados de la compañía.

Administración:

Liquidador: LOIS Colombia S.A.S., NIT 900.828.266-1.



TERRANOVA PANAMÁ S.A.

Domicilio: Ciudad de Panamá, Panamá
Teléfono: (507) 2130033

Constitución Legal:

Terranova Panamá S.A. es una sociedad anónima constituida conforme a la legislación de la República de Panamá con fecha 4 de febrero de 1997, en la Notaría Quinta del Circuito de Panamá del señor Mario Velásquez Chizmar. Fue inscrita en el Registro Público de Panamá el 6 de febrero de 1997 bajo número de ficha 32625 1, rollo 52936, imagen 0075.

Objeto Social:

Establecer, gestionar y llevar a cabo en general el negocio de financiamiento, inversiones y corredurías en todos sus ramos; participar directa o indirectamente en la constitución de otras sociedades, compañías o empresas de cualquier tipo, clase, género o especie; establecer, gestionar y llevar a cabo el negocio de importación, exportación, agente, distribuidor y comisionista de toda clase de mercadería desde y hacia cualquier parte del mundo.

Capital Suscrito y Pagado:

El capital suscrito y pagado de Terranova Panamá S.A. es de US$24.270.000, dividido en 242.700 acciones nominativas con valor nominal de US$100.00 cada una. Masisa Forestal SpA es dueña del 100% de las acciones.

- Capital contable (al 31 de diciembre de 2024): MUS$ 24.270
- Porcentaje de activos consolidados: El total de los activos de esta sociedad representa el 0,04% del total de los activos consolidados de la compañía.

Administración:

Director-Presidente: Rolando Candanedo Navarro
Director-Secretario: Rolando Candanedo Deneken
Director-Tesorero: Alejandro Carrillo Escobar

MADERAS Y SINTÉTICOS DEL PERÚ S.A.C.

Domicilio: Calle Andrés Reyes Nro. 360, Oficina 201-B,
Distrito de San Isidro, Lima.
Teléfono: (51-1) 7061400

Constitución legal y fusión:

Maderas y Sintéticos del Perú S.A.C. se constituyó conforme a las leyes de la República del Perú por escritura pública de fecha 31 de julio de 1997, otorgada ante el Notario Público de la ciudad de Lima, doctor Ricardo Ortiz de Zevallos Villarán. Por escritura pública otorgada el 22 de julio de 1998, ante el Notario Público de la ciudad de Lima, doctor Ricardo Ortiz de Zevallos Villarán, se modificaron los estatutos de la sociedad adecuándolos a las nuevas disposiciones de la Ley 26887, Ley General de Sociedades, adoptando la estructura y funcionamiento de una sociedad anónima cerrada (S.A.C.). Mediante Escritura Pública de fecha 4 de noviembre de 2022, otorgada ante el Notario de Lima, doctor Manuel Noya de la Piedra, la sociedad absorbió a Placacentros Masisa Perú S.A.C. La entrada en vigor de la fusión fue el 1 de noviembre de 2022.

Objeto Social:

La sociedad tiene por objeto la fabricación y comercialización de tableros y artículos de madera en todas las formas y procedimientos. Dentro de su giro se comprenden el plantío y explotación de predios destinados al uso agrícola, importación y exportación de maderas labradas o en bruto, la transformación y comercialización de maderas de cualquier tipo y sus derivados y la importación, exportación, elaboración, fabricación, distribución y comercialización de toda clase de productos químicos destinados a la industria en general; además, puede efectuar inversiones financieras de cualquier naturaleza.

Capital Suscrito y Pagado:

El capital de la Sociedad asciende a S/20.383.099, dividido en 20.383.099 acciones, de un valor nominal de S/1.00 cada una, todas las cuales se encuentran íntegramente suscritas y pagadas. Los accionistas son a) Masisa S.A., propietaria de 20.382.999 acciones (99,9995%); y, b) Masisa Overseas S.A., propietaria de 100 acciones (0,0005%).

- Capital contable (al 31 de diciembre de 2024): MUS$ 9.667
- Porcentaje de activos consolidados: El total de los activos de esta sociedad representa el 0,45% del total de los activos consolidados de la compañía.

Administración:

La sociedad no tiene Directorio. El gerente general es don Víctor Pérez Tejón.

MASISA ECUADOR S.A.

Domicilio: Avenida Rodrigo Chávez y Juan Tanca Marengo, Parque Empresarial Colón, edificio empresarial 2, piso 3, oficina 308.
Teléfono: (593-4) 3718500

Constitución Legal:

Masisa Ecuador S.A. se constituyó en la ciudad de Quito, República del Ecuador, el 23 de octubre de 2002, por escritura pública de esa fecha otorgada ante el Notario Ramiro Dávila Silva.

Objeto Social:

El objeto social de Masisa Ecuador S.A. es la fabricación y comercialización de tableros y artículos de madera en todas las formas y procedimientos que la técnica permita, así como intermediario comisionista. Se comprenden dentro de este objeto el plantío, explotación y/o compraventa de inmuebles, incluyendo predios destinados al uso agrícola, la adquisición y enajenación a cualquier título de bienes, la importación y exportación de maderas labradas o en bruto, elaboradas o manufacturadas, la industrialización, transformación y comercialización de maderas de cualquier tipo y sus derivados. Para el cumplimiento de su objeto, la Compañía podrá intervenir como socio en la formación de toda clase de sociedades o compañías, aportar capital a las mismas o adquirir, tener y poseer para sí acciones, obligaciones o participaciones de otras compañías; en general la compañía podrá realizar toda clase de actos, contratos, operaciones permitidas por las leyes ecuatorianas, que sean acordes con su objeto y necesarios y convenientes para su cumplimiento.

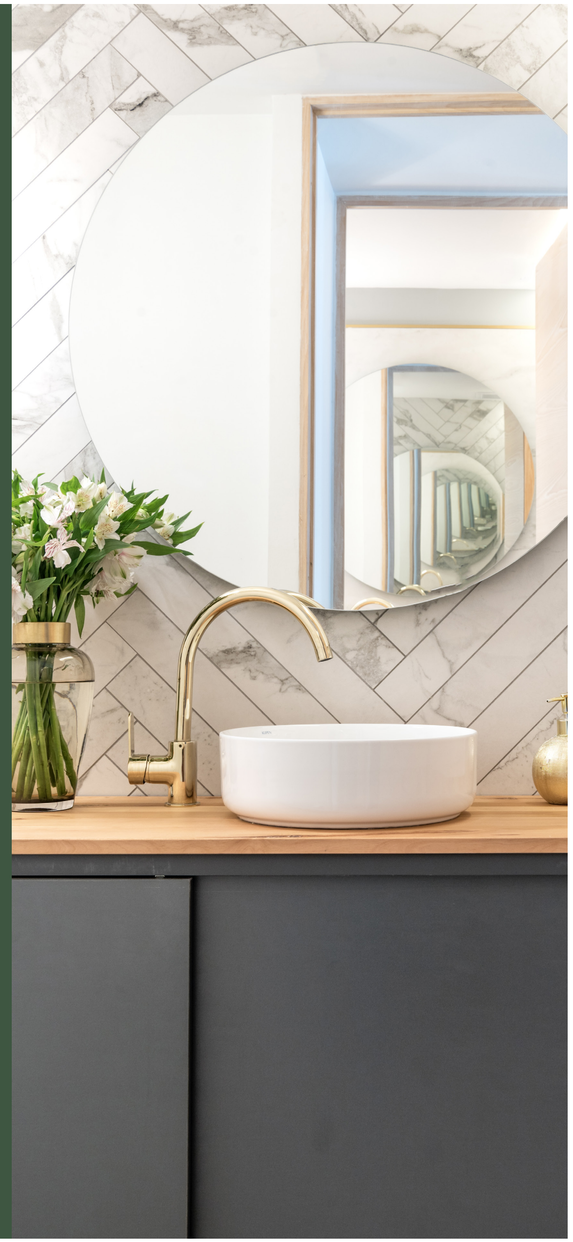
Capital Suscrito y Pagado:

El capital de la Sociedad es de MUS$ 1.604,83, el que se encuentra íntegramente suscrito y pagado en el acto de la constitución y su aumento de capital posterior.
Los accionistas son: a) Masisa S.A. con un capital suscrito y pagado de MUS$ 1.604,82; y, b) Masisa Overseas S.A. con un capital suscrito y pagado de US$ 5.

- Capital contable (al 31 de diciembre de 2024): MUS$ 1.605
- Porcentaje de activos consolidados: El total de los activos de esta sociedad representa el 0,25% del total de los activos consolidados de la compañía.

Administración:

El presidente de la Compañía es el señor Alejandro Carrillo Escobar, cuyo nombramiento fue expedido el 23 de mayo de 2024 por el período estatutario de 2 años. El Gerente General correspondiente al año 2024 fue Megasolve Soluciones S.A., a su vez representada por Cornelio Marchán cuyo nombramiento fue emitido el 11 de septiembre de 2024.
De acuerdo con el estatuto de Masisa Ecuador S.A. la representación legal la tienen conjuntamente el presidente y gerente general.



MILLWORK & DOOR SALES GROUP LLC

Número de identificación fiscal (EIN): 81-0790250
Domicilio: 1855 Piedmont RD, STE 101 Marietta, GA 30066-4271

Objeto:
Administrar y operar la venta de productos para la industria de la construcción y cualquier otro negocio o actividad que sea necesario y apropiado para la consecución de dicho propósito.

Constitución:
Esta sociedad se origina a través de un acuerdo de apertura otorgado en Georgia, Estados Unidos, con fecha 20 de noviembre de 2015.

Capital Suscrito y Pagado:
El capital social es la cantidad de US$2.000, dividido en 1.000 acciones clase A y 1.000 acciones clase B. Sus accionistas son:

- (Clase A) Masisa Holding USA, Inc. con 600 (60%) acciones, Dean Charles con 50 (5%) acciones, James Cervi con 200 acciones (20%) y Robert Ondr con 150 (15%) acciones.
- (Clase B) Masisa Holding USA, Inc. con 600 (60%) acciones, Dean Charles con 50 (5%) acciones, James Cervi con 200 (20%) acciones y Robert Ondr con 150 (15%) acciones.
- Capital contable (al 31 de diciembre de 2024): MUS$ 0
- Porcentaje de activos consolidados: El total de los activos de esta sociedad representa el 0,15% del total de los activos consolidados de la compañía.

Administración:
Managers: Alejandro Carrillo Escobar, Victor Perez Tejón y Gonzalo Ojeda Peñaloza

MASISA HOLDING USA, INC.

Número de identificación fiscal: Corporación organizada bajo las leyes de Delaware bajo el número 37-2.044.626.
Domicilio: 1209 Orange Street, Wilmington, Delaware 19801, New Castle County, Estados Unidos.

Objeto:
Sociedad de inversión.

Constitución:
El certificado de incorporación de la sociedad se presentó en la oficina del secretario del Estado de Delaware el día 23 de septiembre de 2021.

Capital Suscrito y Pagado:
El capital social se encuentra dividido en 1.000 acciones, con un valor nominal de $0,1 cada una, suscrito y pagado. El 100% de su capital accionario lo posee Forestal Terranova de México, S.A. de C.V.

Capital Suscrito y Pagado:

- Capital contable (al 31 de diciembre de 2024): MUS$ 3.100
- Porcentaje de activos consolidados: El total de los activos de esta sociedad representa el 1,33% del total de los activos consolidados de la compañía.

Administración:
Sus directores son: Alejandro Carrillo Escobar (presidente), Gonzalo Ojeda Peñaloza y Víctor Pérez Tejón.



TEKNOMASS CHILE SPA

RUT: 76.965.037-7
Domicilio: Tinguiririca 671, Las Condes, Santiago.

Constitución:
Se constituye e inscribe en el Registro Electrónico de Empresas y Sociedades con fecha 11 de enero de 2019. Con fecha 13 de junio de 2022 migró al Registro de Comercio de Santiago y se inscribió a fojas 46.861, número 20.959 del año 2022, se publicó en el Diario Oficial con fecha 29 de junio de 2022.

Objeto:
Importación, exportación, elaboración, fabricación, industrialización, envasado, comercialización, distribución, compra venta, comisión, consignación, representación, por cuenta propia o ajena, de toda clase de aditivos y materiales para la construcción, y toda otra actividad relacionada directa o indirectamente con las anteriores que determine la empresa.

Capital Suscrito y Pagado:
El capital social asciende a $176.000.000, dividido en 6.000 acciones ordinarias, nominativas, de una sola serie y sin valor nominal, íntegramente suscritas y pagadas con la suma de $6.000.000 y 2.000 acciones serie A, de las cuales se han pagado $110.000.000.

Administración:
El Directorio de la sociedad está compuesto por los señores Matías Nicolai Rammsy, Carlos Eduardo Santander Grez y Sebastián García Manzur.
Gerente General: Carlos Santander Domínguez.

FORMO SPA

RUT: 77.634.683-7
Domicilio: Santa Rosa 2550, dp 42, San Joaquín.

Constitución Legal:

Formo SpA fue constituida por escritura pública de fecha 16 de agosto de 2022, otorgada en la 41° Notaría de Santiago de don Félix Jara Cadot, cuyo extracto se inscribió en el Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago con fecha 24 de agosto de 2022, a fojas 69.778 número 30.460 del año 2022, y se publicó en el Diario Oficial de fecha 27 de agosto del mismo año.

Objeto Social:

(a) La fabricación, procesamiento, industrialización, comercialización, compra, venta, importación, distribución y exportación, de toda clase de partes y piezas para toda clase de muebles, tales como artefactos para el hogar, oficina, industria y comercio, incluida la prestación de servicios de diseño, instalación, ensamblaje, armado e instalación de los mismos, sea por cuenta propia o ajena; el diseño y/o la fabricación de todo tipo de partes, piezas y artículos de madera en general para la industria del mueble y la construcción, ya sea por sí misma o a través de terceros, en todas las formas que la técnica permita; la fabricación de muebles para exportación; (b) la prestación de servicios y asesoría a terceros en el diseño y fabricación de todo tipo de muebles y partes y piezas de madera en general; la comercialización en el mercado interno y externo de todo tipo de productos de madera y otros afines, sean de fabricación propia o ajena, la importación y exportación de los mismos; la representación de todo tipo de empresas, sociedades, personas naturales o jurídicas nacionales o extranjeras en cualquier tipo de negocio o actividad económica en Chile o en el extranjero, sea como mandatario, comisionista, agente o distribuidor; (c) y en general, la realización de toda otra actividad directa o indirectamente relacionada con las anteriores que acuerden los accionistas, entre otras, asesoría y consultorías de negocios, emprendimientos, desarrollos de nuevos productos, prestación de un servicio, internacionalización e innovación.

Capital Suscrito y Pagado:

El capital de Formo SpA asciende a $122.000.000, dividido en 10.000 acciones, 8.000 de ellas ordinarias y 2.000 de ellas serie A. Todas se encuentran suscritas y pagadas.

Administración:

Directorio: Mario Hernán Pinilla Solorza, Martín David Pinilla Fuentes y Víctor Pérez Tejón.
Gerente General: Martín David Pinilla Fuentes.



LEAF PANELS SPA

RUT: 76.495388-6
Domicilio: Avenida Los Libertadores, Lote 15 i 1, Galpón 4, Parque Industrial Los Libertadores, Colina, Región Metropolitana.

Constitución:

Se constituye por escritura pública de fecha 26 de agosto de 2015, otorgada en la Notaría de Santiago de don Iván Torrealba Acevedo. Un extracto de dicha escritura se inscribió a fojas 65.168, número 38.105 del Registro de Comercio del año 2015 y se publicó en el Diario Oficial con fecha 4 de septiembre de 2015.

Objeto:

El diseño, fabricación, distribución e instalación de revestimientos para inmuebles y artículos arquitectónicos para usos comerciales y residenciales, y todos los negocios relacionados con el mismo, incluyendo la comercialización de licencias y derechos industriales, provisión de servicios de arquitectura, ingeniería y servicios de construcción, pudiendo realizar todos los actos y contratos necesarios para la consecución del objeto, incluyendo la compra, venta, adquisición, enajenación, explotación y utilización de todo tipo de bienes muebles e inmuebles.

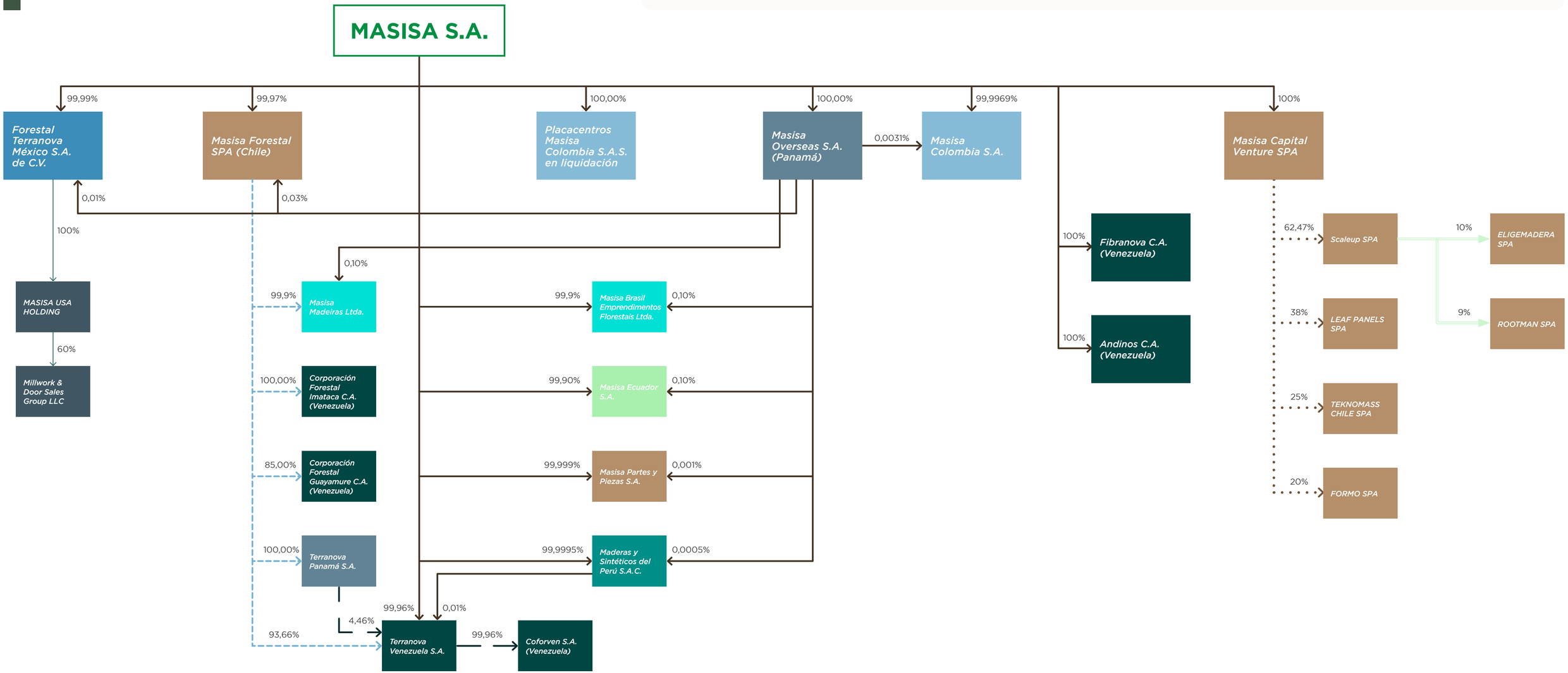
Capital Suscrito y Pagado:

El capital de la sociedad asciende a $1.047.583.189, dividido en 15.343 acciones serie A y 984.653 acciones serie B, íntegramente suscrito y pagado.
Masisa Capital Venture SpA posee el 38% de esta sociedad.

Administración:

El Directorio está compuesto por los señores David Howard Bone, Thomas Kohnen, Francisco José Da Costa Maldonado, Víctor Pérez Tejón y Gonzalo Ojeda Peñaloza.
Gerente general: David Howard Bone.

Estructura organizacional



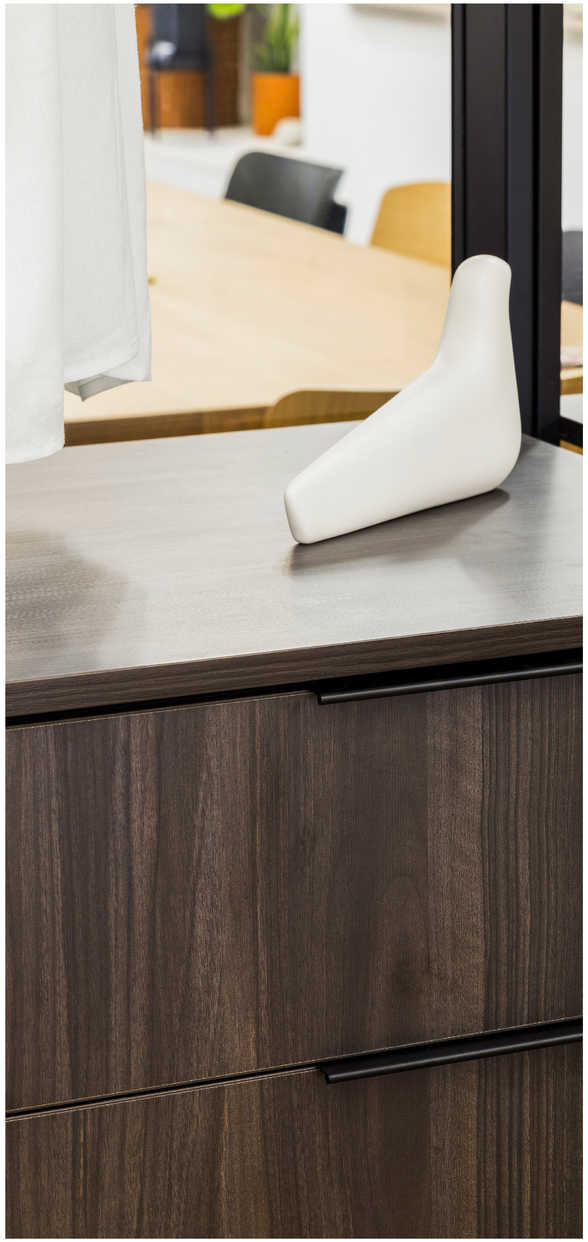
12 INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA



ÍNDICE DE CONTENIDOS NORMA DE CARÁCTER GENERAL Nº519

La siguiente tabla, hace referencia a los indicadores de la norma de carácter general chilena N° 519.

Contenido		Ubicación
1. Índice de Contenidos		
2. Perfil de la entidad	**2.1 Misión, visión, propósito y valores**	**PÁG. 9 - 48 - 103**
	2.2 Información histórica	**PÁG 186**
	2.3 Propiedad	
	2.3.1 Situación de control	**PÁG. 49**
	2.3.2 Cambios importantes en la propiedad o control	**PÁG. 49**
	2.3.3 Identificación de socios o accionistas mayoritarios	**PÁG. 49**
	2.3.4 Acciones, sus características y derechos	**PÁG. 41 - 50**
	2.3.4.i Descripción de las series de acciones	**PÁG. 42**
	2.3.4.ii Política de dividendos	**PÁG. 41**
	2.3.5 Otros valores	**PÁG. 41**
3. Gobierno corporativo	**3.1 Marco de gobernanza**	**PÁG. 61**
	3.1.i Garantía y evaluación del buen funcionamiento del gobierno corporativo	**PÁG. 46**
	3.1.ii Integración de un enfoque de sostenibilidad en sus negocios	**PÁG. 47 - 92**
	3.1.iii Detección y gestión de conflictos de interés, libre competencia, competencia leal, corrupción, el lavado de activos y financiamiento del terrorismo.	**PÁG. 80 - 82 - 85**
	3.1.iii Procesamiento de los intereses de sus principales grupos de interés	**PÁG. 83 - 86**
	3.1.iv Promoción y facilitación de la innovación	**PÁG. 83 - 86**
	3.1.v Detección y reducción de barreras organizacionales, sociales o culturales	**PÁG. 29**
	3.1.vi Identificación de diversidad de capacidades	**PÁG. 56**
	3.1.vii Organigrama estructura organizacional	**PÁG. 157**



Contenido

	Contenido	Ubicación
3. Gobierno corporativo	**3.2 Directorio**	
	3.2.i Identificación de los miembros	PÁG. 51
	3.2.ii Ingresos de los miembros	PÁG. 54
	3.2.iii Política de contratación de asesores	PÁG. 55
	3.2.iv Matriz de conocimientos	PÁG. 51
	3.2.v Mecanismos de inducción	PÁG. 56
	3.2.vi Periodicidad de reunión con distintas unidades	PÁG. 55 - 56 - 65 -72
	3.2.vii Informe de asuntos relacionados con materias ambientales y sociales	PÁG. 55
	3.2.viii Visitas a terreno	PÁG. 56 - 57 - 58
	3.2.ix Evaluaciones de desempeño	PÁG. 56 - 57
	3.2.x Reuniones ordinarias	PÁG. 57
	3.2.xi Plan de continuidad operacional	PÁG. 56
	3.2.xii Sistema de información	PÁG. 53 - 57
	3.2.xiii Conformación Directorio	PÁG. 54
	3.3 Comités del Directorio	PÁG. 59
	3.3.i Rol y funciones	PÁG. 60
	3.3.ii Identificación de miembros	PÁG. 60
	3.3.iii Ingresos comparativos	PÁG. 54
	3.3.iv Principales actividades	PÁG. 60
	3.3.v Políticas implementadas	PÁG. 60
	3.3.vi Periodicidad de reunión con unidades de negocio	PÁG. 59 - 60
	3.3.vii Periodicidad del reporte del comité al Directorio	PÁG. 60
	3.4 Ejecutivos principales	
	3.4.i Identificación	PÁG. 61
	3.4.ii Monto de remuneraciones	PÁG. 62
	3.4.iii Planes de compensación	PÁG. 62
	3.4.iv Porcentaje de participación de la sociedad	PÁG. 62
	3.5 Adherencia a prácticas de buen gobierno corporativo	PÁG. 46 - 82



Contenido

Contenido		Ubicación
3. Gobierno corporativo	**3.6 Gestión de riesgos**	**PÁG. 68 - 71 - 80 - 82 - 104**
	3.6.i Políticas de gestión de riesgos	**PÁG. 65**
	3.6.ii Riesgos y oportunidades	**PÁG. 70 - 73 - 74 - 75 - 116**
	3.6.iii Proceso de detección de riesgos	**PÁG. 67 - 68 - 69**
	3.6.iv Rol de Directorio	**PÁG. 65 - 73 - 76**
	3.6.v Unidad de gestión de riesgos	**PÁG. 65**
	3.6.vi Unidad de auditoría interna	**PÁG. 72**
	3.6.vii Código de Ética	**PÁG. 65 - 76**
	3.6.viii Programa de divulgación de información	**PÁG. 66 - 76**
	3.6.ix Canal de denuncias	**PÁG. 76 - 85**
	3.6.x Plan de sucesión	**PÁG. 60**
	3.6.xi Revisión de del Directorio de estructuras salariales	**PÁG. 60**
	3.6.xii Revisión de accionistas de estructuras salariales	**PÁG. 62**
	3.6.xiii Modelo de prevención de delitos	**PÁG. 80 - 82**
	3.7 Relación con los grupos de interés y el público en general	
	3.7.i Unidad de relación con grupos de interés	**PÁG. 95**
	3.7.ii Procedimientos de mejoramiento continuo	**PÁG. 94**
	3.7.iii Procedimientos para informar a accionistas	**PÁG. 52**
	3.7.iv Participación por medios remotos de accionistas	**PÁG. 50**
4. Estrategia	**4.1 Horizontes de tiempo**	**PÁG. 39**
	4.2 Objetivos estratégicos	**PÁG. 7 - 16 - 29 - 89 103 - 169**
	4.3 Planes de inversión	**PÁG. 39 - 42**
5. Personas	**5.1 Dotación de personal**	
	5.1.1 Número de personas por sexo	**PÁG. 145**
	5.1.2 Número de personas por nacionalidad	**PÁG. 146**
	5.1.3 Número de personas por rango de edad	**PÁG. 147**
	5.1.4 Antigüedad laboral	**PÁG. 148**
	5.1.5 Número de personas con discapacidad	**PÁG. 151**
	5.2 Formalidad laboral	**PÁG. 149**



Contenido

Contenido		Ubicación
5. Personas	**5.3 Adaptabilidad laboral**	PÁG. 144
	5.4 Equidad salarial por sexo	
	5.4.1 Política de equidad	PÁG. 143
	5.4.2 Brecha salarial	PÁG. 143
	5.5 Acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo	PÁG. 84
	5.6 Seguridad laboral	CAPÍTULO 8 (PÁG. 161)
	5.7 Permiso postnatal	PÁG. 156 - 157
	5.8 Capacitación y beneficios	PÁG. 151
	5.8.i. Monto total	PÁG. 153
	5.8.ii Número total de personal capacitado	PÁG. 153
	5.8.iii Promedio anual de horas de capacitación	PÁG. 153
	5.8.iv Materias abordadas en capacitaciones	PÁG. 152
	5.9 Política de subcontratación	PÁG. 161 - 162
6. Modelo de negocio	**6.1 Sector industrial**	
	6.1.i Naturaleza de los productos	PÁG. 7 -23
	6.1.ii Competencia	PÁG. 7
	6.1.iii Marco legal y normativo	PÁG. 82 - 83 - 190
	6.1.iv Entidades reguladoras	PÁG. 190
	6.1.v Principales grupos de interés	PÁG. 190
	6.1.vi Afiliación a gremios, asociaciones u organizaciones	PÁG. 192
	6.2 Negocios	
	6.2.i Bienes producidos	PÁG. 7 - 23 - 29
	6.2.ii Canales de ventas y distribución	PÁG. 10
	6.2.iii N° de proveedores	PÁG. 182
	6.2.iv N° de clientes	PÁG. 20
	6.2.v Principales marcas	PÁG. 7 - 15
	6.2.vi Patentes	PÁG. 192 - PÁG 33 y 64 de Estados Financieros
	6.2.vii Licencias, franquicias, royalties y/o concesiones	PÁG. 194
	6.2.viii Otros factores del entorno externo	PÁG. 16 - 111 - 190
	6.3 Grupos de interés	PÁG. 87 - 192



Contenido

Contenido		Ubicación
6. Modelo de negocio	**6.4 Principales propiedades**	
	6.4.i Características	PÁG. 14
	6.4.ii Áreas de concesión y/o los terrenos (extracción de recursos naturales)	N/A
	6.4.iii Propiedad de instalaciones	PÁG. 14
	6.5 Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades	PÁG. 193 hasta 203
	6.5.1 Subsidiarias y asociadas	PÁG. 193 hasta 203
	6.5.2 Inversión en otras sociedades	N/A
7. Proveedores	**7.1 Pago a proveedores**	PÁG. 182 - 183
	7.1.i Número de facturas pagadas	PÁG. 183
	7.1.ii Monto total	PÁG. 183
	7.1.iii Monto total intereses por mora	PÁG. 183
	7.1.iv Número de proveedores y acuerdos inscritos	PÁG. 183
	7.2 Evaluación de proveedores	PÁG. 180
	7.2.i Número anual de proveedores evaluados	PÁG. 181
	7.2.ii Porcentaje que representa del total de proveedores evaluados	PÁG. 181
	7.2.iii Porcentaje de proveedores evaluados respecto de las compras totales del año	PÁG. 181
8. Indicadores	**8.1 Cumplimiento legal y normativo**	
	8.1.1 En relación con clientes	PÁG. 22
	8.1.2 En relación con trabajadores	PÁG. 82 - 85 - 107
	8.1.3 Medioambiental	PÁG. 102 - 109
	8.1.4 Libre competencia	PÁG. 83 - 86
	8.1.5 Otros	PÁG. 80 - 82 - 85
9. Sostenibilidad	**9.1 Métricas SASB**	CAPÍTULO 7 (PÁG. 107)
	9.2 Verificación independiente	PÁG. 5
10. Hechos relevantes o esenciales		PÁG. 5
11. Comentarios de accionistas y del Comité de Directores		No hay comentarios ni proposiciones especiales relativas a la marcha de los negocios sociales, formuladas por los accionistas ni por el Comité de Directores.
12. Informes financieros		PÁG. 37 - 212



ÍNDICE DE CONTENIDOS SASB

A continuación, se presenta el índice de los estándares SASB relacionados con las actividades de Masisa y la ubicación de los temas a lo largo del informe.

Estándar Productos de Celulosa y Papel

Código	Tópico SASB	Descripción	Ubicación
RR-PP-110a.1	Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	PÁG. 121
RR-PP-110a.2		Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	PÁG. 111 - 120
RR-PP-120a.1	Calidad del aire (emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes)	(1) NOx (excluyendo N2O	PÁG. 123 - 124
		(2) SO2	
		(3) Compuestos orgánicos volátiles (COV)	
		(4) Material particulado (PM)	
		(5) Contaminantes atmosféricos peligrosos	
RR-PP-130a.1	Gestión de la energía	(1) Energía total consumida	PÁG. 131 - 132
		(2) Porcentaje de electricidad de la red	
		(3) Porcentaje proveniente de biomasa	
		(4) Porcentaje de otras energías renovables	
		(5) Total de energía auto-generada	
RR-PP-140a.1	Gestión del agua	(1) Total de agua extraída	PÁG. 135 - 136
		(2) Total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	
RR-PP-140a.2		Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	PÁG. 134
RR-PP-430a.1[1]	Gestión de la cadena de suministro	(1) Porcentaje de fibra de madera procedente de bosques certificados por terceros y el porcentaje para cada estándar	PÁG. 138 - 184
		(2) Aquel que cumple con otros estándares relativos a las fuentes de abastecimiento de fibra y el porcentaje para cada estándar	
RR-PP-430a.2		Cantidad de fibra reciclada y recuperada obtenida	PÁG. 184

1. Se está reportando el indicador RR-PP-430a.1 parcialmente, indicando el porcentaje de fibra de madera procedente de bosques certificados por terceros y el porcentaje para cada estándar. No se está reportando si cumple con otros estándares relativos a las fuentes de abastecimiento de fibra y el porcentaje para cada estándar.



MASISA

ESTADOS FINANCIEROS

NGC 519 12



Estados Financieros Consolidados

MASISA S.A Y SUBSIDIARIAS

Santiago, Chile
31 de diciembre de 2024 y 2023

EY Chile
Avda. Presidente
Riesco 5435, piso 4,
Las Condes, Santiago

Tel: +56 (2) 2676 1000
www.eychile.cl

Building a better working world

Informe del Auditor Independiente

Señores
Accionistas y Directores
Masisa S.A

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros consolidados de Masisa S.A y subsidiarias, que comprenden los estados de situación financiera consolidados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los correspondientes estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

En nuestra opinión, basada en nuestras auditorías y en el informe de los otros auditores, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Masisa S.A y subsidiarias al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

No auditamos los estados financieros de la Entidad Estructurada de Financiamiento Patrimonio Separado Número 12 de EF Securitizadora S.A., en la cual existe un control sobre ella, cuyos estados financieros reflejan un total de activos que constituyen un 5% por ciento de los activos totales consolidados al 31 de diciembre de 2024, y un total de ingresos ordinarios que constituyen un 0,5% por ciento del total de los ingresos ordinarios consolidados por el periodo comprendido entre el 22 de octubre y el 31 de diciembre de 2024. Estos estados financieros fueron auditados por otros auditores, cuyo informe nos ha sido proporcionado y nuestra opinión, en lo que se refiere a los montos incluidos de la Entidad Estructurada de Financiamiento Patrimonio Separado Número 12 de EF Securitizadora S.A. se basa únicamente en el informe de esos otros auditores.

Base para la opinión

Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección “Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados” del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestras auditorías de los estados financieros consolidados se nos requiere ser independientes de Masisa S.A y subsidiarias y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo con tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Responsabilidades de la Administración por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros consolidados que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros consolidados, la Administración es requerida que evalúe si existen hechos o circunstancias, que considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Masisa S.A y subsidiarias para continuar como una empresa en marcha al menos por los doce meses siguientes a partir del final del período sobre el que se informa, sin limitarse a dicho período.

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros consolidados, como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando ésta exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa sí, individualmente, o en su sumatoria, éstas podrían influir el juicio que un usuario razonable realiza a base de estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.

- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros consolidados, ya sea, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, a base de pruebas, de la evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros consolidados.

- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del

control interno de Masisa S.A y subsidiarias. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.

- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros consolidados.

- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias, que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Masisa S.A y subsidiarias para continuar como una empresa en marcha por un período de tiempo razonable.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo, cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identificamos durante nuestra auditoría.



Andrés Marchant V.
EY Audit Ltda.

Santiago, 04 de marzo de 2025

EY Audit Ltda.

ESTADOS FINANCIEROS

ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS
Correspondiente a los ejercicios terminados
al 31 de diciembre de 2024 y 2023

MASISA S.A. y FILIALES
Miles de Dólares Estadounidenses

El presente documento consta de:

- **Informe de los Auditores Independientes**
- **Estados de Situación Financiera Consolidados**
- **Estados de Resultados Consolidados por Función**
- **Estados de Resultados Consolidados Integrales**
- **Estados de Flujos de Efectivo Consolidados**
- **Estados de Cambios en el Patrimonio Neto Consolidados**
- **Notas a los Estados Financieros Consolidados**

MASISA S.A. Y FILIALES

ESTADOS DE SITUACION FINANCIERA CLASIFICADOS CONSOLIDADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y DICIEMBRE 2023

Activos	**Nota N°**	**31.12.2024 MUS$**	**31.12.2023 MUS$**
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes al efectivo	4	21.268	24.594
Otros activos financieros corrientes	5	4.782	1.035
Otros activos no financieros, corrientes	6	1.575	1.207
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	7	68.567	65.949
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	8.2	77	128
Inventarios	9	71.887	80.434
Activos por impuestos corrientes	10	1.374	1.472
Total de activos corrientes distintos de los activos o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta		**169.530**	**174.819**
Activos corrientes totales		**169.530**	**174.819**
Activos no corrientes			
Otros activos financieros no corrientes	5	58	764
Otros activos no financieros no corrientes	6	2.040	9.227
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, no corrientes	8.2	-	62
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación		806	912
Activos intangibles distintos de la plusvalía	11	2.548	2.601
Plusvalía	12	5.538	5.538
Propiedades, planta y equipo	13	218.516	226.274
Activos por derechos en uso	14	8.517	10.746
Activos por impuestos no corrientes	10	61.408	61.573
Activos por impuestos diferidos	15	68.053	68.198
Total de activos no corrientes		**367.484**	**385.895**
Total de activos		**537.014**	**560.714**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

MASISA S.A. Y FILIALES

ESTADOS DE SITUACION FINANCIERA CLASIFICADOS CONSOLIDADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y DICIEMBRE 2023

Pasivos	**Nota N°**	**31.12.2024 MUS$**	**31.12.2023 MUS$**
Pasivos corrientes			
Otros pasivos financieros corrientes	16	56.496	74.704
Pasivos por arrendamientos corrientes	17	3.172	3.837
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	18	55.125	40.987
Otras provisiones a corto plazo	19	7.709	9.117
Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	20	513	527
Otros pasivos no financieros corrientes	21	76	62
Total de pasivos corrientes distintos de los pasivos incluidos en grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta		**123.091**	**129.234**
Pasivos corrientes totales		**123.091**	**129.234**
Pasivos no corrientes			
Otros pasivos financieros no corrientes	16	69.189	57.866
Pasivos por arrendamientos no corrientes	17	6.127	8.430
Cuentas por pagar no corrientes	18	1.830	1.746
Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	20	2.790	4.551
Total de pasivos no corrientes		**79.936**	**72.593**
Total pasivos		**203.027**	**201.827**
Patrimonio			
Capital emitido	22	419.573	419.573
Pérdidas acumuladas		(74.090)	(51.533)
Otras reservas	22	(12.391)	(10.159)
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		**333.092**	**357.881**
Participaciones no controladoras	23	895	1.006
Patrimonio total		**333.987**	**358.887**
Total de patrimonio y pasivos		**537.014**	**560.714**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

MASISA S.A. Y FILIALES

ESTADOS DE RESULTADOS CONSOLIDADOS POR FUNCIÓN
POR LOS EJERCICIOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023

	Nota N°	ACUMULADO 01.01.2024 31.12.2024 MUS$	ACUMULADO 01.01.2023 31.12.2023 MUS
Estado de resultados			
Ganancia (pérdida)			
Ingresos de actividades ordinarias	24	294.514	297.553
Costo de ventas		(259.080)	(249.156)
Ganancia bruta		**35.434**	**48.397**
Otros ingresos	26	7.093	712
Costos de distribución		(15.279)	(14.885)
Gasto de administración		(28.133)	(31.455)
Otros gastos	26	(5.119)	(20.974)
Ingresos financieros	27	1.249	3.101
Costos financieros	27	(12.209)	(12.417)
Utilidad (Pérdidas) de cambio en moneda extranjera	28	1.273	(2.494)
Utilidad por unidades de reajuste		81	1.232
Ganancia (pérdida), antes de impuestos		(15.610)	(28.783)
Utilidad (Gasto) por impuestos a las ganancias	15	(466)	(513)
Ganancia (pérdida) procedente de operaciones continuadas		(16.076)	(29.296)
Ganancia (pérdida) procedente de operaciones discontinuadas	37	(6.467)	(22.112)
Ganancia (pérdida)		(22.543)	(51.408)
Ganancia (pérdida), atribuible a			
Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora		(23.349)	(52.432)
Ganancia (pérdida), atribuible a participaciones no controladoras	23	806	1.024
Ganancia (pérdida)		(22.543)	(51.408)
Ganancias por acción			
Ganancia por acción básica			
Ganancia (pérdida) por acción básica en operaciones continuadas		(0,00312)	(0,00669)
Ganancia (pérdida) por acción básica en operaciones discontinuadas		0,00011	0,00013
Ganancia (pérdida) por acción básica		(0,00301)	(0,00656)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

MASISA S.A. Y FILIALES

ESTADOS DE RESULTADOS CONSOLIDADOS INTEGRALES
POR LOS EJERCICIOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023

	ACUMULADO	
	01.01.2024 31.12.2024 MUS$	01.01.2023 31.12.2023 MUS$
Ganancia (pérdida)	(22.543)	(51.408)
Componentes de otros resultado integral que no se reclasificarán al resultado del periodo, antes de impuestos		
Otro resultado integral, antes de impuestos, pérdidas actuariales por planes de beneficios definidos	(215)	342
Otros componentes de otro resultado integral, antes de impuestos	(215)	342
Componentes de otros resultado integral que se reclasificarán al resultado del periodo, antes de impuestos		
Diferencias de cambio por conversión		
Ganancias (pérdidas) por diferencias de cambio de conversión, antes de impuestos	(670)	3.406
Otro resultado integral, antes de impuestos, diferencias de cambio por conversión	(670)	3.406
Coberturas del flujo de efectivo		
Pérdidas por coberturas de flujos de efectivo, antes de impuestos	304	(74)
Otro resultado integral, antes de impuestos, coberturas del flujo de efectivo	304	(74)
Otros componentes de otro resultado integral, antes de impuestos	(581)	3.674
Impuesto a las ganancias relativos a componentes de otros resultado integral que no se reclasificará al resultado del periodo		
Impuesto a las ganancias relacionado con planes de beneficios definidos de otro resultado integral	58	(92)
Impuesto a las ganancias relativos a componentes de otros resultado integral que se reclasificará al resultado del periodo		
Impuesto a las ganancias relacionado con componentes de otro resultado integral		
Impuesto a las ganancias relacionado con diferencias de cambio de conversión de otro resultado integral	82	(20)
Impuesto a las ganancias relacionado con coberturas de flujos de efectivo de otro resultado integral	(82)	20
Suma de impuestos a las ganancias relacionados con componentes de otro resultado integral	58	(92)
Otro resultado integral	(523)	3.582
Resultado integral total	(23.066)	(47.826)
Resultado integral atribuible a		
Resultado integral atribuible a los propietarios de la controladora	(23.989)	(48.726)
Resultado integral atribuible a participaciones no controladoras	923	900
Resultado integral total	(23.066)	(47.826)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

MASISA S.A. Y FILIALES

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADOS MÉTODO DIRECTO
POR LOS EJERCICIOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023

	Nota N°	01.01.2024 31.12.2024 MUS$	01.01.2023 31.12.2023 MUS$
Estado de flujos de efectivo			
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación			
Clases de cobros por actividades de operación			
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios		332.298	365.607
Otros cobros por actividades de operación		39.797	25.379
Clases de pagos			
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios		(295.176)	(298.493)
Pagos a y por cuenta de los empleados		(42.627)	(54.794)
Otros pagos por actividades de operación		(6.244)	(8.364)
Impuestos a las ganancias reembolsados (pagados)		229	298
Otras (salidas) entradas de efectivo		63	2.882
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de operación		28.340	32.515
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión			
Otros cobros por la venta de patrimonio o instrumentos de deuda de otras entidades		43	-
Otros pagos para adquirir patrimonio o instrumentos de deuda de otras entidades		(933)	(128)
Importes procedentes de la venta de propiedades, planta y equipo		8.944	9.445
Compras de propiedades, planta y equipo		(10.538)	(17.282)
Intereses recibidos		1.027	2.922
Otras (salidas) entradas de efectivo		(6.665)	(2.961)
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		(8.122)	(8.004)
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación			
Importes procedentes de préstamos de largo plazo		-	9.984
Importes procedentes de préstamos de corto plazo		95.219	100.391
Total importes procedentes de préstamos		95.219	110.375
Préstamos de entidades relacionadas		138	87
Pagos de préstamos		(129.756)	(109.802)
Préstamos de Bono Securitizado		29.521	-
Importes procedentes (salidas) de Bonos Securitizados		(4.484)	-
Pagos de pasivos por arrendamientos financieros		(3.959)	(4.869)
Pagos de préstamos a entidades relacionadas		-	(250)
Intereses pagados		(10.493)	(9.308)
Otras entradas (salidas) de efectivo	**22.1**	-	(98.656)
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de financiación	**16.4**	(23.814)	(112.423)
Incremento neto (disminución) en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio		**(3.596)**	**(87.912)**
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo			
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo		270	(201)
Incremento (disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo		**(3.326)**	**(88.113)**
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del periodo		24.594	112.707
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del periodo		**21.268**	**24.594**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

MASISA S.A. Y FILIALES

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADOS
POR LOS EJERCICIOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023

		Otras Reservas								
	Capital emitido	Reservas por diferencias de cambio por conversión	Reservas de coberturas de flujo de caja	Reservas de ganancias y pérdidas por planes de beneficios definidos	Otras reservas varias	Otras reservas	Ganancias (pérdidas) acumuladas	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Patrimonio total
	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Saldo inicial período actual 01/01/2024	419.573	(10.302)	1.293	(872)	(278)	(10.159)	(51.533)	357.881	1.006	358.887
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo inicial reexpresado	**419.573**	**(10.302)**	**1.293**	**(872)**	**(278)**	**(10.159)**	**(51.533)**	**357.881**	**1.006**	**358.887**
Cambios en patrimonio										
Resultado Integral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ganancia (pérdida)	-	-	-	-	-	-	(23.349)	(23.349)	806	(22.543)
Otro resultado integral	-	(705)	222	(157)	-	(640)	-	(640)	117	(523)
Resultado integral	**-**	**(705)**	**222**	**(157)**	**-**	**(640)**	**(23.349)**	**(23.989)**	**923**	**(23.066)**
Emisión de patrimonio	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	-	-	-	-	-	-	(953)	(953)
Incremento (disminución) por otras aportaciones de los propietarios	-	-	-	-	(819)	(819)	-	(819)	(81)	(900)
Disminución (incremento) por otras distribuciones a los propietarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios	-	(32)	-	(741)	-	(773)	792	19	-	19
Incremento (disminución) por transacciones de acciones en cartera	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total de cambios en patrimonio	-	(737)	222	(898)	(819)	(2.232)	(22.557)	(24.789)	(111)	(24.900)
Saldo final período actual 31/12/2024	**419.573**	**(11.039)**	**1.515**	**(1.770)**	**(1.097)**	**(12.391)**	**(74.090)**	**333.092**	**895**	**333.987**

		Otras Reservas								
	Capital emitido	Reservas por diferencias de cambio por conversión	Reservas de coberturas de flujo de caja	Reservas de ganancias y pérdidas por planes de beneficios definidos	Otras reservas varias	Otras reservas	Ganancias (pérdidas) acumuladas	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Patrimonio total
	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Saldo inicial período anterior 01/01/2023	654.557	(13.812)	1.347	(1.122)	(278)	(13.865)	(136.984)	503.708	1.433	505.141
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo Inicial Reexpresado	**654.557**	**(13.812)**	**1.347**	**(1.122)**	**(278)**	**(13.865)**	**(136.984)**	**503.708**	**1.433**	**505.141**
Cambios en patrimonio										
Resultado Integral										
Ganancia (pérdida)	-	-	-	-	-	-	(52.432)	(52.432)	1.024	(51.408)
Otro resultado integral	-	3.510	(54)	250	-	3.706	-	3.706	(124)	3.582
Resultado integral	**-**	**3.510**	**(54)**	**250**	**-**	**3.706**	**(52.432)**	**(48.726)**	**900**	**(47.826)**
Emisión de patrimonio	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) por otras aportaciones de los propietarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) por otras distribuciones a los propietarios	(98.000)	-	-	-	-	-	-	(98.000)	-	(98.000)
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios	(136.984)	-	-	-	-	-	137.883	899	(1.327)	(428)
Incremento (disminución) por transacciones de acciones en cartera	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total de cambios en patrimonio	(234.984)	3.510	(54)	250	-	3.706	85.451	(145.827)	(427)	(146.254)
Saldo final período anterior 31/12/2023	**419.573**	**(10.302)**	**1.293**	**(872)**	**(278)**	**(10.159)**	**(51.533)**	**357.881**	**1.006**	**358.887**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

ÍNDICE

MASISA S.A. Y FILIALES.
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

1 INFORMACIÓN GENERAL 12
2 DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO 12
3 RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS 14
4 EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO 32
5 OTROS ACTIVOS FINANCIEROS CORRIENTES Y NO CORRIENTES 33
6 OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS CORRIENTES Y NO CORRIENTES 33
7 DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR, CORRIENTES 34
8 SALDOS Y TRANSACCIONES CON ENTIDADES RELACIONADAS, ACCIONISTAS, ADMINISTRACIÓN Y REMUNERACIONES 37
9 INVENTARIOS 40
10 ACTIVOS Y PASIVOS POR IMPUESTOS 40
11 ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS DE LA PLUSVALÍA 41
12 PLUSVALIA 41
13 PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPOS 42
14 ACTIVOS POR DERECHO A USO 45
15 IMPUESTOS DIFERIDOS E IMPUESTO A LA RENTA 46
16 OTROS PASIVOS FINANCIEROS 48
17 PASIVOS POR ARRENDAMIENTOS 52
18 CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR 53
19 OTRAS PROVISIONES 54
20 PROVISIONES POR BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS 55
21 OTROS PASIVOS NO FINANCIEROS 57
22 INFORMACIÓN A REVELAR SOBRE PATRIMONIO NETO 57
23 INTERÉS NO CONTROLADOR 60
24 INGRESOS ORDINARIOS 60
25 SEGMENTOS OPERATIVOS 60
26 OTROS INGRESOS Y OTROS GASTOS 63
27 INGRESOS Y COSTOS FINANCIEROS 64
28 RESULTADO DE CAMBIO EN MONEDA EXTRANJERA 65
29 MONEDA NACIONAL Y EXTRANJERA (Activos y Pasivos) 66
30 INSTRUMENTOS FINANCIEROS 70
31 GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS Y DEFINICIÓN DE COBERTURA 71
32 REVELACIONES DE LOS JUICIOS QUE LA GERENCIA HAYA REALIZADO AL APLICAR LAS POLÍTICAS CONTABLES DE LA ENTIDAD 75
33 GARANTÍAS COMPROMETIDAS CON TERCEROS 77
34 TRANSACCIONES NO MONETARIAS 78
35 CONTINGENCIAS Y COMPROMISOS 78
36 MEDIO AMBIENTE 79
37 OPERACIONES DISCONTINUADAS 81
38 HECHOS POSTERIORES DESPUÉS DE LA FECHA DEL PERIODO SOBRE EL QUE SE INFORMA 82
39 APROBACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS 82

1 INFORMACIÓN GENERAL

Masisa S.A. es una Sociedad anónima abierta chilena que hace oferta pública de sus valores, inscrita en el Registro de Valores bajo el N° 0825 desde el 24 de marzo de 2004 y sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y a la actual Ley de Sociedades Anónimas N° 18.046 del 22 de octubre de 1981 y sus respectivas modificaciones posteriores. Para efectos tributarios se encuentra registrada bajo el rol único tributario (RUT) 96.802.690-9 y su oficina central está ubicada en Avenida Apoquindo N° 3650, piso 10, comuna de Las Condes, en Santiago de Chile.

El accionista controlador de Masisa S.A. ejerce el control de esta última, directamente a través de la Sociedad chilena GN Holding S.A., dueña del 70,21% del capital accionario de Masisa.

El accionista controlador del 100% de las acciones de GN Holding S.A., a través de una Sociedad, es la Sociedad extranjera Nueva Holding Inc. El dueño y propietario final del 100% de las acciones de Nueva Holding Inc., a través de una Sociedad, es la entidad Bamont Trust Company Limited (Bamont), quien actúa en calidad de fideicomisario del fideicomiso constituido de acuerdo a las leyes de Bahamas denominado Viva Trust.

2 DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO

Masisa trabaja para transformar los espacios e inspirar la vida de sus clientes a través de diseño, calidad y sustentabilidad, en la fabricación y comercialización de soluciones para muebles, espacios interiores y exteriores con productos y soluciones fabricados en MDF, MDP, PB, OLB, melamina, revestimientos, molduras, maderas y otros productos de valor agregado.

Desde sus operaciones industriales en Chile y presencia comercial en Perú, Ecuador, Colombia, Centroamérica, México, Asia y Estados Unidos; busca transformar espacios, llegando a clientes en todo el mundo en más de 30 mercados en América Latina, Norteamérica, Centro América y Asia. La Sociedad atiende a la mayoría del mercado de exportación a través de venta directa desde Chile, con producción a pedido y despacho directo al cliente en su lugar de destino.

2.1 Negocio Industrial

Masisa produce y comercializa tableros de madera siendo sus principales productos: tableros MDF, tableros MDP, tableros de partículas PB y tableros melamínicos. Además, comercializa otros productos como madera aserrada, molduras MDF, molduras Finger Joint, revestimiento de interiores y sistemas para la aplicación en exteriores. En la gama de los servicios, Masisa cuenta con un negocio de muebles modulares mediante especificaciones de productos

Masisa cuenta además con un amplio mix de productos y soluciones constructivas para la industria de la construcción, los cuales son elaborados siguiendo estrictos controles de calidad, con certificaciones técnicas y altos estándares ambientales y sociales, entre los que se cuenta:

i. MDF: Masisa fabrica tableros de fibra de madera con distintas características, formatos y espesores, los cuales comercializa crudos o revestidos con folios o melaminas.

ii. MDP: Tablero de partículas de madera especialmente indicado para la producción de muebles de calidad de líneas rectas o formas orgánicas. Sus ventajas son la homogeneidad, resistencia, estabilidad dimensional y densidad, las cuales son ideales para nuevos usos en procesos de impresión, pintura y revestimiento.

iii. OLB (One Layer Board): Tablero de partículas de una sola capa, adheridas con resinas reforzadas con melamina mediante un proceso de prensado de alta tecnología. Se utiliza principalmente como parte de una solución estructural en construcción de envolventes y remodelación.

iv. Tableros de Partículas PB: Tableros fabricados con chips, viruta de madera y aserrín. Se caracterizan por ser resistentes y livianos. Se utilizan en la fabricación de muebles, principalmente en aquellas aplicaciones en las que se requieren terminaciones planas. Masisa produce tableros de partículas con distintas características, formatos y espesores, comercializándolos crudos o revestidos con folios o melaminas.

v. Tableros Melamínicos: Tableros de PB, MDP o MDF, recubiertos por ambas caras con láminas decorativas impregnadas con resinas melamínicas, que le otorgan una superficie totalmente cerrada, libre de poros, dura y resistente al desgaste superficial. Los que se presentan en una amplia gama de colores y texturas.

vi. Molduras MDF: Las molduras MDF de Masisa se comercializan en distintos perfiles y espesores. Se utilizan principalmente para realizar terminaciones en encuentros pared-piso, pared-techo y en marcos de puertas y ventanas.

vii. Madera Aserrada: Masisa produce madera aserrada, que se comercializa como madera seca y madera verde, produciéndose en varios largos y espesores para utilizarse fundamentalmente en la fabricación de muebles, construcción, embalajes o pallets.

viii. Finger Joint: Tablas producidas a partir de un sistema de ensamblado de madera sólida de alta resistencia y homogeneidad.

ix. Tapacantos: Cintas de PVC y ABS que cubren los cantos de los tableros de muebles y proyectos de arquitectura interior. Los tapacantos poseen los mismos diseños y texturas que los tableros de melamina Masisa.

x. Revestimientos interiores y exteriores: Soluciones decorativas y funcionales para revestir muros de interior y cielos falsos además de revestimientos para exterior. Disponible en diversos formatos y terminaciones como melamínicas, ripados, enchapadas y pintados.

xi. Herrajes: Complementarios para el desarrollo y construcción de muebles como correderas, bisagras, cestas extraíbles, sistemas de elevación, iluminación, entre otros.

Al 31 de diciembre de 2024, Masisa tiene dos complejos industriales en Chile los cuales producen bajo las siguientes normas según corresponda.

- E-1: Norma que identifica a los tableros con baja emisión de formaldehído.
- CESMEC: Certifica que los productos han sido sometidos a un sistema de control de calidad periódico.
- Certificación CARB Phase 2: Certificación que ratifica la baja emisión de formaldehído para aplicaciones interiores bajo exigencias de California Air Resources Board.
- Certificación SCS (Contenido de reciclaje): Certifica que un porcentaje del producto final proviene de material reciclado.
- Certificación TSCA-EPA Title VI: Certificación que ratifica la baja emisión de formaldehído para aplicaciones interiores.
- Certificación Forest Stewardship Council® FSC® (FSC®-C009554).

- Certificación Sistema Gestión Integrado: ISO 9.001:2015 Calidad, ISO 14.001:2015 Medio Ambiente y ISO 45.001:2018 Seguridad y Salud Ocupacional.

Al 31 de diciembre de 2024 Masisa Chile Industrial tiene una capacidad instalada de 877.000 metros cúbicos anuales para la fabricación de tableros, 350.000 metros cúbicos anuales para recubrimiento de tableros con papeles melamínicos y folios, además de 21.000.000 de metros cuadrados anuales para pintado de tableros, y una capacidad de remanufactura para la fabricación de molduras de 275.000 metros cúbicos. Asimismo, posee una capacidad anual total de 210.000 metros cúbicos de madera aserrada.

Con fecha 26 de diciembre del año 2023, Forestal Terranova México S.A. de C.V., filial mexicana de Masisa S.A., suscribió un contrato de compraventa de activos con la sociedad mexicana Duraplay S.A.P.I. de C.V. mediante el cual vendió el terreno, construcciones, maquinarias y equipos pertenecientes a la Planta de Chihuahua de dicha sociedad.

Masisa cuenta con una red de 98 Placacentros, asociadas mayoritariamente bajo un esquema tipo franquicia, distribuidas en Chile, Ecuador, Colombia, Perú y Bolivia. Están orientadas a carpinteros y mueblistas, y ofrecen el rango completo de los productos de Masisa, como también productos y accesorios complementarios relacionados con la fabricación de muebles.

3 RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS

3.1 Principios contables

Los presentes estados financieros han sido preparados de acuerdo a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el International Accounting Standards Board (IASB), considerados en los estados financieros al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, e instrucciones de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

En la preparación de los estados financieros consolidados se han utilizado determinadas estimaciones realizadas por la Administración de la Sociedad, para cuantificar algunos de los activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ellos. Estas estimaciones se refieren básicamente a:

i. La valoración de activos para determinar la existencia de pérdidas por deterioro de los mismos.
ii. Las hipótesis empleadas en el cálculo actuarial de los pasivos y obligaciones con los empleados.
iii. La vida útil de las propiedades, plantas y equipos e intangibles.
iv. Las hipótesis utilizadas para el cálculo del valor razonable de los instrumentos financieros.
v. Las hipótesis empleadas para calcular las estimaciones de obsolescencia de inventarios.
vi. Las hipótesis empleadas para calcular el deterioro de los activos financieros.
vii. La probabilidad de ocurrencia y el monto de los pasivos de monto incierto o contingentes.

A pesar de que estas estimaciones se han realizado en función de la mejor información disponible en la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en los próximos ejercicios, lo que se haría de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio de estimación en los correspondientes estados financieros consolidados futuros.

A continuación, se describen las principales políticas contables adoptadas en la preparación de estos estados financieros consolidados. Tal como lo requiere la Norma Internacional de

Contabilidad 1 (NIC 1), estas políticas han sido definidas en función de las NIIF vigentes al 31 de diciembre de 2024 y han sido aplicadas de manera uniforme a los periodos que se presentan en estos estados financieros consolidados.

3.2 Ejercicio cubierto

Los presentes estados financieros de Masisa S.A. comprenden los estados de situación financiera consolidados por el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2024 y el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2023, los estados de resultados integrales, los estados de flujos de efectivo y los estados de cambios en el patrimonio por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023. Todo esto de acuerdo a lo establecido por la circular N° 1.924 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

3.3 Bases de preparación

Los presentes estados financieros consolidados se presentan en miles de dólares de los Estados Unidos de Norteamérica y han sido preparados a partir de los registros de contabilidad mantenidos por Masisa S.A. y sus sociedades filiales.

3.4 Bases de consolidación

Los estados financieros consolidados de Masisa S.A. ("la Sociedad") y sus filiales ("el Grupo" en su conjunto) incluyen los activos, pasivos, resultados y flujos de efectivo de la Sociedad y de sus filiales.

Los efectos de las transacciones significativas realizadas con las sociedades filiales han sido eliminados y se ha reconocido la participación de los inversionistas minoritarios que se presenta en el estado de situación financiera y en el estado de resultados integrales, en la cuenta participaciones no controladoras.

Una filial es una entidad sobre la cual la Sociedad tiene la capacidad de poder regir las políticas operativas y financieras para obtener beneficios a partir de sus actividades. Esta capacidad se manifiesta en general, aunque no únicamente, a través de la propiedad, directa o indirecta de más del 50% de los derechos sociales de la Sociedad.

El control se logra cuando la Sociedad tiene:

i. poder sobre la inversión, derechos existentes que le dan la capacidad de dirigir las actividades relevantes de la Sociedad participada, es decir, las actividades que afectan de forma significativa a los rendimientos de la participada.
ii. exposición, o derecho, a rendimientos variables procedentes de su involucramiento en la participada; y
iii. capacidad de utilizar su poder sobre la participada para influir en sus rendimientos.

Cambios en las participaciones de la Sociedad en filiales existentes

Los cambios en la participación de la propiedad de una controladora en una subsidiaria que no den lugar a una pérdida de control son transacciones de patrimonio. Cualquier diferencia entre el importe por el que se ajustan los intereses minoritarios y el valor razonable de la contraprestación pagada o recibida se reconoce directamente en el patrimonio neto y se atribuye a los propietarios de la controladora. No se realiza ningún ajuste en el importe en libros de la plusvalía, ni se reconocen ganancias o pérdidas en la cuenta de resultados.

Cuando se pierde control de una filial, se reconoce una ganancia o pérdida en resultados y se calcula como la diferencia entre:

(i) El agregado del valor razonable de la contraprestación recibida y el valor razonable de cualquier participación retenida;

(ii) El importe en libros previo de los activos (incluyendo la plusvalía) y pasivos de la filial y cualquier participación no controladora. Cuando los activos de la filial son medidos a montos revaluados o a valor razonable y la correspondiente ganancia o pérdida acumulada ha sido reconocida en otros resultados integrales y acumulada en patrimonio, los importes previamente reconocidos en otros resultados integrales y acumulados en patrimonio se contabilizan como si la Sociedad hubiese vendido directamente los activos relevantes (es decir, reclasificado a resultados o transferido directamente a resultados retenidos como se especifica por las NIIF aplicables).

El valor razonable de cualquier inversión retenida en la antigua filial a la fecha en que se pierde control, se considerará como el valor razonable en el momento del reconocimiento inicial para su medición posterior bajo NIIF 9 Instrumentos Financieros, cuando proceda, como el costo en el momento de reconocimiento inicial de una inversión en una asociada o un negocio conjunto.

En el cuadro adjunto, se detallan las sociedades filiales directas e indirectas, que han sido consolidadas por Masisa S.A.

			PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN					
			31.12.2024			31.12.2023		
RUT	País	Nombre Sociedad	Directo	Indirecto	Total	Directo	Indirecto	Total
76.120.369-K	Chile	Masisa Forestal SpA	100%	0%	100%	100%	0%	100%
77.790.860-K	Chile	Masisa Partes y Piezas S.A.	100%	0%	100%	100%	0%	100%
76.939.707-8	Chile	Masisa Capital Venture SpA	100%	0%	100%	100%	0%	100%
76.957.373-9	Chile	Scaleup SpA	0%	63%	63%	0%	63%	63%
0-E	Brasil	Masisa Madeiras Ltda.	0%	100%	100%	0%	100%	100%
0-E	Brasil	Masisa Brasil Empreendimentos Florestais Ltda.	100%	0%	100%	100%	0%	100%
0-E	Colombia	Masisa Colombia S.A.	100%	0%	100%	100%	0%	100%
0-E	Colombia	Masisa Placacentros Colombia S.A.S.	100%	0%	100%	100%	0%	100%
0-E	Ecuador	Masisa Ecuador S.A.	100%	0%	100%	100%	0%	100%
0-E	Panamá	Masisa Overseas S.A.	100%	0%	100%	100%	0%	100%
0-E	Panamá	Terranova Panamá S.A.	0%	100%	100%	0%	100%	100%
0-E	Perú	Maderas y Sintéticos del Perú S.A.C.	99%	1%	100%	99%	1%	100%
0-E	México	Forestal Terranova México S.A. de C.V.	100%	0%	100%	100%	0%	100%
0-E	Estados Unidos	Masisa Holding USA Inc.	0%	100%	100%	0%	100%	100%
0-E	Estados Unidos	Millwork & Door Sales Group, LLC (*)	0%	60%	60%	0%	50%	50%
0-E	Chile	EF Securitzadora S.A. Patrimonio Separado N° 12	0%	100%	100%	0%	0%	0%

Desde el mes de octubre de 2024, se incluyen en la consolidación los Estados financieros de EF Securitizadora S.A. Patrimonio Separado N° 12, con quien se celebró una operación de financiamiento mediante la emisión de dos bonos securitizados por un total de MUS$ 36.000 divididos en las series BBEFS-P12A y BBEFS-P12B, por MUS$ 33.428 y MUS$ 2.572 respectivamente.

(*) Con fecha 30 de diciembre del 2024, Masisa Holding USA adquirió un 9,9% adicional de la sociedad estadounidense Millwork & Door Sales Group LLC en base a las condiciones pactadas contractualmente en la compra inicial de la sociedad realizada con fecha 15 de diciembre del 2021. Al cierre del 2024 la participación sobre Millwork & Door Sales Group LLC, es de un 60%.

3.5 Moneda Funcional y Moneda de Presentación

La moneda funcional para cada entidad se ha determinado como la moneda del ambiente económico principal en que funciona. Las transacciones distintas a las que se realizan en la moneda funcional de la entidad, se convierten a la tasa de cambio vigente a la fecha de la transacción. Los activos y pasivos monetarios expresados en monedas distintas a la funcional, se

convierten a las tasas de cambio de cierre. Las ganancias y pérdidas por la conversión se incluyen en las utilidades o pérdidas netas del ejercicio dentro del rubro de diferencias de cambio.

La moneda de presentación y la moneda funcional de la Sociedad Matriz es el dólar estadounidense, para lo cual, se presentan cifras redondeadas en miles de dólares estadounidense.
En la consolidación, las partidas de los estados de resultados integrales provenientes de entidades con una moneda funcional distinta al dólar estadounidense y que provienen de economías no hiperinflacionarias, se convierten a las tasas de cambio promedio del ejercicio y para aquellas que provengan de economías hiperinflacionarias, se convierten al tipo de cambio de cierre, previo al reajuste de inflación requerido. Las partidas del balance general provenientes de entidades con una moneda funcional distinta al dólar estadounidense se convierten a las tasas de cambio de cierre.

Las diferencias netas en moneda extranjera que provienen de operaciones de inversión o de cobertura de una entidad en el exterior, son controladas directamente en el patrimonio hasta el momento de la enajenación de la inversión, momento en el cual son registradas con cargo o abono a resultados. Los resultados por impuestos y créditos atribuibles a estas operaciones son registrados con cargo o abono a patrimonio hasta el momento de su enajenación.

Cuando la Sociedad tiene una partida monetaria por cobrar o por pagar a sus filiales en moneda funcional distinta de la Matriz y la liquidación de dicha partida no es probable que se produzca en un futuro predecible, la partida es considerada como inversión neta; es por ello que las diferencias de cambio que se produzcan son reconocidas en otros resultados integrales dentro de patrimonio, según lo establece NIC 21 en párrafo 32. Si la condición de liquidación de la cuenta por cobrar o por pagar tiene cambios y se conoce o se define una fecha, la partida deja de ser considerada como inversión neta y las diferencias de cambio reconocidas en patrimonio hasta la fecha son reclasificadas a resultado del ejercicio.

Para el caso de las filiales en el exterior, se ha definido como moneda funcional la moneda local de cada país, producto de poseer un enfoque de negocios y flujos principalmente locales. Para las sociedades que corresponden a vehículos de inversión se ha definido como moneda funcional la moneda de la Sociedad Matriz.

Las monedas funcionales definidas en cada país donde Masisa o sus filiales operan, son las siguientes:

País	**Moneda Funcional**
Chile	Dólar estadounidense/ Pesos chilenos (a)
Brasil	Reales brasileños
México	Pesos mexicanos
Perú	Nuevos soles peruanos
Colombia	Pesos colombianos
Ecuador	Dólar estadounidense
Panamá	Dólar estadounidense
Estados Unidos	Dólar estadounidense

(a) La matriz tiene definida su moneda funcional en dólares estadounidenses, mientras que los negocios de tiendas propias Placacentros se ha definido su moneda funcional en Pesos chilenos.

3.6 Bases de conversión

Los activos y pasivos en monedas diferentes a las monedas funcionales, son traducidos a dólares a los tipos de cambio vigentes a la fecha de cierre de los estados financieros, de acuerdo al siguiente detalle:

(por dólar estadounidense)	31.12.2024	31.12.2023
Pesos chilenos (CLP)	996,46	877,12
Unidad de fomento (UF)	0,03	0,02
Reales brasileños	6,19	4,84
Pesos mexicanos	20,51	16,89
Pesos colombianos	4.409,15	3.822,05
Nuevos soles peruanos	3,77	3,71

3.7 Inventario

Los inventarios son presentados al costo de adquisición o producción, según corresponda, o valor neto realizable, el que sea menor.

El costo de los productos terminados y de los productos en proceso incluye los costos de materias primas, mano de obra directa, gastos generales de fabricación y la depreciación de los bienes de propiedades, plantas y equipos que participan en el proceso productivo (basados en unidades de producción), pero no incluye costos por intereses.

El valor neto realizable representa el precio de venta estimado menos todos los costos necesarios para la venta.

Las existencias se valorizan al costo según los siguientes métodos:

i. Las existencias de productos en proceso y terminados se valorizan al costo de producción, según el sistema de costo por absorción.

ii. Los trozos de madera pulpable y rústica se valorizan al costo promedio de producción o valor de adquisición, según corresponda.

iii. Los materiales, repuestos, suministros y otros se valorizan al costo promedio de adquisición. La Sociedad ha deducido a su posible valor neto de realización, los materiales y repuestos defectuosos u obsoletos cuando se cumplan algunos criterios, tales como:

- Escaso uso alternativo de materiales o repuestos con baja rotación.
- Eventual pérdida de valor comercial de productos terminados en almacenajes prolongados por deterioros respecto de los estándares exigidos por el mercado.

3.8 Propiedades, planta y equipo

Los bienes de propiedades, planta y equipo son registrados al costo, menos depreciación acumulada y pérdidas por deterioro de valor acumuladas. El costo de los elementos de propiedades, planta y equipo comprende su precio de adquisición más todos los costos directamente relacionados con la ubicación del activo y su puesta en condiciones de funcionamiento, según lo previsto por la administración.

Las construcciones en curso incluyen los siguientes conceptos devengados únicamente durante el o los ejercicios de construcción:

i. Gastos financieros relativos a la financiación externa que sean directamente atribuibles a las construcciones, tanto si es de carácter específica como genérica. En relación con el financiamiento, los gastos financieros activados se obtienen aplicando el costo promedio ponderado de financiación de largo plazo a la inversión promedio acumulada no financiada específicamente susceptible de activación.

ii. Gastos de personal relacionados en forma directa y otros de naturaleza operativa atribuibles a la construcción.

iii. Costos por ganancias o pérdidas por coberturas calificadas de flujos de efectivo de las adquisiciones de activo fijo en moneda extranjera registradas originalmente en el patrimonio neto.

Los gastos de reparaciones, conservación y mantenimiento se imputan a resultados en el ejercicio en que se producen.

Los costos de ampliación, modernización o mejoras que representen un aumento de la productividad, capacidad, eficiencia o un aumento de la vida útil, son activados aumentando el valor de los bienes.

De existir, bienes del activo fijo que pudieran encontrarse temporalmente inactivos al cierre de los ejercicios, serian clasificados en el rubro "Otros activos fijos". Los bienes del activo fijo al cierre del ejercicio 2024, que se encuentran inactivos y disponibles para la venta serian clasificados en el rubro de "Activos no Corrientes o Grupos de Activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta" y se presentan a su valor estimado de realización cuando éste es inferior al costo histórico neto.

La utilidad o pérdida resultantes de la enajenación o retiro de un bien se calcula como la diferencia entre el precio obtenido en la enajenación y el valor registrado en los libros, neto de depreciación, reconociendo el cargo o abono a resultados del ejercicio.

3.9 Depreciación

La Sociedad deprecia los activos de Propiedades, plantas y equipos desde el momento en que los bienes están en condiciones de uso. Aquellos que se relacionan directamente con la producción son depreciados en base a unidades de producción. Los otros componentes del rubro se deprecian usando el método lineal, utilizando como base de cálculo el costo de los bienes, distribuidos linealmente sobre sus vidas útiles estimadas.

La vida útil de los elementos de Propiedades, plantas y equipos se revisa anualmente.

Los terrenos industriales se registran de forma independiente de los edificios o instalaciones que puedan estar asentadas sobre los mismos y se entiende que tienen una vida útil indefinida y, por lo tanto, no son objetos de depreciación.

3.10 Activos intangibles y Plusvalía

Después del reconocimiento inicial, los activos intangibles son registrados al costo menos cualquier amortización acumulada y cualquier pérdida acumulada por deterioro.

Las vidas útiles de los activos intangibles se definen como finitas e indefinidas. En el caso de los activos intangibles con vida útil indefinida, anualmente se realiza la prueba de deterioro de valor, ya sea individualmente o a nivel de unidad generadora de efectivo ("UGE").

Se presenta como intangible de vida útil indefinida el menor valor, entre el costo de adquisición y el valor justo de los activos adquiridos identificables, pasivos y pasivos contingentes de la entidad adquirida. El menor valor es inicialmente medido al costo y posteriormente medido al costo menos cualquier pérdida por deterioro, en el caso de existir.

La Plusvalía es revisada anualmente para determinar si existe deterioro, o más frecuentemente si eventos o cambios en circunstancias indican que el valor libro puede estar deteriorado. El deterioro es determinado para la Plusvalía por medio de evaluar el monto recuperable de la unidad generadora de efectivo (o grupo de unidades generadoras de efectivo) al cual está relacionado la Plusvalía. Cuando el monto recuperable de la unidad generadora de efectivo (o grupo de unidades generadoras de efectivo) es menor al valor libro de la unidad generadora de efectivo (o grupo de unidades generadoras de efectivo) a la cual se ha asignado una Plusvalía, se reconoce una pérdida por deterioro.

3.11 Activos y pasivos disponibles para la venta y operaciones discontinuadas

Son clasificados como disponibles para la venta los activos o grupos de activos no corrientes cuyo valor libro se recuperará a través de una operación de venta y no a través de su uso continuo. Esta condición se considera cumplida únicamente cuando la venta es altamente probable y el activo está disponible para la venta inmediata en su estado actual. En el caso de negocios o inversiones en filiales, solo cuando existe un contrato de venta firmado para una Sociedad, los activos y pasivos son reclasificados al rubro de disponible para la venta.

Una operación discontinuada es un componente del negocio del Grupo, cuyas operaciones y flujos de efectivo pueden distinguirse claramente del resto del Grupo y que representa una línea de negocio o un área geográfica, que es significativa y puede considerarse separada del resto; es parte de un único plan coordinado para disponer de una línea de negocio o de un área geográfica de la operación que sea significativa y pueda considerarse separada del resto; o es una entidad subsidiaria adquirida exclusivamente con la finalidad de revenderla.

La clasificación como operación discontinuada ocurre en el momento de la disposición o cuando la operación cumple con los criterios para ser clasificada como mantenida para la venta, lo que ocurra primero.

Cuando una operación se clasifica como operación discontinuada, el estado comparativo del resultado del año y los flujos netos de las operaciones discontinuadas debe representarse como si la operación hubiese sido discontinuada desde el comienzo del año comparativo.

Masisa ha escogido revelar un importe único del resultado de operaciones discontinuadas en el estado del resultado del año y los flujos netos de las operaciones discontinuadas y ha desglosado ese importe único en la Nota 37.

3.12 Deterioro del valor de los activos no financieros

Los activos intangibles que tienen una vida útil indefinida y los menores valores, no están sujetos a amortización y se deben someter anualmente a pruebas de pérdidas por deterioro del valor.

Los activos sujetos a amortización se someten a pruebas de pérdidas por deterioro siempre que exista evidencia objetiva de que, como resultado de uno o más eventos ocurridos después del reconocimiento inicial, el importe en libro puede no ser recuperable totalmente.

A efectos de evaluar las pérdidas por deterioro del valor, los activos se agrupan al nivel más bajo para el que hay flujos de efectivo identificables por separado (unidades generadoras de efectivo).

Se reconoce una pérdida por deterioro por el exceso del importe en libro del activo sobre su importe recuperable. El importe recuperable es el mayor entre el valor razonable de un activo menos los costos para la venta y el valor en uso. Al evaluar este último valor, los flujos de caja futuros estimados se descuentan a su valor presente, utilizando una tasa de descuento antes de impuestos que refleje el valor en el tiempo del dinero y los riesgos específicos del activo de acuerdo a condiciones de mercado.

Si el valor recuperable de un activo o unidad generadora de efectivo (UGE) se estima que es menor que su valor libro, este último se disminuye al valor recuperable, reconociendo un deterioro de inmediato. En caso que posteriormente se reverse un deterioro, el valor libro aumenta a la estimación revisada del valor recuperable, pero hasta el punto que no supere el valor libro que se habría determinado originalmente.

3.13 Activos financieros corrientes y no corrientes

La clasificación depende del propósito para el cual los activos fueron adquiridos de acuerdo al modelo de negocio establecido por la Sociedad.

La Sociedad clasifica sus activos al momento del reconocimiento inicial.

i. Activos financieros a valor razonable con cambios en resultados: Los activos a valor razonable con cambios en resultados incluyen activos financieros mantenidos para negociación y activos financieros designados en el reconocimiento inicial a valor razonable con cambios en resultados.

   Los activos financieros son clasificados como disponibles para la venta si son adquiridos con el propósito de venderlos en el corto plazo.

ii. Cuentas por cobrar (Costo amortizado): Cuentas por cobrar son activos financieros no derivados, con pagos fijos o determinables y que no cotizan en un mercado activo.

   Se registran a su costo amortizado, correspondiendo este básicamente al valor actual de la contraprestación realizada, más los intereses devengados y no cobrados. Se incluyen en activos corrientes, excepto para vencimientos superiores a 12 meses desde la fecha del estado de situación financiera, en cuyo caso se clasifican como activos no corrientes. Los préstamos y cuentas a cobrar se incluyen en deudores comerciales y otras cuentas por cobrar en el estado de situación financiera.

   - Método de tasa de interés efectiva: El método de tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un activo financiero y de la asignación de los ingresos por intereses durante todo el ejercicio correspondiente. La tasa de interés efectiva

corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por cobrar (incluyendo todos los cargos pagados o recibidos que forman parte integral de la tasa de interés efectiva, los costos de transacción y otros premios o descuentos), durante la vida esperada del activo financiero.

- Deterioro de activos financieros: El nuevo modelo de deterioro se basa en las pérdidas de crédito esperadas y aplica a los instrumentos de deuda a costo amortizado o valor razonable a través de otros ingresos, cuentas por cobrar de arrendamiento, activos de contrato y ciertos compromisos de préstamo suscritos y contratos de garantía financiera.

  El enfoque para determinar el valor del deterioro de los activos financieros de Masisa es mediante el método simplificado para cuentas por cobrar comerciales, sin componente de financiamiento significativo. Para ello, se han estimado matrices de probabilidades de default por empresa, a su vez, determinada la pérdida dado el default y el monto expuesto. El monto expuesto al default, corresponde a la suma del saldo de las cuentas por cobrar a la fecha de medición de la pérdida esperada y del monto de línea sin utilizar a la misma fecha por una probabilidad de uso.

  Este cálculo considera en la medición de las pérdidas esperadas el efecto que genera la cobertura del seguro de crédito.

Masisa, basado en su modelo de negocio mantiene activos financieros con costo amortizado como activo financiero principal, ya que busca la recuperación de sus flujos futuros en una fecha determinada, buscando el cobro de un principal más intereses sobre el capital si es que corresponde.

Las cuentas por cobrar son los principales activos financieros, estos activos poseen pagos fijos o determinables que no cotizan en un mercado activo. Se incluyen en activos corrientes, excepto para vencimientos superiores a 12 meses desde la fecha del balance en que se clasifican como activos no corrientes. Las cuentas por cobrar se incluyen en deudores comerciales y otras cuentas por cobrar en el Estado de Situación Financiera. Se deben contabilizar inicialmente a su valor razonable, reconociendo un resultado financiero por el período que medía su reconocimiento y la cobranza si corresponde.

3.14 Pasivos financieros corrientes y no corrientes

La Sociedad clasifica sus pasivos financieros dentro de las siguientes categorías:

i. Pasivos financieros a valor razonable con cambios en resultados: Los pasivos financieros son clasificados a valor razonable con cambio en resultados cuando estos son mantenidos para negociación o son designados a valor razonable con cambios en resultados.

ii. Otros pasivos financieros (Costo amortizado)**:** Otros pasivos financieros, incluyendo los préstamos, se valorizan inicialmente por el monto de efectivo recibido, netos de los costos de transacción. Los otros pasivos financieros son posteriormente valorizados al costo amortizado utilizando el método de tasa de interés efectiva, reconociendo los gastos por intereses sobre la base de la rentabilidad efectiva.

- Método de tasa de interés efectiva: El método de la tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un pasivo financiero y de la asignación de los gastos por intereses durante todo el ejercicio correspondiente. La tasa de interés efectiva corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por pagar durante la vida esperada del pasivo financiero o, cuando sea apropiado, un

ejercicio menor cuando el pasivo asociado tenga una opción de prepago que se estime será ejercida.

Las obligaciones financieras se presentan a valor neto, es decir, se rebajan del valor par los descuentos y gastos asociados a la colocación de estas. La Sociedad da de baja las obligaciones cuando estas son pagadas o prepagadas.

3.15 Instrumentos financieros derivados

Los efectos que surjan producto de los cambios del valor razonable de este tipo de instrumentos se registran, dependiendo de su valor, en activos o pasivos de cobertura, en la medida que la cobertura de esta partida haya sido declarada como altamente efectiva de acuerdo a su propósito. La correspondiente utilidad o pérdida no realizada se reconoce en resultados del ejercicio en que los contratos son liquidados o dejan de cumplir las características de cobertura.

La Sociedad mantiene vigente un contrato de derivados de moneda. Los derivados inicialmente se reconocen a valor razonable a la fecha de la firma del contrato respectivo y posteriormente se revalorizan a su valor razonable a la fecha de cada cierre. Las ganancias o pérdidas resultantes se reconocen en ganancias o pérdidas en función de la efectividad del instrumento derivado y según la naturaleza de la relación de cobertura. La Sociedad denomina sus derivados como instrumentos de cobertura de riesgo de tipo de cambio o de tasa de interés (instrumentos de cobertura de flujos de caja).

Un instrumento derivado se presenta como un activo no corriente o un pasivo no corriente si el ejercicio de vencimiento remanente del instrumento supera los 12 meses y no se espera su realización o pago dentro de los 12 meses posteriores. Los demás instrumentos derivados se presentan como activos corrientes o pasivos corrientes.

i. Derivados implícitos: La Sociedad evalúa la existencia de derivados implícitos en contratos de instrumentos financieros para determinar si sus características y riesgos están estrechamente relacionados con el contrato principal, siempre que el conjunto no esté contabilizado a valor razonable. En caso de no estar estrechamente relacionados, son registrados separadamente, contabilizando las variaciones de valor en la cuenta de resultados consolidados. A la fecha, Masisa ha determinado que no existen derivados implícitos separables en sus contratos.

ii. Contabilidad de coberturas: La Sociedad denomina ciertos instrumentos como de cobertura con respecto al riesgo de tipo de cambio y riesgo de tasa de interés, ya sea como coberturas de valor razonable, coberturas de flujo de efectivo, o coberturas de la inversión neta en una operación extranjera, según sea apropiado. La cobertura del riesgo de tipo de cambio de un compromiso en firme se contabiliza como cobertura de flujos de efectivo. Pueden incluir derivados o derivados implícitos, ya sea como instrumentos de cobertura del valor razonable o instrumentos de cobertura de flujos de caja.

    Al inicio de la relación de cobertura, Masisa documenta la relación entre los instrumentos de cobertura y el ítem cubierto, junto con los objetivos de su gestión de riesgo y su estrategia para realizar diferentes transacciones de cobertura. Además, al inicio de la cobertura y de manera continuada, la Sociedad documenta si el instrumento de cobertura utilizado en una relación de cobertura es altamente efectivo en compensar cambios en los valores razonables o flujos de caja del ítem cubierto.

iii. Instrumentos de cobertura del valor razonable: El cambio en los valores razonables de los instrumentos derivados denominados y que califican como instrumentos de cobertura del

valor razonable, se contabilizan en ganancias o pérdidas de manera inmediata, junto con cualquier cambio en el valor razonable del ítem cubierto que sea atribuible al riesgo cubierto. A la fecha, Masisa no ha clasificado coberturas de este tipo.

iv. Coberturas de flujos de caja: La porción efectiva de los cambios en el valor razonable de los instrumentos derivados que se denominan y califican como instrumentos de cobertura de flujos de caja se registra y se difiere en el patrimonio, en una reserva de Patrimonio Neto denominada "Cobertura de Flujo de Caja". La ganancia o pérdida relacionada a la porción ineficaz, de ser el caso, se reconoce de manera inmediata en ganancias o pérdidas, y se incluye en la línea de "Costos Financieros" del estado de resultados. Los montos diferidos en el patrimonio se reconocen como ganancias o pérdidas en los ejercicios cuando el ítem cubierto se reconoce en ganancias o pérdidas, en la misma línea del estado de resultados que el ítem cubierto fue reconocido. Sin embargo, cuando la transacción prevista que se cubre resulta en el reconocimiento de un activo no financiero o un pasivo no financiero, las ganancias y pérdidas previamente diferidas en el patrimonio se transfieren del patrimonio y se incluyen en la valorización inicial del costo de dicho activo o pasivo.

La contabilidad de cobertura se descontinúa cuando Masisa anula la relación de cobertura, cuando el instrumento de cobertura vence o se vende, se finaliza o ejerce o ya no califica para la contabilidad de coberturas. Cualquier ganancia o pérdida diferida en el patrimonio en ese momento se mantiene en el patrimonio y se reconoce cuando la transacción prevista finalmente se reconoce en ganancias o pérdidas. Cuando ya no es esperable que una transacción prevista ocurra, la ganancia o pérdida acumulada que fue diferida en el patrimonio se reconoce de manera inmediata en ganancias o pérdidas.

3.16 Estado de flujo de efectivo

Para efectos de preparación del Estado de flujos de efectivo, la Sociedad ha definido las siguientes consideraciones:

El efectivo y equivalentes al efectivo incluyen el efectivo en caja, los depósitos a plazo en entidades de crédito y otras inversiones a corto plazo de gran liquidez con un vencimiento al cierre del ejercicio no superior a tres meses. En el balance de situación, los sobregiros bancarios se clasifican como recursos ajenos en el pasivo corriente.

i. Actividades de operación: Son las actividades que constituyen la principal fuente de ingresos ordinarios de la Sociedad, así como otras actividades que no puedan ser calificadas como de inversión o financiación.

ii. Actividades de inversión: Corresponden a actividades de adquisición, enajenación o disposición por otros medios de activos a largo plazo y otras inversiones no incluidas en el efectivo y sus equivalentes.

iii. Actividades de financiación: Actividades que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio neto y de los pasivos de carácter financiero.

3.17 Impuesto a las ganancias

La Sociedad y sus filiales en Chile determinan la base imponible y calculan su impuesto a la renta de acuerdo con las disposiciones legales vigentes en cada ejercicio. Sus filiales en el extranjero lo hacen según las normas de los respectivos países.

Los impuestos diferidos originados por diferencias temporarias y otros eventos que crean diferencias entre la base contable y tributaria de activos y pasivos, se registran de acuerdo con lo establecido en la NIC 12 “Impuesto a las ganancias”.

El impuesto sobre sociedades se registra en la cuenta de resultados consolidados o en las cuentas de patrimonio neto del estado de situación financiera consolidado en función de donde se hayan registrado las ganancias o pérdidas que lo hayan originado. Las diferencias entre el valor contable de los activos y pasivos y su base fiscal generan los saldos de impuestos diferidos de activo o de pasivo, que se calculan utilizando las tasas fiscales que se espera estén vigentes cuando los activos y pasivos se realicen.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen únicamente cuando se espera disponer de utilidades tributarias futuras suficientes para recuperar las deducciones por diferencias temporarias.

3.18 Beneficios al personal

De acuerdo a lo establecido en la NIC 19, las obligaciones de indemnización por años de servicio son calculadas y actualizadas anualmente de acuerdo a valorizaciones realizadas por un actuario independiente, reconociendo la obligación de beneficios por retiro del personal, como un beneficio de post empleo dentro de planes de beneficios utilizando el método de unidad de crédito proyectada.

La obligación reconocida en el estado de situación financiera representa el valor actuarial de la obligación de indemnización por años de servicio. Las utilidades y pérdidas actuariales se reconocen en el estado de resultados integrales, mientras que el costo del servicio se reconoce en el estado de resultados en el ejercicio que corresponde.

El importe de los pasivos actuariales netos devengados al cierre del ejercicio se presenta en el ítem Provisiones corrientes y no corrientes por beneficios a los empleados, del estado de situación financiera consolidado.

3.19 Provisiones

Las obligaciones existentes a la fecha del balance, surgidas como consecuencia de sucesos pasados de los que pueden derivarse perjuicios patrimoniales para la Sociedad y cuyo importe al momento de cancelación son indeterminados, se registran como provisiones por el valor actual del importe más probable que se estima la Sociedad tendría que desembolsar para cancelar la obligación.

Los conceptos por los cuales se constituyen provisiones corresponden principalmente a provisiones de reestructuración organizacional, la cual es provisionada en el caso de reflejar los gastos estimados en realizar mejoras en la gestión organizacional, provisiones por bonos de gestión, asociado a la distribución de utilidades en post de compromisos de bonos pactados con los colaboradores y otras provisiones de gastos no incluidas en los conceptos anteriores. Las estimaciones de los gastos futuros son revisadas anualmente al cierre de cada ejercicio.

Las provisiones se estiman periódicamente y se cuantifican teniendo en consideración la mejor información disponible a la fecha de cada cierre contable.

3.20 Reconocimiento de ingresos

Los ingresos son reconocidos en la medida que es probable que los beneficios económicos fluirán a la Sociedad y puedan ser confiablemente medidos. Masisa S.A. analiza y toma en consideración todos los hechos y circunstancias relevantes al aplicar cada paso del modelo establecido por NIIF 15 a los contratos con sus clientes: (i) identificación del contrato, (ii) identificación de obligaciones de desempeño, (iii) determinación del precio de la transacción, (iv) asignación del precio y (v) reconocimiento del ingreso. Los siguientes criterios específicos de reconocimiento también deben ser cumplidos antes de reconocer ingresos:

i. Venta de bienes: Los ingresos por venta de bienes son reconocidos cuando el control de esos bienes ha sido transferido al comprador, generalmente al despachar los bienes y no mantiene el derecho a disponer de dichos bienes, es decir, a partir de la satisfacción de la obligación de desempeño, en base a la NIIF 15 párrafo 121 letra b.

ii. Ingresos por prestación de servicios: Los ingresos ordinarios asociados a la prestación de servicios se reconocen siempre y cuando la obligación de desempeño ha sido satisfecha a la fecha de balance, siempre y cuando el resultado de la transacción pueda ser estimado con fiabilidad.

Los ingresos procedentes de ventas de bienes y venta de servicios se reconocen una vez se satisface la obligación de desempeño, es decir, una vez que es recepcionado el producto y aceptado el servicio por el cliente. Las devoluciones y descuentos por venta, por el tipo de productos, que comercializa la Sociedad, no son significativos y corresponden a eventos puntuales que no afectan materialmente los ingresos reconocidos.

iii. Ingresos por intereses: Los ingresos son reconocidos a medida que los intereses son devengados en función del principal que está pendiente de pago y de la tasa de interés aplicable.

El detalle de los ingresos de la Sociedad es revelado en la Nota 25. Aparte de proporcionar revelaciones más extensas sobre las transacciones de ingresos de la Sociedad, la aplicación de NIIF 15 no ha tenido un impacto en la situación financiera o en el desempeño financiero de la Sociedad.

3.21 Ganancias por acción

La ganancia básica por acción se calcula como el cociente entre la ganancia (pérdida) neta del ejercicio atribuible a la Sociedad y el promedio ponderado de acciones ordinarias de la misma en circulación durante dicho ejercicio, sin incluir el número medio de acciones de la Sociedad en poder de alguna Sociedad filial, si en alguna ocasión fuera el caso. Masisa no ha realizado ningún tipo de operación de potencial efecto dilusivo que suponga una ganancia por acción diluida diferente del beneficio básico por acción.

3.22 Dividendos

La obligación y distribución de dividendos a los accionistas se reconoce como un pasivo al cierre anual en los estados financieros cuando corresponde, en función de la política de dividendos

aprobada por la Junta de Accionistas o por la obligación generada por el marco regulador en Chile (dividendo mínimo del 30% de la utilidad líquida distribuible), la que sea mayor.

3.23 Combinación de negocios

i. **Bajo control común**

Las combinaciones de negocios bajo control común se registran utilizando como referencia el método de unificación de intereses. Bajo este método los activos y pasivos involucrados en la transacción se mantienen reflejados al mismo valor libros en que estaban registrados en las empresas de origen, cualquier diferencia entre los activos y pasivos aportados a la consolidación y la contraprestación entregada, se registra directamente en el Patrimonio neto, como un cargo o abono a Otras reservas.

ii. **Transacciones entre partes no relacionadas**

Las combinaciones de negocios están contabilizadas usando el método de compras. Esto involucra el reconocimiento de activos identificables (incluyendo activos intangibles anteriormente no reconocidos) y pasivos (incluyendo pasivos contingentes y excluyendo reestructuraciones futuras) del negocio adquirido al valor razonable.

La plusvalía adquirida en una combinación de negocios es inicialmente medida al costo, siendo igual al exceso del costo de la combinación de negocios sobre el interés de la Sociedad en el valor razonable neto de los activos, pasivos y pasivos contingentes identificables y registrables de la adquisición.

Luego del reconocimiento inicial, la plusvalía es medida al costo menos cualquier pérdida acumulada por deterioro. Para los propósitos de pruebas de deterioro, la plusvalía adquirida en una combinación de negocios es asignado desde la fecha de adquisición a cada unidad generadora de efectivo de la Sociedad o grupos de unidades generadoras de efectivo que se espera serán beneficiadas por las sinergias de la combinación, sin perjuicio de si otros activos o pasivos de la Sociedad son asignados a esas unidades o grupos de unidades. Cada unidad o grupo de unidades a las cuales se les asigna menor valor de inversión:

- Representa el menor nivel dentro la Sociedad al cual el menor valor de inversión es monitoreado para propósitos internos de la administración; y
- No es más grande que un segmento basado en o el formato de reporte primario o secundario (NIIF 8).

Si luego de la revaluación, el valor razonable de los activos netos identificables de la adquirida excede la suma de la contraprestación transferida, dicho exceso se reconoce inmediatamente en el estado de resultados como una ganancia por una compra en términos muy ventajosos.

Cuando la plusvalía forma parte de una unidad generadora de efectivo (grupo de unidades generadoras de efectivo) y parte de la operación dentro de esa unidad es enajenada, la plusvalía asociada con la operación enajenada es incluida en el valor libro de dicha operación para determinar las utilidades o pérdidas por enajenación de dicha operación. La plusvalía enajenada en esta circunstancia es medida en base a los valores relativos de la operación enajenada y la porción retenida de la unidad generadora de efectivo.

El período de medición es el período efectivo a partir de la fecha de adquisición hasta que la Sociedad obtiene la totalidad de la información sobre los hechos y circunstancias que existieran a la fecha de adquisición hasta un año plazo como máximo, según NIIF 3 R.

3.24 Inversiones en Coligadas y Asociadas

Coligadas o asociadas son todas las entidades sobre las que la Sociedad ejerce influencia significativa pero no tiene control. El control viene asociado por la participación en los derechos de voto de la Sociedad donde se invierte, los derechos a retorno en esta inversión y la capacidad de utilizar el poder que la Sociedad ostenta para influir sobre la entidad con el fin de afectar los retornos de la inversión.

Las inversiones en coligadas o asociadas se contabilizan por el método de participación e inicialmente se reconocen por su costo. La inversión de la Sociedad en coligadas o asociadas incluye la plusvalía (neto de cualquier pérdida por deterioro acumulada) identificada en la adquisición, y se presentan en la línea Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación, en el activo no corriente.

La participación de la Sociedad en las pérdidas o ganancias posteriores a la adquisición de sus coligadas o asociadas se reconoce en resultados, y su participación en los movimientos posteriores a la adquisición se reconoce en reservas. Los movimientos posteriores a la adquisición acumulados, se ajustan contra el importe en libro de la inversión. Cuando es necesario para asegurar su uniformidad con las políticas adoptadas por la Matriz, se modifican las políticas contables de las asociadas. La capacidad de ejercer influencia significativa se manifiesta en general, aunque no únicamente, a través de la propiedad, directa o indirecta en un rango entre 20% y 50% de los derechos a voto de la Sociedad.

3.25 Arrendamientos

Masisa evalúa si un contrato es o contiene un arrendamiento, al inicio del contrato. La Sociedad reconoce un activo por derecho de uso y un correspondiente pasivo por arrendamiento con respecto a todos los acuerdos de arrendamiento en los cuales es el arrendatario, excepto por arrendamientos de corto plazo (definidos como un arrendamiento con un plazo de arriendo de 12 meses o menos) y arrendamientos de activos de bajo valor. Para estos arrendamientos, Masisa reconoce los pagos de arrendamiento como un costo operacional sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento a menos que otra base sistemática sea más representativa del patrón de tiempo en el cual los beneficios económicos de los activos arrendados son consumidos.

El pasivo por arrendamiento es inicialmente medido al valor presente de los pagos por arrendamiento que no han sido pagados a la fecha de comienzo, descontados usando la tasa implícita en el arrendamiento. Si esta tasa no puede determinarse fácilmente, la Sociedad utiliza la tasa incremental por préstamos.

Los pagos por arrendamiento incluidos en la medición del pasivo por arrendamiento incluyen:

i. Pagos fijos (incluyendo los pagos en esencia fijos), menos cualquier incentivo por arrendamiento;
ii. Pagos por arrendamiento variables, que dependen de un índice o una tasa, inicialmente medidos usando el índice o tasa en la fecha de comienzo;
iii. Importes que espera pagar el arrendatario como garantías de valor residual;
iv. El precio de ejercicio de una opción de compra si el arrendatario está razonablemente seguro de ejercer esa opción; y
v. Pagos de penalizaciones por terminar el arrendamiento, si el plazo del arrendamiento refleja que el arrendatario ejercerá una opción para terminar el arrendamiento.

El pasivo por arrendamiento es presentado dentro del rubro “Pasivos por arrendamientos” en su porción corriente y no corriente de los estados consolidados de situación financiera.

El pasivo por arrendamiento es posteriormente medido incrementando el importe en libros para reflejar el interés sobre el pasivo por arrendamiento (usando el método de la tasa efectiva) y reduciendo el importe en libros para reflejar los pagos por arrendamientos realizados.

La Sociedad remide el pasivo por arrendamiento (y realiza los correspondientes ajustes al activo por derecho de uso respectivo) cuando:

i. Se produce un cambio en el plazo del arrendamiento o cuando se produzca un cambio en la evaluación de una opción para comprar el activo subyacente, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento es remedido descontando los pagos de arrendamiento revisados usando una tasa de descuento revisada.
ii. Se produce un cambio en los pagos por arrendamiento futuros procedente de un cambio en un índice o una tasa usados para determinar esos pagos o se produzca un cambio en el pago esperado bajo una garantía de valor residual, en cuyos casos el pasivo por arrendamiento es remedido descontando los pagos por arrendamiento revisados usando la tasa de descuento inicial (a menos que los pagos por arrendamiento cambien debido a un cambio en una tasa de interés variable, en cuyo caso se utiliza una tasa de descuento revisada).
iii. Se modifica un contrato de arrendamiento y esa modificación no se contabiliza como un arrendamiento por separado, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento es remedido descontando los pagos por arrendamiento revisados usando una tasa de descuento revisada.

Los activos por derecho de uso comprenden el importe de la medición inicial del pasivo por arrendamiento, los pagos por arrendamiento realizados antes o a contar de la fecha de comienzo, menos los incentivos de arrendamiento recibidos y cualesquiera costos directos iniciales incurridos. Los activos por derecho a uso son posteriormente medidos al costo menos depreciación acumulada y pérdidas acumuladas por deterioro de valor.

Cuando la Sociedad incurre en una obligación por costos para desmantelar o remover un activo arrendado, restaurar el lugar en el que está ubicado o restaurar el activo subyacente a la condición requerida por los términos y condiciones del arrendamiento, una provisión es reconocida y medida en conformidad con NIC 37. Los costos son incluidos en el correspondiente activo por derecho de uso, a menos que esos costos sean incurridos para producir existencias.

Los activos por derecho de uso son depreciados durante el período menor entre el plazo del arrendamiento y la vida útil del activo subyacente. Si un arrendamiento transfiere la propiedad del activo subyacente o el costo del activo por derecho de uso refleja que la Sociedad espera ejercer una opción de compra, el activo por derecho de uso es depreciado durante la vida útil del activo subyacente. La depreciación se realiza desde la fecha de comienzo del arrendamiento. Los activos por derecho de uso son representados dentro del rubro “Activos por derecho en uso”.

La Sociedad aplica NIC 36 para determinar si un activo por derecho de uso está deteriorado y contabiliza cualquier pérdida por deterioro identificada como se describe en la política contable de “Propiedades, planta y equipos”.

Los pagos variables por arrendamiento que no dependen de un índice o una tasa no son incluidos en la medición del pasivo por arrendamiento y el activo por derecho de uso, si no que son reconocidos como gastos en el ejercicio en el cual ocurre el evento o condición que origina tales pagos y son incluidos en el rubro de gastos por administración de los presentes estados financieros.

Como una solución práctica, NIIF 16 permite a un arrendatario no separar los componentes que no son arrendamiento, y en su lugar contabilizar para cualquier arrendamiento y asociados

componentes que no son arrendamientos como un solo acuerdo. La Sociedad no ha utilizado esta solución práctica.

Los arrendamientos en los cuales la Sociedad es un arrendador son clasificados como arrendamientos. Cuando los términos del arrendamiento transfieren sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad al arrendatario. El contrato es clasificado como un arrendamiento financiero. Todos los otros arrendamientos son clasificados como arrendamientos operativos.

Cuando la Sociedad es un arrendador intermedio, contabiliza el arrendamiento principal y el subarrendamiento como dos contratos separados. El subarrendamiento es clasificado por referencia al activo por derecho de uso que se origina del arrendamiento principal.

El ingreso por arrendamiento se reconoce sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento. Los costos directos iniciales incurridos en la negociación y acuerdo de un arrendamiento operativos son agregados al importe en libros del activo arrendado y reconocido sobre una base lineal durante el plazo de arrendamiento.

Los importes por cobrar a los arrendatarios bajo arrendamientos son reconocidos como cuentas por cobrar al importe de la inversión neta de la Sociedad en los arrendamientos. El ingreso por arrendamientos es asignado a los períodos contables de manera tal de reflejar una tasa de rendimiento periódica constante sobre la inversión neta pendiente de la Sociedad con respecto a los arrendamientos.

Cuando un contrato incluye componentes de arrendamiento y de no arrendamiento, la Sociedad aplica NIIF 15 para asignar la contraprestación bajo el contrato a cada componente.

3.26 Clasificación de saldos en corriente y no corriente

En el estado de situación financiera consolidado, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos. Es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a ese plazo. En el caso que existiese obligaciones cuyo vencimiento es inferior a doce meses, pero cuyo refinanciamiento a largo plazo esté asegurado a juicio de la Sociedad, mediante contratos de crédito con vencimiento a largo plazo, disponibles de forma incondicional, se clasifican como pasivos no corrientes.

3.27 Medio ambiente

La Sociedad adhiere a los principios del desarrollo sustentable, los cuales compatibilizan el desarrollo económico, cuidando el medio ambiente y la seguridad y salud de sus colaboradores y comunidades vecinas. La Sociedad reconoce que estos principios son clave para el bienestar de sus colaboradores, el cuidado del entorno y para lograr el éxito de sus operaciones. Todos los desembolsos realizados por la Sociedad por este concepto, son registrados como activo o gasto del ejercicio, atendiendo a la naturaleza del desembolso.

3.28 Segmentos operativos

La Sociedad presenta la información por segmentos de acuerdo con los informes internos proporcionados a los tomadores de decisiones claves, en relación a materias tales como medición de rentabilidad y asignación de inversión, según lo indicado en NIIF 8 “Información financiera por segmentos”.

3.29 Reclasificaciones

Para efectos de los presentes estados financieros consolidados, se han reclasificado como operaciones discontinuas los saldos de los estados de flujo de efectivo y estados de resultados de la venta de los activos de la filial en México presentadas en el ejercicio 2023 para una mayor comparabilidad de las cifras, ver Nota 37.

3.30 Pronunciamientos contables

a) Las siguientes Enmiendas a NIIF han sido adoptadas en estos estados financieros consolidados:

Enmiendas a NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
IAS 1 Clasificación de pasivos como corrientes o no corrientes	1 de enero de 2024
IFRS 16 Pasivos por arrendamientos relacionados a ventas con arrendamiento anterior	1 de enero de 2024
IAS 7 IFRS 7 Revelaciones sobre acuerdos de financiación de proveedores	1 de enero de 2024

La aplicación de estas enmiendas no ha tenido un efecto en los montos reportados en estos Estados Financieros, sin embargo, podrían afectar la contabilización de futuras transacciones o acuerdos.

b) Nuevos pronunciamientos contables que aún no han sido aplicados a los presentes estados financieros consolidados:

Enmiendas a NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
IAS 21 Falta de intercambiabilidad.	1 de enero de 2025
IFRS 9 e IFRS 7 Clasificación y medición de los instrumentos financieros.	1 de enero de 2026
IFRS 1, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 10 e IAS 7 Mejoras Anuales	1 de enero de 2026
IFRS 9 e IFRS 7 Contratos de electricidad dependientes de la naturaleza	1 de enero de 2026
IFRS 18 Presentación e Información a Revelar en los Estados Financieros.	1 de enero de 2027
IFRS 19 Subsidiarias sin Obligación Pública de Rendir Cuentas: Información a Revelar	1 de enero de 2027
IFRS 10 e IAS 28 Estados Financieros Consolidados	Por determinar

La entidad se encuentra realizando la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

4 EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

Los saldos de efectivo y equivalentes al efectivo incluidos en el Estado de Situación Financiera, no mantienen restricciones y su detalle al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
Caja	24	17
Banco	5.409	5.236
Depósitos a plazo	7.179	9.838
Fondos mutuos	8.656	9.503
Total	**21.268**	**24.594**

No existen restricciones de uso de fondos para los saldos indicados.

4.1 Depósitos a Plazo

Los Depósitos a plazo, con vencimientos menores de 90 días, se encuentran registrados dentro del rubro efectivo y equivalentes al efectivo, su detalle es el siguiente:

Institución	Inicio	Término	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
Banco de Crédito e Inversiones	19-12-2024	03-01-2025	2.598	2.487
Banco Consorcio	26-12-2024	03-01-2025	2.509	5.703
BCI Miami	27-12-2024	03-01-2025	1.079	220
Banco Bradesco	27-12-2024	03-01-2025	911	778
Banco Santander	27-12-2024	03-01-2025	74	640
Banco do Brasil	27-12-2024	03-01-2025	8	10
Total			**7.179**	**9.838**

4.2 Fondos mutuos

Las inversiones clasificadas como fondos mutuos corresponden a activos financieros a valor razonable con cambio en resultado, las cuales se encuentran valorizadas al valor de cierre de sus respectivas cuotas. Estos instrumentos son de liquidación inmediata, por lo cual son clasificados como efectivo y equivalente al efectivo.

El valor razonable de estas inversiones corresponde, para cada uno de los fondos mutuos invertidos, al producto entre el número de cuotas invertidas y el último valor cuota informado públicamente al mercado, el que a su vez corresponde al valor de liquidación (rescate) de esta inversión.

Institución	Inicio	Término	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
Banco Estado S.A. Adm.Gral. de Fondos	27-12-2024	02-01-2025	3.510	-
Banco Estado S.A.	30-12-2024	02-01-2025	3.000	-
BCI Asset Management AGF S.A.	30-12-2024	02-01-2025	1.695	4.036
Banco Santander	30-12-2024	02-01-2025	289	-
Banchile Adm.Gral. de Fondos S.A.	27-12-2024	02-01-2025	151	148
Credicorp Capital Colombia S.A.	27-12-2024	02-01-2025	7	3.164
Corredores Davivienda S.A.	27-12-2024	02-01-2025	4	598
Banco Internacional	-	-	-	1.369
Scotia Adm.Gral. de Fondos S.A.	-	-	-	6
Itaú Chile Adm.Gral. de Fondos S.A.	-	-	-	182
Total			**8.656**	**9.503**

5 OTROS ACTIVOS FINANCIEROS CORRIENTES Y NO CORRIENTES

El detalle de la composición de este rubro al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

	Total corriente		Total no corriente	
	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
Depositos en garantia (a)	972	1.035	-	-
Fair value derivados (b)	-	-	-	706
Fondos securitizado (c)	3.810	-	-	-
Otros	-	-	58	58
Total	**4.782**	**1.035**	**58**	**764**

(a) Corresponde a garantía colateral que fue entregada para respaldar un contrato de derivado que se detalla en Nota 16.3.
(b) Corresponde a la posición activa, asociada al mark to market del derivado. Ver Nota 16.3.
(c) Corresponde a caja e inversiones financieras disponibles en el patrimonio separado N°12 asociado al bono securitizado, descrito en Nota 3.4.

6 OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS CORRIENTES Y NO CORRIENTES

El detalle de la composición de este rubro al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

	Total corriente		Total no corriente	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Detalle	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Impuestos a recuperar en México	-	-	-	5.382
Activos recibidos en pago	-	-	-	207
Seguros	389	317	-	-
Anticipo compra de activos en Brasil	-	-	687	1.798
Patentes y sobretasas	56	148	-	-
Otros Gastos a los empleados	748	-	933	1.192
Otros (a)	382	742	420	648
Total	1.575	1.207	2.040	9.227

(a) Corresponden a gastos pagados por anticipados asociados a licencias de software amortizados mensualmente hasta el término de su vigencia.

7 DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR, CORRIENTES

El detalle de la composición de este rubro al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

	31.12.2024			31.12.2023		
	Activos antes de deterioro	Deterioro deudores comerciales	Activos por deudores comerciales netos	Activos antes de deterioro	Deterioro deudores comerciales	Activos por deudores comerciales netos
	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Deudores por ventas nacionales	7.481	(106)	7.375	25.001	(189)	24.812
Deudores por ventas exportación	18.514	(2.450)	16.064	23.604	(2.400)	21.204
Deudores varios	5.384	(921)	4.463	4.065	(837)	3.228
Deudores securitizados	35.900	(9)	35.891	-	-	-
Remanente crédito fiscal	2.354	-	2.354	2.379	-	2.379
Impuestos por recuperar asociados al IVA	210	-	210	1.320	-	1.320
Otras cuentas por cobrar corrientes	2.210	-	2.210	13.006	-	13.006
Total	**72.053**	**(3.486)**	**68.567**	**69.375**	**(3.426)**	**65.949**

Las cuentas comerciales por cobrar se clasifican en el rubro de Deudores Comerciales y otras cuentas por cobrar y se miden al costo amortizado, de acuerdo a IFRS 9.

La apertura de “deudores comerciales y otras cuentas por cobrar” en las distintas monedas que componen el rubro se detalla en Nota 29.

Los vencimientos asociados a la cartera de deudores por venta y deudores varios, son los siguientes:

	Cartera antes de deterioro		Deterioro		Cartera Neta	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Vencimientos	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Al día	54.511	43.080	-	-	54.511	43.080
De 0 a 30 días vencidos	4.934	4.106	(25)	(118)	4.909	3.988
De 31 a 60 días vencidos	2.010	282	(13)	(5)	1.997	277
De 61 a 90 días vencidos	885	345	(26)	(7)	859	338
De 91 a 120 días vencidos	674	144	(44)	(12)	630	132
De 121 a 150 días vencidos	233	44	(18)	(14)	215	30
De 151 a 180 días vencidos	146	153	(15)	(3)	131	150
De 181 a 210 días vencidos	28	198	(1)	(4)	27	194
De 211 a 250 días vencidos	46	62	(12)	(39)	34	23
Más de 251 días vencidos	3.812	4.256	(3.332)	(3.224)	480	1.032
Total	**67.279**	**52.670**	**(3.486)**	**(3.426)**	**63.793**	**49.244**

Masisa ha reconocido una provisión incobrable por deterioro de su cartera de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar ascendente a MUS$3.486 al 31 de diciembre de 2024 (MUS$3.426 del ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2023) de acuerdo a la antigüedad de los saldos morosos y la expectativa de recuperación de flujos a su valor presente.

Para la cartera que se encuentra en cobranza judicial se deteriora el 100% del monto adeudado.

Para los montos en mora que no han sido deteriorados, la Sociedad cuenta con un seguro de crédito, garantías reales y/o personales, que cubren los principales montos no deteriorados de cada una de las ventas de sus clientes, incluido la cartera securitizada.

Las principales características y condiciones de los seguros de créditos por país, son las siguientes:

Concepto	Masisa y Filiales
Moneda del contrato	US$-UF$-COP$
Límite de pago (cantidad de veces de prima pagada)	40 - 65
Plazo máximo en días de crédito asegurado	180 extranjeros y 120 nacionales
Porcentaje de cobertura	0,9
Renovación del seguro	2 años
Frecuencia de uso del seguro	2 cada tres años extranjeros y 2 cada año nacionales
Plazo de liquidación del seguro	180 días - 210 días

La evaluación crediticia de los clientes es realizada por Masisa y también por la compañía de seguros.

Cuando un cliente se declara en quiebra, en proceso de reorganización o la prórroga de sus facturas vencidas son rechazadas, Masisa procede a siniestrar al cliente bajo la póliza de crédito en la compañía de seguros. Dicha cuenta por cobrar siniestrada es registrada en su totalidad en la cuenta contable “Cuenta por cobrar reasegurada” presentada en el mismo rubro de Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar. Cuando la compañía de seguros realiza la liquidación del siniestro, pagando las facturas siniestradas por el porcentaje de cobertura, se procede a rebajar la Cuenta por cobrar reasegurada y se registra el ingreso a la caja por el mismo monto. El diferencial que no es cubierto por la póliza de crédito se castiga de acuerdo a la Circular N° 53 del SII emitida el 10 de agosto de 2020.

Para determinar el valor del deterioro de la cuenta por cobrar, Masisa utiliza el método simplificado para cuentas por cobrar comerciales sin componente de financiamiento significativo. Esto quiere decir que se utiliza el monto expuesto al default (saldo de la cuenta por cobrar y el monto de la línea de crédito sin utilizar), la probabilidad de default y la pérdida dado el default. Cabe destacar que, la medición de la pérdida esperada considera el efecto de la cobertura del seguro de crédito.
La Sociedad realiza todas las gestiones de cobro aplicables en cada una de las jurisdicciones donde tiene operaciones comerciales, conforme a las leyes de cada país, procediendo con el castigo de la cartera de deudores comerciales cuando corresponda.

Masisa durante octubre del 2024, ha realizado una operación de securitización de facturas nacionales y de exportación, ver Nota 3.4. La Sociedad y EF Securitizadora S.A. Patrimonio Separado N° 12 firmaron un mandato de cobro, en el cual Masisa seguirá realizando las gestiones de recaudación y cobranza.

El movimiento del deterioro de la cartera consolidada al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
Saldo incial	(3.426)	(3.332)
Ajuste conversión saldo inicial	-	31
Provisión	(280)	(359)
Utilización	220	234
Total	**(3.486)**	**(3.426)**

Los límites y calificaciones atribuidos a los clientes se analizan en comités de crédito mensuales, en los que se revisa la incorporación de nuevos clientes utilizando un sistema de evaluación crediticia, considerando las características propias de cada cliente y definiendo los límites de

crédito asignados por la compañía de seguros. Los casos en los cuales los clientes no cuentan con líneas de crédito suficiente para realizar venta a crédito, se evalúa caso a caso en dichos comités de crédito, si la Sociedad decide operar a riesgo Masisa.

El siguiente cuadro muestra la composición por país del saldo neto de deudores comerciales al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023.

	Total corriente	
	31.12.2024	31.12.2023
	MUS$	MUS$
Estados Unidos y Canadá	29.597	18.398
Chile	21.757	20.237
México	400	1.557
Ecuador	2.989	3.383
Perú	2.000	1.946
Colombia	2.304	1.515
Otros	4.746	2.208
Total	**63.793**	**49.244**

Los números de clientes provisionados y clientes no provisionados son los siguientes:

	31.12.2024	31.12.2023
Número de clientes provisionados	293	433
Número de clientes no provisionados	343	326
Total	**636**	**759**

Los principales clientes vigentes del negocio al 31 de diciembre de 2024 son los siguientes:

			31.12.2024
Nombre	**País**	**Sociedad**	**MUS$**
Orepac Building Products	Chile	Masisa S.A.	7.575
Novo Distribution, LLC	Chile	Masisa S.A.	5.958
East Coast Millwork Dist.	Chile	Masisa S.A.	4.578
Metrie El & El, LLC	Chile	Masisa S.A.	3.880
Imperial S.A.	Chile	Masisa S.A.	2.877
BMC East, LLC	Chile	Masisa S.A.	1.795
Materiales y Soluciones S.A.	Chile	Masisa S.A.	1.653
Mafor S.A.	Chile	Masisa S.A.	1.566
Moulure Alexandria Moulding inc	Chile	Masisa S.A.	1.323
Alexandria Moulding, inc.	Chile	Masisa S.A.	1.158

Es importante destacar que ninguno de los clientes representa de forma individual más del 10% del rubro.

8 SALDOS Y TRANSACCIONES CON ENTIDADES RELACIONADAS, ACCIONISTAS, ADMINISTRACIÓN Y REMUNERACIONES

8.1 Accionistas

El detalle de los principales accionistas de la Sociedad al 31 de diciembre de 2024 y 2023, es el siguiente:

		2024	
RUT	Nombre accionista	Número de Acciones	Participación %
76.012.127-4	GN Holding S.A.	5.252.372.118	70,21%
96.804.330-7	Compass Small CAP Chile Fondo de Inversion	490.633.519	6,56%
96.966.250-8	AFP Habitat S.A. para Fondo de Pensión C	219.191.518	2,93%
98.000.100-8	AFP Habitat S.A. para Fondo de Pensión A	159.669.873	2,13%
96.571.220-8	Banchile Corredores de Bolsa S.A.	106.565.699	1,42%
98.000.100-0	AFP Cuprum S.A. Fondo tipo A	93.147.168	1,25%
98.000.000-1	AFP Capital S.A. Fondo de Pensión tipo A	81.170.798	1,09%
96.767.630-8	AFP Habitat S.A. para Fondo de Pensión B	76.808.749	1,03%
76.240.079-0	AFP Cuprum S.A. Fondo tipo C	69.895.668	0,93%
98.000.000-1	AFP Capital S.A. Fondo de Pensión tipo C	57.002.994	0,76%
96.665.450-3	Itau Corredores de Bolsa Ltda.	56.544.093	0,76%
98.000.100-8	AFP Provida S.A. para Fondo Pensión C	54.202.542	0,72%
-	Otros	763.682.033	10,21%
	Total	**7.480.886.772**	**100%**

		2023	
RUT	Nombre accionista	Número de Acciones	Participación %
76.012.127-4	GN Holding S.A.	5.252.372.118	70,21%
96.804.330-7	Compass Small CAP Chile Fondo de Inversión	407.279.326	5,44%
96.966.250-7	BTG Pactual Small Cap Chile Fondo de Inversión	395.064.611	5,28%
96.767.630-6	Banchile Adm General de Fondos S.A.	153.310.069	2,05%
96.571.220-8	Bolsa de Comercio de Santiago Bolsa de Valores	138.965.242	1,86%
90.249.000-0	Banchile Corredores de Bolsa S A	75.102.589	1,00%
76.100.825-0	Siglo XXI Fondo de Inversión	67.372.345	0,90%
98.000.100-8	AFP Habitat S.A. para Fondo Pensión c	50.676.420	0,68%
76.529.250-6	Banco de Chile por Cuenta de Terceros no Residentes	45.092.008	0,60%
96.665.450-3	Itau Corredores de Bolsa Limitada	44.241.414	0,59%
98.000.000-1	AFP Capital S.A. Fondo de Pensión Tipo a	43.976.771	0,59%
76.418.822-5	AFP CUPRUM S. A. Fondo de Pensión Tipo a	43.688.457	0,58%
-	Otros	763.745.402	10,21%
	Total	**7.480.886.772**	**100%**

8.2 Saldos y transacciones con entidades relacionadas

i. Cuentas por cobrar

Cuentas por cobrar

Sociedad	RUT	Tipo de relación	Descripción de la transacción	Tasa	Total corriente		Total no corriente	
					31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
					MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Leaf Panels SpA	76.495.388-6	Asociada	Financiamiento	10%	68	118	-	62
Leaf Panels SpA	76.495.388-6	Asociada	Comercial	-	9	10	-	-
Total					77	128	-	62

La Sociedad no posee cuentas por pagar a empresas relacionadas al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023.

ii. Transacciones más significativas y sus efectos en resultado

Sociedad	RUT	Tipo de relación	Descripción de la transacción	Acumulado 31.12.2024		Acumulado 31.12.2023	
				Monto MUS$	Efecto en resultados (cargo) abono MUS$	Monto MUS$	Efecto en resultados (cargo) abono MUS$
Controladora							
GN Holding S.A.	94.323.000-5	Matriz	Disminución de Capital	-	-	98.000	-
Total					**-**		**-**
Personal clave de la gerencia de la entidad							
Carey y Cía. Ltda.	87.010.500-2	Personal clave de la gerencia	Servicios Recibidos	69	(69)	362	(362)
Estudio Carey Ltda.	77.907.590-3	Personal clave de la gerencia	Servicios Recibidos	73	(73)	108	(108)
Camanchaca S.A.	93.711.000-6	Personal clave de la gerencia	Servicios Recibidos	104	(87)	-	-
Transportes Interpolar Ltda.	77.970.900-0	Personal clave de la gerencia	Servicios Recibidos	91	(76)	-	-
Total					**(305)**		**(470)**

8.3 Administración y alta dirección

A la fecha de los presentes estados financieros, los ejecutivos principales y directores de Masisa, no han participado en transacciones inhabituales y/o relevantes de la Sociedad.

La Sociedad es administrada por un Directorio compuesto por 7 miembros, los que permanecen por un ejercicio de 3 años, con posibilidad de ser reelegidos.

En Junta Ordinaria de Accionistas de Masisa, celebrada el 3 de abril de 2024, se eligieron como directores de Masisa, por un período estatutario de tres años, a las siguientes personas: Andreas Markus Eggenberg, Jorge Carey Tagle, Claudio Cabezas Corral, Mauricio Saldarriaga Navarro, Tina Christa Rosenfeld, Patricia Sabag Zarruk y Bernhard Michael Jost, estos dos últimos como directores independientes.

8.4 Comité de Directores

De conformidad con lo dispuesto en el Artículo N° 50 bis de la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas, Masisa cuenta con un Comité de Directores compuesto de tres miembros que tienen las facultades contempladas en dicho artículo.

8.5 Remuneración y otras prestaciones

En conformidad a lo establecido en el Artículo N° 33 de la Ley N° 18.046 de Sociedades Anónimas, el 3 de abril de 2024 la Junta General Ordinaria de Accionistas determinó la remuneración del Directorio de Masisa para el ejercicio que va desde abril de 2024 a marzo de 2025. A continuación,

se indica el detalle de los importes pagados durante los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre 2023. Lo anterior, incluye a los miembros del Comité de Directores y Comité de Riesgos y Auditoría.

	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
Dieta Directorio	450	854
Dieta Comité de Directores	60	60
Dieta Comité de Riesgo y Auditoría	60	60
Total	**570**	**974**

8.6 Compensaciones del personal clave de la gerencia

Las compensaciones pagadas al personal clave de gerencia por el ejercicio enero a diciembre de 2024 y 2023 fueron las siguientes:

	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
Beneficios a corto plazo (a)	1.960	4.671
Beneficios post-empleo (b)	-	2.422
Otros beneficios a largo plazo	-	26
Total	**1.960**	**7.119**

a) El monto informado para el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2023 incluye MUS$ 1.189 correspondiente a bonos anuales por gestión del año 2022 y cancelados durante el primer trimestre de 2023.

b) Beneficio correspondiente a Indemnizaciones por años de servicios, provenientes de desvinculaciones realizadas durante el primer semestre de 2023.

9 INVENTARIOS

9.1 El detalle de los inventarios es el siguiente:

	31.12.2024	31.12.2023
	MUS$	MUS$
Productos terminados		
Tableros MDF	8.864	9.319
Tableros PB	469	839
Tableros MDP	8.021	12.975
Madera aserrada	4.032	3.797
Molduras	8.282	5.840
Otros (a)	2.844	4.797
SubTotal	32.512	37.567
Otros Inventarios		
Productos en tránsito	44	829
Materia prima	13.169	14.847
Productos en proceso	12.037	12.545
Repuestos de mantención	12.535	12.748
Materiales menores mantención	1.590	1.898
Subtotal	39.375	42.867
Total	**71.887**	**80.434**

(a) Incluye productos como tapacanto, herrajes y otros.

Los saldos se presentan netos de provisión, cuyo monto asciende a MUS$2.924 para el ejercicio terminado a diciembre 2024 (MUS$4.021 al 31 de diciembre de 2023).

9.2 Inventario reconocido como costo del ejercicio

Los inventarios reconocidos como costo durante el ejercicio, fueron al 31 de diciembre de 2024 MUS$259.082 (MUS$249.156 al 31 de diciembre de 2023).

La rotación de las existencias será realizada dentro de un plazo menor a un año.

10 ACTIVOS Y PASIVOS POR IMPUESTOS

Los activos y pasivos por impuestos corrientes y no corrientes al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, respectivamente se detallan a continuación:

	Total corriente		Total no corriente	
Activos por impuestos	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**
	MUS$	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**
Créditos y Pagos provisionales mensuales	294	334	4	-
Anticipos y retenciones de impuesto renta	1.080	1.138	61.404	61.573
Total	**1.374**	**1.472**	**61.408**	**61.573**

11 ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS DE LA PLUSVALÍA

El detalle del rubro al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, se presenta en el siguiente cuadro:

	31.12.2024			31.12.2023		
	Valor bruto MUS$	Amortización acumulada MUS$	Valor neto MUS$	Valor bruto MUS$	Amortización acumulada MUS$	Valor neto MUS$
Programas informáticos	6.759	(4.211)	2.548	5.978	(3.377)	2.601
Total	**6.759**	**(4.211)**	**2.548**	**5.978**	**(3.377)**	**2.601**

A continuación, el detalle del movimiento al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, se presenta en el siguiente cuadro:

	31.12.2024	31.12.2023
	MUS$	MUS$
Saldo inicial	2.601	125
Adiciones	782	3.182
Amortización	(835)	(706)
Total	**2.548**	**2.601**

12 PLUSVALIA

El detalle de la plusvalía al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

	31.12.2024	31.12.2023
	MUS$	MUS$
Millwork & Door Sales Group, LLC	5.538	5.538
Total	**5.538**	**5.538**

La plusvalía es atribuible principalmente a potenciar la presencia de Masisa en Norteamérica ampliando el portfolio de productos ofrecidos en ese país.

i. Masisa, con fecha 31 de diciembre 2021, mediante su filial Masisa Holding USA, adquirió el 50,1% de la Sociedad Millwork & Door Sales Group, LLC (MDS), Sociedad que brinda servicios de intermediación de venta de productos de construcción, constituida bajo las leyes del estado de Georgia, Estados Unidos. Dicha adquisición considera además una opción Put, para los accionistas minoritarios propietarios del 35% de la Sociedad MDS. Dicha opción puede ser ejercida a contar del quinto año desde el cierre de la transacción, la cual está registrada como obligaciones no corrientes (ver Nota 18) contra interés no controlador. Adicionalmente, Masisa posee la opción de adquirir la totalidad de las acciones remanentes de MDS a partir del tercer año del cierre de la transacción.

   Con fecha diciembre de 2024, Masisa S.A. mediante su filial Masisa Holding USA, adquirió el 9,9% de la propiedad accionaria de Millwork & Door Sales Grup, alcanzando una participación total de 60%.

ii. Principales actividades relevantes que otorgan el control a Masisa: Masisa cumple con la definición de control establecida en IFRS 10, por lo cual, los estados financieros de MDS han sido consolidados desde la fecha de toma de control, esto es el 31 de diciembre de 2021.

iii. Activos adquiridos y pasivos asumidos: En diciembre de 2021, se realizó el registro inicial de esta operación, de acuerdo al método de adquisición, se efectuó la asignación preliminar de los valores justos y Plusvalía pagada. La Sociedad evaluó que la información adicional respecto de hechos o circunstancias existentes a la fecha de adquisición que puedan significar una modificación a esta identificación y valorización de activos y pasivos, concluyendo que no hay ajustes a realizar, conforme a lo señalado en párrafo 45, NIIF 3 (R) Combinación de negocios.

La Administración ha evaluado al 31 de diciembre 2024 los indicios de deterioro descartando que se requiera un ajuste por este concepto. Cabe destacar que estos indicios se evalúan anualmente. A la fecha de los presentes estados financieros no se han observado indicios de deterioro.

	31.12.2024	31.12.2023
	MUS$	MUS$
Valor razonable de la contraprestación transferida (60%)	4.000	3.100
Interes no controlador	1.538	2.438
Total	**5.538**	**5.538**

13 PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPOS

13.1 Composición

La composición de Propiedades, planta y equipos al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, a valores neto de depreciación y valores bruto, es la siguiente:

Propiedades, planta y equipos, neto	**31.12.2024**	**31.12.2023**
	MUS$	**MUS$**
Terrenos industriales	4.980	3.900
Edificios	23.655	26.593
Planta y equipo	174.262	182.409
Equipamiento de tecnologías de la información	339	194
Instalaciones fijas y accesorios	125	171
Construcción en curso	7.755	4.707
Repuestos Activo Fijo	7.400	8.300
Total	**218.516**	**226.274**

Propiedades, planta y equipos, bruto	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
Terrenos industriales	4.980	3.900
Edificios	66.479	67.630
Planta y equipo	396.394	387.858
Equipamiento de tecnologías de la información	1.084	979
Instalaciones fijas y accesorios	336	389
Vehículos de motor	137	137
Construcción en curso	7.755	4.707
Repuestos Activo Fijo	7.513	8.422
Total	**484.678**	**474.022**

La depreciación acumulada de Propiedades, planta y equipos al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, es la siguiente:

Depreciación acumulada	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
Edificios	(42.824)	(41.037)
Planta y equipo	(222.132)	(205.449)
Equipamiento de tecnologías de la información	(745)	(785)
Instalaciones fijas y accesorios	(211)	(218)
Vehículos de motor	(137)	(137)
Repuestos Activo Fijo	(113)	(122)
Total	**(266.162)**	**(247.748)**

13.2 Movimientos

Los movimientos contables al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, son los siguientes:

Activos	Terrenos Industriales MUS$	Edificios MUS$	Plantas y equipos MUS$	Equipamiento de tecnologías de la información MUS$	Instalaciones Fijas y Accesorios MUS$	Construcción en curso MUS$	Repuestos Activo Fijo MUS$	Total MUS$
Saldo inicial al 1 de enero de 2024	3.900	26.593	182.409	194	171	4.707	8.300	226.274
Ajuste conversión saldo Inicial	-	(9)	(11)	-	-	-	-	(20)
Adiciones	-	-	61	-	-	11.487	434	11.982
Retiros y bajas	-	-	(31)	-	-	-	-	(31)
Gastos por depreciación	-	(1.845)	(16.957)	(84)	(46)	-	-	(18.932)
Otros Incrementos (Disminución)	1.080	(1.084)	8.791	229	-	(8.439)	(1.334)	(757)
Saldo final al 31 de diciembre de 2024	**4.980**	**23.655**	**174.262**	**339**	**125**	**7.755**	**7.400**	**218.516**

Activos	Terrenos Industriales MUS$	Edificios MUS$	Plantas y equipos MUS$	Equipamiento de tecnologías de la información MUS$	Instalaciones Fijas y Accesorios MUS$	Construcción en curso MUS$	Repuestos Activo Fijo MUS$	Total MUS$
Saldo inicial al 1 de enero de 2023	3.902	25.782	169.740	250	194	17.642	6.112	223.622
Ajuste conversión saldo Inicial	-	(2)	(4)	-	-	-	-	(6)
Adiciones	-	161	1.336	-	-	16.944	2.875	21.316
Retiros y bajas	(2)	(7)	(709)	(1)	(8)	-	-	(727)
Gastos por depreciación	-	(1.938)	(12.591)	(59)	(45)	-	(3)	(14.636)
Otros Incrementos (Disminución)	-	2.597	24.637	4	30	(29.879)	(684)	(3.295)
Saldo final al 31 de diciembre de 2023	**3.900**	**26.593**	**182.409**	**194**	**171**	**4.707**	**8.300**	**226.274**

i. Capitalización de intereses**:** A la fecha de los presentes estados financieros no se han capitalizado intereses. Dado que las obras en ejecución han sido financiadas con flujos internos de la Sociedad.

ii. Seguros: La Sociedad tiene pólizas de seguros para cubrir los riesgos a los que están expuestas las plantas industriales y el material inmovilizado, entre otros. Las pólizas incluyen deducibles similares a los aplicables a negocios industriales en el mercado, las cuales se detallan junto a otras coberturas en la Nota 33.2.

iii. Vidas útiles estimadas: Las vidas útiles estimadas por clase de activo son las siguientes:

	Vida útil mínima	Vida útil máxima
Edificios	20	50
Plantas y equipos (a)	UP	UP
Instalaciones fijas y accesorios	3	10
Equipamiento de tecnologías de la información	3	5
Vehículos	3	5
Otras propiedades, plantas y equipos	3	10

a) La vida útil de este rubro es determinada principalmente en función de las unidades productivas (UP) que se espera obtener producto de la explotación de dichos bienes.

La vida útil de los activos se revisa anualmente y se ajusta si es necesario al cierre de cada año.

Al cierre del año 2024 se mantienen 1.084 activos en uso totalmente depreciados, los cuales corresponden principalmente a instalaciones y otros equipos con un monto bruto de MUS$54.913.

13.3 Fundamentos de la medición y metodología de depreciación

Para la medición posterior al reconocimiento de elementos clasificados dentro del rubro de activos fijos bajo las NIIF, la Sociedad mide los activos por su costo de adquisición, menos su depreciación acumulada y pérdidas acumuladas por deterioro de su valor.

La Sociedad deprecia los activos de Propiedades, plantas y equipos desde el momento en que los bienes están en condiciones de uso. Los elementos de propiedades, plantas y equipos que se relacionan directamente con la producción son depreciados en base a unidades de producción. Los otros componentes son depreciados usando el método lineal, sobre sus vidas útiles estimadas.

Los terrenos se registran en forma independiente de los edificios o instalaciones que puedan estar asentadas sobre los mismos y se entiende que tienen una vida útil indefinida y no son objetos de depreciación.

13.4 Pérdidas por deterioro reconocidas en el ejercicio

Los activos sujetos a depreciación (Propiedades, planta y equipos) se someten a pruebas de pérdidas por deterioro siempre que algún suceso o cambio en las circunstancias del negocio indique que el valor libro de los activos puede no ser recuperable. Se reconoce una pérdida por deterioro cuando el valor libro es mayor que su valor recuperable. El valor recuperable de un activo es el mayor entre el valor razonable de un activo, menos los costos de venta y su valor de uso. A efectos de evaluar el deterioro los activos se agrupan al nivel más bajo para el que existen flujos de efectivo identificables por separado.

Durante el ejercicio 2024 no se han identificados indicios de deterioro en los activos industriales de la Sociedad.

14 ACTIVOS POR DERECHO A USO

El detalle de los activos en arriendo es presentado en el siguiente cuadro:

	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
Terrenos	2.226	2.671
Oficinas y bodegas	5.183	6.435
Maquinaria, vehiculos y equipos	1.108	1.640
Total	**8.517**	**10.746**

	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
Saldo inicial	10.746	13.888
Ajuste de conversión	-	2
Adiciones	2.277	2.429
Amortización	(4.162)	(4.289)
Bajas	(169)	(1.226)
Otros	(175)	(58)
Saldo final	**8.517**	**10.746**

15 IMPUESTOS DIFERIDOS E IMPUESTO A LA RENTA

15.1 Impuesto a la renta reconocido en resultados del año

El gasto por impuesto reconocido en los resultados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 es el siguiente:

	Acumulado	
	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
Otros por impuesto corriente	(275)	125
Total	(275)	125
Beneficio (Gasto) por impuestos diferidos a las ganancias		
Beneficio (Gasto)por impuestos diferidos relativos a la creación y reversión de diferencias temporarias	(191)	(638)
Sub Total	(191)	(638)
Total	**(466)**	**(513)**

	Acumulado	
Gasto por impuestos corrientes nacional y extranjeras	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
Gasto por impuestos corrientes (neto)	(275)	125
SubTotal	**(275)**	**125**
Gasto por impuestos diferidos		
Beneficio (Gasto) por impuestos diferidos (neto)	(191)	(638)
SubTotal	(191)	(638)
Total	**(466)**	**(513)**

15.2 Conciliación del resultado contable con el resultado fiscal

La conciliación del resultado contable con el resultado fiscal es el siguiente:

	Acumulado	
	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
(Gasto) Ingreso por impuestos utilizando la tasa legal	4.215	7.771
Efecto impositivo de tasas en otras jurisdicciones	2.031	224
Efecto impositivo de ingresos ordinarios no imponibles	157	856
Efecto impositivo de gastos no deducibles impositivamente	(370)	(2.735)
Efecto impositivo de la utilización de pérdidas fiscales no reconocidas anteriormente	(6.701)	(4.779)
Efecto impositivo de una nueva evaluación de activos por impuestos diferidos no reconocidos	286	41
Efecto impositivo de impuesto provisto en exceso en periodos anteriores	(73)	4
Otro decremento en cargo por impuestos legales	(11)	(1.895)
Total ajuste al gasto por impuestos utilizando la tasa legal	(4.681)	(8.284)
Total	**(466)**	**(513)**

La conciliación de la tasa de impuestos legal vigente en Chile y la tasa efectiva de impuestos aplicables a Masisa, se presenta a continuación:

	Acumulado	
	31.12.2024 %	31.12.2023 %
Tasa impositiva legal	27,0	27,0
Efecto impositivo de tasas en otras jurisdicciones	12,7	0,8
Efecto impositivo de ingresos ordinarios no imponibles	1,0	3,0
Efecto impositivo de gastos no deducibles impositivamente	(2,4)	(9,5)
Efecto impositivo de la utilización de pérdidas fiscales no reconocidas anteriormente	(42,7)	(16,6)
Efecto impositivo de una nueva evaluación de activos por impuestos diferidos no reconocidos	1,8	0,1
Efecto impositivo de impuesto provisto en exceso en periodos anteriores	(0,5)	-
Otro incremento (decremento) en tasa impositiva legal (%)	(0,1)	(6,6)
Total	**(30,0)**	**(28,8)**
Tasa impositiva efectiva (%)	**(3,0)**	**(1,8)**

La tasa legal de impuestos, corresponde a las establecidas por las disposiciones legales vigentes en cada país. Las tasas impositivas aplicables a las filiales de Masisa S.A. son las siguientes:

País	Tasa de impuesto %
Brasil	34,0
Chile	27,0
Colombia	35,0
Ecuador	25,0
Estados Unidos	21,0
Perú	29,5
México	30,0

15.3 Movimientos del año impuestos diferidos

El movimiento de la composición de este rubro por conceptos de diferencias temporarias netas al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, es el siguiente:

Diferencias temporarias deducibles relativos a:	Saldo inicial al 01.01.2023 MUS$	Ajuste de conversión Saldo inicial MUS$	Reconocido en Otros Result. Integral MUS$	Reconocido en Ejercicio MUS$	Otros MUS$	Saldo final al 31.12.2023 MUS$	Ajuste de conversión Saldo inicial MUS$	Reconocido en Otros Result. Integral MUS$	Reconocido en Ejercicio MUS$	Otros MUS$	Saldo final al 31.12.2024 MUS$
Propiedad Planta y Equipo	(25.426)	(2)	-	(675)	(2.822)	(28.925)	(2)	-	697	-	(28.230)
Gastos devengados	(402)	9	-	(395)	9	(779)	-	-	57	-	(722)
Ingresos devengados de Fuente Extranjera	(931)	-	-	68	-	(863)	-	-	42	-	(821)
Provisiones incobrables, obsolescencia y otros	4.620	2	-	(958)	(635)	3.029	(5)	-	403	-	3.427
Obligaciones por Beneficios Post-Empleo	1.038	-	(92)	19	-	965	-	58	(137)	-	886
Pérdidas Fiscales	99.813	281	-	(1.584)	(3.644)	94.866	-	-	-	-	94.866
Créditos Fiscales	415	-	-	(199)	-	216	-	-	(71)	-	145
Efecto IFRS 16	412	-	-	56	(14)	454	-	-	(181)	-	273
Otros	(3.788)	(8)	-	3.030	1	(765)	(4)	-	(1.001)	(1)	(1.771)
Total	**75.751**	**282**	**(92)**	**(638)**	**(7.105)**	**68.198**	**(11)**	**58**	**(191)**	**(1)**	**68.053**

15.4 Activos por impuestos diferidos no reconocidos

El detalle de activos por impuestos diferidos no reconocidos al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
Activos por impuestos diferidos, pérdidas fiscales, no reconocidas	78.166	70.810
Total	**78.166**	**70.810**

16 OTROS PASIVOS FINANCIEROS

La composición de otros pasivos financieros corrientes y no corrientes que devengan intereses es la siguiente:

	Corriente		No Corriente	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Préstamos con entidades financieras (a)	49.227	67.809	15.577	25.688
Obligaciones con el público, bonos (a)	5.965	6.524	23.587	32.178
Obligaciones con el público, bonos securitizado (a)	529	-	29.817	-
Instrumentos derivados	775	371	208	-
Total	**56.496**	**74.704**	**69.189**	**57.866**

(a) Incluye descuentos por el impuesto de timbre y estampillas, gastos de emisión y colocación, entre otros.

16.1 Préstamos de entidades financieras:

El detalle de los vencimientos y las respectivas monedas de los préstamos bancarios es el siguiente:

i. Corriente:

Acreedor	RUT entidad deudora	Nombre entidad deudora	País de la empresa deudora	Moneda o unidad de reajuste	Tipo de amortización	Fecha de vencimiento	Tasa interés		31.12.2024				
									Vencimiento en meses		Corriente	Valor Nominal	Capital Corto plazo
							Nominativa	Efectiva	Hasta 3 meses MUS$	3 a 12 meses MUS$			
Banco Consorcio	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	13-02-2025	7,74%	7,74%	2.058	-	2.058	2.058	2.000
Banco Consorcio	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	18-04-2025	7,57%	7,57%	-	2.030	2.030	2.030	2.000
Banco de Chile	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	06-02-2025	6,67%	6,67%	1.539	-	1.539	1.539	1.500
Banco de Chile	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	20-02-2025	6,81%	6,81%	4.609	-	4.609	4.609	4.500
Banco de Crédito del Perú	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	12-05-2025	6,19%	6,19%	-	1.008	1.008	1.008	1.000
Banco de Crédito del Perú	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	Semestral	22-03-2028	9,39%	9,39%	697	975	1.672	1.722	1.500
Banco de Credito e Inversiones	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	05-03-2025	9,26%	9,26%	5.034	-	5.034	5.034	5.000
Banco do Brasil S.A.	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	17-04-2025	7,14%	7,14%	-	1.916	1.916	1.916	1.900
Banco do Brasil S.A.	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	10-03-2025	7,28%	7,28%	1.534	-	1.534	1.534	1.500
Banco do Brasil S.A.	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	10-04-2025	7,16%	7,16%	-	508	508	508	500
Banco Estado	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	24-06-2025	6,42%	6,42%	-	4.004	4.004	4.004	4.000
Banco Internacional	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	24-02-2025	7,53%	7,53%	504	-	504	504	500
Banco Itau	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	22-01-2025	13,46%	13,46%	2.308	-	2.308	2.308	2.300
Banco Santander	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	18-02-2025	9,08%	9,08%	1.238	-	1.238	1.238	1.225
Banco Santander Santiago	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	18-02-2025	9,08%	9,08%	4.269	-	4.269	4.269	4.225
BID-Corporacion Interamericana de Inversiones	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	Semestral	15-11-2026	4,50%	4,50%	-	6.277	6.277	6.323	6.250
BID-Corporacion Interamericana de Inversiones	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	Semestral	15-11-2026	8,97%	8,97%	-	2.509	2.509	2.559	2.500
Eurocapital S.A.	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	13-02-2025	10,80%	10,80%	1.000	-	1.000	1.000	1.000
Tanner Servicios Financieros S.A.	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	27-01-2025	9,84%	9,84%	5.210	-	5.210	5.210	5.000
Total									**30.000**	**19.227**	**49.227**	**49.373**	**48.400**

Acreedor	RUT entidad deudora	Nombre entidad deudora	País de la empresa deudora	Moneda o unidad de reajuste	Tipo de amortización	Fecha de vencimiento	Tasa interés		31.12.2023				
									Vencimiento en meses		Corriente	Valor Nominal	Capital Corto plazo
							Nominativa	Efectiva	Hasta 3 meses MUS$	3 a 12 meses MUS$			
Banco Consorcio	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	20-02-2024	8,77%	8,77%	2.063	-	2.063	2.063	2.000
Banco Consorcio	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	26-04-2024	9,00%	9,00%	-	2.031	2.031	2.031	2.000
Banco de Chile	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	05-02-2024	6,92%	6,92%	3.599	-	3.599	3.599	3.500
Banco de Chile	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	12-02-2024	6,97%	6,97%	1.541	-	1.541	1.541	1.500
Banco de Chile	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	18-03-2024	7,20%	7,20%	3.572	-	3.572	3.572	3.500
Banco de Chile	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	28-02-2024	6,97%	6,97%	1.024	-	1.024	1.024	1.000
Banco de Credito del Perú	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	22-01-2024	6,99%	6,99%	5.154	-	5.154	5.154	5.000
Banco de Crédito del Perú	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	Semestral	22-03-2028	9,39%	9,39%	725	475	1.200	1.250	1.000
Banco de Credito e Inversiones	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	04-03-2024	7,92%	7,92%	5.069	-	5.069	5.069	5.000
Banco de Credito e Inversiones	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	10-06-2024	8,04%	8,04%	-	5.021	5.021	5.021	5.000
Banco do Brasil	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	16-01-2024	7,88%	7,88%	1.961	-	1.961	1.961	1.900
Banco do Brasil	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	12-03-2024	7,98%	7,98%	1.536	-	1.536	1.536	1.500
Banco do Brasil	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	27-02-2024	7,68%	7,68%	507	-	507	507	500
Banco Estado	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	08-03-2024	8,79%	8,79%	2.023	-	2.023	2.023	2.000
Banco Estado	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	01-02-2024	8,72%	8,72%	4.053	-	4.053	4.053	4.000
Banco Internacional	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	29-01-2024	7,89%	7,89%	1.551	-	1.551	1.551	1.500
Banco Itau Chile	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	28-03-2024	7,81%	7,81%	4.691	-	4.691	4.691	4.600
Banco Santander	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	24-06-2024	10,08%	10,08%	-	4.337	4.337	4.337	4.225
Banco Santander	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	23-09-2024	10,13%	10,13%	-	4.338	4.338	4.338	4.225
Banco Security	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	Trimestral	01-01-2024	4,69%	4,69%	122	-	122	122	121
Bid-Corporación Interamericana de Inversiones	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	Semestral	15-11-2026	4,50%	4,50%	-	6.312	6.312	6.361	6.250
Bid-Corporación Interamericana de Inversiones	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	Semestral	15-11-2026	9,10%	9,10%	-	2.554	2.554	2.589	2.500
Eurocapital	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	19-04-2024	10,80%	10,80%	-	2.007	2.007	2.007	2.000
Fynpal	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	al vencimiento	05-01-2024	9,00%	9,00%	1.543	-	1.543	1.543	1.500
Total									**40.734**	**27.075**	**67.809**	**67.943**	**66.321**

ii. No Corriente:

Acreedor	RUT entidad deudora	Nombre entidad deudora	País de la empresa deudora	Moneda o unidad de reajuste	Tipo de amortización	Fecha de vencimiento	Tasa interés		31.12.2024						
									Vencimiento					No corriente	Valor Nominal
							Nominativa	Efectiva	1 a 2 años	2 a 3 años	3 a 4 años	4 a 5 años	Mas de 5 años		
									MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$		
Banco de Crédito del Perú	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	Semestral	22-03-2028	9,39%	9,39%	2.466	2.966	1.483	-	-	6.915	7.000
Bid-Corporación Interamericana de Inversiones	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	Semestral	15-11-2026	4,50%	4,50%	6.208	-	-	-	-	6.208	6.250
Bid-Corporación Interamericana de Inversiones	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	Semestral	15-11-2026	8,97%	8,97%	2.454	-	-	-	-	2.454	2.500
Total									**11.128**	**2.966**	**1.483**	**-**	**-**	**15.577**	**15.750**

Acreedor	RUT entidad deudora	Nombre entidad deudora	País de la empresa deudora	Moneda o unidad de reajuste	Tipo de amortización	Fecha de vencimiento	Tasa interés		31.12.2023						
									Vencimiento					No corriente	Valor Nominal
							Nominativa	Efectiva	1 a 2 años	2 a 3 años	3 a 4 años	4 a 5 años	Mas de 5 años		
									MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$		
Banco de Crédito del Perú	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	Semestral	22-03-2028	9,39%	9,39%	1.457	2.457	2.957	1.478	-	8.349	8.500
Bid-Corporación Interamericana de Inversiones	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	Semestral	15-11-2026	4,50%	4,50%	6.203	6.204	-	-	-	12.407	12.500
Bid-Corporación Interamericana de Inversiones	96.802.690-9	Masisa S.A.	Chile	Dólares	Semestral	15-11-2026	9,10%	9,10%	2.466	2.466	-	-	-	4.932	5.000
Total									**10.126**	**11.127**	**2.957**	**1.478**	**-**	**25.688**	**26.000**

16.2 Obligaciones con el público

El detalle de los vencimientos y moneda de las obligaciones con el público es el siguiente:

							MONTOS AL 31.12.2024 Vencimiento										
Serie	Vencimiento	N° Registro	Moneda	Pago	Tasa Interés Nominal	Tasa Interés Efectiva	0 - 3 meses	3 a 12 meses	Total Corriente	1 a 2 años	2 a 3 años	3 a 4 años	4 a 5 años	Más de 5 años	Total No Corriente	Totales	Capital Insoluto
							MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Bono L	15-12-2029	560	UF	Sem.	5,42%	5,42%	-	5.965	5.965	5.896	5.896	5.896	5.899	-	23.587	29.552	30.699
Bono Securitizado	25-10-2027	1.192	USD	Trimestral	8,50%	8,50%	529	-	529	-	-	29.817	-	-	29.817	30.346	29.817
Total							**529**	**5.965**	**6.494**	**5.896**	**5.896**	**35.713**	**5.899**	**-**	**53.404**	**59.898**	**60.516**

							MONTOS AL 31.12.2023 Vencimiento										
Serie	Vencimiento	N° Registro	Moneda	Pago	Tasa Interés Nominal	Tasa Interés Efectiva	0 - 3 meses	3 a 12 meses	Total Corriente	1 a 2 años	2 a 3 años	3 a 4 años	4 a 5 años	Más de 5 años	Total No Corriente	Totales	Capital Insoluto
							MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Bono L	15-12-2029	560	UF	Sem.	5,42%	5,42%	-	6.524	6.524	6.435	6.435	6.435	6.435	6.438	32.178	38.702	40.080
Total							**-**	**6.524**	**6.524**	**6.435**	**6.435**	**6.435**	**6.435**	**6.438**	**32.178**	**38.702**	**40.080**

Durante el mes de octubre del 2024 Masisa realizó una operación de financiamiento a través de un proceso securitización de cuentas por cobrar nacionales y de exportación, para lo cual EF Securitizadora S.A. Patrimonio Separado N° 12 emitió un bono securitizado (BBEFS-P12A) por MUS$33.428, el que fue inscrito en el registro de valores de la CMF bajo el numeral 1.192, con fecha 22 de octubre del 2024.

La estructura del financiamiento es a 3 años plazo, con dos años de gracia de capital y pago de intereses trimestrales. El Bono emitido fue clasificado con un rating AA-. Los fondos obtenidos de esta operación fueron destinados a refinanciar deuda financiera de corto plazo.

16.3 Instrumentos Derivados

El derivado suscrito para cubrir la exposición a variaciones cambiarias corresponde a un instrumento financiero denominado Cross Currency Swap (CCS), utilizado para cubrir deuda denominada en moneda distinta al dólar, fundamentalmente consistente en bonos en UF colocado en el mercado local chileno. Ver Nota 31.4.

El detalle de la valorización de los derivados que, de acuerdo a la norma, resulta en un pasivo es el siguiente:

	Total corriente		Total no corriente	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Cross Currency Swap UF/USD	775	371	208	-
Total	**775**	**371**	**208**	**-**

16.4 Conciliación de movimientos entre pasivos financieros y flujos de efectivos por actividades de financiación

El detalle al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, es el siguiente:

Conceptos	Saldos al 01.01.2024 MUS$	Flujos de efectivo MUS$	Devengo de intereses MUS$	Cambios que no representan flujo de efectivo: Efectos tipo de cambio MUS$	Contratos de arriendos operativos MUS$	Cambios al Valor razonable MUS$	Amortización intereses tasa efectiva MUS$	Amortización costo emision bonos MUS$	Otros movimientos MUS$	Saldo Final al 31.12.2024 MUS$
Préstamos con entidades financieras a corto plazo	67.809	(28.182)	649	-	-	-	(1.157)	-	10.108	49.227
Préstamos con entidades financieras a largo plazo	25.688	(19)	-	16	-	-	-	-	(10.108)	15.577
Obligaciones con el público (bonos)	38.702	(6.257)	20	(3.143)	-	-	-	230	-	29.552
Pasivos por arrendamiento financiero	12.267	(3.959)	73	1.330	-	-	-	-	(412)	9.299
Obligaciones con el públicos Securitizados	-	25.037	529	-	-	-	-	-	4.780	30.346
Instrumentos derivados	371	(79)	-	1.498	-	-	-	-	(807)	983
Intereses a pagar	-	(10.493)		-	-	-	-	-	10.493	-
Otras entradas (salidas) de efectivo	-	138	-	-	-	-	-	-	(138)	-
Total	**144.837**	**(23.814)**	**1.271**	**(299)**	**-**	**-**	**(1.157)**	**230**	**13.916**	**134.984**

Conceptos	Saldos al 01.01.2023 MUS$	Flujos de efectivo MUS$	Devengo de intereses MUS$	Cambios que no representan flujo de efectivo: Efectos tipo de cambio MUS$	Contratos de arriendos operativos MUS$	Cambios al Valor razonable MUS$	Amortización intereses tasa efectiva MUS$	Amortización costo emision bonos MUS$	Otros movimientos MUS$	Saldo Final al 31.12.2023 MUS$
Préstamos con entidades financieras a corto plazo	47.582	(2.518)	993	(8)	-	-	441	-	21.319	67.809
Préstamos con entidades financieras a largo plazo	37.166	9.717	-	40	-	-	57	-	(21.292)	25.688
Obligaciones con el público (bonos)	44.127	(6.934)	48	1.231	-	-	-	230	-	38.702
Pasivos por arrendamiento financiero	15.356	(4.869)	88	1.966	-	-	18	-	(292)	12.267
Instrumentos derivados	593	308	-	(722)	-	-	-	-	192	371
Intereses a pagar	-	(9.308)	-	-	-	-	-	-	9.308	-
Otras entradas (salidas) de efectivo	-	(98.819)	-	-	-	-	-	-	98.819	-
Total	**144.824**	**(112.423)**	**1.129**	**2.507**	**-**	**-**	**516**	**230**	**108.054**	**144.837**

17 PASIVOS POR ARRENDAMIENTOS

Los valores presentes de los pagos futuros derivados de arrendamientos son los siguientes:

Concepto	País de la empresa deudora	Moneda o unidad de reajuste	Tipo de amortización	31.12.2024: hasta 90 días MUS$	más de 90 días hasta 1 año MUS$	Total Corriente MUS$	más de 1 año hasta 2 años MUS$	más de 2 años hasta 3 años MUS$	más de 3 años hasta 4 años MUS$	más de 4 años hasta 5 años MUS$	más de 5 años MUS$	Total No Corriente MUS$
Terrenos	Chile	UF	Mensual	110	338	448	469	491	514	538	-	2.012
Oficinas y Bodegas	Chile	UF	Mensual	365	824	1.189	467	240	253	267	552	1.779
Bodegas	Chile	CLP	Mensual	99	305	404	210					210
Vehiculos	Chile	UF	Mensual	50	157	207	223	240	24	-	-	487
Vehiculos	Chile	US$	Mensual	120	371	491	525	563	551	-	-	1.639
Vehiculos	Chile	CLP	Mensual	308	125	433	-	-	-	-	-	-
Total				**1.052**	**2.120**	**3.172**	**1.894**	**1.534**	**1.342**	**805**	**552**	**6.127**

Concepto	País de la empresa deudora	Moneda o unidad de reajuste	Tipo de amortización	hasta 90 días MUS$	más de 90 días hasta 1 año MUS$	Total Corriente MUS$	más de 1 año hasta 2 años MUS$	más de 2 años hasta 3 años MUS$	más de 3 años hasta 4 años MUS$	más de 4 años hasta 5 años MUS$	más de 5 años MUS$	Total No Corriente MUS$
Terrenos	Chile	UF	Mensual	114	351	465	488	510	534	559	586	2.677
Oficinas y Bodegas	Chile	UF	Mensual	293	859	1.152	1.015	508	261	275	891	2.950
Vehiculos	Chile	UF	Mensual	113	346	459	490	525	563	551	-	2.129
Vehiculos	Chile	US$	Mensual	305	963	1.268	492	-	-	-	-	492
Vehiculos	Chile	CLP	Mensual	-	132	132	-	-	-	-	-	-
Arriendo Local, Oficina y Bodegas	Ecuador	US$	Mensual	131	-	131	-	-	-	-	-	-
Arriendo Equipos, Vehículos	México	US$	Mensual	-	164	164	175	-	-	-	-	175
Arriendo Terrenos	México	MXN$	Mensual	52	-	52	-	-	-	-	-	-
Arriendo Local y Oficina	Colombia	COP$	Mensual	-	1	1	1	1	1	1	3	7
Arriendo Local y Oficina	Perú	US$	Mensual	5	8	13	-	-	-	-	-	-
Total				**1.013**	**2.824**	**3.837**	**2.661**	**1.544**	**1.359**	**1.386**	**1.480**	**8.430**

18 CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

El detalle de cuentas por pagar comerciales, acreedores varios y otras cuentas al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

	Proveedores pagos al día							
	Montos según plazos de pagos							
Saldo al 31 de diciembre de 2024	**Hasta 30 días**	**Entre 31 y 60 días**	**Entre 61 y 90 días**	**Entre 91 y 120 días**	**Entre 121 y 365 días**	**Más de 365 días (a)**	**Total**	**Período promedio de pago (días)**
Tipo de acreedor	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	
Proveedores Productos	17.015	9.193	-	-	-	-	26.208	33
Proveedores Servicios	16.609	4.186	1.998	-	-	-	22.793	33
Proveedores Varios	8	-	-	-	-	-	8	42
Dividendos por pagar	480	-	-	-	-	-	480	-
Otras cuentas por pagar (c)	5.589	-	-	-	-	1.830	7.419	-
Total	**39.701**	**13.379**	**1.998**	**-**	**-**	**1.830**	**56.908**	**-**

	Proveedores con plazos vencidos (b)						
	Montos según días vencidos						
Saldo al 31 de diciembre de 2024	**Hasta 30 días**	**Entre 31 y 60 días**	**Entre 61 y 90 días**	**Entre 91 y 120 días**	**Entre 121 y 180 días**	**181 días y más**	**Total**
Tipo de acreedor	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**
Proveedores Servicios	47	-	-	-	-	-	47
Total	**47**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**47**

	Proveedores pagos al día							
	Montos según plazos de pagos							
Saldo al 31 de diciembre de 2023	**Hasta 30 días**	**Entre 31 y 60 días**	**Entre 61 y 90 días**	**Entre 91 y 120 días**	**Entre 121 y 365 días**	**Más de 365 días (a)**	**Total**	**Período promedio de pago (días)**
Tipo de acreedor	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	
Proveedores Productos	13.579	2.600	-	-	-	-	16.179	35
Proveedores Servicios	13.542	954	-	-	-	-	14.496	31
Proveedores Varios	83	98	-	-	-	-	181	38
Dividendos por pagar	564	-	-	-	-	-	564	-
Otras cuentas por pagar (c)	9.275	-	-	-	-	1.746	11.021	-
Total	**37.043**	**3.652**	**-**	**-**	**-**	**1.746**	**42.441**	

	Proveedores con plazos vencidos (b)						
	Montos según días vencidos						
Saldo al 31 de diciembre de 2023	**Hasta 30 días**	**Entre 31 y 60 días**	**Entre 61 y 90 días**	**Entre 91 y 120 días**	**Entre 121 y 180 días**	**181 días y más**	**Total**
Tipo de acreedor	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**
Proveedores Productos	27	51	-	-	-	-	78
Proveedores Servicios	209	5	-	-	-	-	214
Total	**236**	**56**	**-**	**-**	**-**	**-**	**292**

(a) En las otras cuentas por pagar no corriente, se refleja la opción de venta “Put” que los propietarios del 35% de la Sociedad Millwork & Door Sales Group, LLC podrían ejercer, la cual se determinó tomando como base el valor nominal del precio de esas acciones pactadas en el contrato, cuyo plazo se ejerce a partir del quinto año, la tasa de descuento es determinada internamente considerando la tasa de riesgo promedio, Beta apalancado de la industria, prima de riesgo, tasa de riesgo entre otros valores externos de mercado determinando un valor de descuento empleada para esta opción es del 8,9% (7,5% para el año 2023). El monto de esta opción asciende a MUS$ 1.830 al 31 de diciembre de 2024 (MUS$1.746 al 31 de diciembre de 2023).

Las opciones de venta otorgadas a intereses minoritarios de sociedades filiales se valoran por su precio de ejercicio y se ha registrado como obligaciones no corrientes valorizadas a su valor presente con cargo al saldo de intereses no Controlador.

(b) Los saldos vencidos corresponden principalmente a facturas emitidas por proveedores extranjeros cuyo producto o servicio no ha concretado la totalidad de la entrega. Al 31 de diciembre de 2024, esto representa 0,08% del total de las cuentas por pagar.

(c) En el rubro otras cuentas por pagar se presentan principalmente impuestos por pagar y obligaciones asociadas a los empleados.

Conforme a la ley de pronto pago N° 21.131 la Sociedad cancela a sus proveedores en un plazo medio de 30 días, por lo que el valor razonable no difiere de forma significativa de su valor libro. Dado el cumplimiento de esta norma, no se cancelan intereses por mora. No existen acuerdos con proveedores inscritos en el Registro de acuerdos con pago excepcional que lleva el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

El desglose por moneda de este rubro y su vencimiento corriente se encuentran detallados en la Nota 29.

Los principales proveedores que componen este rubro al 31 de diciembre de 2024 son los siguientes:

			31.12.2024
Nombre del Proveedor	**País**	**Sociedad**	**MUS$**
Bakelite Resinas Ltda.	Chile	Masisa S.A.	10.724
Enel Generación Chile S.A.	Chile	Masisa S.A.	5.777
Mediterranean Shipping CO.Chile S.A.	Chile	Masisa S.A.	4.115
Neomas Spa.	Chile	Masisa S.A.	1.936
MT Logistica Spa.	Chile	Masisa S.A.	1.394
Münch - Edelstahl GMBH	Chile	Masisa S.A.	1.071
Forestal Biochiper Ltda.	Chile	Masisa S.A.	838
Rodrigo Campos Forest Spa.	Chile	Masisa S.A.	811
Cia.Seguros De Credito Continental	Chile	Masisa S.A.	755
Inmob. Forestal e Inver. Savi Ltda.	Chile	Masisa S.A.	722

19 OTRAS PROVISIONES

19.1 El detalle de las otras provisiones al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

	Corriente	
Concepto	**31.12.2024**	**31.12.2023**
	MUS$	**MUS$**
Provisión por reestructuración	1.044	1.432
Provisión de reclamaciones legales	6.641	7.677
Otras provisiones	24	8
Total	**7.709**	**9.117**

Provisión de Reclamaciones Legales: Corresponden principalmente a la provisión asociada a la sentencia del Consejo de Estado de Colombia, en la causa por nulidad y restablecimiento de derecho interpuesta por Masisa en el año 2015 contra una resolución de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales de Colombia (DIAN), ver Nota 35.2.

19.2 El movimiento de las provisiones al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, es el siguiente:

31 de diciembre de 2024	Provisión por Reestructuración MUS$	Provisión de Reclamaciones Legales MUS$	Provisión Participación Utilidades MUS$	Otras Provisiones MUS$
Saldo inicial	1.432	7.677	-	8
Ajuste Conversión	80	(1.481)	-	(1)
Provisiones adicionales	3.038	121	-	43
Provisión utilizada	(3.502)	(90)	-	-
Reverso de provisión	(4)	(124)	-	(26)
Otros decrementos	-	538	-	-
Total	**1.044**	**6.641**	**-**	**24**

31 de diciembre de 2023	Provisión por Reestructuración MUS$	Provisión de Reclamaciones Legales MUS$	Provisión Participación Utilidades MUS$	Otras Provisiones MUS$
Saldo inicial	43	-	2.896	28
Ajuste Conversión	-	(1)	-	6
Provisiones adicionales	1.765	7.830	-	-
Provisión utilizada	(376)	(152)	(2.896)	(26)
Total	**1.432**	**7.677**	**-**	**8**

20 PROVISIONES POR BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

La Sociedad matriz y sus filiales ha constituido una provisión para cubrir indemnizaciones por años de servicio, las que serán pagadas a su personal de acuerdo con los contratos colectivos e individuales. Esta provisión representa el total de la provisión devengada según la obligación descrita en Nota 3.18.

La provisión de beneficios al personal se determina en atención a un cálculo actuarial efectuado trimestralmente.

El detalle de los principales conceptos incluidos en la provisión de beneficios al personal al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Concepto	Corrientes		No corrientes	
	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
Indemnización por años de servicio	376	379	2.197	3.253
Bonos de antigüedad	137	148	593	1.298
Total	**513**	**527**	**2.790**	**4.551**

Detalle de movimientos	Indemnización por años de servicio	
	31.12.2024	31.12.2023
	MUS$	MUS$
Valor presente de obligaciones al inicio del período	3.632	2.695
Costo de servicio corriente obligación plan de beneficios	1	70
Costo por interés	65	161
Contribuciones pagadas obligación plan de beneficios	(1.190)	(240)
Variación actuarial y variación del plan de beneficios	(235)	895
Efectos diferencia de cambio	300	51
Total	**2.573**	**3.632**

Los principales supuestos utilizados para propósitos del cálculo actuarial son los siguientes:

Bases actuariales utilizadas	31.12.2024	31.12.2023
Tasa real anual de descuento	2,38%	2,00%
Tasa esperada de incremento salarial	1,00%	1,50%
Tasa anual de despidos	Según grupo beneficio	1,50%
Tasa anual de renuncias	Según grupo beneficio	0,50%
Edad de retiro		
Hombres	65 Años	65 Años
Mujeres	60 Años	60 Años
Tabla de mortalidad		
Hombres	CB H 2020	CB H 2020
Mujeres	RV 2020	RV 2020

Al cierre del ejercicio 2024 Masisa en base al párrafo N°154 de IFRS 19, ha adoptado el cálculo simplificado de los beneficios a los empleados a largo plazo, principalmente porque su incertidumbre es menor, que por ejemplo los beneficios por años de servicio. Basado en lo anterior la Sociedad ha realizado la reclasificación desde las reservas patrimoniales asociadas estos beneficios contra los resultados acumulados.

Detalle de movimientos	Bonos de antigüedad		Bonos de permanencia (*)		Total	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Valor presente de obligaciones al inicio del período	988	1.097	458	180	1.446	1.277
Contribuciones pagadas obligación plan de beneficios	(295)	(159)	(458)	-	(753)	(159)
Aumentos de provisión	164	25	3	252	167	277
Efectos diferencia de cambio	(129)	25	-	26	(130)	51
Total	**728**	**988**	**3**	**458**	**730**	**1.446**

(*) corresponde al beneficio asociado a la Ley Federal del Trabajo de México artículo 162. Dicha prima está asociada al proceso de desvinculación producto de la venta de la planta de Chihuahua. Ver nota 37.

Los parámetros utilizados para el cálculo simplificado son los siguientes:

Bases utilizadas Bono Antigüedad	31.12.2024	31.12.2023
Tasa real anual de descuento	3,39%	2,00%
Tasa esperada de incremento salarial	Según grupo beneficio	1,50%
Tasa anual de despidos	Según grupo beneficio	1,50%
Tasa anual de renuncias	Según grupo beneficio	0,50%
Edad de retiro		
Hombres	65 Años	65 Años
Mujeres	60 Años	60 Años

21 OTROS PASIVOS NO FINANCIEROS

El saldo de los otros pasivos no financieros al 31 de diciembre de 2024 asciende a MUS$74 y al 31 de diciembre de 2023 asciende a MUS$62 y corresponde principalmente a las ventas no despachadas en las cuales no se han cumplido todas las obligaciones de desempeño, principalmente efectuadas en los últimos días del mes.

22 INFORMACIÓN A REVELAR SOBRE PATRIMONIO NETO

22.1 Capital suscrito y pagado y número de acciones:

El capital suscrito y pagado al 31 de diciembre de 2024 asciende a MUS$419.573 equivalentes a 7.480.886.772 acciones, sin valor nominal, de una misma y única serie y sin privilegios. Se compone de la siguiente forma:

Fecha	Serie	N° acciones suscritas	N° acciones pagadas	N° acciones con derecho a voto
Saldo 01.01.2009	Única	5.667.750.881	5.667.750.881	5.667.750.881
Aumento 2009	Única	1.297.352.607	1.297.352.607	1.297.352.607
Aumento 2013	Única	874.001.803	874.001.803	874.001.803
Acciones propias en cartera	Única	(358.218.519)	(358.218.519)	(358.218.519)
Total	Única	7.480.886.772	7.480.886.772	7.480.886.772

Capital

Con fecha 27 de enero 2023, la Junta Extraordinaria de Accionistas de Masisa aprobó una disminución del capital de la Sociedad por un monto de MUS$58.000, con esta disminución, el capital suscrito y pagado de MUS$654.557 al 31 de diciembre de 2023, disminuye a la cantidad de MUS$596.557, sin variar la cantidad de acciones.

En Junta Extraordinaria de Accionistas, celebrada el 29 de marzo de 2023, se aprobó una disminución del capital de Masisa por un monto total de MUS$176.984, que consiste en (i) una disminución del capital por un monto de MUS$136.984, para absorber las pérdidas acumuladas al 31 de diciembre de 2023 por dicho monto, con el objeto de dejar a la Sociedad en condiciones

de poder repartir dividendos en el futuro en la medida que genere utilidades y (ii) una disminución del capital por un monto de MUS$40.000, el que se distribuirá entre todos los accionistas de Masisa, a prorrata de su participación en la Sociedad, con el objeto de repartir los excedentes de caja generados por la operación del negocio en 2022.

Con esta disminución de MUS$176.984, el capital suscrito y pagado disminuyó de MUS$596.557, dividido en 7.480.886.772 acciones sin valor nominal, de una misma y única serie y sin privilegios, a la cantidad de MUS$419.573, sin variar la cantidad de acciones en que se encuentra dividido.

Gestión de Capital

La gestión de capital de Masisa S.A. y sus filiales, tiene por objetivo la administración y optimización de los recursos financieros de la Sociedad, para garantizar su sostenibilidad y rentabilidad en el largo plazo. Dicho proceso contempla gestionar una estructura de endeudamiento adecuada a la capacidad de generación de flujos operacionales de la Sociedad, que le permitan financiar su operación de manera sostenible, un adecuado nivel de inversiones para el crecimiento futuro, así como la entrega de beneficios a sus distintos grupos de interés, todo ello con una visión de largo plazo.

Para ello, la Sociedad identifica las necesidades de capital de trabajo, inversiones y en general de usos de fondos para evaluar y definir las mejores alternativas de financiamiento, que permitan garantizar una situación financiera y de liquidez confortable en el tiempo.

Todo lo anterior se mide a través de diversos indicadores de endeudamiento, liquidez, rentabilidad y planes de identificación, mitigación y gestión de riesgos.

A la fecha de emisión de estos estados financieros consolidados, la Sociedad se encuentra en cumplimiento con todos los compromisos y covenants establecidos en los contratos de deuda vigente.

22.2 Otras reservas

El detalle de las Otras reservas para el 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Reservas de Patrimonio

	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
De conversión (i)	(11.039)	(10.302)
Ganancias y pérdidas por planes de beneficios definidos	(1.770)	(872)
De coberturas (ii)	1.515	1.293
Otras (iii)	(1.097)	(278)
Total	**(12.391)**	**(10.159)**

i. Reserva de Conversión: Se clasifican en esta reserva los movimientos patrimoniales de las filiales que controlan sus estados financieros en una moneda funcional distinta a la moneda de reporte (dólar estadounidense).

ii. Reservas de Coberturas: Tal como se detalla en la Nota 31.4, la Sociedad mantiene instrumentos derivados que ha clasificado como cobertura. Las diferencias de valorización de estos instrumentos bajo NIIF, se clasifican con cargo o abono a patrimonio.

iii. Otras Reservas: Los montos clasificados como Otras Reservas, corresponden exclusivamente a costos de emisión y colocación de acciones. De acuerdo a lo establecido en la circular N°1.736 de la Comisión para el Mercado Financieros, se ha deducido del capital pagado los costos de emisión y de colocación de acciones de emisiones anteriores.

22.3 Distribución de utilidades

A partir del año 2022, la política de dividendos es distribuir anualmente a los accionistas, un monto entre el 30% y 100% de la utilidad líquida distribuible, a partir de cada balance anual, manteniendo el Directorio su facultad legal para acordar el pago de dividendos provisorios.

A continuación, se detalla el dividendo por acción que las Juntas de Accionistas han acordado por los resultados de cada ejercicio, el cual se presenta en dólares a la fecha de pago:

Dividendo	Mes de pago	Dividendo por acción USD	Cantidad de acciones con derecho
Obligatorio año 2011 Nro 16	may-2012	0,001777588324614420	6.965.103.488
Adicional año 2011 Nro 17	may-2012	0,000592529441538141	6.965.103.488
Obligatorio año 2012 Nro 18	may-2013	0,001577558166785420	6.965.103.488
Obligatorio año 2013 Nro 19	may-2014	0,000630301331157359	7.839.105.291
Obligatorio año 2014 Nro 20	may-2015	0,003776945023863790	7.839.105.291
Obligatorio año 2015 Nro 21	may-2016	0,000565475421741278	7.839.105.291
Extraordinario año 2018 Nro 22	may-2018	0,029713875291026500	7.839.105.291
Obligatorio año 2021 Nro 23	abr-2022	0,001147553252928720	7.480.886.772
Adicional año 2021 Nro 24	abr-2022	0,002677624256388090	7.480.886.772

Conforme a lo dispuesto por la Comisión para el Mercado Financiero, en Circular N° 1945 de fecha 29 de septiembre de 2009, el Directorio de la Sociedad, con fecha 26 de noviembre de 2009 decidió, para efectos de calcular su utilidad líquida a distribuir, referida en el artículo N° 78 de la ley N° 18.046, establecer como política de ajustes, excluyendo del resultado del ejercicio (cuenta Ganancia (Pérdida) Atribuible a los Propietarios de la Controladora) los conceptos señalados en los párrafos siguientes, lo que fue ratificado en Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el 28 de abril de 2010:

i. Los resultados no realizados vinculados con el registro a valor razonable de los activos forestales regulados por la NIC 41 (registrados como variación de activos biológicos), reintegrándolos a la utilidad líquida en el momento de su realización (registrados como consumo de materia prima propia). Para estos efectos, se entiende por realizada la porción de dichos incrementos de valor razonable correspondientes a los activos cosechados y/o vendidos en el ejercicio.

ii. Los resultados no realizados producto de la aplicación de los párrafos 34, 39, 42, y 58 de la Norma Internacional de Información Financiera N° 3 Revisada, referida a las operaciones de combinaciones de negocios, reintegrándolos a la utilidad líquida en el momento de su realización, es decir cuando se enajenen de la Sociedad los derechos accionarios o participaciones sociales que la generaron.

iii. Los efectos de impuestos diferidos asociados a los conceptos indicados en i) y ii) seguirán la misma suerte de la partida que la original.

Para el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2024 Masisa presenta perdidas por MUS$74.090.

22.4 Acciones de propia emisión

A la fecha de los presentes estados financieros, la Sociedad no posee acciones de propia emisión.

23 INTERÉS NO CONTROLADOR

El detalle por Sociedad de los efectos originados por la participación de terceros en el patrimonio por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre 2023, es el siguiente:

Sociedad	Intéres no controlador		Intéres no controlador	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
	%	%	MUS$	MUS$
ScaleUp SpA	37,19%	37,19%	47	47
Millwork & Door Sales Group, LLC	40,00%	49,90%	848	959
Total			**895**	**1.006**

Masisa ha elegido la política contable de registrar la “Put” descrita en Nota 18 con cargo a la participación no controladora sobre Millwork & Door Sales Group, LLC como si hubiera sido adquirido a la fecha de reporte.

Sociedad	Participación del minoritario		Participación en Resultados	
	31.12.2024	31.12.2023	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
	%	%	MUS$	MUS$
ScaleUp SpA	37,19%	37,19%	-	-
Millwork & Door Sales Group, LLC	40,00%	49,90%	806	1.024
Total			**806**	**1.024**

24 INGRESOS ORDINARIOS

El detalle de los ingresos ordinarios por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 se detalla en la nota 25.1.

25 SEGMENTOS OPERATIVOS

Masisa está organizada en la unidad de negocio denominada Industrial. Este segmento es la base sobre la cual Masisa toma decisiones respecto de sus operaciones y asignación de recursos.

25.1 Ingresos por producto:

El detalle se presenta en el siguiente cuadro:

		Acumulados	
		31.12.2024	31.12.2023
		MUS$	MUS$
Negocio Industrial	Tableros y derivados	260.902	269.052
	Maderas aserradas	33.612	28.501
Total		**294.514**	**297.553**

25.2 Ingresos por Segmentos Geográficos

El detalle de los ingresos ordinarios distribuidos según el mercado de destino de los productos por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

	Acumulados		
Mercado	**31.12.2024 MUS$**	**31.12.2023 MUS$**	**Variación %**
Estados Unidos-Canadá	140.072	127.296	10,0%
Chile	92.764	100.718	(7,9%)
Perú	6.274	12.298	(49,0%)
Colombia	13.350	14.287	(6,6%)
México	7.200	5.514	30,6%
Ecuador	11.470	15.120	(24,1%)
Asia	11.764	12.380	(5,0%)
Otros	11.620	9.940	16,9%
Total	**294.514**	**297.553**	**(1,0%)**

Estas ventas no incluyen las provenientes de la filial mexicana de Masisa S.A., Forestal Terranova México S.A. de C.V. dado que con fecha 26 de diciembre 2023, se vendió terreno, construcciones, maquinarias y equipos pertenecientes a Planta de Chihuahua de dicha Sociedad. De esta manera, los resultados de Forestal Terranova México se presentaron como operaciones discontinuadas en estos Estados Financieros Consolidados, ver Nota 37.

Ninguno de los clientes de Masisa representa más del 10% de los ingresos de las actividades ordinarias.

25.3 Resultado por Segmento

A continuación, se presenta un análisis del estado de resultados de Masisa, proveniente de las operaciones de cada uno de estos segmentos:

Acumulado:

	Industrial		Financiamiento, Ajustes y Otros		Total	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Ventas	294.514	297.553	-	-	294.514	297.553
Costo de Ventas	(259.080)	(249.156)	-	-	(259.080)	(249.156)
Margen de Venta	**35.434**	**48.397**	**-**	**-**	**35.434**	**48.397**
Costos de distribución	(15.279)	(14.885)	-	-	(15.279)	(14.885)
Gasto de Administración, Venta y Otros	(28.133)	(31.455)	-	-	(28.133)	(31.455)
Otros Ingresos (Gastos)	13.704	(12.145)	(11.730)	(8.117)	1.974	(20.262)
Costos Financieros	-	-	(10.960)	(9.316)	(10.960)	(9.316)
Diferencia de cambio / Reajustes	-	-	1.354	(1.262)	1.354	(1.262)
Operaciones discontinuas	-	-	(6.467)	(22.112)	(6.467)	(22.112)
Impuesto a las Ganancias	-	-	(466)	(513)	(466)	(513)
Ganancia (Pérdida)	**5.726**	**(10.088)**	**(28.269)**	**(41.320)**	**(22.543)**	**(51.408)**

- En Gastos de Administración, Ventas y Otros se incluyen costos de marketing, logística y de administración.

- En Diferencias de cambio / Reajustes se incluyen diferencias de cambio y la inflación medida a través del Índice de Precios al Consumidor.

- En Operaciones discontinuas, se reflejan los resultados de la filial mexicana.

Depreciación y amortización:

Acumulado	Industrial		Financiamiento, Ajustes y Otros		Total	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Depreciación	18.935	16.044	-	-	18.935	16.044
Amortización	835	702	-	-	835	702
Arriendos operativos	4.162	4.290	-	-	4.162	4.290
Total	**23.932**	**21.036**	**-**	**-**	**23.932**	**21.036**

25.4 Activos y pasivos por segmentos

El detalle de activos y pasivos por segmento al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, es el siguiente:

Balance por Segmentos

	Industrial		Financiamiento, Ajustes y Otros		Total	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Activos						
Deudores comerciales	68.567	65.949	-	-	68.567	65.949
Inventarios	71.887	80.434	-	-	71.887	80.434
Propiedad planta y equipos, neto	218.516	226.274	-	-	218.516	226.274
Activos por impuestos no corrientes	61.408	61.573	-	-	61.408	61.573
Activos por impuestos diferidos	68.053	68.198	-	-	68.053	68.198
Otros activos	19.584	29.978	28.999	28.308	48.583	58.286
Total Activos	**508.015**	**532.406**	**28.999**	**28.308**	**537.014**	**560.714**
Pasivos						
Cuentas por pagar comerciales	56.955	42.733	-	-	56.955	42.733
Otros Pasivos Financieros	-	-	125.685	132.570	125.685	132.570
Provisiones	-	-	7.709	9.117	7.709	9.117
Otros pasivos	-	-	12.678	17.407	12.678	17.407
Total Pasivos	**56.955**	**42.733**	**146.072**	**159.094**	**203.027**	**201.827**

La distribución de activos y pasivos por negocios está hecha en base consolidada.

25.5 Flujo de caja por segmentos

El detalle de flujo de caja del segmento industrial por el ejercicio al 31 de diciembre de 2024 y 2023, es el siguiente:

	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de operación	28.340	32.515
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión (*)	(8.122)	(8.004)
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de financiación	(23.814)	(112.423)
Incremento neto (disminución) en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio	**(3.596)**	**(87.912)**
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	270	(201)
Incremento (disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo	**(3.326)**	**(88.113)**
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del periodo	24.594	112.707
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del periodo	**21.268**	**24.594**

(*) Incluye operaciones discontinuas detalladas en la nota 37.

26 OTROS INGRESOS Y OTROS GASTOS

I. El detalle de otros ingresos y otros gastos por función por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023, es el siguiente:

Otros ingresos	Acumulado 31.12.2024 MUS$	Acumulado 31.12.2023 MUS$
Venta subproductos	24	-
Impuestos recuperados (a)	6.658	414
Otros ingresos	411	298
Total	**7.093**	**712**

Otros gastos	Acumulado 31.12.2024 MUS$	Acumulado 31.12.2023 MUS$
Activos dados de baja	(31)	(492)
Plan de reestructuración	(3.038)	(10.118)
Otros gastos por función (b)	(2.050)	(10.364)
Total	**(5.119)**	**(20.974)**

(a) En el segundo trimestre del año 2024, en la filial Forestal Terranova México, S.A. de C.V., se recibieron intereses y reajustes por la devolución de IVA del año 2019.

(b) En el año 2024 se presentan gastos de patentes de filial en Chile, además del resultado de la venta de fomentos forestales en Brasil, honorarios legales en México, entre otros conceptos. En el ejercicio 2023 se incluye principalmente, provisión de gastos por juicio tributario de Colombia, ver Nota 35.2, además de patentes comerciales y honorarios legales de juicios.

II. A la fecha de los presentes estados financieros no hay indicios de deterioro de los activos.

27 INGRESOS Y COSTOS FINANCIEROS

El detalle de los saldos de ingresos y costos financieros, es el siguiente:

27.1 Ingresos Financieros

El detalle de los ingresos financieros por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

	Acumulado	
	31.12.2024	31.12.2023
	MUS$	MUS$
Intereses por inversiones financieras	1.215	3.065
Inversiones Securitizado	8	-
Préstamos por cobrar a relacionadas	26	36
Total	**1.249**	**3.101**

27.2 Costos Financieros

El detalle de los costos financieros por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

	Acumulado	
	31.12.2024	31.12.2023
	MUS$	MUS$
Intereses sobre préstamos bancarios	(6.673)	(7.691)
Intereses sobre bonos	(2.221)	(2.791)
Intereses sobre derivados financieros netos	(663)	(638)
Comisiones bancarias	(444)	(247)
Contratos de arriendos financieros	(657)	(875)
Otros gastos financieros	(709)	(175)
Gastos securitizado	(825)	-
Total	**(12.192)**	**(12.417)**

28 RESULTADO DE CAMBIO EN MONEDA EXTRANJERA

Las diferencias de cambios reconocidas en resultados fueron generadas al 31 de diciembre de 2024 y 2023 por saldos de activos y pasivos en monedas distintas a la moneda funcional, reconocidas en resultados del ejercicio según el siguiente detalle:

	Acumulado	
	31.12.2024	31.12.2023
	MUS$	MUS$
Activos en moneda distintas a la funcional	(3.295)	(1.944)
Pasivos en moneda distintas a la funcional	4.568	(550)
Total	**1.273**	**(2.494)**

29 MONEDA NACIONAL Y EXTRANJERA (Activos y Pasivos)

29.1 El detalle de los activos corrientes en moneda nacional y extranjera es el siguiente:

Estado de Situación Financiera

Activos	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Activos corrientes	**MUS$**	**MUS$**
Efectivo y Equivalentes al Efectivo	**21.268**	**24.594**
Dólares	9.294	14.719
Euros	556	11
Otras Monedas	993	868
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	405	5.756
Pesos Chilenos no reajustable	10.020	3.240
Otros activos financieros corrientes	**4.782**	**1.035**
Dólares	3.810	-
Pesos Chilenos no reajustable	972	1.035
Otros activos no financieros, corrientes	**1.575**	**1.207**
Dólares	1.489	985
Otras Monedas	-	10
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	26	64
Pesos Chilenos no reajustable	60	148
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	**68.567**	**65.949**
Dólares	41.986	39.237
Euros	1.727	1.021
Otras Monedas	472	568
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	2.746	3.465
Pesos Chilenos no reajustable	21.342	21.658
U.F.	294	-
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	**77**	**128**
Dólares	68	118
Pesos Chilenos no reajustable	9	10
Inventarios	**71.887**	**80.434**
Dólares	71.090	71.078
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	182	8.762
Pesos Chilenos no reajustable	615	594
Activos por impuestos corrientes	**1.374**	**1.472**
Dólares	407	448
Otras Monedas	22	47
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	651	643
Pesos Chilenos no reajustable	294	334
Total de activos corrientes distintos de los activos o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios	**169.530**	**174.819**
Activos no corrientes o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios	**-**	**-**
Dólares	-	-
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	-	-
Pesos Chilenos no reajustable	-	-
Activos corrientes totales	**169.530**	**174.819**
Dólares	128.144	126.585
Euros	2.283	1.032
Otras Monedas	1.487	1.493
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	4.010	18.690
Pesos Chilenos no reajustable	33.312	27.019
U.F.	294	-

29.2 El detalle de los activos no corrientes en moneda nacional y extranjera es el siguiente:

	31.12.2024	31.12.2023
Activos no corrientes	**MUS$**	**MUS$**
Otros activos financieros no corrientes	**58**	**764**
Dólares	31	737
Pesos Chilenos no reajustable	27	27
Otros activos no financieros no corrientes	**2.040**	**9.227**
Dólares	934	650
Otras Monedas	687	1.798
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	179	5.830
Pesos Chilenos no reajustable	99	797
U.F.	141	152
Cuentas por Cobrar a Entidades Relacionadas, no corrientes	**-**	**62**
Dólares	-	62
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación	**806**	**912**
Dólares	-	10
Pesos Chilenos no reajustable	806	902
Activos intangibles distintos de la plusvalía	**2.548**	**2.601**
Dólares	2.548	2.601
Plusvalía	**5.538**	**5.538**
Dólares	5.538	5.538
Propiedades, Planta y Equipo	**218.516**	**226.274**
Dólares	218.399	226.108
Pesos Chilenos no reajustable	117	166
Activos por derechos en uso	**8.517**	**10.746**
Dólares	8.517	10.414
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	-	332
Activos por impuestos no corrientes	**61.408**	**61.573**
Dólares	61.404	61.313
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	4	260
Activos por impuestos diferidos	**68.053**	**68.198**
Dólares	67.965	68.107
Pesos Chilenos no reajustable	88	91
Total de activos no corrientes	**367.484**	**385.895**
Dólares	365.336	375.540
Otras Monedas	687	1.798
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	183	6.422
Pesos Chilenos no reajustable	1.137	1.983
U.F.	141	152
Total de activos	**537.014**	**560.714**
Dólares	493.480	502.125
Euros	2.283	1.032
Otras Monedas	2.174	3.291
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	4.193	25.112
Pesos Chilenos no reajustable	34.449	29.002
U.F.	435	152

29.3 El detalle de los pasivos corrientes en moneda nacional y extranjera es el siguiente:

Patrimonio y pasivos	31.12.2024		31.12.2023	
Pasivos	Monto hasta 90 Días	Monto más de 90 días menos de 1 año	Monto hasta 90 Días	Monto más de 90 días menos de 1 año
Pasivos corrientes	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Otros pasivos financieros corrientes	**31.304**	**25.192**	**40.734**	**33.970**
Dólares	31.304	19.227	40.734	27.446
U.F.	-	5.965	-	6.524
Pasivos por arrendamientos corrientes	**1.052**	**2.120**	**962**	**2.875**
Dólares	120	371	118	354
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	-	-	1	216
Pesos Chilenos no reajustable	407	430	436	1.095
U.F.	525	1.319	407	1.210
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	**54.932**	**193**	**40.828**	**159**
Dólares	22.591	-	20.676	-
Euros	1.824	-	606	-
Otras Monedas	359	-	638	-
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	732	-	7.828	-
Pesos Chilenos no reajustable	28.833	193	10.733	159
U.F.	593	-	347	-
Otras provisiones corrientes	**6.643**	**1.066**	**9.106**	**11**
Dólares	-	-	1.400	-
Otras Monedas	1	-	1	-
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	6.642	-	7.560	-
Pesos Chilenos no reajustable	-	1.066	145	11
Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	**-**	**513**	**-**	**527**
Pesos Chilenos no reajustable	-	513	-	527
Otros pasivos no financieros corrientes	**2**	**74**	**4**	**58**
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	2		4	-
Pesos Chilenos no reajustable	-	74	-	58
Total de pasivos corrientes distintos de los pasivos incluidos en grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta	**93.933**	**29.158**	**91.634**	**37.600**
Pasivos incluidos en grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta	**-**	**-**	**-**	**-**
Dólares	-	-	-	-
Pasivos corrientes totales	**93.933**	**29.158**	**91.634**	**37.600**
Dólares	54.015	19.598	62.928	27.800
Euros	1.824	-	606	-
Otras Monedas	360	-	639	-
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	7.376	-	15.393	216
Pesos Chilenos no reajustable	29.240	2.276	11.314	1.850
U.F.	1.118	7.284	754	7.734

29.4 El detalle de los pasivos no corrientes en moneda nacional y extranjera es el siguiente:

	31.12.2024		31.12.2023	
	Monto 13 meses a 5 años	Monto más de 5 años	Monto 13 meses a 5 años	Monto más de 5 años
Pasivos no corrientes	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Otros pasivos financieros no corrientes	**69.189**	**-**	**51.428**	**6.438**
Dólares	45.602	-	25.688	-
U.F.	23.587	-	25.740	6.438
Pasivos por arrendamientos corrientes	**5.575**	**552**	**6.953**	**1.477**
Dólares	1.639	-	2.129	-
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	-	-	182	-
Pesos Chilenos no reajustable	210	-	492	-
U.F.	3.726	552	4.150	1.477
Cuentas por pagar no corrientes	**1.830**	**-**	**1.746**	**-**
Dólares	1.830	-	1.746	-
Pesos Chilenos no reajustable	-	-	-	-
Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	**72**	**2.718**	**4.551**	**-**
Dólares	67	-	110	-
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	5	-	1.458	-
Pesos Chilenos no reajustable	-	2.718	2.983	-
Total de pasivos no corrientes	**76.666**	**3.270**	**64.678**	**7.915**
Dólares	49.138	-	29.673	-
Otras Monedas	-	-	-	-
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	5	-	1.640	-
Pesos Chilenos no reajustable	210	2.718	3.475	-
U.F.	27.313	552	29.890	7.915
Total pasivos	**170.599**	**32.428**	**156.312**	**45.515**
Dólares	103.153	19.598	92.601	27.800
Euros	1.824	-	606	-
Otras Monedas	360	-	639	-
Moneda local (diferente al dólar y no reajustable)	7.381	-	17.033	216
Pesos Chilenos no reajustable	29.450	4.994	14.789	1.850
U.F.	28.431	7.836	30.644	15.649

30 INSTRUMENTOS FINANCIEROS

30.1 Instrumentos financieros por categoría

Los detalles de las políticas contables significativas y métodos adoptados (incluyendo los criterios de reconocimiento, bases de medición y las bases de reconocimiento de ingresos y egresos) para cada clase de activo financiero, pasivo financiero e instrumento de patrimonio se revelan en la Nota 3.14 y 3.15 respectivamente.

Las políticas contables se han aplicado a las categorías que se detallan a continuación:

Instrumentos Financieros Corrientes:

Activos financieros	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$	Clasificación NIIF 9
Efectivo y equivalentes al efectivo (incluye depósito a plazo y fondos mutuos)	21.268	24.594	Valor razonable con cambios en resultado
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	68.567	65.949	Costo amortizado
Otros activos financieros corrientes	4.782	1.035	Costo amortizado
Total	**94.617**	**91.578**	

Pasivos financieros	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$	Clasificación NIIF 9
Otros pasivos financieros corrientes	56.496	74.704	Valor razonable con cambios en resultado / Costo Amortizado
Pasivos por arrendamientos corrientes	3.172	3.837	Costo amortizado
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	55.125	40.987	Costo amortizado
Total	**114.793**	**119.528**	

Instrumentos Financieros No Corrientes:

Activos financieros	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$	Clasificación NIIF 9
Otros activos financieros no corrientes	58	764	Valor razonable con cambios en resultado
Total	**58**	**764**	

Pasivos financieros	31.12.2024 MUS$	31.12.2023 MUS$	Clasificación NIIF 9
Otros pasivos financieros no corrientes	69.189	57.866	Valor razonable con cambios en resultado / Costo Amortizado
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	1.830	1.746	Costo amortizado
Pasivos por arrendamientos no corrientes	6.127	8.430	Costo amortizado
Total	**77.146**	**68.042**	

Los activos y pasivos a costo amortizado son registrados utilizando el método de interés efectivo y se someten a una prueba de deterioro de valor. No son transados en mercados activos y poseen flujos de pagos fijos o determinables.

Los activos y pasivos a valor razonables son valuados constantemente y las variaciones en sus mediciones son reconocidas en el ejercicio.

i. Nivel 1: valores o precios de cotización en mercados activos para activos y pasivos idénticos.
ii. Nivel 2: información ("Inputs") provenientes de fuentes distintas a los valores de cotización del Nivel 1, pero observables en mercado para los activos y pasivos ya sea de manera directa (precios) o indirecta (obtenidos a partir de precios). Se incluye los derivados de cobertura.

iii. Nivel 3: inputs para activos o pasivos que no se basan en datos de mercado observables. Se incluye opción “Put”.

30.2 Valor razonable de instrumentos financieros

Masisa considera que las tasas a las cuales tiene sus instrumentos financieros no difieren significativamente de las condiciones que pudiera obtener en el mercado al 31 de diciembre de 2024, por lo que considera que el valor razonable de sus instrumentos financieros es equivalente a su valor de registro, es decir, su tasa efectiva es equivalente a la tasa nominal.

31 GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS Y DEFINICIÓN DE COBERTURA

En el curso habitual de sus negocios y actividades de financiamiento, la Sociedad está expuesta a diversos riesgos operacionales y financieros que pueden afectar sus resultados. Las políticas de administración de riesgo son aprobadas y revisadas periódicamente por el Directorio y la Administración de Masisa. En estas instancias se definen estrategias y acciones de acuerdo a la evolución de los mercados a nivel global y local.

A continuación, se presenta una definición de los principales riesgos que enfrenta la Sociedad, una caracterización y cuantificación de estos para Masisa, así como una descripción de las medidas de mitigación actualmente en aplicación por parte de la Sociedad.

31.1 Riesgo de mercado

La construcción y remodelación de viviendas es el principal impulsor de la demanda de tableros, molduras y otros productos y soluciones constructivas de madera. Debido al carácter cíclico de la demanda de los productos y soluciones constructivas que ofrece la Sociedad, el deterioro de las condiciones económicas estructurales podría afectar negativamente a sus principales mercados. Para mitigar dicha exposición, la Sociedad focaliza su estrategia en productos y soluciones constructivas de valor agregado en toda la cadena de implementación en los mercados. De esta manera se amplía a todo tipo de construcciones y no se limita la oferta únicamente al sector residencial, reduciendo su exposición a los ciclos económicos y los efectos adversos en la rentabilidad del negocio y en su situación financiera.

31.2 Riesgo Comercial

Masisa participa en mercados con una gama de productos y soluciones “commodity” por lo que la presión a ser competitivos es alta, además siendo sensibles a los ciclos económicos y a los cambios en los niveles de producción, los que pueden afectar en su participación de mercado y sus márgenes de rentabilidad. Para mitigar estos riesgos, la Sociedad concentra sus esfuerzos en ejecutar su estrategia comercial con foco en el valor agregado, a la vez que controla sus niveles de inventario para eficientar el uso del capital de trabajo.

31.3 Riesgos relacionados con la operación

Una interrupción en cualquiera de las plantas u otras instalaciones de la Sociedad podría impedir satisfacer la demanda y el cumplimiento de los objetivos de producción. No obstante, Masisa cuenta con cobertura de perjuicio por paralización o pérdida de beneficios, asociado a la ocurrencia de un incendio u otro riesgo adicional que puedan ocasionar una parada forzosa de las operaciones.

31.4 Riesgo de tipo de cambio

Descripción y políticas de gestión

En el curso normal de sus negocios y actividades de financiamiento, la Sociedad está expuesta a diversos riesgos financieros que pueden afectar sus resultados y el valor de sus activos y/o pasivos. Las políticas para el manejo y control de riesgos son establecidas por el Directorio y la Administración de la Sociedad. En estas instancias se definen estrategias y acciones para la mitigación de riesgos.

La Sociedad está expuesta a las variaciones del tipo de cambio de las monedas funcionales de cada una de sus operaciones. Respecto a la exposición de sus resultados, parte de las ventas están denominadas o indexadas a las respectivas monedas locales de cada país, a excepción de Chile, Ecuador y Norteamérica, cuya moneda funcional es dólar estadounidense. Por su parte, los costos y gastos tienen una mezcla de denominación en moneda local y moneda extranjera, generando una exposición neta a la apreciación o depreciación de las monedas locales versus el dólar estadounidense. Los efectos anteriores están compensados parcialmente por las ventas de exportación a terceros, que al 31 de diciembre de 2024 representaron el 68,5% de las ventas del negocio industrial consolidadas; y por la capacidad de implementar alzas de precios en los diferentes mercados dependiendo del grado de apertura de cada economía y de la situación competitiva.

Respecto a las partidas de pasivos, la principal exposición es el bono local Serie L denominado en Unidades de Fomento (UF), cuyo riesgo está parcialmente cubierto a través de un instrumento de cobertura. No obstante, la variación en el tipo de cambio de la porción descubierta del bono Serie L es compensada con las Cuentas por cobrar de clientes locales.

La Sociedad, al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 mantiene vigente el siguiente instrumento derivado:

			Valor razonable	
			31.12.2024	31.12.2023
Tratamiento IFRS	Tipo de derivado	Cobertura	MUS$	MUS$
Cobertura	Cross Currency Swap UF/USD (CCS)	Bono L25 (Security)	(983)	335

Análisis de sensibilidad

Considerando el tamaño de la exposición y la volatilidad de las monedas, el principal riesgo de tipo de cambio que enfrenta la Sociedad es la variación del peso chileno respecto al dólar. Tomando como base los estados financieros al 31 de diciembre de 2024, una variación de un 10% en el tipo de cambio, desde US$/CL$996,46 a US$/CL$1.096,11 y permaneciendo todas las demás variables constantes, generaría un efecto positivo en la cuenta Diferencias de tipo de cambio por una vez de aproximadamente US$9,2 millones.

Los efectos operacionales recurrentes, derivados de la exposición a monedas en las diferentes operaciones se mitigan a través de traspasos graduales a precios en los mercados en los trimestres siguientes, de acuerdo con la situación competitiva y económica de cada país.

31.5 Riesgo de tasa de interés

Descripción y políticas de gestión

Masisa mantiene deuda financiera con bancos locales e internacionales, organismo multilateral y un bono emitido en el mercado local. La deuda está mayoritariamente denominada en US$ dólares con un mix de tasa fija y variable, mitigando el riesgo de tasa de interés. La administración evalúa periódicamente la factibilidad de contratar instrumentos derivados de tasa de interés.

Al 31 de diciembre de 2024, la empresa no mantiene cobertura de instrumentos derivados sobre tasas de interés variable contratados directamente con una institución financiera.

Análisis de sensibilidad

El principal riesgo de tasa de interés que enfrenta la Sociedad son las variaciones en la tasa SOFR a Plazo (*TERM SOFR*) y su impacto en la deuda financiera a tasa variable. A partir del 30 de junio de 2023 la tasa LIBOR es reemplazada por la tasa SOFR a Plazo, publicada diariamente por la CME (Chicago Mercantile Exchange.

La distribución de la deuda según el tipo de tasa es la siguiente:

	31.12.2024	Total
	MUS$	%
Tasa Fija		
Bonos y derivados	60.882	48,4%
Préstamos con bancos	51.695	41,1%
Tasa Variable		
Préstamos con bancos	13.108	10,4%
Total	**125.685**	**100,0%**

Dado lo anterior, el análisis de sensibilidad a variaciones en la tasa de interés se realiza simulando el impacto en gastos financieros frente a variaciones en dicha tasa. Al 31 de diciembre de 2024, un 10,4% de la deuda financiera de la Sociedad se encontraba a tasa variable, por lo que una variación positiva o negativa de 100 puntos bases en la tasa de interés anual generaría una pérdida / ganancia antes de impuestos de MUS$131.

31.6 Riesgo de crédito

i. Deudores por ventas: Masisa Mantiene líneas de crédito con sus clientes, otorgadas bajo criterios de riesgo crediticio, solvencia, historial de pagos, garantías reales y personales y otras variables relevantes. De este modo, la Sociedad mantiene saldos de cuentas por cobrar con un número determinado de clientes, saldos que son dinámicos y fluctúan fundamentalmente de acuerdo a la facturación, que se ve influenciada por los ciclos económicos en cada uno de los mercados en donde opera Masisa y a la aplicación de las políticas y mejores prácticas de cobranza aplicadas por la Sociedad.

   En cada filial de Masisa existen comités de crédito, dirigidos en forma centralizada que sesionan frecuentemente y equipos dedicados al monitoreo y control de las cuentas por cobrar, lo que mantiene acotado el riesgo comercial por deudores incobrables. Ante problemas de pago por parte de clientes, la Sociedad evalúa y gestiona las situaciones individuales, implementando acciones que permitan el cobro de los saldos adeudados, incluyendo

renegociaciones de deuda, requerimientos de garantía y hasta instancias judiciales. Para la estimación de los deterioros de las cuentas por cobrar se utiliza el modelo basado en las pérdidas esperadas en base a la norma NIIF 9. Este modelo esta descrito en la Nota 7 deudores por venta y también se detalla en las políticas contables en el punto 3.13.

Por último, Masisa mantiene para sus operaciones en Chile y en el extranjero seguros de crédito con compañías de seguro de primer nivel evaluadas con Investment Grade por agencias calificadoras de riesgo de reconocido prestigio mundial. Estos seguros aminoran los riesgos ante siniestros de no pago, con lo que se protege la calidad de las cuentas por cobrar y se fortalece la operación de los equipos comerciales en cada una de las filiales de Masisa.

Exposición Deudores por Ventas Comerciales	31.12.2024 MUS$	Total %
Deuda asegurada (a)	59.341	93%
Deuda descubierta	4.452	7%
Total	**63.793**	**100%**

(a) Deuda respaldada por garantías reales o seguros de crédito

ii. Efectivo y equivalentes al efectivo e inversiones de caja: Masisa mantiene definiciones internas conservadoras para realizar inversiones de excedentes de caja, los cuales son invertidos de forma diversificada en instituciones financieras e instrumentos de bajo riesgo y alta liquidez, tales como: depósitos a plazo, pactos o fondos mutuos de renta fija. Las instituciones financieras que se utilizan para realizar inversiones son instituciones de primer nivel tanto locales como internacionales, evaluadas con Investment Grade por agencias calificadoras de riesgo de reconocido prestigio mundial.

iii. Contrapartes en instrumentos derivados: Para aminorar el riesgo de no pago de compensaciones de derivados, Masisa opera con instituciones financieras de primer nivel.

31.7 Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez tiene relación con la capacidad de la Sociedad para cumplir con sus obligaciones de corto plazo. Las fuentes de liquidez para dar cumplimiento a sus obligaciones son la generación de caja operacional y financiamientos con terceros (instituciones financieras). Continuamente se monitorea el flujo de caja para gestionar las necesidades de liquidez y en caso de requerirlo, contratar nuevos financiamientos o reestructurar créditos existentes. Masisa mantiene líneas de crédito, incluyendo sobregiros, no comprometidas con distintos bancos e instituciones financieras.

31.8 Riesgo de precio de materias primas

i. **Resinas**

Descripción y políticas de gestión

Estos son químicos utilizados en la fabricación de tableros de madera de Masisa. Las principales materias primas utilizadas en la fabricación de estas resinas son el metanol y la urea, ambos derivados del gas natural. Por lo tanto, cualquier variación de precios en este mercado afecta directamente el costo de estas materias primas. En el caso particular de la urea, otro factor relevante en su precio, es la demanda de este producto en la agricultura. Finalmente, cualquier

variación en los mercados mencionados afecta directamente el costo final de la resina, impactando así la industria de fabricación de tableros.

Análisis de sensibilidad

Se asume una variación en los costos químicos de los tableros positiva o negativa de 1% en las operaciones consolidadas de Masisa. Permaneciendo todo lo demás constante, dicha variación generaría un mayor/menor costo anual de MUS$416,8 antes de impuestos. Lo anterior no considera mitigaciones de este impacto en el corto plazo mediante el traspaso de estas variaciones de costos a precios.

ii. **Madera**

Descripción y política de gestión

Masisa utiliza trozos aserrables, pulpables y subproductos de madera como uno de los principales insumos para sus fábricas de tableros y aserraderos.

En el caso de la fabricación de tableros, la Sociedad actualmente se abastece de fibra de madera desde diversos aserraderos ubicados en las zonas donde mantiene las plantas industriales.
Adicionalmente, mantiene una política de diversificar sus fuentes de abastecimiento de residuos de madera de terceros, disminuyendo la dependencia de proveedores individuales.

Asimismo, producto de la desinversión de los activos forestales en Chile y la venta de los activos forestales en Argentina, la Sociedad cuenta con contratos de abastecimientos en Chile que le dan opción a disponer de un volumen de trozos aserrables y pulpables para el abastecimiento de sus plantas en el largo plazo. Adicionalmente, la Sociedad planifica con antelación las necesidades de abastecimiento de madera, lo cual le permite anticipar y obtener mejores condiciones de compra en el mercado spot.

En Brasil, la Sociedad dejó de tener propiedad sobre los terrenos forestales. Sin embargo, mantiene derechos de propiedad sobre una parte de ciertas plantaciones forestales desarrolladas en asociación con los propietarios bajo una modalidad contractual denominada "Fomento forestal", en la cual Masisa, además de la propiedad sobre una parte de las plantaciones, tiene derechos preferentes de compra de la parte de las plantaciones que son propiedad del dueño de los terrenos.

Análisis de sensibilidad

Se asume una variación en los costos de madera de los tableros positiva o negativa de 1% en las operaciones consolidadas de Masisa. Permaneciendo todo lo demás constante, dicha variación generaría un mayor/menor costo anual de MUS$313,8 antes de impuestos. Lo anterior no considera mitigaciones de este impacto en el corto plazo mediante el traspaso de estas variaciones de costos a precios.

32 REVELACIONES DE LOS JUICIOS QUE LA GERENCIA HAYA REALIZADO AL APLICAR LAS POLÍTICAS CONTABLES DE LA ENTIDAD

La aplicación de las Normas Internacionales de Información Financiera requiere el uso de estimaciones y supuestos que afectarán los montos a reportar de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros y los montos de ingresos y gastos durante el ejercicio de reporte. La administración de Masisa ha realizado juicios y estimaciones que tienen un efecto significativo

sobre las cifras presentadas en los estados financieros bajo NIIF. Cambios en los supuestos y estimaciones podrían tener un impacto significativo en dichos estados financieros. Un detalle de las estimaciones y juicios usados más críticos son los siguientes:

32.1 Deterioro de activos

La Sociedad revisa al menos una vez al año el valor libro de sus activos tangibles e intangibles para determinar si hay cualquier indicio que estos activos podrían estar deteriorados. En la evaluación de deterioro, los activos que no generan flujos de efectivo independiente son agrupados en una unidad generadora de efectivo ("UGE") apropiada. El monto recuperable de estos activos o UGE, es medido como el menor valor entre su valor razonable (metodología flujos futuros descontados) y su valor libro.

Con independencia de la existencia de cualquier indicio de deterioro del valor, la Sociedad comprueba anualmente el deterioro del valor de las plusvalías adquiridas en combinaciones de negocios, de acuerdo a lo indicado en NIC 36.

32.2 Provisión de beneficios al personal

Los costos esperados de indemnizaciones por años de servicio relacionados con los servicios prestados por los trabajadores durante el año son cargados a resultados del ejercicio. Cualquier ganancia o pérdida actuarial, la cual puede surgir de diferencias entre los resultados reales y esperados o por cambios en los supuestos actuariales, son reconocidos dentro de los costos de operación en el estado de resultados.

Los supuestos que se refieren a los costos esperados son establecidos en conjunto con un actuario externo a la Sociedad al menos una vez al año. Estos supuestos incluyen las hipótesis demográficas, la tasa de descuento y los aumentos esperados en las remuneraciones.

Los bonos de antigüedad son determinados por la administración utilizando las tasas de descuento vigentes al momento de cálculo además de los indicadores de rotación e incremento salarial determinados en base a la historia de la compañía, realizando los resultados de dicha provisión en resultados del ejercicio.

32.3 Vida útil de propiedades plantas y equipos

Masisa revisa la vida útil estimada de propiedades, planta y equipo al final de cada ejercicio anual, como se indica en Nota 3.9. Durante el ejercicio financiero, la administración ha determinado que no existen cambios significativos en las vidas útiles estimadas en los ejercicios presentados.

32.4 Activos por impuestos diferidos

La Sociedad reconoce activos por impuestos diferidos, principalmente asociados a pérdidas tributarias, en la medida que sea probable que en el futuro se generen utilidades fiscales. La estimación de las utilidades fiscales futuras se hace utilizando presupuestos y proyecciones de operación.

33 GARANTÍAS COMPROMETIDAS CON TERCEROS

33.1 Restricciones a la gestión, garantías o límite de indicadores financieros.

Los contratos de créditos y contrato de emisión de bonos en el mercado local contienen obligaciones de hacer y no hacer que incluyen las siguientes condiciones:

i. Envío de información financiera en forma periódica.
ii. Mantención de seguros sobre los principales activos.
iii. Prohibición de entregar financiamiento a alguna entidad del grupo empresarial, que no sea el emisor o alguna de sus filiales o coligadas.
iv. Mantención al día de los libros contables de la matriz y sus subsidiarias.
v. Mantener un auditor independiente.
vi. Realizar transacciones con las filiales a condiciones de mercado.
vii. Prohibición de otorgar garantías reales en exceso de ciertos límites normales de mercado y con excepciones también habituales de mercado y créditos que ya contaban con garantía o para nuevas inversiones.
viii. Mantener la inscripción de la Sociedad en el Registro de Valores de la CMF, mantenerse listada en la Bolsa de Comercio de Santiago y mantener clasificaciones de riesgo por entidades de reconocido prestigio.
ix. Mantener capacidad instalada mínima para fabricar tableros de madera de 770.000 m3 anuales. Mantener capacidad instalada para la fabricación de recubrimiento mínima de 260.000 m3 anuales.
x. Cumplimiento de disposiciones ambientales y sociales exigido por BID Invest.
xi. Ausencia de prácticas prohibidas exigido por BID Invest.
xii. En caso de venta de activos esenciales, los fondos se destinarán a pagar deuda financiera.
xiii. Se considera como incumplimiento las siguientes obligaciones derivadas del Contrato de Emisión Desmaterializada de Títulos de Deuda de Securitización con Formación de Patrimonio Separado:
i. Mantener una cartera de facturas cedidas inferior al 8% del saldo insoluto de la Serie Preferente,
ii. Si la razón de recaudación de un mes es inferior al 33% y esta se mantiene por dos meses consecutivos,
iii. Si la razón de dilución es superior al 3% por más de tres meses consecutivos, un 12% en cualquier mes o el 3% de un promedio de 6 meses móviles,
iv. Una razón de cartera inferior al 80% por más de 2 meses consecutivos o inferior al 75% en cualquier mes.

Proceso de Modificación de Resguardos

Con fecha 21 de septiembre de 2023, la Sociedad celebró una Junta de Tenedores de Bonos en la cual se aprobaron excepciones y modificaciones a los covenant financieros del contrato de bonos de la Serie L con vigencia desde el 30 de septiembre de 2023. En paralelo, se modificaron los contratos de crédito con BID Invest y Banco de Crédito del Perú, suscritos con fecha 20 de diciembre de 2021 y 20 de marzo de 2023, respectivamente y que incorporan principalmente los mismos términos y condiciones alcanzados con los Tenedores de Bonos.

Las modificaciones y excepciones se resumen a continuación:

i. Período de excepción del indicador deuda financiera neta / EBITDA a partir de los estados financieros del 30 de septiembre 2023 hasta los estados financieros del 31 de diciembre 2024 (ambos inclusive).
ii. Se mantiene que deuda financiera neta / EBITDA debe ser menor o igual a 2,5x para

realizar pago de dividendos por sobre el mínimo legal.

iii. Indicador pasivo exigible neto/patrimonio menor a 0,6x.

La estimación de los covenants financieros se determina de la siguiente forma:

i. Deuda financiera neta / EBITDA Ex NIIF 16: Medido como la razón entre la deuda financiera neta de caja y equivalentes y el EBITDA generado en los últimos 12 meses descontado los gastos por arrendamientos financieros.

ii. Pasivo exigible neto / patrimonio: medido como la razón entre los pasivos totales netos de caja y equivalentes, el valor no corriente de los instrumentos de cobertura (activos financieros) y pasivos por arrendamiento (NIIF 16) y el patrimonio total.

Covenants financieros	Deuda financiera neta/EBITDA (*)		Pasivos totales netos/Patrimonio	
	Límite	31.12.2024	Límite	31.12.2024
Acreedores	-	-	≤ 0,6 veces	0,50 veces

(*) Este indicador se encuentra con un periodo de excepción entre el 30 de septiembre 2023 y 31 de diciembre de 2024, ambos incluidos.

33.2 Seguros Contratados

La Sociedad matriz y sus filiales tienen contratadas pólizas de seguros para cubrir los posibles riesgos a que están sujetos los diversos elementos de propiedad, planta y equipo, así como las posibles reclamaciones que se le puedan presentar por el ejercicio de su actividad. El principal seguro contratado al 31 de diciembre de 2024 en Chile es para bienes físicos, existencias y paralización de plantas por un total de MUS$759.619.

Esta cobertura tiene deducible de mercado respecto al valor cubierto, el cual varía dependiendo del siniestro y del activo asegurado. Las pólizas incluyen deducibles similares a los aplicables a negocios industriales en el mercado.

34 TRANSACCIONES NO MONETARIAS

Durante el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, Masisa no ha realizado transacciones no monetarias significativas.

35 CONTINGENCIAS Y COMPROMISOS

35.1 Juicios

Chile

Masisa, al cierre de los presentes estados financieros consolidados, mantiene juicios laborales y civiles, por un monto de MUS$75, cuya probabilidad se estima como posible de acuerdo a lo informado por nuestros asesores legales. En atención a la normativa contable, la Administración determina no realizar provisiones por estos conceptos, para aquellas demandas o asuntos que tienen baja probabilidad de obtener un resultado desfavorable.

Colombia

Con fecha 26 de octubre del 2023, el Consejo de Estado de Colombia dictó sentencia en la causa por nulidad y restablecimiento de derecho interpuesta por Masisa en el año 2015 contra una resolución de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales de Colombia (DIAN) correspondiente a una liquidación de impuestos del ejercicio 2011. En dicha sentencia se determinó que Masisa Colombia S.A.S. debe pagar una cifra a valor histórico de COP$21.911 millones, más los correspondientes reajustes e intereses (lo que al 31 de diciembre de 2024 asciende a aproximadamente US$10,7 millones). Dado lo anterior, la Compañía ha registrado una provisión equivalente al monto del patrimonio de Masisa Colombia S.A.S. (máxima exposición), el que al 31 de diciembre de 2024 asciende a MUS$6.598.

Sin perjuicio de esto, la Sociedad y sus asesores legales, tienen la convicción de que dicho fallo no se ajusta a derecho, por lo cual ha presentado diversos recursos ante los tribunales competentes conforme a su estrategia judicial.

México:

Con fecha 16 de diciembre de 2024, Inversiones Arauco Internacional Limitada, Araucomex, S.A. de C.V., y otras, notificaron a Masisa S.A. y Masisa Overseas Limited (hoy S.A.) una demanda declarativa de indemnización de perjuicios por responsabilidad contractual derivada de la compraventa de acciones celebrada entre las sociedades mencionadas con fecha 25 de enero de 2019, todo ello, en el contexto de un arbitraje comercial internacional.

La Compañía, en conjunto con sus asesores legales, se encuentra revisando los antecedentes y definiendo su estrategia de defensa.

Por último y atendida la etapa preliminar en la que se encuentra el procedimiento, faltan antecedentes para determinar un eventual impacto financiero que la demanda representa para Masisa, por lo que a la fecha no se ha constituido una provisión asociada a este evento.

35.2 Cauciones Obtenidas de terceros

El objetivo de las cauciones obtenidas de terceros es garantizar el pago y cumplimiento de obligaciones de clientes relacionados a operaciones del giro de la Sociedad. Estas consisten en prendas, hipotecas, fianzas, codeudas solidarias y otras garantías. Por tratarse de activos contingentes, estos no son contabilizados en los estados financieros. El saldo de este concepto al 31 de diciembre de 2024 y 2023 es de MUS$1.740.

36 MEDIO AMBIENTE

Masisa se compromete a administrar su negocio de forma sostenible, buscando maximizar el resultado financiero, social y ambiental de sus operaciones en base a un modelo de gestión de triple resultado y a los principios de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, la Política y Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Social y Ambiental de la Corporación Financiera Internacional, para lograr licencia social.

En su política integrada se compromete a proporcionar condiciones de trabajo seguras, que protejan la integridad física, salud y bienestar de sus colaboradores y colaboradoras internos y externos. Se asume la responsabilidad de la protección al medio ambiente por medio de la evaluación y control de los aspectos ambientales, proporcionando espacios para la educación medioambiental. Por otro lado se asegura el cumplimiento de la legislación y otros compromisos

suscritos en materia de seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y calidad en sus procesos, productos y servicios. Cumplir con los requisitos y compromisos adquiridos con nuestros clientes, en conformidad con las especificaciones definidas. Compromiso en mejorar continuamente nuestro desempeño en procesos, mediante la incorporación de mejores prácticas. Mejorar la gestión de desempeño en procesos, con un enfoque de riesgos, gestión de los peligros, aspectos ambientales significativos, calidad de productos y servicios. Mejoras en la gestión de desempeño para sus colaboradores, fomentando el desarrollo de sus competencias, como también establecer canales de comunicaciones.

Para el logro de los objetivos, se han comprometido inversiones y gastos ambientales en las áreas operativas asociadas a su sistema de gestión ambiental. Incorporar el concepto de ecoeficiencia, permite ahorros de costos por un menor gasto en disposición de desechos y por lograr una mayor eficiencia en la utilización de recursos, tales como agua y energía.

Los montos invertidos por la Sociedad y filiales al 31 de diciembre de 2024 son los siguientes:

		Acumulado	
		31.12.2024	31.12.2023
Unidad de Negocio	**Item**	**MUS$**	**MUS$**
Industrial	Inversiones	-	22
	Gastos	906	932
Totales		**906**	**954**

Al 31 de diciembre de 2024 la Sociedad no tiene compromisos financieros asociados a inversiones de medio ambiente.

i. Certificaciones: En Chile, la división industrial cuenta con certificación FSC® (FSC®-C009554) cadena de custodia.

Certificado ISO 45.001/2018 Seguridad y Salud Ocupacional, ISO 9.001/2015 Calidad, ISO 14.001/2015 Medio Ambiente.

A nivel Corporativo, Produce tableros con baja emisión de formaldehido en todas sus operaciones y cuenta con certificaciones clase E-1, según norma europea, y CARB Fase 2, exigencia del Estado de California, Estados Unidos, u otras requeridas por mercados específicos.

ii. Aspecto Legal: En este ámbito se encuentra todo lo relacionado con solicitudes de permisos, autorizaciones y certificados relativos al área ambiental, así como la regularización de los aspectos que pudieren estar pendientes.

Masisa actúa y decide sobre la base del cumplimiento de la legislación ambiental aplicable, buenas prácticas de gestión y al cumplimiento de requisitos voluntariamente asumidos, promoviendo a las operaciones para implementar estándares de desempeño más exigentes que las legislaciones vigentes.

37 OPERACIONES DISCONTINUADAS

Con fecha 26 de diciembre del 2023, se suscribió un contrato de compraventa de activos entre la Sociedad mexicana Duraplay, S.A.P.I. de C.V. (“el Comprador”) y Forestal Terranova México, S.A. DE C.V. (“el Vendedor”), por la venta de la Planta perteneciente a ésta última Sociedad, filial mexicana de MASISA S.A., ubicada en Boulevard Juan Pablo II, km. 2.5 sin número, Col. Aeropuerto Chihuahua, Chihuahua C.P. 31384. La compraventa considera el terreno, construcciones, maquinarias y equipos pertenecientes a la Planta de Chihuahua de propiedad de dicha Sociedad.

El precio de la transacción es de MUS$18.000, el cual se paga de la siguiente forma:

(i) MUS$9.000, más el monto correspondiente al IVA aplicable, pagados por el Comprador al Vendedor en esta misma fecha, junto a la suscripción del contrato de compraventa.

(ii) MUS$7.500, más el monto correspondiente al IVA aplicable, a pagar por parte del Comprador al Vendedor en aproximadamente 60 días, una vez terminado el período de transición acordado por las partes, pago que está garantizado mediante una hipoteca constituida sobre el inmueble que se vende.

(iii) MUS$1.500 que quedarán en un fideicomiso custodiados en una institución financiera como garantía del cumplimiento de ciertas condiciones detalladas en el contrato de compraventa. Dichos fondos se liberarán al Vendedor en un plazo de hasta 12 meses a contar del término del periodo de transición antes indicado, sujeto al cumplimiento de las mencionadas condiciones.

Los fondos provenientes de esta transacción serán utilizados por Masisa principalmente para amortizar deuda financiera. Lo anterior le permitirá a la Sociedad un mayor grado de flexibilidad financiera en el actual contexto económico, además de seguir avanzando en la consolidación de su estrategia basada en productos y servicios de valor agregado.

OPERACIONES DISCONTINUADAS MÉXICO ESTADOS DE RESULTADO	01.01.2024 31.12.2024 MUS$	01.01.2023 31.12.2023 MUS$
Ganancia (pérdida)		
Ingresos de actividades ordinarias	4.758	29.609
Costo de ventas	(7.093)	(36.878)
Ganancia bruta	**(2.335)**	**(7.269)**
Otros ingresos	337	99
Gasto de administración	(3.295)	(6.092)
Otros gastos	(1.100)	(3.200)
Costos financieros	(39)	(223)
Ganancias de cambio en moneda extranjera	(35)	2.591
Ganancia, antes de impuestos	**(6.467)**	**(14.094)**
Resultados por impuestos a las ganancias	-	(8.018)
Ganancia (pérdida) procedente de operaciones discontinuadas	**(6.467)**	**(22.112)**

OPERACIONES DISCONTINUADAS MÉXICO ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO	01.01.2024 31.12.2024 MUS$	01.01.2023 31.12.2023 MUS$
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de operación	(5.766)	(1.345)
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de inversión	-	-
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de financiación	(84)	(292)
Incremento neto en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio	**(5.850)**	**(1.637)**

Las cifras anteriormente incluidas tanto en el Estado de Resultados como en el Estado de flujo de Caja de México, se presentan como operaciones discontinuas en los ejercicios 2023 y 2024 y corresponden a los movimientos de los activos de la planta Chihuahua que fueron vendidos en diciembre 2023.

38 HECHOS POSTERIORES DESPUÉS DE LA FECHA DEL PERIODO SOBRE EL QUE SE INFORMA

A la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados no se tiene conocimiento de hechos posteriores significativos que hagan variar la situación financiera o los resultados de la Sociedad, además de lo anteriormente comunicado.

39 APROBACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

Los estados financieros consolidados fueron aprobados en sesión extraordinaria de Directorio celebrada el 04 de marzo de 2025.

MASISA

Informe del Comité de Directores

I. Integrantes

El Comité de Directores (el "Comité") fue creado el año 2001. Desde el 03 de abril de 2024, el Comité está integrado por los directores de Masisa S.A. Patricia Sabag Zarruk, Mauricio Saldarriaga Navarro y Bernhard Michael Jost. La Presidenta del Comité es la directora Patricia Sabag Zarruk y la Secretaria, la Gerente Legal de la Sociedad, Nicole Mulet Maturana.

II. Actividades desarrolladas por el Comité durante el 2024:

Durante este período, el Comité realizó las funciones que establece el artículo 50 bis de la ley sobre Sociedades Anónimas (la "Ley") y que se pueden encontrar, en términos generales, en el Libro de Actas del Comité:

1. Examen de los estados financieros consolidados de la Compañía, trimestrales y especialmente al 31 de diciembre de 2023 y su pronunciamiento respecto de todos estos. En el caso de los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2023, estos fueron examinados por el Comité en sesión de fecha 4 de marzo de 2024.
2. Revisión con auditores externos de planes de auditoría para la Compañía.
3. Propuesta de nombres de empresas de auditoría externa y de clasificadoras de riesgo.
4. Análisis y examen de los antecedentes relativos a las operaciones entre partes relacionadas del Título XVI de la Ley, artículos 146 y siguientes, cuya aprobación no está delegada a la administración en virtud del artículo 171 de reglamento de la ley de sociedades anónimas.
5. Examen de los sistemas de remuneraciones y planes de compensación para los gerentes, ejecutivos principales y trabajadores de la Compañía.

El desarrollo de sus actividades se verificó en sesiones trimestrales ordinarias. El año 2024 no hubo sesiones extraordinarias, es decir, aquellas que tratan un tema puntual previa citación del Presidente. Las sesiones ordinarias tienen por objeto la revisión de los estados financieros trimestrales de Masisa e incorporar los demás temas que debe revisar el Comité, ya sea por mandato legal o encargo del Directorio.

Respecto de los estados financieros consolidados de la Sociedad, ("EEFF") trimestrales y anuales, ellos fueron revisados y aprobados en las siguientes sesiones del Comité:

El Comité de Directores desarrolló las siguientes actividades durante el 2024:

- Respecto de los estados financieros consolidados de la Sociedad, ("EEFF") trimestrales y anuales, ellos fueron revisados y aprobados en las siguientes sesiones del Comité:

1. EEFF al 31 de diciembre del 2023, aprobados en sesión ordinaria del Comité de fecha 4 de marzo de 2024.
2. EEFF al 31 de marzo del 2024, aprobados en sesión ordinaria del Comité de fecha 22 de abril de 2024.
3. EEFF al 30 de junio del 2024, aprobados en sesión ordinaria del Comité de fecha 23 de agosto de 2024.
4. EEFF al 30 de septiembre del 2024, aprobados en sesión ordinaria del Comité de fecha 25 de noviembre de 2024.
5. EEFF al 31 de diciembre del 2024, aprobados en sesión ordinaria del Comité de fecha 21 de febrero de 2025.

En el punto III siguiente, se indican los temas no recurrentes revisados durante el ejercicio 2024.

III. Otros temas no recurrentes tratados durante el ejercicio 2024

Fecha del Comité	**Temas tratados**
22 de abril de 2024	• Elección del Presidente del Comité de Directores.
23 de agosto de 2024	• Actualización Política de Manejo de Operaciones con Partes Relacionadas y Conflicto de Interés. Aprobación de nueva Política de Habitualidad (NCG 501).
25 de noviembre de 2024	• Aprobación de una Operación entre Partes Relacionadas.
25 de noviembre de 2024	• Aprobación esquema de remuneración variable 2025.

Cabe consignar que cada sesión del Comité es documentada a través de actas formales cuya custodia es responsabilidad de la Secretaria del Directorio.

El Comité durante el año 2024 revisó sólo una operación entre partes relacionadas del Título XVI de la Ley 18.046 y siguientes no delegada a la administración en virtud del artículo 171 del reglamento de la ley de sociedades anónimas.

IV. Remuneraciones y gastos

La remuneración de los Directores integrantes del Comité fue fijada en Junta, en conformidad a la ley, que establece que la remuneración de cada integrante del Comité no puede ser inferior a un tercio del total de las remuneraciones que le corresponde a cada Director como miembro del Directorio de la Compañía. Teniendo en consideración lo anterior, se aprobó como remuneración de cada integrante del Comité, una remuneración fija equivalente al tercio de la remuneración fija que le corresponde como Director, es decir, US$20.000 anuales, cuya frecuencia, modalidad y forma de pago mensual, se sujetará a las reglas establecidas para la remuneración fija del Directorio.

El Comité de Directores no incurrió en gastos por asesorías especiales durante el ejercicio 2024.

V. Asistencia a las reuniones.

El Comité de Directores sesionó en 4 oportunidades durante el año 2024, todas de forma ordinaria.

Director	Asistencia
Ignacio Pérez Alarcón	1/4
Mauricio Saldarriaga Navarro	3/4
Bernhard Michael Jost	4/4
Patricia Sabag Zarruk[1]	3/4

Patricia Sabag Zarruk

Presidenta del Comité de Directores

[1] Asume como Presidenta del Comité del Directorio con fecha 22 de abril de 2024. Antes de esa fecha, el Presidente fue el señor Ignacio Pérez Alarcón.

Docusign Envelope ID: 3787698C-A054-4533-96BA-FEF9ACF342C7

Declaración de responsabilidad

Los suscritos declaramos bajo juramento que la información contenida en la presente Memoria es expresión fiel de la verdad, declaraciónpor la cual asumimos la responsabilidad legal correspondiente.

Signed by:
3660F9337611429...

Andreas Eggenberg
PRESIDENTE DEL DIRECTORIO
Pasaporte suizo: X0U21L80

DocuSigned by:
68AF0083D56F451...

Jorge Carey Tagle
VICEPRESIDENTE DEL DIRECTORIO
RUT: 4.103.027-5

DocuSigned by:
Claudio Cabezas
517DDCA6E4C544B...

Claudio Cabezas Corral
DIRECTOR
RUT: 11.961.465-1

DocuSigned by:
194186A4EFE7466...

Mauricio Saldarriaga Navarro
DIRECTOR
Pasaporte Colombiano: PE205138

DocuSigned by:
B4F21712362C4AE...

Tina Christa Rosenfeld
DIRECTORA
Cédula identidad para extranjeros: 14.644.931-K

DocuSigned by:
24279A4F165944A...

Bernhard Michael Jost
DIRECTOR INDEPENDIENTE
Pasaporte suizo: X0D07T84

DocuSigned by:
6AC22CCF2C3C403...

María Patricia Sabag Zarruk
DIRECTOR INDEPENDIENTE
RUT: 7.732.779-7

Créditos e Información corporativa

Coordinación Reporte Integrado: Gerencia de Finanzas

Texto y diseño:

KOYWE Consulting – www.koyweconsulting.com
Revisión de cumplimiento de estándares: SustainaLab
Proyecto gráfico y diagramación: KOYWE Consulting

Fotografías:

Archivos Masisa

Oficina principal:

Avenida Apoquindo 3650, piso 10, las Condes
Región Metropolitana – Chile

Consultas de inversionistas:

Investor Relations
Avenida Apoquindo 3650, piso 10, las Condes
Región Metropolitana – Chile
investor.relations@masisa.com

Código bursátil:

MASISA

Consultas de accionistas:

DCV Registros S.A.
Av. Los Conquistadores 1730, piso 24, Providencia, Santiago.
(Torre Santa María II).
(56-2) 2393 9003
atencionaccionistas@dcv.cl

Auditores Independientes

EY Servicios Profesionales de Auditoria y Asesorías Limitada
Av. Presidente Riesco 5435, piso 4, Las Condes, Santiago
(56-2) 26761000

